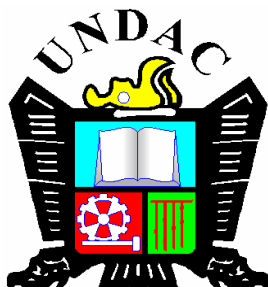


**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES**  
**ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMÍA**



**TESIS**

**Plan estratégico institucional y gestión en la municipalidad provincial  
de Daniel Carrión - Yanahuanca, Pasco 2018**

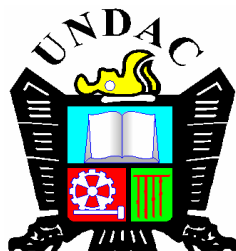
**Para optar título profesional de:  
Economista**

**Autores: Bach. José Luis BONILLA BUSTILLOS**  
**Bach. Nickol Xiomara FELICIANO BERROSPI**

**Asesor: Dr. Marcelino A. BARJA MARAVI**

**Cerro de Pasco – Perú - 2020**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y CONTABLES**  
**ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE ECONOMÍA**



**TESIS**

**Plan estratégico institucional y gestión en la municipalidad provincial  
de Daniel Carrión - Yanahuanca, Pasco 2018**

**Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:**

---

M. Sc. Amado VARELA ROJAS  
PRESIDENTE

---

Dr. Oscar LOPEZ GUTIERREZ  
MIEMBRO

---

Dr. José P. SALAS GAMARRA  
MIEMBRO

## **DEDICATORIA**

A Dios por darnos la salud y sabiduría para poder lograr nuestros objetivos dentro de la Universidad, a nuestros padres quienes fueron el principal cimiento para la construcción de nuestras vidas profesionales, inculcándonos en nosotros valores y deseos de superación.

## **RECONOCIMIENTO**

A Dios, por haber iluminado nuestras mentes hasta concluir nuestra carrera profesional.

A los Docentes de la FACEC que, pudieron compartir sus enseñanzas durante el tiempo que permanecemos en la UNDAC.

A nuestro asesor de tesis, Dr. Marcelino Antonio BARJA MARAVI; por sus valiosas sugerencias y contribuciones en la elaboración de la tesis.

También a todas aquellas personas que, de una u otra manera, contribuyeron para elaborar la tesis; a todas ellas, nuestro más sincero agradecimiento.

Los Tesistas.

## RESUMEN

La investigación Plan estratégico institucional y gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, Pasco 2018, tiene como objetivo general; identificar la relaciona que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018; y como objetivos específicos determinar la relación que existe entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018, identificar la relación que existe entre la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018 identificar como se relaciona las estrategias del plan estratégico institucional con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018. La muestra se tomó teniendo en cuenta el cuadro analítico de personal de la municipalidad provincial de Daniel Carrión, 101 trabajadores y una muestra de 80 trabajadores; aplicándose el muestreo aleatorio estratificado. Para obtener la información se utilizó un cuestionario con 30 preguntas tanto de la variable plan operativo institucional y de gestión municipal; una escala de actitudes tipo Likert de cinco alternativas y convertidas en tres niveles, utilizando el método de investigación analítica, no experimental y retrospectiva; así como el método específico inductivo y deductivo; se encontró que las dimensiones del plan operativo institucional se encuentra relacionado positivamente con la gestión municipal en la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca; medido a través del coeficiente de correlación de Rho Spearman y la prueba de hipótesis utilizando el estadístico Chi Cuadrado con un nivel de confianza del 95%.

Palabras Claves: Plan operativo institucional, gestión municipal, estrategia, proyectos

## **ABSTRACT**

The research Strategic institutional plan and management in the provincial municipality of Daniel Carrión-Yanahuanca, Pasco 2018, has as a general objective; identify the relationship that exists between the institutional strategic plan and the municipal management of the province of Daniel Carrión- Yanahuanca 2018; and as specific objectives to determine the relationship between the budget allocation of the institutional strategic plan and the municipal management of the province of Daniel Carrión-Yanahuanca 2018, identify the relationship between the execution of the investment projects of the Institutional Strategic Plan with The municipal management of the province of Daniel Carrión- Yanahuanca 2018 identify how the strategies of the institutional strategic plan relate to the municipal management of the provincial municipality of the province of Daniel Carrión - Yanahuanca 2018. The sample was taken taking into account the analytical chart of personnel of the provincial municipality of Daniel Carrión, 101 workers and a sample of 80 workers; applying stratified random sampling. To obtain the information, a questionnaire was used with 30 questions of both the institutional and municipal management operational plan variable; a Likert-type attitude scale of five alternatives and converted into three levels, using the method of analytical, non-experimental and retrospective research; as well as the specific inductive and deductive method; it was found that the dimensions of the institutional operational plan is positively related to municipal management in the province of Daniel Carrión-Yanahuanca; measured through the Rho Spearman correlation coefficient and the hypothesis test using the Chi Square statistic with a 95% confidence level.

Key words: Institutional operational plan, municipal management, strategy, projects

## INTRODUCCIÓN

En la tesis “Plan estratégico institucional y gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, Pasco 2018” ; en la investigación se ha planteado como problema general: Cómo se relaciona el Plan Estratégico Institucional con la Gestión Municipal de la Provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018; done la hipótesis general sostiene que: el plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la Gestión Municipal de la Provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

En el desarrollo de la investigación se ha considerado:

En el capítulo I se considera el problema de investigación donde se incluye la identificación y determinación del problema, la delimitación de la investigación, la formulación del problema, los objetivos, justificación y limitaciones de la investigación.

En el capítulo II se presenta el marco teórico y conceptual, en esta parte se considera los antecedentes del estudio, las bases teóricas y científicas y la definición de términos básicos, formulación de hipótesis, identificación de variables y definición operacional de variables e indicadores.

En el capítulo III se considera la metodología y técnicas de investigación, es decir se presenta el tipo de investigación, método de investigación, diseño de investigación, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos y las técnicas de procesamiento y análisis de datos, tratamiento estadístico y orientación ética.

En el capítulo IV se presenta la los resultados y discusión; en ello la descripción del trabajo de campo, la presentación, análisis e interpretación de resultados; es decir el análisis descriptivo, el análisis de correlación, la prueba de las hipótesis y la discusión de los resultados.

Finalmente, se presenta las conclusiones y recomendaciones más importantes arribados en el desarrollo de la investigación; seguido de la bibliografía y anexos.

Los tesisas.

## INDICE

DEDICATORIA	
RECONOCIMIENTO	
RESUMEN	
ABSTRACT	
INTRODUCCIÓN	
INDICE	
CAPITULO I.....	1
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN .....	1
1.1. IDENTIFICACIÓN Y DETERMINACION DEL PROBLEMA .....	1
1.2. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN .....	8
1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	9
1.3.1. Problema General .....	9
1.3.2. Problemas Específicos .....	9
1.4. FORMULACIÓN DE OBJETIVOS .....	9
1.4.1. Objetivo General.....	9
1.4.2. Objetivos Específicos .....	10
1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN .....	10
1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN .....	11
CAPITULO II.....	12
MARCO TEÓRICO .....	12
2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO .....	12
2.2. BASES TEÓRICAS – CIENTÍFICAS.....	18
2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS.....	27
2.4. FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS .....	30
2.4.1. Hipótesis General.....	30
2.4.2. Hipótesis Específicas .....	30
2.5. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES .....	31
2.6. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES E INDICADORES.....	31
CAPITULO III .....	35
METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN.....	35
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN .....	35
3.2. MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN .....	36
3.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	37
3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA .....	38



3.5.	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS .....	40
3.6.	TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS.....	41
3.7.	TRATAMIENTO ESTADÍSTICO .....	41
3.8.	ORIENTACION ETICA .....	42
	CAPITULO IV .....	43
	RESULTADOS Y DISCUSIÓN .....	43
4.1.	DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO.....	43
4.2.	PRESENTACIÓN, ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS ...	44
4.3.	PRUEBA DE HIPOTESIS .....	59
4.4.	DISCUSIÓN DE RESULTADOS .....	62
	CONCLUSIONES	
	BIBLIOGRAFIA	
	ANEXOS	

## **CAPITULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.1. IDENTIFICACIÓN Y DETERMINACION DEL PROBLEMA**

##### **Nivel Internacional**

Contreras, F. (2017), en el documento Gestión Municipal: Evaluación Crítica y Propuestas de Modernización; en relación a la Gestión Municipal menciona que Chile cuenta con 345 municipalidades y 346 comunas a lo largo de todo el país. Los municipios son entidades por naturaleza descentralizados y cuyo rol y competencia es solucionar los problemas diarios de los habitantes de su comuna. Su principal mandato es la “administración local” de las funciones que le han sido delegadas – ya sea por medios Constitucionales, legales, decretos u otro mecanismo-.

La Ley 18695, titulada Orgánica Constitucional de Municipalidades, define las principales funciones y atribuciones que éstas deben realizar en cuanto a su rol de gobierno local, y los servicios mínimos que deben prestar a los ciudadanos. La misma ley categoriza las funciones y atribuciones de las municipalidades de la siguiente manera: a) Funciones privativas o exclusivas, y funciones optativas; y b)

Atribuciones especiales y no esenciales –aquellas que le confieren las leyes o que versan sobre materias que la Constitución Política de la República ha designado a otras leyes-.

Aunque es posible conocer gran parte de la oferta de servicios de cada municipio según lo que señalan sus sitios webs, no existen datos suficientes ni estandarizados para conocer la calidad de éstos, y menos para hacer comparaciones o análisis. Sin conocer la calidad de la provisión es, a su vez, poco eficiente realizar programas de mejora de gestión de servicios municipales.

Francisco Contreras en el estudio realizado sobre gestión municipal en Chile

Concluye:

- Las autoridades locales tienen incentivos perversos a la hora de mostrar su trabajo: es riesgoso políticamente reportar resultados insatisfactorios, por lo que sería inadecuado que las autoridades gestionaran su propio monitoreo. Por un lado, existe la posibilidad de controlar el flujo de información, mostrando sólo los cambios positivos. Por otro lado, es riesgoso para la autoridad que una agencia externa mida sus resultados, ya que su cargo podría estar en juego.
- La ley 20922 no logrará solucionar el objetivo de otorgar mejor calidad de los servicios municipales por medio del aumento de remuneraciones para poder contratar e incentivar a profesionales a trabajar en los municipios, si no se desarrollan planes y estrategias de gestión.
- Los recursos destinados a capacitación de funcionarios son escasamente utilizados por los municipios, al igual que las postulaciones a fondos concursables para profundizar conocimientos y obtener nuevos estudios (diplomados y/o postgrados).

- A partir de los datos mostrados, parece relevante que se fomente la “Asociación de Municipalidades”, que la misma LOC lo permite, para que de esta manera puedan realizar una mejor prestación de servicios de los habitantes, y obtener más cobertura. Por medio de esta asociación, los costos de implementación de nuevas tecnologías se distribuyen entre los asociados, y quedan disponibles más recursos para otros servicios y programas.
- El cumplimiento de los desafíos que enfrentan los municipios están puestos en duda debido a los resultados de los mismos, y su baja capacidad de oportuna resolución de las crecientes inquietudes ciudadanas. Esto, además se debe a una escasez de recursos, condiciones, y capacidades de los funcionarios municipales.
- El régimen contractual y el sistema de jerarquía organizacional son un fuerte desincentivo a la correcta realización de sus funciones. En general, hay carencia de desarrollo estratégico y lineamientos por parte de las jefaturas y directivas para el cumplimiento de los objetivos de cada servicio.
- Creación de Unidades Municipales: esta alternativa es el inicio de una normativa que otorga flexibilidad y responsabilidad al Alcalde para entregar soluciones de cara a la ciudadanía, aun cuando se advierte la contratación de funcionarios por motivos políticos con cumplimiento de requisitos formales.

Martínez, J. (2018). En la investigación El rol estratégico de los gobiernos municipales en México en la promoción de la equidad distributiva del desarrollo local a través del ejercicio de los recursos del Fondo de Infraestructura Social Municipal del Ramo 33; indica que, en el caso mexicano, los gobiernos municipales son responsables de la provisión de los servicios públicos que apunta el enfoque de capacidades como el contexto relevante para garantizar una vida larga para los

individuos. De acuerdo con el artículo 115 Constitucional, los municipios tendrán a su cargo las funciones y servicios públicos<sup>1</sup> siguientes:

- a) agua potable y alcantarillado,
- b) alumbrado público,
- c) limpia,
- d) mercados y centrales de abasto,
- e) panteones,
- f) rastro,
- g) calles, parques y jardines,
- h) seguridad pública y tránsito,
- i) los demás que las legislaturas locales determinen según las condiciones territoriales y socioeconómicas de los municipios, así como su capacidad administrativa y financiera (CPEUM, art. 115).

Sin embargo, la mayor parte de los gobiernos municipales carecen de los recursos suficientes para proveer y ampliar la provisión de esos servicios, además de que no hay garantía de que la inversión pública que realizan los municipios esté orientada hacia la distribución de recursos para las localidades que presentan los mayores rezagos dentro de cada municipio. El diseño del proceso de descentralización fiscal en nuestro país ha ocasionado que los gobiernos locales dependan de las transferencias federales para financiar la infraestructura necesaria para la provisión de esos servicios. Actualmente, la principal fuente de financiamiento es el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal del Ramo 33 del Presupuesto de Egresos de la Federación que ofrece financiamiento “etiquetado” para cubrir la

---

<sup>1</sup> El servicio público es un “[S]ervicio técnico prestado al público de una manera regular y constante mediante una organización de medios personales y materiales cuya titularidad pertenece a una Administración pública y bajo un régimen jurídico especial” (Garrido, 1994, 21).

inversión pública de los servicios públicos como agua potable, drenaje, luz en las viviendas, condiciones de vivienda como techo y piso firmes con materiales durables, contar con un baño propio dentro de la vivienda, estufas de gas, por mencionar algunos. (p.10).

### **Nivel Nacional**

Según el INEI (2017) en el documento Perú: Indicadores de gestión municipal 2017; en lo que se refiere a la Planificación Municipal y Finanzas Públicas; se tiene:

A nivel departamental, las municipalidades de la Provincia de Lima y de los departamentos de Cusco, Cajamarca, Arequipa, La Libertad, Piura y Áncash reciben el 57,0% del total de ingresos de las municipalidades. De otro lado, los municipios de los departamentos de Amazonas, Tumbes y Madre de Dios reciben en conjunto el 2,5% del total de ingresos. (p.63).

En el año 2016, el 43,3% (810) de municipalidades recaudaron ingresos menores a S/ 4 millones, el 34,1% (638) más de S/ 8 millones y el 22,6% (423) entre S/ 4 millones y S/ 8 millones.

A nivel nacional, la Municipalidad Metropolitana de Lima recaudó el mayor presupuesto con S/ 2 mil 788 millones, le siguen la Municipalidad Provincial del Callao con S/ 315 millones (Provincia Constitucional del Callao), la Municipalidad Distrital de Echarate con S/ 253 millones (provincia de La Convención en el departamento de Cusco) y la Municipalidad Distrital de Santiago de Surco con S/ 250 millones (provincia y departamento de Lima). (pp. 64-65).

A nivel nacional, los ingresos municipales recaudados por transferencia del FONCOMUN en el año 2016, fue de 4 mil 744 millones de soles, disminuyendo en 4,8% respecto al año 2015, en soles corrientes. Asimismo, la transferencia del

FONCOMUN presentó una variación de -7,8%, en soles constantes 2016, respecto al año anterior. (p.67).

Las transferencias de canon y sobre canon a las municipalidades de los departamentos de San Martín (S/ 1 millón 313 mil 627), Madre de Dios (S/ 458 mil 25), Lambayeque (S/ 2 mil 609) y Amazonas (S/ 331) alcanzaron en conjunto S/ 1 millón 774 mil 591, lo que representó el 0,04% del total de canon y sobre canon. (p.69).

