

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL



T E S I S

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024

Para optar el título profesional de:

Ingeniero Ambiental

Autor:

Bach. Gemali Keren RIVERA JAVIER

Asesora:

Mg. Rosario Marcela VASQUEZ GARCIA

Cerro de Pasco – Perú - 2026

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE FORMACION PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL



T E S I S

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Eleuterio Andrés ZAVALITA SANCHEZ
PRESIDENTE

Dr. Luis Alberto PACHECO PEÑA
MIEMBRO

Dr. David Johnny CUYUBAMBA ZEVALLOS
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión

Facultad de Ingeniería

Unidad de Investigación

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 354-2025-UNDAC/UIFI

La Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en mérito al artículo 23° del Reglamento General de Grados Académicos y Títulos Profesionales aprobado en Consejo Universitario del 21 de abril del 2022, La Tesis ha sido evaluado por el software antiplagio Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Tesis:

“Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024”

Apellidos y nombres del tesista

Bach. Gemali Keren, RIVERA JAVIER

Apellidos y nombres del Asesor:

Mg. Rosario Marcela, VASQUEZ GARCIA

Escuela de Formación Profesional

Ingeniería Ambiental

Índice de Similitud

6 %

APROBADO

Se informa el Reporte de evaluación del software similitud para los fines pertinentes.

Cerro de Pasco, 2 de diciembre del 2025



Firmado digitalmente por PALOMINO
GUDRI Ruben Edgar FAU
20154605046 aut
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 02.12.2025 10:44:12 -05:00

DEDICATORIA

Dedico con todo mi corazón este trabajo a mis queridos padres por la bendición que me dan, quienes desde un inicio fueron el pilar que me impulso a desarrollarme íntegramente en la vida, me brindaron su apoyo incondicional en todo momento y me aconsejaron con todo su amor para culminar mis estudios y afrontar cualquier obstáculo que se me presente durante el camino de la vida y poder cumplir mis metas y sueños; dedico también este trabajo a mi esposo y mis hermanos quienes son mis compañeros de vida y cómplices de mis aventuras. Asimismo, a mi alma mater Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión por todos los conocimientos y vivencias que me brindaron.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por sus bendiciones día a día, sus cuidados y porque siempre está conmigo dándome fuerzas para seguir adelante. A mis padres, esposo y hermanos que estuvieron siempre conmigo, apoyándome en todo y por sus sabios consejos de superación. A la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión por acogerme en sus aulas y formarme profesionalmente. A los docentes de Ingeniería Ambiental por sus enseñanzas y compartir sus conocimientos y experiencias profesionales. A mis asesores por brindarme su apoyo en el desarrollo de este trabajo.

RESUMEN

La presente investigación tuvo por finalidad identificar los peligros, evaluar los riesgos y proponer medidas de control orientadas a la elaboración de un plan de seguridad y salud en el trabajo (SST) para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., ubicada en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, en el año 2024. El estudio se enmarca dentro de una investigación aplicada, de enfoque cualitativo, con un diseño descriptivo propositivo. La población estuvo conformada por 14 trabajadores, en quienes se centró el análisis mediante técnicas de observación directa, recolección de información primaria y análisis documental. Los hallazgos muestran un conocimiento general sobre seguridad laboral, aunque limitado en aspectos específicos como programas, políticas y matrices de riesgos. Preocupa la escasa difusión de herramientas preventivas: solo el 18 % de los trabajadores ha accedido a información sobre la matriz de peligros y medidas de control, pese a que el 91 % de quienes no la conocen manifestó interés en capacitarse. A partir del diagnóstico, se diseñó una propuesta de plan de SST ajustada a las condiciones operativas de la empresa, que integra medidas preventivas, protocolos específicos y programas de formación continua. Esta propuesta busca fortalecer la cultura de prevención, minimizar los riesgos laborales y asegurar el cumplimiento normativo, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y eficiente.

Palabras clave: Seguridad y salud en el trabajo, identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.

ABSTRACT

The purpose of this research was to identify hazards, assess risks, and propose control measures aimed at developing an occupational health and safety (OHS) plan for the construction company Dorobanti Asociados S.A.C., located in the Callería district, Coronel Portillo province, Ucayali department, in 2024. The study is part of an applied research program, with a qualitative approach, a purposeful descriptive design, and a longitudinal and correlational scope, seeking to establish relationships between key variables for preventive management. The population consisted of 14 workers, on whom the analysis was focused using direct observation techniques, primary data collection, and documentary analysis. The findings show a general knowledge of occupational safety, although limited in specific aspects such as programs, policies, and risk matrices. The limited dissemination of preventive tools is worrying: only 18% of workers have accessed information on the hazard matrix and control measures, although 91% of those unfamiliar with it expressed interest in receiving training. Based on the diagnosis, a proposed OSH plan was designed tailored to the company's operating conditions, integrating preventive measures, specific protocols, and ongoing training programs. This proposal seeks to strengthen the culture of prevention, minimize occupational risks, and ensure regulatory compliance, contributing to a safer and more efficient work environment.

Keywords: Occupational health and safety, hazard identification, risk assessment and control measures

INTRODUCCIÓN

En la actualidad, garantizar condiciones seguras y saludables en el entorno laboral se ha convertido en una necesidad prioritaria, especialmente en sectores de alta exposición al riesgo como la construcción., en este contexto, contar con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) no solo cumple con los estándares legales, sino que también fortalece el desempeño organizacional y promueve el bienestar integral del personal, dicho sistema permite prevenir incidentes, minimizar peligros y asegurar entornos laborales óptimos para los trabajadores.

La presente investigación se orienta a diseñar una propuesta de plan de SST adaptado a las características operativas de la empresa Dorobanti Asociados S.A.C., ubicada en el distrito de Callería, provincia de coronel Portillo, en la región Ucayali. Esta organización, dedicada a la consultoría y ejecución de obras civiles, aún no dispone de un SGSST implementado, lo cual representa una oportunidad de mejora frente a las exigencias normativas y las expectativas de sus trabajadores. Por ello, el objetivo principal es identificar los peligros existentes, evaluar los riesgos asociados y proponer medidas de control adecuadas para la formulación de dicho plan.

La metodología aplicada corresponde a un enfoque aplicativo-descriptivo, utilizando herramientas como la observación directa, la recolección de información primaria y el análisis documental, que permitieron un diagnóstico situacional preciso, esta propuesta no solo busca el cumplimiento normativo como lo establece la Ley N.º 29783 y la ISO 45001—, sino que también tiene un enfoque preventivo y sostenible, alineado con las necesidades reales de la empresa y de su capital humano.

Desde la perspectiva académica, este estudio responde al compromiso de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión de fomentar investigaciones que contribuyan a solucionar problemáticas concretas, a través de este trabajo, se pretende además aportar a la

consolidación de una cultura preventiva en el ámbito laboral y al posicionamiento de Dorobanti S.A.C. como una empresa responsable y comprometida con la seguridad de sus colaboradores.

La presente investigación está organizada de la siguiente manera:

Capítulo I: Planteamiento del Problema, se identifica la ausencia de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en la empresa Dorobanti Asociados S.A.C. Se plantean los objetivos, el problema central, y la justificación de la investigación desde perspectivas ambiental, social, económica y académica.

Capítulo II: Marco Teórico, se presentan los antecedentes relevantes y las bases conceptuales del estudio, incluyendo definiciones clave, hipótesis y variables. Se fundamenta la investigación en teorías relacionadas con la gestión de riesgos laborales y la protección ambiental.

Capítulo III: Metodología, describe el tipo y nivel de investigación, así como los métodos y técnicas aplicadas para recolectar y analizar datos. Se detalla la población y muestra estudiada, y se incluye la base ética y epistemológica del enfoque adoptado.

Capítulo IV: Resultados y Discusión, se exponen los hallazgos obtenidos en el trabajo de campo, analizando los riesgos laborales identificados, asimismo en este apartado se interpretan los resultados en función de las hipótesis y se discuten en relación con estudios previos.

La Autora.