En el año 2016, la ejecución del gasto municipal alcanzó el monto de 23 mil 243 millones de soles, registrando un aumento del 8,4%, respecto al año anterior, en soles corrientes y una variación de 5,0%, en soles constantes 2016.

A nivel departamental, las municipalidades del ámbito de la Provincia de Lima y de los departamentos de Cusco, Cajamarca, Piura, La Libertad y Arequipa ejecutaron el 50,8% del total del gasto municipal. De otro lado, los municipios de los departamentos de Pasco, Tumbes y Madre de Dios ejecutan el 2,5% del total de gasto. (pp. 70-71).

En el año 2016, el 51,4% (963) de municipalidades realizaron gastos menores a S/ 5 millones, el 35,0% (654) gastaron entre S/ 5 millones y S/ 20 millones, y solo el 13,6% (254) gastó más de S/20 millones.

La municipalidad que realizó la mayor ejecución de gastos a nivel nacional es la Municipalidad Metropolitana de Lima (S/ 1 mil 620 millones), seguido de la Municipalidad Provincial del Callao, en la Provincia Constitucional del Callao (S/ 296 millones), la Municipalidad Distrital de Echarate, en la provincia de La Convención y departamento de Cusco (S/ 248 millones), la Municipalidad Distrital de Santiago de Surco (S/ 226 millones) y la Municipalidad Distrital de San Isidro (S/ 209 millones), ambas en la provincia y departamento de Lima. (p.76).

Del total de gastos municipales, el 51,2% corresponde a gastos de capital que ascendió a S/ 11 mil 906 millones, de los cuales, los gastos en construcción de edificios y estructuras representaron el 80,5%, otros gastos por adquisición de activos no financieros el 14,6%, entre los principales.

Asimismo, el 47,3% del total de gastos se destinó para gastos corrientes con S/ 10 mil 998 millones, de los cuales, el 64,1% fue utilizado para la compra de bienes y contratación de servicios, el 21,7% para gastos en personal y obligaciones sociales, entre otros. Solo el 1,5% del gasto total se destinó para el cumplimiento de obligaciones originarias por la deuda pública, que ascendió a S/ 339 millones. (p.72).

Durante el año 2016, las municipalidades del país ejecutaron obras de infraestructura destinadas principalmente a la construcción y mejoramiento de la infraestructura vial, sistema de agua y saneamiento, instalaciones educativas, para satisfacer las necesidades de la población.

Es así que, el mayor gasto en obras se destinó para infraestructura vial, con un monto de S/ 3 mil 207 millones, principalmente para la construcción, rehabilitación, ampliación y mejoramiento de pistas y veredas, puentes, reparación y apertura de carreteras, trochas, entre otras. (Pp.73-74).

### **Nivel Local**

Tomando la información del Ministerio de Economía y Finanzas de su página del portal de transparencia se presenta la ejecución del gasto para tener una idea como se viene ejecutando el gasto público a nivel del Gobierno Local en la provincia de Daniel Carrión – Yanahuanca, durante los años 2016-2018.

En términos generales se puede decir que la eficiencia en la ejecución del gasto por la municipalidad de Daniel Carrión - Yanahuanca se ha venido reduciendo del 79,1% al 76,4%; tal como se puede apreciar en la siguiente figura.



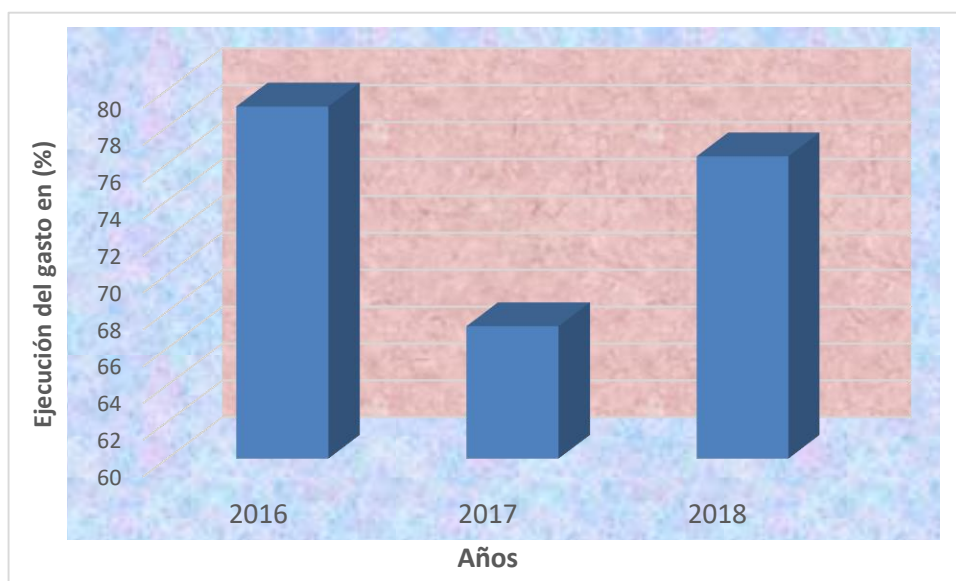


Figura 1. Ejecución del Gasto en la Municipalidad de Daniel Carrión-Yanahuanca  
Fuente: Elaboración propia con datos del MEF.

La ejecución del gasto público en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca entre los años 2016-2018 en promedio fue de 74,23%. Estos niveles de ejecución del gasto en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca; fueron mayores a la ejecución de gasto a nivel departamental que en promedio fue del 66,9%.

Teniendo en cuenta los niveles de ejecución del gasto público en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, se ha visto por conveniente estudiar la incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca, correspondiente al año 2018.

## 1.2. DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

### **Delimitación Espacial**

El espacio geográfico comprende el distrito de Yanahuanca donde se encuentra ubicada la municipalidad provincial de Daniel Carrión.

### **Delimitación Temporal**

El período de estudio de la investigación corresponde al año 2018.

### **Delimitación Social**

Dentro de la delimitación social en la investigación se considera a la población que se beneficiaron directa o indirectamente con los servicios que brinda; como la ejecución de proyectos de inversión a nivel local y los programas sociales que implementa la municipalidad provincial de Daniel Carrión.

## **1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.3.1. Problema General**

¿Cómo se relaciona el Plan Estratégico Institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018?

### **1.3.2. Problemas Específicos**

**PE1:** ¿Cuál es la relación que existe entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018?

**PE2:** ¿Cómo se relaciona la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018?

**PE3:** ¿Cómo se relaciona las estrategias del plan estratégico institucional con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018?

## **1.4. FORMULACIÓN DE OBJETIVOS**

### **1.4.1. Objetivo General**

Identificar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

#### **1.4.2. Objetivos Específicos**

**OE1:** Determinar la relación que existe entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018.

**OE2:** Identificar la relación que existe entre la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

**OE3:** Identificar como se relaciona las estrategias del plan estratégico institucional con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018.

#### **1.5. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

La investigación se justifica en la medida que permite tener en cuenta la importancia del plan estratégico institucional en la gestión pública y por lo tanto en la gestión municipal.

En tal sentido el Plan Estratégico Institucional (PEI), de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca, constituye un documento técnico de desarrollo que contiene la propuesta de trabajo estratégico de la gestión municipal, orientando sus acciones en el período, basado en su rol de gobierno más cercano a la población y forma parte de un conjunto de acciones que se consideran en la modernización de la administración municipal buscando la eficiencia y eficacia, orientado al logro de objetivos que conducen a mejorar la calidad de vida de la población.

Como se ha demostrado, la situación actual de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión, no es la más óptima en la ejecución del gasto; puesto que al no tener un alto nivel de ejecución, se deja espacio para el incumpliendo de los compromisos

y las obras que demanda la población, dando lugar a la incapacidad de gasto, una deficiente gestión en la prestación de bienes y servicios a la población de la provincia de Daniel Carrión; que al final se traduce en un descontento de la población, la pérdida de credibilidad institucional por los menores recursos que obtenga de las transferencias del gobierno central la Municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca.

La gestión municipal se enmarca en la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, Ley N° 27658, que tiene como finalidad obtener mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos; la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 cuya finalidad es establecer el régimen jurídico aplicable para que la actuación de la Administración Pública sirva a la protección del interés general, garantizando los derechos e intereses de los administrados y con sujeción al ordenamiento constitucional y jurídico en general; y la Ley Marco de Descentralización, Ley N° 26922, que entre otras acciones, busca establecer un sistema de relaciones interinstitucionales en el marco de un gobierno unitario, representativo y descentralizado.

## **1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

En la elaboración del proyecto; así como en el desarrollo de la investigación, no se ha tenido limitaciones que hubiera dado motivo a postergar o suspender la investigación.

Sin embargo, se puede considerar como una limitación el hecho de haber tomado para el estudio solamente un distrito pudiendo tomar a una provincia.

## **CAPITULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO**

Se presenta algunos trabajos relacionados a la investigación realizada:

Bujaico, S. y Girón, A. (2017). En la tesis “El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016”, se planteó como objetivo general:

Determinar de qué manera la ejecución del Plan Estratégico Institucional se relaciona con la Gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho.

Concluida la investigación presenta las siguientes conclusiones:

1. Se determinó que la ejecución de los proyectos de Inversión mencionados en el Plan Estratégico, tienen una relación positiva en la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Las acciones o intervenciones que se requiere realizar durante el horizonte del planeamiento se establecen luego de formuladas las políticas institucionales que involucran

a los proyectos consideradas como prioritarias para alcanzar los objetivos estratégicos.

2. Se determinó que la aplicación de un plan estratégico tiene una relación positiva y eficiente con la gestión de la Municipalidad de Provincial de Huanta – Ayacucho, ya que promueve el desarrollo de una Gestión eficiente y moderna que permite establecer una organización simplificada, dinámica, no burocratizada y sobre todo que responda a las exigencias de la realidad.
3. Se determinó que el Plan Estratégico tiene una relación positiva y eficaz con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Promover el desarrollo de una gestión eficaz y moderna de los recursos públicos en beneficio de la población de la Provincia de Huanta.
4. Se determinó que las estrategias consideradas en el Plan Estratégico tienen una relación positiva en la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Hacen referencia a las líneas de acción orientadas a la mejora de los recursos materiales, humanos más capacidades de la Organización. Hacen referencia a las líneas de acción orientadas al mejoramiento y simplificación de los procesos administrativos, mejor atención y satisfacción de los usuarios y mejoramiento de las condiciones de vida de la población.

Villa, A. (2018). En la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018”, ha considerado como objetivo general:

Determinar la relación que existe entre la aplicación del Plan estratégico institucional con la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018; donde concluida la investigación presenta los siguientes resultados:

Primera: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,707 y un valor  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ , se concluye que: Existe relación significativa entre el Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta lo que indica que las características del Plan estratégico institucional se relacionan con las capacidades para la Gestión municipal de los colaboradores.

Segunda: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,711 y un valor  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ , se concluye que: Existe relación significativa entre la Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según los colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Este resultado indica que la Asignación de presupuesto es un factor influyente al nivel del Plan estratégico institucional, ya que ellos suelen converger para la búsqueda de objetivos.

Tercera: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,709 y un valor  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ , se concluye que: Existe relación significativa entre la Ejecución de proyectos, Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según los colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta.

Cuarta: Con un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,715 y un valor  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ , se concluye que: Existe relación significativa entre las estrategias y la Gestión municipal según en colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018. Cabe precisarse que esta relación es de una magnitud alta.

Torres, M. (2017). En la tesis “Los procesos del planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco periodo 2015”, consideró como objetivo general:

Determinar si los procesos del planeamiento estratégico inciden en la gestión administrativa en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco en el periodo 2015. Concluida la investigación presenta las siguientes conclusiones:

1. La teoría indica que la gestión administrativa municipal esta diferenciada por la planificación, organización, dirección y control, si estos elementos funcionan como un sistema, entonces, en este caso la gestión administrativa municipal, será eficiente, toda vez que la planificación basada en objetivos y metas permitirá alcanzar los resultados esperados sobre todo para el desarrollo económico y social. Bajo este contexto, los resultados del presente estudio permitieron establecer la relación de los procesos de planeamiento (del Plan Estratégico) con la gestión administrativa en las municipalidades de la provincia de Huánuco, vale decir que, si el planeamiento es llevado de manera deficiente, entonces la gestión administrativa también será deficiente, incumplándose así las metas trazadas en desmedro de la población.
2. Las municipalidades analizadas denotan deficiencias en los componentes del plan de desarrollo concertado, repercutiendo en el desarrollo social y económico de la población; es decir que elabora este documento motivado principalmente por el cumplimiento de la normatividad, más que como herramienta de gestión que guía los procesos de ejecución presupuestal. Tal es así que el alineamiento entre la visión, misión y objetivos es deficiente; la participación comunitaria también es deficiente, el cual genera en muchos casos descontentos en la población, manifestaciones sociales por sentirse



excluidos, fracasos de los proyectos de desarrollo por poco involucramiento de la población y desconocimiento de los beneficios. Estos elementos, impiden alcanzar un desarrollo sostenible en nuestra provincia. Por tanto, en evidencia empírica se determina que el valor  $\chi_c^2 = 32.24$  es mayor que el valor  $\chi_t^2 = 3.8415$  entonces se puede afirmar con un 95% de probabilidad que los componentes del de desarrollo concertado si influye significativamente en el desarrollo social y económico en los gobiernos locales.

3. Se ha evidenciado que las municipalidades elaboran sus planes operativos de manera deficiente, toda vez que en muchos casos no se alinean con los planes estratégicos instituciones, tal es así que, se improvisa los gastos, se atienden favores políticos más allá de la necesidad de la población, abuso de las reprogramaciones presupuestarias, bajo monitoreo del cumplimiento de objetivos y metas, el cual impide ejecutar el presupuesto de manera técnica y eficiente, impidiendo alcanzar todos los objetivos estratégicos establecidos en el plan operativo institucional. Así, se demuestra con un 95% de probabilidad que un adecuado plan operativo si debe estar alineado con los componentes de la planificación estratégica institucional en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco.
4. El control estratégico es bajo en las municipalidades de la región Huánuco, razón por el cual en la ejecución de obras no se sigue de acuerdo con lo programado en el presupuesto analítico, la ejecución de los gastos no respeta la programación debido a las deficiencias del expediente técnico, desorden administrativo. En general, se cuestiona su eficiencia, eficacia y economía en la ejecución del presupuesto, observándose obras paralizadas, presupuestos sobrevaloradas, obras inconclusas y en otros casos actos de corrupción que no

son detectados a tiempo. Asimismo, los resultados hallados confirman en un 95% nuestra hipótesis en que los niveles de control estratégico si inciden directamente en la ejecución presupuestaria en los gobiernos locales de la provincia de Huánuco.

Flores, W. (2016). En la tesis “El plan estratégico institucional y la gestión pública de los trabajadores de la municipalidad distrital de la florida, provincia de San Miguel – Cajamarca, 2016” se ha considerado como objetivo general:

Demostrar los efectos que produce el Plan Estratégico Institucional en la Gestión pública de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de la Florida, Provincia de San Miguel - Cajamarca, 2016. Concluida la investigación sus resultados son:

El contenido del instrumento elaborado fue validado mediante un IVC de 0.9542, ya que según Lawshe sugiere que en IVC será adecuado cuando sea al menos 0.9. La confiabilidad se realizó mediante el coeficiente del Alfa de Cronbach alcanzando un valor de 0.732, lo cual es aceptable, logrando así un nivel de validez y confiabilidad del instrumento.

En la aplicación del cuestionario (pre test) las categorías que más destacan en las Variables Plan Estratégico Institucional con el 69.67% y en la Variable Gestión Pública con el 59.67%, es decir, a las 48 preguntas del cuestionario que se les hizo a los trabajadores de la Municipalidad respondieron que A Veces aplican el contenido de las variables plan estratégico institucional y gestión pública.