ÍNDICE

Página

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE GRÁFICOS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema	1
1.2.	Delimitación de la Investigación	3
1.3.	Formulación del problema.	4
1.3.1.	Problema General.....	4
1.3.2.	Problemas específicos	4
1.4.	Formulación de Objetivos.....	4
1.4.1.	Objetivo General	4
1.4.2.	Objetivos específicos.	4
1.5.	Justificación de la investigación.	5
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	7

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio.....	8
------	------------------------------	---

2.2.	Bases teóricas – científicas	12
2.3.	Definición de términos básicos.....	15
2.4.	Formulación de Hipótesis	17
2.4.1.	Hipótesis General	17
2.4.2.	Hipótesis Específicas	17
2.5.	Identificación de Variables	17
2.6.	Definición Operacional de variable e indicadores	18

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TECNICAS DE INVESTIGACION

3.1.	Tipo de investigación.....	20
3.2.	Nivel de investigación.....	20
3.3.	Métodos de investigación	21
3.4.	Diseño de investigación	21
3.5.	Población y muestra.....	22
3.6.	Técnica e instrumentos de recolección de datos	22
3.7.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos	23
3.8.	Tratamiento estadístico	23
3.9.	Orientación ética filosófica y epistémica.....	25

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1.	Descripción del trabajo de campo.....	27
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados	28
4.3.	Prueba de Hipótesis.....	70
4.4.	Discusión de resultados.....	70

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS

ÍNDICE DE TABLAS

	Página
Tabla 1 Determinación y operacionalización de variable e indicadores.....	18
Tabla 2 Probabilidad X Severidad	24
Tabla 3 Valor de Riesgo	24
Tabla 4 Valor de alfa.....	25
Tabla 5. Peligros y riesgos asociados a cada actividad.....	29
Tabla 6. Listado de Verificación de documentos de SST	30
Tabla 7. Diagnóstico Inicial del SG-SST.....	56
Tabla 8. Objetivos y metas.....	60
Tabla 9. Diagnóstico, evaluación de riesgos y medidas de control por actividad.	61
Tabla 10. Actividades detalladas	66
Tabla 11. Cronograma general.....	68
Tabla 12. Instrumento de recolección de datos-encuesta 1.....	7
Tabla 13. Instrumento de recolección de datos-encuesta 2.....	9
Tabla 14. Matriz de consistencia de estudio	11

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Página

Gráfico 1. ¿Alguna vez ha escuchado hablar sobre la seguridad y salud en el trabajo?	31
Gráfico 2. ¿Cuál de los siguientes conceptos se ciñe a su idea sobre seguridad y salud en el trabajo?	32
Gráfico 3. ¿Conoce usted qué es un programa de seguridad y salud en el trabajo de un centro laboral o empresa?.....	33
Gráfico 4. ¿Usted conoce qué es una política de seguridad de un centro laboral o empresa?	34
Gráfico 5. ¿Usted conoce el concepto de peligro en el contexto laboral?	35
Gráfico 6. ¿Usted conoce el concepto de riesgo en el contexto laboral?	36
Gráfico 7. ¿Usted conoce de qué manera minimizar peligros y controlar riesgos en el contexto laboral?	37
Gráfico 8. ¿Usted conoce que es un incidente en el contexto laboral?	38
Gráfico 9. ¿Usted conoce qué es un accidente en el contexto laboral?	39
Gráfico 10. ¿Usted conoce cuál es el concepto de enfermedad ocupacional?	40
Gráfico 11. ¿En su centro laboral, han sido difundidos la matriz de peligros, riesgos y medidas de control de los trabajos y actividades propuestas de su puesto?	41
Gráfico 12. ¿De haber dado la negativa, desearía usted familiarizarse con los conceptos o términos mencionados?	42
Gráfico 13. Actividades donde los trabajadores tiene presencia activa.	44
Gráfico 14. Actividades de alto riesgo con presencia de trabajadores de la empresa.....	45
Gráfico 15. Mapa de riesgo de oficina Dorobanti.....	63
Gráfico 16. Mapa de riesgo de obras de pavimentación	64
Gráfico 17. Mapa de riesgo de construcción en campo	65
Gráfico 18. Carta para autorización de labores de investigación de tesis	13