Se realizó con éxito la capacitación a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de La Florida, en la cual se desarrollaron temas relacionados con la investigación, donde los trabajadores mostraron sus habilidades y destrezas. Por lo que se puede notar su compromiso con la institución y así mejorar la gestión Pública.

Realizando una comparación pre y post test de las variables Plan estratégico Institucional y Gestión Pública se aprecia que, después de realizar la charla de capacitación a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de La Florida, los resultados se muestran favorables, por cuanto los indicadores de la Dimensión social, Económica - Empleo, Territorial, medio ambiente y recursos naturales de la Variable Plan Estratégico Institucional han tenido efectos positivos por haberse incrementado el porcentaje de aplicación del Plan Estratégico Institucional por parte de los trabajadores, lo cual se reflejará en el cumplimiento de las metas y objetivos y una adecuada utilización de los recursos de la Municipalidad Distrital de la Florida, siendo del mismo comportamiento los indicadores de las Dimensiones Recursos Humanos, Calidad del servicio, Instrumentos de Gestión, Grados de Autonomía Política y Administrativa de las municipalidades, Eficiencia y Eficacia de la Gestión y Relaciones entre los actores involucrados en la gestión de la Variable Gestión Pública, por lo que la presente estrategia de investigación es exitosa y puede ser puesta en práctica por otras instituciones.

## **2.2. BASES TEÓRICAS – CIENTÍFICAS**

### **2.2.1. El Planeamiento Estratégico del Sector Público**

Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas (2017). Existe una peculiaridad en el planeamiento en el sector público: Sus objetivos planeados se piensan “para todos” los miembros de la sociedad. Por tanto, el Estado no puede actuar “reactivamente”.

Un Estado que se conduzca sin planeamiento corre el peligro de ser adelantado por los problemas. También puede desaprovechar las oportunidades de desarrollo que se le presenten. Tengamos en cuenta que la particularidad del planeamiento en el Sector Público obliga a que los objetivos, así como los

medios para lograrlos, no se fijan a libertad de los Funcionarios Públicos, sino en función de las necesidades demandadas por los ciudadanos.

Las aspiraciones de todos los ciudadanos no pueden quedar a merced de los infortunios de contingencias futuras. El Planeamiento Estratégico en el sector público es obligatorio. Así lo han refrendado la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y las distintas directivas sobre planeamiento.

#### **A. Fases del Planeamiento Estratégico**

El planeamiento estratégico es un proceso que consiste en formular objetivos y definir las técnicas y estrategias para alcanzarlos. Como resultado o producto de este proceso obtenemos un plan. Un plan es el conjunto de actividades a realizar. En las fases del planeamiento estratégico se desarrollan actividades coordinadas que permitirán aproximarnos a los objetivos deseados. Estas fases son: 1) Fase Prospectiva; 2) Fase Estratégica; 3) Fase Institucional; 4) Fase de Seguimiento.

##### **Fase Prospectiva:**

Siempre es bueno conocer en donde nos encontramos para poder planificar o iniciar algo. Por ello, la primera fase del planeamiento estratégico nos brinda la posibilidad de conocer nuestra realidad, situación y capacidades. Pero la finalidad de esta fase no termina con solo el acto de conocer la realidad. Se proyecta a construir alternativas o escenarios posibles en el futuro. Es por ello que decimos que esta fase nos ayuda a ubicarnos en la realidad actual o situacional. Nos permite elaborar un esquema de alternativas posibles que permitan alcanzar nuestros objetivos.

La fase prospectiva nos permite identificar y analizar el impacto de la orientación de la implementación de un diseño, identificar las variables estratégicas y sus tácticas y plantear un diagnóstico. Esto quiere decir que para elaborar un futuro posible se evalúan las consecuencias positivas y negativas de la ejecución de un escenario posible, el uso de las estrategias y tácticas a utilizar en ese escenario posible. Con ello obtener, de manera sustentada, las propuestas de escenarios reales posibles.

### **Fase Estratégica:**

Una vez que hemos analizado nuestra situación con insumos del pasado y presente nos preguntamos lo siguiente: ¿Cómo llevo a cabo mi escenario posible en el futuro? La respuesta se encuentra en esta fase estratégica del planeamiento. Es aquí en donde vamos utilizar lo obtenido anteriormente para empezar a construir y apostar. Esto nos ayudara a materializar el aporte conceptual de la fase anterior (prospectiva).

Una vez que hemos obtenido varios escenarios posibles debemos apostar por uno de ellos. A ese se le denomina “escenario apuesta”, y es el mejor escenario analizado bajo los criterios de la fase prospectiva. En esta fase estratégica se consolida y se materializa en los planes (sectoriales o concertados). Al determinar nuestro “escenario apuesta” podemos determinar la imagen más clara de nuestro futuro deseado. Es decir, determinar nuestra visión.

Habiendo definido estos elementos debemos ser coherentes con lo que vamos a determinar: los objetivos del plan. Estos son “el corazón” de todo planeamiento estratégico. A su vez permite determinar nuestras metas, indicadores y actividades estratégicas.

La vitalidad de esta fase en el planeamiento es de gran utilidad para elaborar el plan correspondiente. Por ello debemos elaborar un plan siguiendo lineamientos de coherencia y coordinación en cada una de estas fases.

### **Fase Institucional:**

La Fase Institucional involucra a las Entidades Públicas. Estas pueden ser el Poder Ejecutivo, Poder Legislativo, Poder Judicial, Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales, Organismos Constitucionales Autónomos y universidades nacionales. En esta fase se desarrollan dos planes que son de gran importancia. Estos son el “Plan Estratégico Institucional” y el “Plan Operativo Institucional”.

Los actores de esta fase tienen como finalidad el proponer, elaborar y definir la misión institucional y sus objetivos. Es por ello que estas entidades deben reconocer acciones estratégicas institucionales inherentes a sus metas. También deben vincularlas con el Sistema Nacional de Presupuesto Público.

Esta fase tiene 2 objetivos: 1) Determinar cómo la entidad va a aportar al logro de los objetivos estratégicos en la gestión institucional. 2) Direccionar las decisiones acerca de las asignaciones de los recursos en el presupuesto.

En esta fase se concreta la responsabilidad institucional relacionada a lo ya planteado en las fases anteriores.

### **Fase de Seguimiento:**

Es una fase transversal a las tres ya mencionadas. La denominamos “seguimiento”. En esta fase se hace un control constante de las metas con

el fin de cumplir lo planificado. Esta fase evalúa los riesgos y las oportunidades que pueden ocurrir en cada fase del planeamiento estratégico.

## **B. Tipos de Planeamiento Estratégico en el Perú**

### **El Plan Bicentenario:**

Es un plan estratégico de largo plazo es decir se proyecta a 10 años. Para elaborar el plan bicentenario se ha congregado a diversas personalidades que han analizado la situación del pasado y analizan las condiciones de la realidad del presente del país, para encontrar escenarios futuros mejores. Este plan bicentenario está muy vinculado con la fase del planeamiento prospectivo en donde se evalúan la realidad presente en base a condiciones técnicas, recursos económicos y posibilidades para de este modo plantearse metas de desarrollo social.

Es así que este plan contiene información extensa, producto del trabajo de reuniones descentralizadas con intelectuales, políticos, autoridades, dirigentes y representantes de la sociedad civil, que han evaluado la situación del país. El plan bicentenario sustenta sus criterios en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el desarrollo humano y las Políticas de Estado.

### **El Planeamiento Estratégico de Desarrollo Nacional y Plan Estratégico Sectorial:**

Estos planes son producto de la fase del planeamiento prospectivo y del planeamiento estratégico. En ellos se analiza la situación pasada y presente con miras al futuro. Así determinar objetivos, acciones

estratégicas, escenarios apuesta, metas e indicadores, sustentados en un riguroso análisis estratégico.

El *Plan Estratégico de Desarrollo Nacional* es un instrumento técnico que contiene los lineamientos de la política peruana planteados en el plan bicentenario, los objetivos, las metas y las acciones estratégicas para un desarrollo armónico del país. Este plan promueve las sinergias entre las instituciones públicas, el sector privado y la sociedad civil a fin de lograr el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática. El *Plan Estratégico de Desarrollo Nacional*, plantea un futuro optimista, con objetivos y metas ambiciosas pero realizables, sustentadas en un riguroso análisis prospectivo y análisis estratégico concertado del país.

#### **Planes Estratégicos Sectoriales:**

Los Planes Estratégicos Sectoriales se elaboran en base al análisis prospectivo sectorial y se articula con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y de este modo se presenta una estrategia de desarrollo del sector en un mediano plazo. Este plan es una síntesis del análisis prospectivo que presenta el desarrollo de la fase estratégica la cual comprende: escenario apuesta, visión del sector, objetivos sectoriales y sus respectivas metas e indicadores, así como acciones estratégicas articuladas bajo el enfoque “cadena de valor”.

Los Planes Estratégicos Sectoriales son parte de la modernización del sistema de planeamiento del Estado. A la fecha todos sectores nacionales han iniciado el proceso de modernización en base a estos Planes Estratégicos Sectoriales.

#### **El Plan Estratégico Institucional y El Plan Operativo Institucional:**



Estos planes se relacionan con la fase institucional del planeamiento estratégico en donde se elaboran actividades, tareas, se usan estrategias y tácticas específicas realizables en un tiempo de mediano a corto plazo.

El Plan Estratégico Institucional es un plan que tiene en su contenido los objetivos estratégicos institucionales, acciones estratégicas institucionales acompañadas de sus debidos indicadores y metas de una entidad pública o privada en particular.

En el Plan Estratégico Institucional (PEI) se usa como materia prima la información generada en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y en los Planes Estratégicos Sectoriales. En el PEI se describen los objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas a desarrollar en una posterior operatividad. Por medio de este plan podemos determinar el rol que cumple la entidad central, el sujeto inmerso en esta política y los atributos propios de la institución los cuales están direccionados a establecer y hacer cumplir con los objetivos estratégicos.

#### **El Plan Operativo Institucional:**

Este plan, como mencionamos con anterioridad, está relacionado con la fase institucional del planeamiento estratégico, aquí se determina las actividades que se plantearon y desarrollaron en la formulación del plan estratégico institucional, asimismo se reconocen los elementos críticos de las actividades a desarrollar. Este plan define el conjunto de actividades que son necesarias para el logro de una acción estratégica institucional en un período de un año.

El Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional son partes importantes y complementarios del proceso del planeamiento

estratégico y están muy relacionados, por lo que un cambio en alguno de ellos afecta al otro.

### **2.2.2. Gestión Pública**

#### **Definición de Gestión:**

Wikipedia (s.f.). Gestión es asumir y llevar a cabo las responsabilidades sobre un proceso (es decir, sobre un conjunto de actividades), esto puede ser empresarial o personal, lo que incluye:

- La preocupación por la disposición de los recursos y estructuras necesarias para que tenga lugar.
- La coordinación de sus actividades (y correspondientes interacciones) y sus semejantes.

El término gestión es utilizado para referirse al conjunto de acciones, o diligencias que permiten la realización de cualquier actividad o deseo. Dicho de otra manera, una gestión se refiere a todos aquellos trámites que se realizan con la finalidad de resolver una situación o materializar un proyecto. En el entorno empresarial o comercial, la gestión es asociada con la administración de un negocio.

#### **Gestión Pública:**

Hurtado, A. y Gonzales, R. (2014). La gestión pública es el medio para lograr que la institución estatal logre mejores resultados en la población, se convierta en un proceso sistémico, flexible e integral de búsqueda de resultados, capaz de satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos<sup>2</sup>. Llevándose a un contexto de gestión por resultados que consiste en facilitar a las organizaciones públicas la dirección efectiva e integrada de su proceso de

---

<sup>2</sup> Carta Iberoamericana de Calidad en Gestión Pública 2008.

creación de valor público para lograr una mejor eficacia, eficiencia y efectividad en su desempeño en el desarrollo local.

### **Modernización de la Gestión Pública:**

La Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros (s.f.), viene impulsando el proceso de Modernización de la Gestión Pública, bajo el enfoque de una gestión para resultados, al servicio de la ciudadanía y que rinda cuentas.

Como producto de este proceso se aprobó, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021, mientras que su Plan de Implementación fue aprobado a través de la Resolución Ministerial 125-2013-PCM.

La Modernización de la Gestión Pública comprende un proceso continuo de mejora con el fin de que las acciones del Estado respondan a las necesidades y expectativas de la ciudadanía. Implica mejorar la forma en la que el Estado hace las cosas, introducir mecanismos más transparentes y eficientes, enfocarse en mejorar los procesos de provisión de bienes y servicios, entre otros aspectos. Asimismo, llevar a cabo acciones de monitoreo y evaluación para introducir los cambios y ajustes necesarios y con ello mejorar las intervenciones públicas.

La Modernización de la Gestión Pública alcanza a todas las entidades públicas que conforman el Estado, sin afectar los niveles de autonomía que les confiere la ley.

Compromete al Poder Ejecutivo, organismos autónomos, gobiernos descentralizados, instituciones políticas y a la sociedad civil, a través de sus distintas organizaciones, a realizar acciones orientadas a incrementar los

niveles de eficiencia y eficacia en la gestión pública, de modo que puedan cumplir con sus funciones a favor de los ciudadanos.

### **2.2.3. Gestión Municipal**

La gestión de la ciudad, puede ser entendida como la gestión que lleva a cabo toda municipalidad junto con sus órganos, institutos, autarquías y secretarías.

Está relacionada con el conjunto de recursos e instrumentos de administración aplicada en la administración local por medio de sus servidores municipales.

En lo referente al planeamiento municipal, la gestión municipal enfatiza el Planeamiento Estratégico Municipal. (Rezende y Castor, 2005: 27); citado por Según Sánchez, K., Duarte, F. y Rezende, A. (2007).

La Gestión Municipal mide la capacidad de inversión, autonomía financiera y el desarrollo administrativo del municipio. Debe caracterizarse por impulsar y dar los medios que permitan una participación ciudadana efectiva, una descentralización de funciones (para el nivel local) y una búsqueda del desarrollo local. (p.13).

## **2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS**

### **Instrumentos de Gestión**

Los instrumentos de gestión son aquellos documentos donde se plasman todas las actividades de fortalecimiento y desarrollo institucional. La Ley Orgánica de Municipalidades, establece diversos tipos de instrumentos de gestión y desarrollo, cuya aplicación varía según las necesidades y posibilidades de la municipalidad.

### **Plan de Desarrollo Municipal Concertado**

Es un instrumento de gestión de largo plazo que contribuye al logro de objetivos y metas en provecho integral del territorio, contiene la visión, los objetivos, las acciones y la ruta estratégica del distrito.

### **Plan Estratégico Institucional**

El PEI es un documento donde se desarrollan las acciones estratégicas institucionales que se efectuarán en el mediano plazo para lograr los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Municipal Concertado. Asimismo, contiene la síntesis de la fase estratégica, la misión, indicadores, metas y ruta estratégica.

### **Texto Único de Procedimientos Administrativos**

El Texto Único de Procedimientos Administrativos (TUPA) es un instrumento de gestión que organiza, reduce y simplifica el conjunto de procedimientos administrativos (trámites) y servicios que brindan los gobiernos locales a la población, detallando los requisitos, el derecho de tramitación, plazos, entre otros.

### **Gasto Municipal**

El gasto municipal es el conjunto de egresos que, por concepto de gastos corrientes, gastos de capital y servicio de deuda, realizan las municipalidades para ser orientados a la prestación de servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con sus funciones.

### **Competitividad**

Capacidad innovadora, basada en recursos intangibles eficacia y eficiencia.

### **Debilidad**

Es una posición desfavorable que tiene la organización con respecto a algunos de sus elementos y que la ubica en condiciones de no poder responder eficazmente a las oportunidades y amenazas del entorno.