Gráfico 19. Carta de respuesta de la empresa Dorobanti	14
Gráfico 20. Carta de entrega de Plan de seguridad y salud en el trabajo a Dorobanti.....	15
Gráfico 21. Observación de las labores que realizan en oficina parte del equipo de profesionales de la empresa DOROBANTI.....	16
Gráfico 22. Encuestas realizadas sobre SST al personal de oficina de la empresa DOROBANTI	16
Gráfico 23. Encuestas realizadas sobre SST a los profesionales de campo del área de supervisión de la empresa DOROBANTI.....	17
Gráfico 24. Visita de campo al personal de la empresa DOROBANTI quienes realizan trabajos de supervisión en una de sus obras.....	17
Gráfico 25. Encuestas realizadas sobre SST a los profesionales de campo del área de supervisión de la empresa DOROBANTI.....	18

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

Alarcó (2017) menciona que el trabajo es el medio por el cual el ser humano satisface sus necesidades básicas, realiza sus deseos y hace una contribución productiva a nivel social; no obstante, algunas situaciones, condiciones y factores de riesgo, suponen que el trabajo, también sea el medio por el cual se desarrollan accidentes y enfermedades atentando contra el bienestar del ser humano; de allí la necesidad de potenciar la prevención en los ambientes laborales.

Palma (2011) afirma que el trabajo puede convertirse en un promotor de la salud o en un factor de riesgo para los colaboradores ya que estos, pasan más de la tercera parte de su día en su lugar de trabajo y, necesariamente están expuestos a los agentes físicos, químicos, ergonómicos o psicosociales que están presentes en su entorno laboral. La salud del capital humano, repercute de manera directa en la salud pública de un territorio y en el desarrollo integral del mismo, por tanto, es importante que el Estado y las compañías privadas conciban la importancia de la prevención y, aseguren los

procesos y herramientas que permitan que la fuerza laboral desarrolle sus actividades de forma segura.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2023) el Perú fue uno de los países en América Latina que registró una disminución en forma sostenida desde 1991 hasta 2018 de la pobreza extrema en 20,2 puntos porcentuales, lo que implica que salieron de la pobreza extrema más de cuatro millones de personas. En 2018, la tasa de empleo formal se ubicó en el 27,6 por ciento, mientras que el empleo informal disminuyó al 72,4 por ciento. Comparando los años entre 2015 y 2018, la población con empleo informal disminuyó en 6,8 puntos porcentuales. La situación laboral nacional relativa a la ocupación marcaba una tendencia favorable y fue afectada por la pandemia de la COVID-19. Así, en 2021, según la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG), el sector formal de la economía representaba el 23,2 por ciento de la Población Económicamente Activa (PEA), mientras que el 76,8 por ciento de la PEA se encontraba en informalidad. Este crecimiento de la informalidad es un gran reto para la seguridad y salud en el trabajo (SST) en Perú, dado que la legislación vigente en SST se concreta en el sector formal de la economía.

En el contexto de los autores citados, podemos decir que es necesario encontrar un equilibrio entre el trabajo digno y la seguridad para quienes lo ejecutan, siendo este punto de equilibrio aún difícil de lograr incluso en las empresas más grandes y de renombre, sea cual sea el rubro.

La empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. liderada por su Gerente General la Lic. Amparo Diaz Arevalo, inscrita en registros públicos desde el 09 de mayo del año 2012 con dirección fiscal el Jr. Salaverry N° 275 en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali tiene como actividad económica principal consultorías de obras que abarca: elaboración y supervisión de

fichas técnicas (estudio de pre inversión), expedientes técnicos (estudios definitivos), supervisiones de obras públicas y privadas tales como obras de saneamiento básico, construcción de pistas y veredas, mantenimiento de vías, obras de arte y labores de construcción civil en general, dichas labores involucran trabajos de supervisión en campo y tratamiento de datos en gabinete para lo cual cuentan con hasta 14 colaboradores.

Es necesario mencionar que la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo sólido, es así que, en la búsqueda de identificar oportunidades de mejora en la empresa ante la expectativa de la gerencia, colaboradores y familia de los colaboradores se ha visto la necesidad de Identificar peligros, evaluar riesgos y plantear medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo, ya que esto va fortalecer a que la empresa se posicione en el mercado local como una empresa responsable en cuanto a seguridad, ciñéndose a la normativa nacional, local y sectorial vigente además de considerar las normas internacionales de mayor renombre, es en vista a esta necesidad que se plantea la presente investigación.

1.2. Delimitación de la Investigación

La presente investigación se delimita en:

El contexto: Identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para las labores de gabinete y campo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

El espacio: Distrito de Callería, provincia de coronel Portillo, departamento de Ucayali.