### **Eficacia**

Capacidad de cumplir los objetivos marcados.

### **Eficiencia**

Capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función.

**Factores políticos**

Diseño de políticas de gestión, situación legal, estabilidad jurídica, prioridades gubernamentales en política de educación, salud, trabajo, inclusión social, lucha contra la pobreza y otros programas.

**Fortaleza**

Es una posición favorable que posee la organización en relación con algunos de sus elementos. (Liderazgo, potencial humano, recursos, procesos, etc) y que la sitúa en condiciones de responder eficazmente ante una oportunidad o una amenaza.

**Macro entorno**

Común a todas las organizaciones (conjunto de valores culturales y sociales, normas legales y políticas, condiciones económicas, demográficas y tecnológicas de la sociedad).

**Meta**

Cuantificación de los objetivos que se pretende alcanzar en los ámbitos temporal y espacial, considerando los recursos necesarios, lo que conlleva la descripción, la unidad de medida y el monto o cantidad

**Misión**

Describe en términos amplios la actividad de la organización y contribuye como una referencia permanente en el proceso de planificación estratégica. Expresa la razón de ser de la organización.

**Objetivos estratégicos y Proyectos**

Los objetivos estratégicos se definen como resultados o logros deseados a largo plazo (ejes estratégicos) y los proyectos (líneas de acción) como resultados a corto plazo.

**Oportunidad**

Es una situación favorable, actual o futura, que ofrece el entorno de la organización, cuyo aprovechamiento adecuado y oportuno mejoraría su competencia y capacidad de gestión.

### **Planes Operativos**

Elaborar planes operativos que se puedan ejecutar, con mayor aproximación a la realidad en concordancia con la programación de las inversiones y el presupuesto público y el plan estratégico.

## **2.4. FORMULACIÓN DE HIPÓTESIS**

### **2.4.1. Hipótesis General**

El Plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

### **2.4.2. Hipótesis Específicas**

#### **Hipótesis específica 1**

La Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

#### **Hipótesis específica 2**

La ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018.

#### **Hipótesis específica 3**

Las estrategias del Plan estratégico institucional están relacionadas positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018.

## **2.5. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES**

### **Variable Independiente:**

Plan Estratégico Institucional

### **Variable Dependiente:**

Gestión Municipal

## **2.6. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES E INDICADORES**

### **2.6.1. Definición Conceptual**

Mendoza, R. (2013), manifiesta que el Plan Estratégico Institucional – PEI, es un instrumento orientador de la gestión o quehacer institucional de una entidad pública formulado desde una perspectiva multianual. Toma en cuenta la Visión del Desarrollo, los Objetivos Estratégicos y acciones concertadas en el Plan de Desarrollo concertado (para el caso de las municipalidades y gobiernos regionales), y los lineamientos establecidos en los Pesem. Contiene los objetivos institucionales y las acciones que le corresponde realizar en el marco de sus competencias. En el caso de los gobiernos locales, el PEI equivale al Plan de Desarrollo Institucional que señala la Ley Orgánica de Municipalidades.

La estrecha relación que debe existir entre los distintos instrumentos de planeamiento del Sector Público se refleja explícitamente en la Ley General del sistema Nacional de Presupuesto, que textualmente señala lo siguiente: *“Las entidades para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI) que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PLADES), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (Pesem), los Planes de Desarrollo Regional*



*Concertados (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDL), según sea el caso”.*

Tintaya, A. (2013). Sobre la gestión municipal indica que, en sentido estricto la gestión municipal comprende las acciones que realizan las dependencias y organismos municipales, encaminadas al logro de objetivos y cumplimiento de metas establecidas en los planes y programas de trabajo, mediante las interrelaciones e integración de recursos humanos, materiales y financieros.

La gestión es una actividad importante que desarrollan los gobiernos locales para atender y resolver las peticiones y demandas que plantea la ciudadanía; a través de ella se generan y establecen las relaciones del gobierno con la comunidad y con otras instancias administrativas de los gobiernos nacional y regional.

Para lograr los objetivos de la gestión, el gobierno municipal deberá cumplir con las siguientes acciones:

- Elaboración de planes, programas de trabajo y reglas claras para el funcionamiento de la administración pública municipal.
- Definición de los límites de responsabilidad de las autoridades, funcionarios y empleados municipales en sus cargos o puestos.
- Actualización y adecuación oportuna de los sistemas, procedimientos y métodos de trabajo.
- Seguimiento, evaluación y control de los planes, programas y obras municipales.

### **2.6.2. Definición Operacional**

La variable plan estratégico institucional, se ha operacionalizado en 3 dimensiones, con 7 indicadores, 15 ítems, con una escala valorativa de 5 alternativas y 3 niveles; que constituye parte del cuestionario.

De igual manera la variable gestión municipal, se ha operacionalizado en 3 dimensiones, con 9 indicadores, 15 ítems, con una escala valorativa de 5 alternativas y 3 niveles, que constituye la otra parte del cuestionario; haciendo un total de 30 preguntas del cuestionario utilizado en la investigación.

La operacionalización de variables e indicadores se presenta en el siguiente cuadro.

**Cuadro 1**  
**Operacionalización de variables e indicadores**

<b>VARIABLES Y DIMENSIONES</b>					
<b>Variable Independiente: Plan Estratégico Institucional</b>					
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles	Intervalos
Asignación de presupuestos	Presupuesto Asignado	1,2,3	Nunca	Regular Bueno Muy Bueno	[5-11,6) [11,6-18,2) [18,2-25]
	Gastos de Inversión Evaluaciones Presupuestales	4 5			
Proyectos de Inversión	Prioridad	6,7	A veces	Regular Bueno Muy Bueno	[5-11,6) [11,6-18,2) [18,2-25]
	Prioridad Proyectos	8,9,10			
Estrategias	Programas	11, 12 13	Siempre	Regular Bueno Muy Bueno	[5-11,6) [11,6-18,2) [18,2-25]
	Aplicación	14, 15			

<b>Variable Dependiente: Gestión Municipal</b>					
Eficiencia de gestión	Mejora de la Gestión	16	Nunca  Casi nunca	Regular	[5-11,6)
	Satisfacción	17		Bueno	[11,6-18,2)
	Recursos	18,19 20		Muy Bueno	[18,2-25]
Eficacia de participación	Impacto de Gestión	21,22	A veces  Casi siempre	Regular	[5-11,6)
	Aplicación de Programas	23,24		Bueno	[11,6-18,2)
	Rendición de Cuentas	25		Muy Bueno	[18,2-25]
Objetivos de servicios	Desarrollo de Visión	26,27	Siempre	Regular	[5-11,6)
	Guía de Misión	28,29		Bueno	[11,6-18,2)
	Bienestar Comunal	30		Muy Bueno	[18,2-25]

## **CAPITULO III**

### **METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

La investigación según Fiallo Rodríguez, J y otros (2008) citado por Rodríguez Vera Félix; según el enfoque corresponde a una investigación Cuantitativa.

Según el tipo de ocurrencia de los hechos y registro de la información, la investigación corresponde a una investigación retrospectiva o histórica. Los datos utilizados sobre Plan Estratégico Institucional y Gestión Municipal corresponden al año 2018.

Según el periodo o secuencia del estudio, la investigación es transversal; puesto que en este tipo de investigación es muy usada en ciencias sociales, teniendo como sujeto a una comunidad humana determinada. Frente a otros tipos de investigaciones, como las longitudinales, la transversal limita la recogida de información a un periodo.

Según el control o no de las variables, la investigación corresponde a una investigación no experimental. El investigador acopia datos sin tratar de introducir tratamientos nuevos ni cambios; se hacen observaciones o mediciones acerca de estados, circunstancias, conductas o características existentes. (F. Polit Denise y P. Hungler Bernadette.1985); citado por Rodríguez Vera Félix.

Dentro de la investigación no experimental, la investigación es una investigación *ex post facto*; cuya traducción literal es “a partir de después del hecho”. Esta expresión significa que la investigación de que se trata se efectuar después que han ocurrido las variaciones en la variable independiente en el curso natural de los acontecimientos.

El nivel de investigación, según el alcance del objetivo general y objetivos específicos; la investigación es descriptivo y correlacional. Descriptivo, en la medida que se desea describir, en todos sus componentes principales, una realidad; correlacional debido a que en el estudio se persigue medir el grado de relación existente entre dos o más conceptos o variables.

### **3.2. MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN**

En la investigación se utilizan los siguientes métodos generales:

#### **Método Analítico:**

Este método permite descomponer la variable Plan Estratégico Institucional en su dimensión asignación de presupuesto, proyectos de inversión, estrategias; así como de la Gestión Municipal como la Eficiencia de Gestión, Eficacia de la Participación y Objetivos de Servicio Públicos; con la finalidad de identificar la incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca.

Se considera el método analítico, por ser el método de investigación que consiste en descomponer el todo en sus partes o elementos para observar las causas, la naturaleza y los efectos. El análisis es la observación y examen de un hecho en particular; por lo que es necesario conocer la naturaleza del fenómeno y objeto que se estudia para comprender su esencia; este método nos permite conocer el objeto de estudio, con lo cual se puede: explicar y comprender mejor su comportamiento.

#### **Método Sintético:**

Se utiliza este método, ya que si se conoce el comportamiento de las variables en el estudio como el plan estratégico institucional y la gestión municipal mediante el método analítico; el método sintético que va de lo abstracto a lo concreto partiendo del método analítico para luego combinar los elementos, mediante la conexión de relaciones y descender de lo general a lo particular.

El Método Sintético es un proceso de razonamiento que tiende a reconstruir un todo, a partir de los elementos distinguidos por el análisis; se trata en consecuencia de hacer una explosión metódica y breve, en resumen. Teniendo en cuenta la sentencia de Engels; no hay síntesis sin análisis; ya que el análisis proporciona la materia prima para realizar la síntesis y llegar a las conclusiones.

### **3.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

La investigación sigue un diseño no experimental de corte transversal; puesto que la toma de la información fue en un solo momento y comprende el tipo y nivel de estudio, la población, la recolección de información de los trabajadores de la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca; así como el análisis de datos correspondiente al año 2018.

El diagrama representativo del diseño para la recolección de la información es el siguiente:

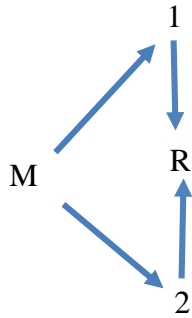


Figura 1. Diseño de Correlación

Dónde:

M: 80 Trabajadores de la Municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca

1: Es la medición de la variable gestión municipal

2: Es la medición de la variable desarrollo Local

R: Indica la relación que puede existir entre variables

### 3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA

#### 3.4.1. Población del Estudio

La población considerada en la presente investigación está constituida por 101 trabajadores que de acuerdo al Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca se encuentran ocupados a diciembre de 2018; distribuidos en los diferentes órganos de gobierno.

#### 3.4.2. Muestra de la Investigación

La muestra es aleatoria estratificada; por la característica que encierra este tipo de muestreo; teniendo en cuenta sus características y ventajas.

En ciertas ocasiones resulta conveniente estratificar la muestra según variables de interés.

Para ello se ha de conocer la composición estratificada de la población objeto de estudio. Una vez calculado el tamaño de la muestra, este se reparte entre los distintos estratos de la población usando regla de tres; así como por tener las ventajas que:

Tiende a asegurar que la muestra represente adecuadamente a la población en función de variables seleccionadas.

Se obtienen estimaciones más precisas.

Su objetivo es conseguir una muestra lo más semejante a la población en lo que a la o las variables estratificadas se refiere.

Se elige el tipo de muestreo estratificado; puesto que se cuenta con el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión, se elaboró teniendo en cuenta las Unidades Orgánicas; para obtener la muestra de la investigación se hace uso de la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{E^2 (N - 1) + Z^2 pq}$$

Dónde:

n = Tamaño de muestra

Z= Margen de confiabilidad (95% de confiabilidad, Z = 1.96)

E = Máximo error permisible (E = 5%)

p = Proporción de los trabajadores, cuya característica principal es de nuestro interés (p =50%)

q = Proporción de los trabajadores que no tiene la característica de nuestro interés (1- p = 50%)



N = Tamaño de la población (N = 101 trabajadores considerados en el Cuadro para Asignación de Personal de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión.

Utilizando la fórmula correspondiente se ha encontrado una muestra igual 80 trabajadores de la municipalidad provincial de Daniel Carrión -Yanahuanca dentro de las diversas unidades orgánicas.

**Tabla 1**

**Distribución de la muestra según el CAP de la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca**

<b>UNIDAD ORGANICA</b>	<b>POBLACION</b>	<b>MUESTRA</b>
ALTA DIRECCION	5	4
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	1	1
ORGANO DE ASESORAMIENTO	9	7
ORGANO DE APOYO	9	7
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	23	18
GERENCIA DE DESARROLLO TERRITORIAL	6	5
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS LOCALES	19	15
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONOMICO	8	6
GERENCIA DE RECAUDACION DE RENTAS Y TRIBUTOS MUNICIPALES	9	7
ORGANO DE LINEA	12	10
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>80</b>

Fuente: Elaboración Propia 2019

### **3.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

En la presente investigación se hizo uso principalmente de la técnica de análisis documental; para obtener la información requerida para la elaboración del proyecto de investigación; con su respectivo instrumento que viene a ser la guía de análisis.

Para el desarrollo del proyecto de investigación se utilizó la técnica de la encuesta con su respectivo instrumento que viene a ser el cuestionario; constituido por 30

preguntas, con escala de actitud tipo Likert; mientras que, para completar la información, se utiliza la información disponible en Internet.

### **3.6. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS**

Una vez recopilada la información, se ha procedido a ordenar y sistematizar la información teniendo en cuenta las variables consideradas en la investigación.

Se realizó a través del sistema mecanizado apoyado por una computadora, utilizando el Microsoft office Word y el Microsoft Excel.

Para analizar la información, se utilizó la distribución de frecuencias con sus respectivas tablas y figuras; Así como para elaborar los niveles correspondientes.

La correlación entre variables se realizó a través del coeficiente de correlación de Rho Spearman, en vista que las variables estudiadas son de naturaleza cualitativa y se desea medir el grado de relación de la variable Plan Estratégico Institucional y la variable Gestión.

La contrastación de las hipótesis se hizo a través de la prueba Chi Cuadrado; con el programa estadístico SPSS 25.

### **3.7. TRATAMIENTO ESTADÍSTICO**

En el análisis descriptivo, se aplican técnicas propias de la estadística descriptiva, en el cálculo de frecuencias absolutas y relativas, la elaboración de tablas de contingencia, e histogramas para facilita ordenar y comparar los datos. Para la elaboración de cálculos se utilizó el programa SPSS25.

De igual manera se aplican métodos de la estadística inferencial como el coeficiente de correlación de Rho Spearman para determinar el nivel de asociación entre variables; así como el estadístico Chi Cuadrado para hacer la prueba de hipótesis de la independencia con un nivel de significancia del 5% en cada hipótesis.

### **3.8. ORIENTACION ETICA**

La investigación se desarrolla cumpliendo con el reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en vigencia.

El trabajo de investigación cumple con respetar la autoría de la información bibliográfica disponible utilizada; por lo que se incluye en la bibliografía de la investigación.

Al efectuarse la encuesta se mantiene en el anonimato a los trabajadores que respondieron el cuestionario; así mismo las respuestas se consideran tal como se recopila.

## **CAPITULO IV**

### **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

#### **4.1. DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DE CAMPO**

El trabajo de campo se realizó desde el mes de junio hasta el mes de octubre de 2019; en el cual se hizo la búsqueda de la información para elaborar el proyecto de investigación y en el desarrollo de la tesis.

Concluido el proyecto, se procedió a desarrollar teniendo en cuenta las variables que se encuentran considerados en las hipótesis del presente trabajo de investigación.

Una vez que se ha completado la información requerida se ha procedido a sistematizar toda la información disponible considerando las variables independiente y dependiente; así como las dimensiones de cada una de ellas; con la finalidad de ser consideradas en el análisis descriptivo y de correlación entre variables; entre ellos podemos citar los siguientes: Plan Estratégico Institucional, Gestión Municipal y las correspondiente dimensiones como la asignación de presupuestos, proyectos de inversión, estrategias, eficiencia de gestión, eficiencia de participación y objetivos de servicios.

La recolección de datos se hizo en el mes de octubre, a través de un cuestionario conteniendo 30 preguntas; que se aplicó a los trabajadores de la Municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca.

La unidad de análisis ha estado representada por la información que brindaron los trabajadores de la municipalidad provincial de Daniel Carrión; así como también por los documentos oficiales; que se encuentra disponible en la municipalidad provincial de Daniel Carrión, INEI, y el MEF; donde se encuentra la información relacionadas las variables consideradas en la investigación

## **4.2. PRESENTACIÓN, ANALISIS E INTERPRETACION DE RESULTADOS**

### **4.2.1. Análisis descriptivo**

#### **A. Plan Estratégico Institucional**

##### **a. Niveles del Plan Estratégico Institucional Agrupado**

Los resultados representados en niveles del Plan Estratégico Institucional como instrumento de gestión; que considera las dimensiones: asignación de presupuestos, proyectos de inversión y estratégicas, en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca 2018; se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla 2**  
**Niveles del plan estratégico institucional en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[15-35)	Regular	9	11
[35 -55)	Bueno	25	31
[55 - 75]	Muy Bueno	46	58
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

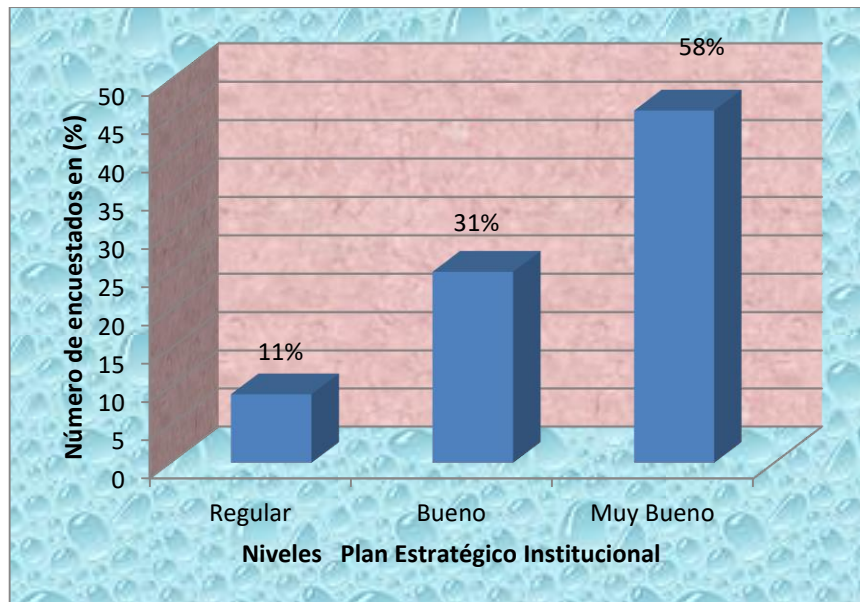


Figura 2. Niveles del Plan Estratégico Institucional, elaborado en base a la tabla 2

### **Interpretación**

El 58% de los encuestados (46 trabajadores) manifestaron que, el nivel del Plan Estratégico Institucional es muy bueno como instrumento de gestión.

El 31% de los encuestados (25 trabajadores) manifestaron que, el nivel del Plan Estratégico Institucional es bueno como instrumento de gestión.

El 11% de los encuestados (9 trabajadores) manifestaron que, el nivel del Plan Estratégico Institucional es regular como instrumento de gestión.

De los resultados se puede indicar que el Plan Estratégico Institucional como instrumento de gestión; que visto desde el punto de vista laboral es el manual de trabajo de la institución; además que contempla el cumplimiento de las metas y objetivos.

### **b. Niveles de la Dimensión: Asignación de Presupuestos**

De las respuestas relacionadas a la asignación de presupuestos y gastos que se ejecuta en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –

Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 3**  
**Niveles de la Dimensión: Asignación de Presupuestos en la**  
**municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	3	4
[11.6 -18.2)	Bueno	32	40
[18.2 - 25]	Muy Bueno	45	56
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

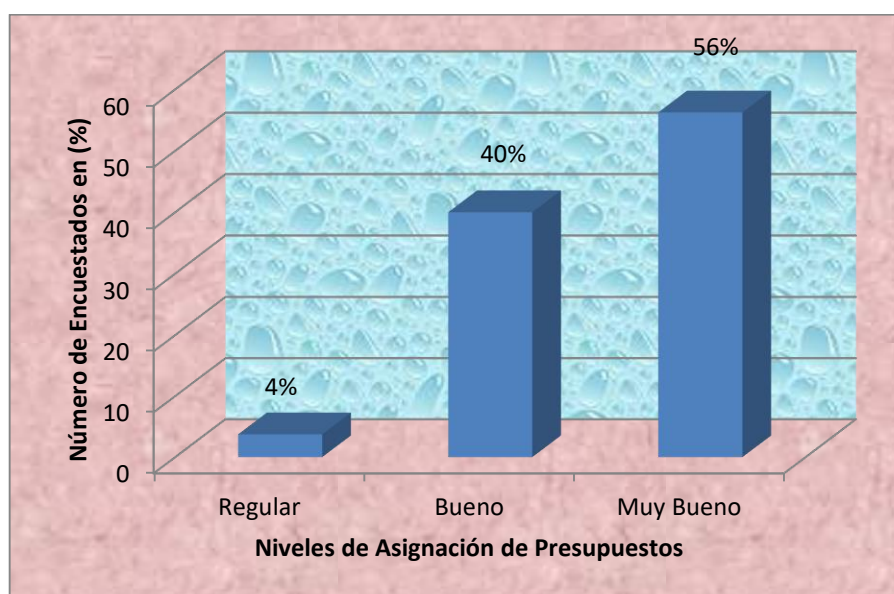


Figura 3. Niveles del Plan Estratégico Institucional, elaborado en base a la tabla 3

### **Interpretación**

El 56% de los encuestados (45 trabajadores) manifestaron que, la asignación de presupuestos es muy buena.

El 40% de los encuestados (32 trabajadores) respondieron que, la asignación de presupuestos es buena.

El 4% de los encuestados (3 trabajadores) manifestaron que, la asignación de presupuestos es buena.

De los resultados se puede indicar que la asignación de presupuestos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca está en un

nivel entre bueno y muy bueno; situación que el presupuesto como instrumento de gestión le permite lograr sus objetivos y metas contenidas en su Plan Operativo Institucional.

**c. Niveles de la Dimensión: Proyectos de Inversión**

De las respuestas relacionadas a los proyectos de inversión que se ejecutan en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 4**  
**Niveles de la Ejecución de los Proyectos de Inversión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	9	11
[11.6 -18.2)	Bueno	34	43
[18.2 - 25]	Muy Bueno	37	46
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

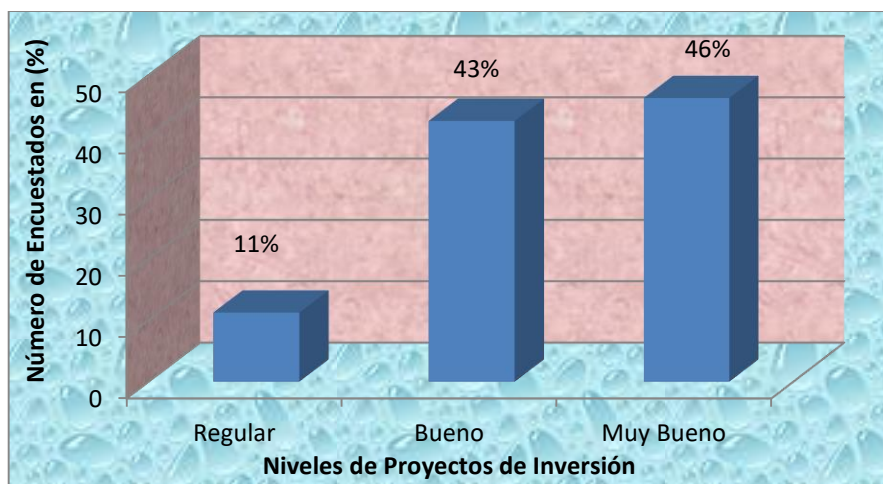


Figura 4. Niveles del Plan Estratégico Institucional, elaborado en base a la tabla 4

**Interpretación**

El 46% de los encuestados (37 trabajadores) manifestaron que, la ejecución de los proyectos de inversión es muy buena.



El 43% de los encuestados (34 trabajadores) respondieron que, la ejecución de los proyectos de inversión es buena.

El 11% de los encuestados (9 trabajadores) manifestaron que, la ejecución de los proyectos de inversión es regular.

De los resultados se puede indicar que la ejecución de los proyectos de inversión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca está en un nivel entre bueno y muy bueno.

El resultado estaría orientando al uso de recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios y la provisión de la infraestructura necesaria para el desarrollo de la provincia; se acuerdo a la finalidad del sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones.

#### **d. Niveles de la Dimensión: Estrategias**

De las respuestas relacionadas a las estrategias que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 5**  
**Niveles de las Estrategias en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	5	6
[11.6 -18.2)	Bueno	32	40
[18.2 - 25]	Muy Bueno	43	54
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

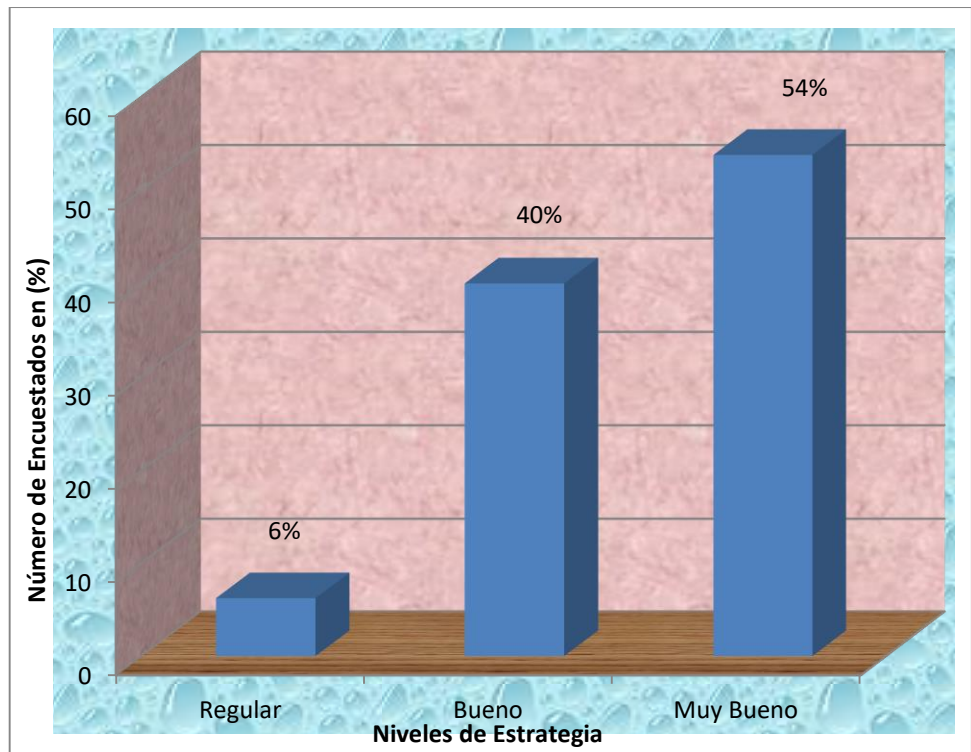


Figura 5. Niveles de las estrategias, elaborado en base a la tabla 5

### Interpretación

El 54% de los encuestados (43 trabajadores) manifestaron que, las estrategias consideradas en el planeamiento son muy buenas.

El 40% de los encuestados (32 trabajadores) respondieron que, las estrategias consideradas en el planeamiento son buenas.

El 6% de los encuestados (5 trabajadores) manifestaron que, las estrategias consideradas en el planeamiento son regular.

De los resultados se puede indicar que las estrategias consideradas en el plan estratégico en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca está en un nivel entre bueno y muy bueno.

## B. Gestión Municipal

### a. Niveles de Gestión Municipal Agrupado

Los resultados representados en niveles de la gestión municipal en forma agrupada; que considera las dimensiones: eficiencia de gestión,

eficiencia de participación y objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca 2018; se presenta en la siguiente tabla y figura.

**Tabla 6**  
**Niveles de la Gestión Municipal en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[15-35)	Regular	5	6
[35 -55)	Bueno	33	41
[55 - 75]	Muy Bueno	42	53
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

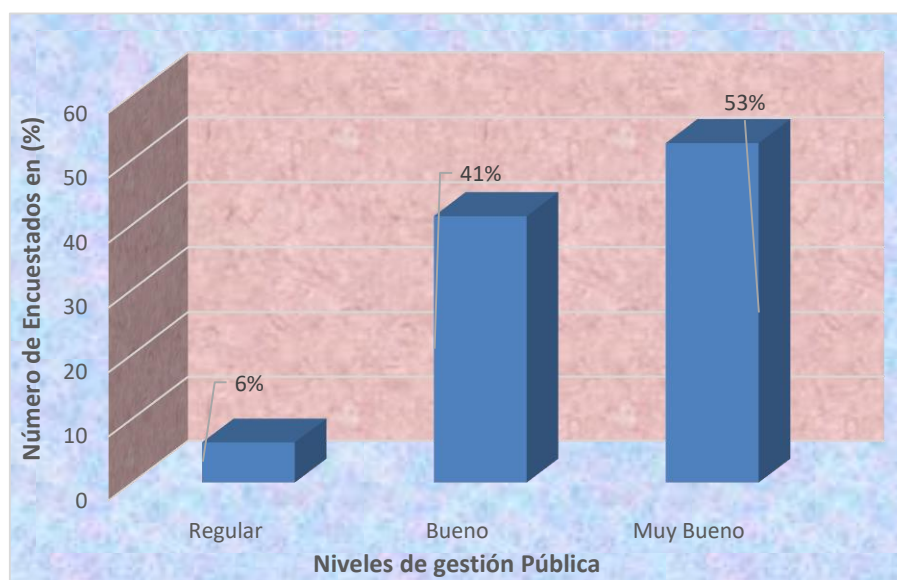


Figura 6. Niveles de gestión pública, elaborado en base a la tabla 6

### Interpretación

El 53% de los encuestados (42 trabajadores) manifestaron que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial Daniel Carrión- Yanahuanca; es de nivel muy bueno.

El 41% de los encuestados (33 trabajadores) respondieron que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial Daniel Carrión- Yanahuanca; es de nivel bueno.

El 6% de los encuestados (5 trabajadores) manifestaron que, la gestión pública en forma agregada en la municipalidad provincial Daniel Carrión- Yanahuanca; es de nivel regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de gestión pública a nivel agregado en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca está en un nivel entre bueno y muy bueno.

**b. Niveles de la Dimensión Eficiencia de Gestión**

De las respuestas relacionadas a la eficiencia de gestión que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 7**  
**Nivel de la Eficiencia de Gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	14	17
[11.6 -18.2)	Bueno	23	29
[18.2 - 25]	Muy Bueno	43	54
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

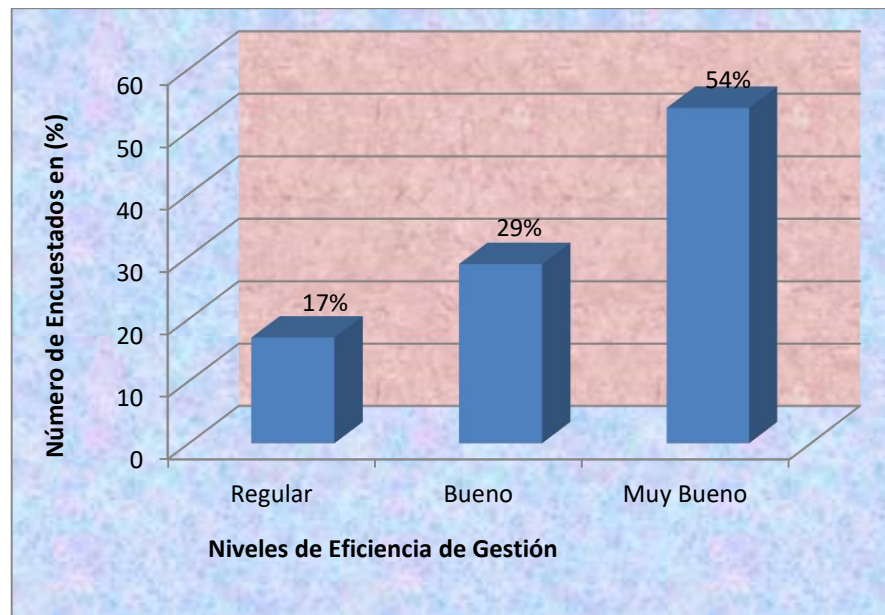


Figura 7. Niveles de eficiencia de gestión, elaborado en base a la tabla 7

### **Interpretación**

El 54% de los encuestados (43 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es muy buena.

El 29% de los encuestados (23 trabajadores) respondieron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es buena.

El 17% de los encuestados (14 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca es de nivel muy bueno.

### **c. Niveles de la Eficiencia de Participación**

De las respuestas relacionadas a la eficiencia de participación que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 8**  
**Niveles de Eficiencia de Participación en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	13	16
[11.6 -18.2)	Bueno	33	41
[18.2 - 25]	Muy Bueno	34	43
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

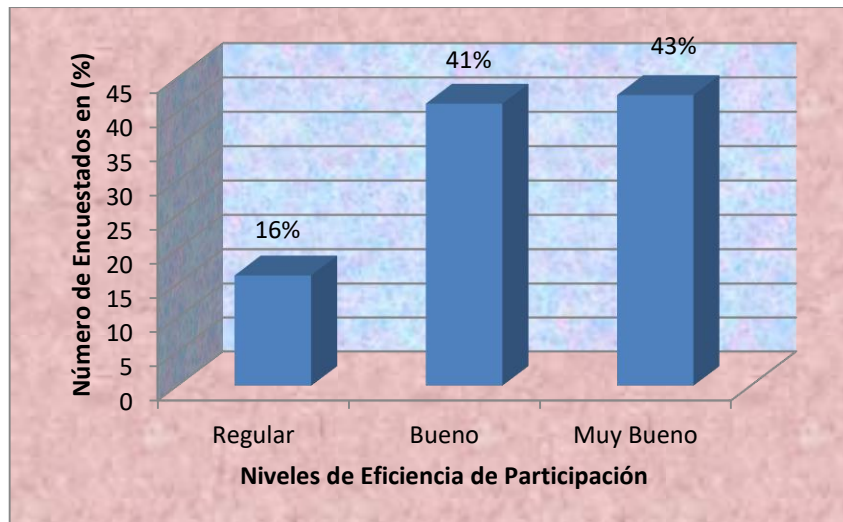


Figura 8. Niveles de eficiencia de participación, elaborado en base a la tabla 8

### **Interpretación**

El 43% de los encuestados (34 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es muy buena.

El 41% de los encuestados (33 trabajadores) respondieron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es buena.

El 16% de los encuestados (13 trabajadores) manifestaron que, el nivel de eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca está entre un nivel muy bueno y bueno.

#### **d. Niveles de los Objetivos de Servicios Públicos**

De las respuestas relacionadas a los objetivos de servicios públicos que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –

Yanahuanca; considerados como niveles se presenta en al siguiente tabla y figura.

**Tabla 9**  
**Niveles de los Objetivos Públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018**

Intervalo	Nivel	Frecuencia	Porcentaje (%)
[5-11.6)	Regular	16	20
[11.6 -18.2)	Bueno	31	39
[18.2 - 25]	Muy Bueno	33	41
Total		80	100

Fuente: Elaboración propia 2019

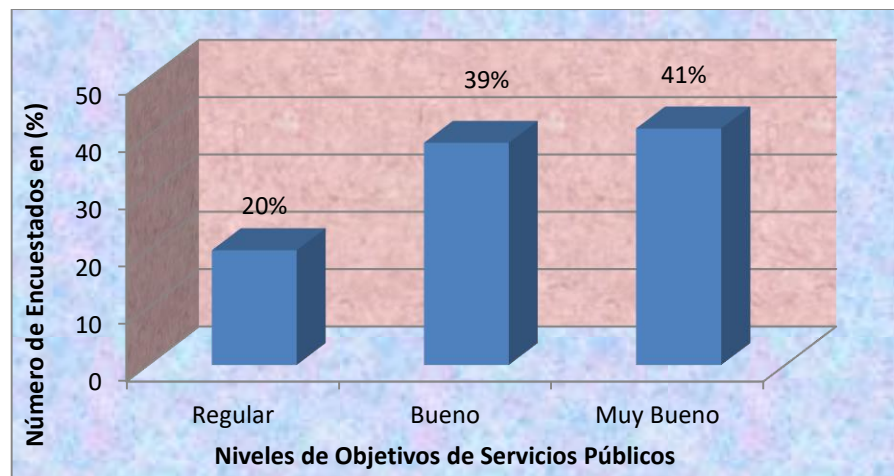


Figura 9. Niveles de objetivos de servicios públicos, elaborado en base a la tabla 9

### Interpretación

El 41% de los encuestados (33 trabajadores) manifestaron que, el nivel de objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es muy buena.

El 39% de los encuestados (31 trabajadores) respondieron que, el nivel de objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es buena.

El 20% de los encuestados (16 trabajadores) manifestaron que, el nivel de objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca es regular.

De los resultados se puede indicar que el nivel de objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión - Yanahuanca está entre Muy bueno y bueno.

#### 4.2.2. Análisis de Correlación

En esta parte se presenta las correlaciones entre las dimensiones de las variables independientes y las variables dependientes; así como de las variables consideradas en las hipótesis específicas de la investigación; con la finalidad de identificar el grado de asociación entre las dimensiones y variables; mediante el coeficiente de correlación de Rho Spearman.

##### A. Correlación entre asignación de presupuesto y eficiencia de gestión

La asignación de presupuesto está relacionada positivamente con la eficiencia de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,38 ( $\rho = 0,38$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media (tabla 10).

**Tabla 10**  
**Correlación entre la asignación de presupuesto y eficiencia de gestión**

			Asignación de Presupuesto	Eficiencia de Gestión
Rho de Spearman	Asignación de Presupuesto	Coeficiente de correlación	1,000	,381**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Eficiencia de Gestión	Coeficiente de correlación	,381**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.



## B. Correlación entre proyectos de inversión y eficiencia de participación

Los proyectos de inversión están relacionados positivamente con la eficiencia de participación en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –Yanhuanca en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,52 ( $\rho = 0,52$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva considerable (tabla 11).

**Tabla 11**  
**Correlación de la asignación de presupuesto y eficiencia de participación**

			Proyecto de Inversión	Eficiencia de Participación
Rho de Spearman	Proyecto de Inversión	Coeficiente de correlación	1,000	,524**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	80	80
	Eficiencia de Participación	Coeficiente de correlación	,524**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).  
Fuente: Elaboración propia 2019.

## C. Correlación entre estrategias y objetivos de servicios públicos

Las estrategias están relacionadas positivamente con los objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanhuanca en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,44 ( $\rho = 0,44$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media (tabla 12).

**Tabla 12**  
**Correlación de las estrategias y objetivos de servicios públicos**

		Estrategias	Objetivos de Servicios Públicos
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	1,000	,449**
	Estrategias Sig. (bilateral)	.	,000
	N	80	80
	Objetivos de Servicios Públicos Coeficiente de correlación	,449**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	80	80

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.

#### **D. Correlación entre asignación de presupuesto y gestión municipal**

La asignación de presupuesto está relacionada positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –Yanhuanca en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,52 ( $\rho = 0,52$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva considerable (tabla 13).

**Tabla 13**  
**Correlación de la asignación de presupuesto y gestión municipal**

		Asignación de Presupuesto	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	1,000	,523**
	Asignación de Presupuesto Sig. (bilateral)	.	,000
	N	80	80
	Gestión Municipal Coeficiente de correlación	,523**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	80	80

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.

#### **E. Correlación entre proyectos de inversión y gestión municipal**

El proyecto de inversión está relacionado positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –Yanhuanca en el 2018.

Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,48 ( $\rho = 0,48$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva media (tabla 14).

**Tabla 14**  
**Correlación de la asignación de presupuesto y gestión municipal**

		Proyectos de Inversión	Gestión Municipal	
Rho de Spearman	Proyectos de Inversión	Coeficiente de correlación	1,000	
		Sig. (bilateral)	,482**	
		N	,000	
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,482**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.

#### F. Correlación entre estrategias y gestión municipal

Las estrategias están relacionadas positivamente con la gestión municipal en la municipalidad provincial de Daniel Carrión –Yanhuanca en el 2018. Esta se confirma con el coeficiente de correlación positiva que existe entre estas dos variables igual a 0,59 ( $\rho = 0,59$ ), dicho coeficiente permite indicar que entre las variables señaladas existe una correlación positiva considerable (tabla 15).

**Tabla 15**  
**Correlación de la asignación de presupuesto y gestión municipal**

		Estrategias	Gestión Municipal	
Rho de Spearman	Estrategias	Coeficiente de correlación	1,000	
		Sig. (bilateral)	,590**	
		N	,000	
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,590**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	80	80

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia 2019.

### **4.3. PRUEBA DE HIPOTESIS**

En esta parte se presenta la validación de las hipótesis consideradas en la investigación.

Se hace uso de la prueba de la independencia utilizando el estadístico de prueba Chi Cuadrado; con un nivel de confianza de 95% y un nivel de significancia del 5%; donde se evalúan las variables consideradas en cada hipótesis si son independientes o están relacionadas.

#### **A. PRUEBA DE LA HIPOTESIS ESPECIFICA 1**

##### **1º Hipótesis**

Ho: La Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional No está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

H<sub>1</sub>: La Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

##### **2º Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

##### **3º Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>3</sup>**

$$X_C^2 = 26,931 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 12,5916 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

##### **4º Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

---

<sup>3</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentran en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.

Luego  $X_C^2 = 26,931 > X_t^2 = 12,5916$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

La Asignación de presupuesto del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

## **B. PRUEBA DE LA HIPOTESIS ESPECIFICA 2**

### **1º Hipótesis**

Ho: La ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional No está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018.

H<sub>1</sub>: La ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018.

### **2º Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

### **3º Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>4</sup>**

$$X_C^2 = 25,817 \text{ Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 15,5073 \text{ Chi Cuadrado tabulado}$$

### **4º Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado  $>$  Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

Luego  $X_C^2 = 25,817 > X_t^2 = 15,5073$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

---

<sup>4</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentran en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.

La ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018.

### **C. PRUEBA DE LA HIPOTESIS ESPECIFICA 3**

#### **1° Hipótesis**

Ho: Las estrategias del Plan estratégico institucional No están relacionadas positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018.

H<sub>1</sub>: Las estrategias del Plan estratégico institucional están relacionadas positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018.

#### **2° Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

#### **3° Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>5</sup>**

$$X_C^2 = 33,224 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 15,5073 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

#### **4° Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

Luego  $X_C^2 = 33,224 > X_t^2 = 15,5073$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

Las estrategias del Plan estratégico institucional están relacionadas positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018.

---

<sup>5</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentran en el anexo 4 y 5 en la presente investigación.

## **D. PRUEBA DE LA HIPOTESIS GENERAL**

### **1º Hipótesis**

Ho: El Plan estratégico institucional No está relacionado positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

H<sub>1</sub>: El Plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

### **2º Nivel de significancia**

$$\alpha = 0,05$$

### **3º Cálculo del estadístico Chi-cuadrado<sup>6</sup>**

$$X_c^2 = 27,586 \quad \text{Chi Cuadrado Calculado}$$

$$X_t^2 = 12,5916 \quad \text{Chi Cuadrado tabulado}$$

### **4º Regla de decisión:**

Si Chi Cuadrado calculado > Chi Cuadrado tabulado, se rechaza la hipótesis nula Ho.

Luego  $X_c^2 = 27,586 > X_t^2 = 12,5916$ , entonces se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; donde:

El Plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

## **4.4. DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

La discusión de los resultados en la presente investigación se realiza teniendo en cuenta la hipótesis general.

---

<sup>6</sup> Las pruebas de hipótesis se encuentran en el anexo 3 y 4 en la presente investigación.

En la hipótesis general de la investigación se plantea que el Plan estratégico institucional está relacionado positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018.

Realizado la investigación efectivamente se encontró una relación positiva confirmada con la prueba de hipótesis General.

Otros resultados que apoyan a los resultados encontrados son los siguientes:

Bujaico, S. y Girón, A. en el 2017 realiza la investigación El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016; que en sus conclusiones indica:

Se determinó que la aplicación de un plan estratégico tiene una relación positiva y eficiente con la gestión de la Municipalidad de Provincial de Huanta – Ayacucho, ya que promueve el desarrollo de una Gestión eficiente y moderna que permite establecer una organización simplificada, dinámica, no burocratizada y sobre todo que responda a las exigencias de la realidad.

Se determinó que el Plan Estratégico tiene una relación positiva y eficaz con la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho. Promover el desarrollo de una gestión eficaz y moderna de los recursos públicos en beneficio de la población de la Provincia de Huanta.

De igual manera en la investigación de Villa, A. realizado en el 2018 en el Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018; encontrando un Coeficiente de correlación rho Spearman = ,707 y un valor  $p = 0,000$  menor al nivel  $\alpha = 0,05$ , se concluye que: Existe relación significativa entre el Plan estratégico institucional y la Gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí - 2018.



## CONCLUSIONES

Las principales conclusiones de la investigación son:

1. Se ha determinado que, la asignación de presupuesto del Plan Estratégico Institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca 2018. Conclusión confirmada con el coeficiente de correlación Rho de Spearman igual a 0,381 ( $\rho = 0,381$ ) y la primera prueba de hipótesis específica.
2. Se ha identificado que, la ejecución de los proyectos de inversión del Plan Estratégico Institucional está relacionada positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión-Yanahuanca 2018. Conclusión confirmada con el coeficiente de correlación Rho de Spearman igual a 0,524 ( $\rho = 0,524$ ) y la segunda prueba de hipótesis específica.
3. Se ha identificado que, las estrategias del Plan Estratégico Institucional están relacionadas positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca 2018. Conclusión confirmada con el coeficiente de correlación Rho de Spearman igual a 0,449 ( $\rho = 0,449$ ) y la tercera prueba de hipótesis específica.
4. El Niveles del Plan Estratégico Institucional considerando conjuntamente las dimensiones: asignación de presupuestos, proyectos de inversión y estratégicas, en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca 2018; un 58% de los encuestados consideran como de nivel muy bueno, un 31% como bueno y un 11% como regular.
5. El nivel de la Gestión Municipal en forma agrupada; que considera las dimensiones: eficiencia de gestión, eficiencia de participación y objetivos de servicios públicos en la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca 2018; un 53% de

6. los encuestados consideran como de nivel muy bueno, un 41% como de nivel bueno y un 6% como de nivel regular.
7. En cuanto a los niveles de la dimensión asignación de presupuestos que se ejecutan en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 56% de los encuestados consideran el nivel es de muy bueno, un 40% lo consideran el nivel de bueno y solo un 4% lo considera como de nivel regular.
8. En cuanto a los niveles de la dimensión proyectos de inversión que se ejecutan en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 46% de los encuestados consideran el nivel de muy bueno, un 43% lo consideran el nivel de bueno y solo un 11% lo considera como de nivel regular.
9. En cuanto a los niveles de la dimensión estrategias que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 54% de los encuestados consideran el nivel de muy bueno, un 40% lo consideran el nivel de bueno y solo un 6 % lo considera como de nivel regular.
10. En cuanto a los niveles de la dimensión eficiencia de gestión que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 54% de los encuestados consideran el nivel de muy bueno, un 29% lo consideran el nivel de bueno y solo un 17 % lo considera como de nivel regular.
11. En cuanto a los niveles de la dimensión eficiencia de participación que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 43% de los encuestados consideran el nivel de muy bueno, un 41% lo consideran con el nivel de bueno y solo un 16 % lo considera como de nivel regular.
12. En cuanto a los niveles de la dimensión objetivos de servicios públicos que se aplican en la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, un 41% de los

encuestados consideran el nivel de muy bueno, un 39% lo consideran con el nivel de bueno y solo un 20 % lo considera como de nivel regular.

## **RECOMENDACIONES**

1. En próximos estudios estudiar la asignación de presupuesto y la gestión pública en otros gobiernos locales a fin de determinar la relación que existe y compararlos con los resultados encontrados en la presente investigación.
2. De igual manera considerar los proyectos de inversión pública y su ejecución en la gestión municipal en otros gobiernos locales dentro de la región Pasco.
3. También considerar las estrategias del Plan Estratégico Institucional y la gestión pública en otros gobiernos locales de cualquiera de las tres provincias de la región Pasco; a fin de determinar el grado de asociación entre las variables.
4. En cuanto a los niveles encontrados en el Plan Estratégico Institucional; la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca debe preocuparse mejorar el nivel alcanzado ya que solo el 58% lo califica como de muy bueno y un 11% como de regular.
5. De igual manera; la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca debe preocuparse mejorar el nivel alcanzado en la gestión pública ya que solo el 53% lo califica como de muy bueno y un 6% como de regular.
6. En cuanto a las dimensiones estudiadas tanto del Plan Estratégico Institucional; así como de la gestión Municipal se requiere mejorar los niveles por parte de la municipalidad provincial de Daniel Carrión-Yanahuanca; ya que solo en el mayor de los casos supera ligeramente el 50% en promedio; que le permite tener un calificativo como de muy bueno o bueno

## BIBLIOGRAFIA

1. Bernal, C. (2014). *Metodología de la Investigación para administración, economía, humanidades y Ciencias Sociales*. (3ra.ed). Pearson Educación. Prentice Hall. Colombia.
2. Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta.Ed). México. Mc. Graw Hill.
3. Jarampa, L. (2018). *El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyon, periodo 2018*. (tesis de pregrado). Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho. Perú.
4. Bujaico, S. y Girón, A. (2017). *El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta – Ayacucho – 2016*. (tesis de pregrado). Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Perú.
5. Santos, C. (2017). *El Planeamiento estratégico y sus incidencias en la gestión de la productividad municipal: caso de la municipalidad de Carabayllo*. (tesis pregrado). Universidad Nacional Federico Villarreal. Lima-Perú.
6. Villa, A. (2018). *Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018*. (tesis posgrado). Universidad César Vallejo. Ate-Perú.
7. Plascencia de la Torre, G. (2015). *La gestión pública local en México*. Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas. Universidad de Guadalajara.
8. Morales, O., Barrera, Á., Rodríguez, M., Romero, C, y Távara, R. (2014). *Modelo de gestión de la innovación para los gobiernos locales del Perú*. – Lima: Universidad ESAN, 2014. – 230 p. – (Serie Gerencia para el Desarrollo; 35)

## DIRECCIONES DE INTERNET

1. Rodríguez, F. (2015). *Tipos y Niveles de Investigación Científica*. Recuperado de <https://es.slideshare.net/AdelinaVega/tipos-ynivelesdeinvestigacioncientifica>
2. Sánchez, K., Duarte, F. y Rezende, A. (2007). *Planeamiento estratégico municipal: experiencias en un distrito de lima, Perú*. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/401/40190101.pdf>
3. Gonzales, C. (2017). *Estudio de contexto: Situación de los municipios en Centroamérica y requerimientos en formación en gestión pública municipal*. Recuperado de [https://www.uned.ac.cr/viplan/images/ciei/INVESTIGACIONES\\_2017/AGOSTO\\_2017/AGOSTO\\_2017/Estudio\\_IFCMDL\\_final.pdf](https://www.uned.ac.cr/viplan/images/ciei/INVESTIGACIONES_2017/AGOSTO_2017/AGOSTO_2017/Estudio_IFCMDL_final.pdf)
4. Wikipedia (s.f). *Gestión*. Recuperado de <https://es.wikipedia.org/wiki/Gesti%C3%B3n>
5. SGP (s.f). *¿Qué es la Modernización de la Gestión Pública?* Recuperado de <http://sgp.pcm.gob.pe/que-es-la-modernizacion-de-la-gestion-publica/>
6. El Peruano (27 mayo 2003). *Ley orgánica de municipalidades*. Recuperado de <http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/licencias-de-funcionamiento/legislacion/2-LEY-27972-LEY-ORGANICA-DE-MUNICIPALIDADES.pdf>
7. El Peruano (9 enero 2013). *Aprueba la política nacional de modernización de la gestión pública*. Recuperado de <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/06/DS-004-2013-PCM-Aprueba-la-PNMGP.pdf>
8. Tintaya, A. (2013). *Gestión municipal*. Recuperado de <http://blogdealejandrotintaya.blogspot.com/2013/07/gestion-municipal.html>
9. El Peruano (8 enero 2013). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública*. Recuperado de <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/06/DS-004-2013-PCM-Aprueba-la-PNMGP.pdf>

10. Tello, S. (2005). *Diagnóstico de la gestión municipal*. Recuperado de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/documentac/DiagnosticodelaGestionMunicipal.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/documentac/DiagnosticodelaGestionMunicipal.pdf)
11. PERUEDUCA (17, enero 2019). *¿Cómo se elabora una escala de Likert?*. Recuperado de <http://www.perueduca.pe/web/red-docentes-innovadores/seccion-novedades/como-se-elabora-una-escala-de-likert>
12. INEI (2017). *Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2017*. Recuperado de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1474/](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1474/)
13. INEI (2018). *Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2018*. Recuperado de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1636/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1636/libro.pdf)
14. Mendoza, R. (2013). *Plan estratégico institucional*. Recuperado de <http://www.losandes.com.pe/oweb/Opinion/20131118/76414.html>
15. Guinart, J. (2003). *Indicadores de Gestión para las entidades públicas*. Recuperado de <http://unpan1.un.org/intradoc/groups/public/documents/CLAD/clad0047601.pdf>
16. Hurtado, A. y Gonzales, R. (2014). *La gestión y planificación municipal en el Perú*. Recuperado de <http://m.repositorio.unj.edu.pe/bitstream/handle/UNJ/21/La%20gesti%20n%20y%20planificaci%20n%20municipal%20en%20el%20Per%20u.pdf?sequence=1&is>
17. Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas (2017). *Planeamiento estratégico en el Perú. Definición y clases de planeamiento estratégico*. Recuperado de <http://incispp.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-peru/>

18. Contreras, F. (2017) *Gestión Municipal: Evaluación Crítica y Propuestas de Modernización*. Recuperado de <http://cppunab.cl/wp-content/uploads/2019/02/Informe-Gesti%C3%B3n-Municipal-CPP.pdf>
19. Martínez, J. (2018). *El rol estratégico de los gobiernos municipales en México en la promoción de la equidad distributiva del desarrollo local a través del ejercicio de los recursos del Fondo de Infraestructura Social Municipal del Ramo 33*. Recuperado de <https://colsan.repositorioinstitucional.mx/jspui/bitstream/1013/581/1/El%20rol%20estrat%C3%A9gico%20de%20los%20gobiernos%20municipales%20en%20M%C3%A9xico.pdf>



## **ANEXOS**

## ANEXO 1

### Proyecto: Plan estratégico institucional y gestión municipal de la municipalidad provincial de Daniel Carrión- Yanahuanca, Pasco 2018

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES	INDICADORES	METODOLOGÍA
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Variable Independiente (x)</b>	Presupuesto Asignado Gastos de Inversión Evaluaciones Presupuestales Prioridad Prioridad de Proyectos Programas Aplicación	<b>Tipo de Investigación</b> Según el enfoque, investigación cuantitativa. Según el tipo de ocurrencia, investigación retrospectiva. Según el periodo del estudio, investigación transversal. El nivel de investigación, según el alcance del objetivo general y objetivos específicos; la investigación es descriptivo y correlacional. <b>Método de la investigación.</b> Se emplea el método analítico y el método sintético. <b>Población.</b> 201 trabajadores de la municipalidad de Daniel Carrión-Yanahuanca <b>Muestra</b> Estratificada, por unidad orgánica 80 trabajadores. <b>Instrumento.</b> Cuestionario, con 30 preguntas, en una Escala tipo Likert con cinco alternativas.
¿Cómo incide el plan estratégico institucional con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión – Yanahuanca en el 2018?	Identificar la incidencia que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca en el 2018.	El plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión –Yanahuanca 2018.	Plan Estratégico Institucional		
<b>Problemas Específicos:</b>	<b>Objetivos Específicos:</b>	<b>Hipótesis Específicas:</b>	<b>Variable Dependiente (y)</b>	Mejora de la Gestión Satisfacción Recursos Impacto de Gestión Aplicación de Programas Rendición de Cuentas Desarrollo de Visión Guía de Misión Bienestar Comunal	
¿Cuál es la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión – Yanahuanca en el 2018? ¿Cómo incide la ejecución de los proyectos de inversión del Plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión – Yanahuanca en el 2018? ¿Cómo incide las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de Daniel Carrión – Yanahuanca en el 2018?	Identificar la incidencia entre la asignación de presupuesto del plan estratégico institucional y la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca en el 2018. Determinar la incidencia de la ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca en el 2018. Identificar como inciden las estrategias del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión- Yanahuanca en el 2018.	La asignación de presupuesto del plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión – Yanahuanca 2018. La ejecución de los proyectos de inversión del plan estratégico institucional incide positivamente con la gestión municipal de la provincia de Daniel Carrión –Yanahuanca 2018. Las estrategias del plan estratégico institucional inciden positivamente con la gestión municipal de la municipalidad provincial de la provincia de Daniel Carrión –Yanahuanca 2018.	Gestión Municipal		

Fuente: Elaboración propia 2019.

**ANEXO 2**  
**Cuestionario**

Sr(a) trabajador(a), con el presente cuestionario se busca información respecto al Plan Estratégico y la Gestión Municipal; para elaborar la tesis “Plan estratégico institucional y gestión municipal en la provincia de Daniel Carrión - Yanahuanca, Pasco 2018”; para lo cual se le solicita su colaboración, respondiendo todas las preguntas. Los resultados nos permitirán proponer sugerencias para mejorar la Gestión Municipal. Marque con una (X) la alternativa que considera el más adecuado en cada caso.

**Escala Valorativa:**

CÓDIGO	CATEGORÍA	
<b>S</b>	Siempre	<b>5</b>
<b>CS</b>	Casi siempre	<b>4</b>
<b>A</b>	A veces	<b>3</b>
<b>CN</b>	Casi nunca	<b>2</b>
<b>N</b>	<b>Nunca</b>	<b>1</b>

<b>VARIABLE INDEPENDIENTE: PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL</b>									
<b>DIMENSION: ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTOS</b>					<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
1	¿Considera Usted que, la gestión presupuestal que realiza la municipalidad provincial de Daniel Carrión es oportuna?								
2	¿Considera Usted que los presupuestos asignados son suficientes para cumplir con los objetivos estratégicos de la municipalidad provincial de Daniel Carrión?								
3	¿Califica usted como positivo los gastos de inversión que realiza la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?								
4	¿Califica usted como positivo los resultados de las evaluaciones presupuestales que realiza la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?								
5	¿Considera Usted que los presupuestos participativos son difundidos por la Municipalidad provincial de Daniel Carrión a toda la población?								
<b>DIMENSION: PROYECTOS DE INVERSION</b>					<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
6	¿Considera usted que la ejecución de proyectos de inversión pública se realizan de manera articulada en la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?								
7	¿La ejecución de proyectos de inversión pública se ejecutan respetando los acuerdos tomados en el proceso del presupuesto participativo en la Municipalidad provincial?								
8	¿Considera Usted, que el plan estratégico institucional priorice los proyectos de inversión en la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?								
9	¿Piensa usted que los proyectos de inversión que ejecuta la Municipalidad provincial de Daniel Carrión son sostenibles?								
10	¿Considera usted que la ejecución de los proyectos de inversión realizado por la municipalidad provincial de Daniel Carrión mejora la calidad de vida de la población?								
<b>DIMENSION: ESTRATEGIAS</b>					<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
11	¿Considera usted que, en las instituciones públicas, como la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión, es positivo que se aplique la planificación estratégica?								
12	¿Tiene Usted conocimiento de que la Municipalidad provincial de Daniel Carrión cuenta con un plan estratégico, en el que se considera la visión, misión y objetivos institucionales?								

13	¿Considera usted que los programas establecidos en el plan estratégico institucional mejoran la gestión de la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
14	¿Considera Usted que las estrategias establecidas en el Plan estratégico institucional de la Municipalidad provincial de Daniel Carrión, se aplican de manera correcta?					
15	¿Considera usted que la presente gestión ha elaborado y aprobado el plan estratégico institucional con la finalidad de mejorar la gestión de la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
<b>VARIABLE 2: GESTIÓN MUNICIPAL</b>						
	<b>DIMENSION: EFICIENCIA DE GESTIÓN</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
16	¿Califica de positivo los gastos que realiza la Municipalidad provincial de Daniel Carrión en la utilización de los recursos presupuestales?					
17	¿Piensa usted que la gestión de la municipalidad provincial Daniel Carrión satisface las necesidades de la población?					
18	¿La Municipalidad provincial de Daniel Carrión distribuye adecuadamente sus recursos?					
19	¿Considera que la municipalidad provincial de Daniel Carrión cuenta con los recursos necesarios para su gestión?					
20	¿Piensa usted que la Municipalidad Provincial de Daniel Carrión cumple un rol eficiente?					
	<b>DIMENSION: EFICACIA DE PARTICIPACION</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
21	¿La aplicación del plan estratégico es fundamental para la eficacia de la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
22	¿Considera usted que la eficacia de las acciones de la municipalidad provincial de Daniel Carrión es buena?					
23	¿Las normas y directivas que emana de los sistemas administrativos de gestión se encuentran al alcance de los trabajadores de la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
24	¿Piensas que hay deficiencias administrativas en la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
25	¿Consideras que existen documentos de gestión en la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
	<b>DIMENSION: OBJETIVOS DE SERVICIOS PÚBLICOS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>AV</b>	<b>CN</b>	<b>N</b>
26	¿Calificaría de positivo el cumplimiento de metas y objetivos considerados en el plan estratégico de la municipalidad provincial de Daniel Carrión?					
27	¿Considera usted que las obras que realiza la Municipalidad provincial de Daniel Carrión se pueden considerar positivas?					
28	¿Considera usted que en base a las obras que realiza la municipalidad provincial de Daniel Carrión ha mejorado el bienestar de la población?					
29	¿Consideras que la municipalidad provincial de Daniel Carrión planifica sus actividades?					
30	¿Cree Usted que los servidores públicos están informados de la visión, Misión y objetivos de la Municipalidad provincial de Daniel Carrión?					

**Muchas Gracias por la Atención**

### ANEXO 3

	p1	p2	p3	p4	p5	t	p6	p7	p8	p9	p10	t	p11	p12	p13	p14	p15	t
Asignación de presupuestos						Proyectos de inversión						Estrategias						
	P1	P2	P3	P4	P5	t	P6	P7	P8	P9	P10	t	P11	P12	P13	P14	P15	t
1	5	4	4	3	4	20	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	3	21
2	4	2	1	3	2	12	2	2	2	2	2	10	2	1	4	1	4	12
3	3	5	2	3	5	18	3	5	4	5	4	21	3	5	4	5	4	21
4	3	4	2	4	4	17	5	3	4	5	4	21	3	5	3	5	3	19
5	5	4	3	2	4	18	4	5	3	5	3	20	4	2	4	5	4	19
6	5	4	2	4	4	19	3	5	4	2	4	18	3	5	4	5	4	21
7	3	4	4	2	5	18	2	5	4	5	4	20	2	5	4	5	4	20
8	5	4	5	4	4	22	5	5	4	2	4	20	5	3	2	3	2	15
9	5	4	5	3	4	21	2	3	2	3	2	12	3	1	4	1	4	13
10	5	4	5	4	3	21	5	1	4	5	4	19	2	5	4	5	4	20
11	3	4	4	2	5	18	2	5	4	2	4	17	3	5	4	5	4	21
12	5	3	5	4	4	21	5	5	3	3	3	19	4	5	4	5	4	22
13	3	1	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	3	2	1	2	4	12
14	3	2	5	2	5	17	3	3	1	3	3	13	3	3	2	3	2	13
15	3	3	4	3	4	17	2	1	3	1	2	9	5	1	4	1	4	15
16	3	5	1	5	3	17	1	3	2	5	3	14	5	5	4	5	4	23
17	3	3	4	2	5	17	2	3	3	3	2	13	5	3	5	3	4	20
18	3	5	2	3	4	17	1	2	3	5	3	14	5	4	5	4	3	21
19	4	3	4	5	2	18	2	4	4	4	4	18	5	4	5	4	3	21
20	3	4	2	1	2	12	1	2	1	1	1	6	3	4	2	4	3	16
21	3	4	3	4	3	17	4	4	2	3	4	17	3	2	3	2	5	15
22	4	4	4	4	3	19	3	1	4	3	4	15	1	4	1	4	1	11
23	3	4	3	4	5	19	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	3	21
24	5	4	5	4	3	21	3	3	3	4	2	15	3	3	3	4	2	15
25	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17
26	3	2	3	2	5	15	3	2	3	4	2	14	3	3	3	4	2	15
27	1	4	5	4	1	15	1	1	1	2	2	7	3	3	2	2	2	12
28	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17
29	5	4	5	4	3	21	5	5	4	2	4	20	3	3	4	3	4	17
30	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17
31	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	23
32	5	3	5	3	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
33	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	3	21	3	5	4	5	4	21
34	3	4	2	4	2	15	2	4	5	4	3	18	3	2	3	1	3	12
35	5	4	5	4	3	21	3	3	5	3	4	18	3	5	4	5	4	21
36	3	2	3	5	5	18	5	4	3	4	3	19	3	5	4	5	4	21

37	5	4	5	4	1	19	5	4	3	4	3	19	4	5	4	5	4	22
38	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	3	21	3	3	5	3	2	16
39	1	4	1	3	3	12	3	2	3	2	1	11	3	1	2	1	4	11
40	5	4	5	4	3	21	1	4	1	4	1	11	2	5	4	5	4	20
41	5	3	4	3	4	19	5	4	4	4	3	20	3	3	4	3	1	14
42	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	3	5	4	5	4	21
43	5	4	3	4	3	19	5	5	4	5	4	23	3	5	4	5	4	21
44	5	4	5	4	3	21	5	5	4	2	4	20	3	5	3	5	3	19
45	3	2	3	5	5	18	2	5	4	5	4	20	5	5	4	5	4	23
46	1	4	5	4	2	16	5	5	4	2	4	20	3	5	4	2	4	18
47	5	4	5	4	3	21	3	4	5	4	1	17	5	5	4	5	4	23
48	5	4	5	4	3	21	3	3	3	4	2	15	4	3	2	3	2	14
49	3	4	2	2	3	14	2	1	2	1	4	10	3	1	1	1	4	10
50	5	3	5	3	4	20	5	3	4	2	4	18	3	5	4	5	4	21
51	2	4	4	4	3	17	5	2	4	5	4	20	3	3	4	3	4	17
52	5	4	5	4	3	21	2	5	4	2	4	17	5	4	5	4	3	21
53	5	3	5	3	4	20	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	3	21
54	5	4	5	4	3	21	3	3	5	2	1	14	5	3	2	3	4	17
55	5	4	3	4	3	19	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	3	21
56	5	4	5	4	3	21	3	3	5	2	5	18	5	4	2	4	3	18
57	3	2	3	2	1	11	3	3	1	3	1	11	2	1	2	4	3	12
58	1	4	3	4	5	17	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	5	15
59	5	4	5	4	3	21	3	3	4	3	4	17	1	4	1	1	5	12
60	5	4	5	4	3	21	5	2	4	5	4	20	5	4	5	4	3	21
61	5	4	5	4	3	21	2	5	4	2	4	17	3	3	4	5	4	19
62	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	3	21
63	5	3	2	3	4	17	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	3	21
64	5	4	5	4	3	21	3	5	5	2	5	20	5	3	2	3	4	17
65	5	3	4	2	3	17	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	3	21
66	2	4	4	4	3	17	3	3	2	4	2	14	5	4	2	4	3	18
67	3	2	3	4	5	17	3	3	4	3	4	17	5	4	3	4	3	19
68	1	4	5	4	5	19	5	4	4	5	4	22	3	2	3	2	5	15
69	5	4	2	4	3	18	3	3	4	3	4	17	1	4	5	4	1	15
70	5	4	5	4	3	21	5	2	4	5	4	20	5	4	5	4	3	21
71	3	5	4	2	5	19	2	5	4	2	4	17	5	5	4	5	4	23
72	5	4	5	4	4	22	5	5	4	2	4	20	5	3	2	3	2	15
73	4	4	1	2	4	15	2	3	2	3	2	12	1	1	1	1	1	5
74	4	4	4	4	4	20	5	1	4	2	4	16	2	5	4	5	4	20
75	3	5	2	2	5	17	2	5	4	5	4	20	3	4	4	4	4	19
76	5	4	5	4	4	22	3	5	4	3	5	20	4	5	4	2	4	19

77	3	5	4	3	4	19	5	3	3	3	5	19	3	5	4	5	4	21
78	3	2	2	2	1	10	3	3	1	3	3	13	1	3	1	3	2	10
79	3	3	4	5	2	17	2	5	4	5	2	18	5	1	4	1	4	15
80	4	5	5	5	5	24	5	3	5	5	3	21	5	5	4	5	4	23

### Continuación del Anexo 3

	Eficiencia de gestión						Eficiencia de participación						Objetivos de servicios públicos						G M
	p16	p17	p18	p19	p20	t	p21	p22	p23	p24	p25	t	p26	p27	p28	p29	p30	t	
1	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	4	23	3	3	4	2	2	14	59
2	3	2	2	2	2	11	5	3	2	3	2	15	3	2	2	1	2	10	36
3	5	4	5	4	4	22	3	5	4	5	4	21	3	3	4	2	2	14	57
4	3	3	4	3	2	15	2	5	4	5	4	20	3	2	2	2	2	11	46
5	3	2	2	5	5	17	3	5	4	5	4	21	3	4	3	4	3	17	55
6	3	3	4	2	2	14	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	3	19	55
7	3	2	5	2	3	15	3	5	4	5	4	21	3	4	3	4	5	19	55
8	3	3	4	2	2	14	3	3	2	3	2	13	5	4	5	4	3	21	48
9	5	4	5	4	4	22	5	1	4	1	4	15	3	1	4	1	4	13	50
10	5	4	5	4	4	22	3	2	5	2	2	14	2	5	4	5	4	20	56
11	3	2	5	2	2	14	5	4	5	4	4	22	3	5	4	5	4	21	57
12	5	4	5	4	4	22	3	3	4	3	2	15	4	5	4	5	4	22	59
13	3	3	4	3	2	15	3	2	2	2	2	11	3	5	4	5	4	21	47
14	3	2	2	2	2	11	3	3	4	2	2	14	3	3	2	3	2	13	38
15	3	3	4	2	2	14	3	2	1	2	2	10	5	1	4	1	4	15	39
16	5	4	5	4	4	22	3	3	4	2	2	14	5	5	4	5	4	23	59
17	3	2	2	2	2	11	2	3	3	3	2	13	5	3	5	3	4	20	44
18	5	4	5	4	4	22	1	2	3	5	3	14	5	4	5	4	3	21	57
19	3	3	4	3	5	18	2	4	4	4	4	18	5	4	5	4	3	21	57
20	3	2	2	2	2	11	1	2	1	1	1	6	5	4	5	4	3	21	38
21	3	3	4	2	5	17	4	4	4	4	4	20	3	5	3	2	5	18	55
22	3	2	1	2	2	10	3	3	4	3	4	17	1	4	1	4	1	11	38
23	3	3	4	2	2	14	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	3	21	58
24	5	4	5	4	4	22	3	3	3	4	2	15	3	3	3	4	5	18	55
25	5	4	5	4	4	22	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17	62
26	3	2	2	2	2	11	3	3	3	4	2	15	3	3	3	4	2	15	41
27	5	4	5	4	4	22	3	3	2	2	2	12	3	3	2	2	2	12	46
28	3	3	4	3	5	18	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17	58
29	3	2	2	5	3	15	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17	55
30	3	3	4	5	2	17	5	5	4	5	4	23	3	3	4	4	4	18	58
31	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	23	67
32	5	3	5	3	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	22	62
33	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	4	22	64
34	2	2	2	4	2	12	1	2	4	1	3	11	3	2	2	2	2	11	34
35	5	4	5	4	3	21	5	3	5	3	4	20	5	4	5	4	4	22	63
36	3	2	3	2	5	15	5	4	5	4	4	22	3	3	4	3	5	18	55
37	1	4	1	4	1	11	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	33
38	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	4	22	3	3	4	2	2	14	57



39	5	4	5	4	3	21	3	3	4	3	2	15	3	2	1	2	2	10	46
40	5	4	5	4	3	21	3	2	2	2	2	11	3	3	4	2	2	14	46
41	5	3	5	3	4	20	3	3	4	2	2	14	5	4	5	4	4	22	56
42	5	4	5	4	3	21	3	2	1	2	2	10	5	4	5	4	4	22	53
43	5	4	5	4	3	21	3	3	4	2	2	14	3	2	2	2	2	11	46
44	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	65
45	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	3	3	4	3	2	15	59
46	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	33
47	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	3	3	4	2	2	14	58
48	3	3	4	3	2	15	3	3	4	3	2	15	4	3	2	3	2	14	44
49	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	3	1	4	1	3	12	34
50	3	3	4	2	2	14	3	3	4	2	2	14	3	5	4	5	4	21	49
51	3	2	1	2	2	10	5	5	4	5	4	23	3	3	4	3	4	17	50
52	3	3	4	2	2	14	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	3	21	58
53	5	4	5	4	4	22	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	4	22	59
54	5	4	5	4	4	22	3	3	2	2	1	11	3	2	2	2	2	11	44
55	3	2	2	2	2	11	3	3	3	4	2	15	5	4	5	4	4	22	48
56	5	4	5	4	4	22	3	3	2	2	2	12	3	3	4	3	2	15	49
57	3	3	4	3	2	15	3	3	4	3	4	17	3	2	2	2	2	11	43
58	3	2	2	2	2	11	4	4	4	4	4	20	3	3	4	2	2	14	45
59	3	3	4	2	2	14	3	3	4	3	4	17	3	2	1	2	2	10	41
60	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	3	3	4	2	2	14	58
61	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	4	22	66
62	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	4	22	66
63	5	3	5	3	4	20	3	3	3	4	2	15	3	2	2	2	2	11	46
64	5	4	5	4	3	21	3	3	2	2	1	11	5	4	5	4	5	23	55
65	5	4	5	4	3	21	3	3	3	4	2	15	3	3	4	3	2	15	51
66	5	4	5	4	3	21	3	3	2	2	2	12	3	2	2	2	2	11	44
67	3	2	3	2	5	15	3	3	4	3	4	17	3	3	4	2	2	14	46
68	1	4	1	4	1	11	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	5	15	46
69	5	4	5	4	3	21	3	3	4	3	4	17	1	4	5	4	5	19	57
70	5	4	5	4	3	21	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	3	21	65
71	5	4	5	4	3	21	5	3	5	3	4	20	5	4	5	4	4	22	63
72	3	2	3	5	5	18	5	4	5	4	4	22	3	3	4	3	2	15	55
73	1	4	1	4	1	11	3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	33
74	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	4	22	3	3	4	2	2	14	57
75	5	4	5	4	3	21	3	3	4	3	2	15	3	2	1	2	2	10	46
76	5	4	5	4	3	21	3	2	2	2	2	11	3	3	4	2	2	14	46
77	5	3	5	3	4	20	3	3	4	2	2	14	5	4	5	4	4	22	56
78	5	4	5	4	3	21	3	2	5	2	2	14	5	4	5	4	4	22	57
79	5	4	5	4	3	21	3	3	4	2	2	14	3	2	2	2	2	11	46
80	5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	65

## ANEXO 4

### Prueba de la Hipótesis Específica 1

Tabla de contingencia gestión municipal \* asignación presupuestal

Recuento

		Asignación de presupuesto				Total
		2	3	4	5	
Gestión Municipal	2	1	4	1	0	6
	3	4	14	13	0	31
	4	1	3	37	2	43
Total		6	21	51	2	80

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	26,931 <sup>a</sup>	6	,000
Razón de verosimilitudes	29,398	6	,000
Asociación lineal por lineal	21,285	1	,000
N de casos válidos	80		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,15.

## ANEXO 5

### Prueba de la Hipótesis Específica 2

Tabla de contingencia gestión municipal \* proyectos de inversión

Recuento		Proyectos de Inversión					Total
		1	2	3	4	5	
Gestión	2	0	3	0	3	0	6
	3	2	6	12	10	1	31
Municipal	4	0	0	13	23	7	43
Total		2	9	25	36	8	80

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	25,817 <sup>a</sup>	8	,001
Razón de verosimilitudes	30,013	8	,000
Asociación lineal por lineal	13,500	1	,000
N de casos válidos	80		

a. 11 casillas (73,3%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,15.

## ANEXO 6

### Prueba de la Hipótesis Específica 3

**Tabla de contingencia gestión municipal \* estrategias**

Recuento

		Estrategias					Total
		1	2	3	4	5	
Gestión	2	1	3	0	2	0	6
Municipal	3	0	6	12	13	0	31
	4	0	1	11	25	6	43
Total		1	10	23	40	6	80

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	33,224 <sup>a</sup>	8	,000
Razón de verosimilitudes	28,747	8	,000
Asociación lineal por lineal	17,951	1	,000
N de casos válidos	80		

a. 10 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,08.

## ANEXO 7

### Prueba de la Hipótesis General

Tabla de contingencia gestión municipal \* plan estratégico institucional

Recuento

	Plan Estratégico Institucional				Total	
	2	3	4	5		
Gestión Municipal	2	3	1	2	0	6
	3	5	13	13	0	31
	4	1	4	37	1	43
Total	9	18	52	1	1	80

#### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	27,586 <sup>a</sup>	6	,000
Razón de verosimilitudes	25,854	6	,000
Asociación lineal por lineal	20,649	1	,000
N de casos válidos	80		

a. 8 casillas (66,7%) tienen una frecuencia esperada inferior a 5. La frecuencia mínima esperada es ,08.