EL Tiempo: Inicio de investigación en el mes de junio y terminará en el mes de agosto del 2024.

1.3. Formulación del problema.

1.3.1. Problema General

¿Cómo realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control, para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.?

1.3.2. Problemas específicos

- a) ¿Cómo realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.?
- b) ¿Cuál es la propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.?

1.4. Formulación de Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control para elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.

1.4.2. Objetivos específicos.

- a) Identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control de las labores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.

- b) Elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.

1.5. Justificación de la investigación.

A. Justificación metodológica

Aplicando un enfoque cualitativo, se optó por un tipo de investigación aplicada, debido a que busca dar solución a un problema práctico y concreto dentro del contexto laboral de la empresa, proponiendo un plan de seguridad y salud en el trabajo que responda a las necesidades específicas de la organización. Asimismo, el diseño de investigación es descriptivo-propositivo, ya que inicialmente se describe detalladamente la situación actual en cuanto a peligros, riesgos y condiciones de seguridad en la obra, para luego formular una propuesta de mejora. Además, permite identificar los peligros presentes en cada actividad constructiva, evaluar el nivel de riesgo asociado y proponer medidas correctivas y preventivas basadas en los hallazgos obtenidos mediante instrumentos estructurados como listas de verificación y matrices IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos).

Esta metodología resulta adecuada para alcanzar los objetivos planteados, ya que posibilita una aproximación objetiva, técnica y contextualizada al problema, y permite generar una propuesta viable y aplicable de plan de seguridad y salud en el trabajo conforme a la normativa vigente en el Perú. Es así que se opta por ceñirnos a la Ley 29783, y tomar por referencia la ISO 45001 además de algunos preceptos de las OHSAS 18001 y otras recomendaciones de seguridad, permitiendo así la solides del SGSST.

B. Justificación Social

La seguridad y salud en el trabajo busca prevenir, incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales para mejorar las condiciones laborales y promover una cultura de prevención dentro de la organización, beneficiando directamente a los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. De igual modo, tiene un impacto positivo en sus familias y en la comunidad, al garantizar entornos de trabajo más seguros y dignos.

Además, desde una perspectiva más amplia, la implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento con la legislación peruana vigente, refuerza el compromiso social de la empresa con el bienestar de sus trabajadores y su responsabilidad frente a la sociedad. Así, la investigación no solo responde a una necesidad institucional, sino que también promueve la equidad, la justicia social y la mejora continua de las condiciones laborales en el sector construcción en la región de Ucayali.

C. Justificación ambiental

El sector construcción genera diversos impactos sobre el entorno, como la generación de residuos sólidos, emisiones de polvo, ruido, alteración del suelo y uso intensivo de recursos naturales; con la seguridad y salud en el trabajo no solo se contribuye a la protección de la salud de los trabajadores, sino también a la prevención de daños al medio ambiente.

De este modo, la propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo que integre el enfoque ambiental representa un aporte importante no solo para la empresa Dorobanti Asociados S.A.C., sino también para la comunidad del distrito de Callería y la provincia de Coronel Portillo, al contribuir a la construcción de un entorno más saludable, limpio y sostenible para las generaciones actuales y futuras.

D. Justificación práctica

La presente investigación se realizó porque existe la necesidad práctica de dar a conocer los peligros y riesgos identificados en la empresa objeto de estudio, además de medidas de control para así poner sobre la mesa una tentativa de Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (Plan SST) que constituye una herramienta útil y operativa para la empresa, ya que facilitará la prevención de accidentes, enfermedades ocupacionales y otros eventos no deseados que la empresa pueda incorporar en su organización.

De esta forma, los resultados obtenidos no solo servirán como base para la toma de decisiones dentro de la empresa, sino que también podrán ser replicados o adaptados en otras organizaciones del rubro construcción que presenten características similares, extendiendo así el impacto práctico de la investigación más allá de su caso específico.

1.6. Limitaciones de la investigación.

Esta investigación presentó algunas limitaciones. En primer lugar, el acceso a ciertos documentos internos fue restringido, lo que redujo la disponibilidad de información histórica sobre riesgos y accidentes. Además, el tiempo asignado para recolectar datos fue limitado, lo que impidió observar cambios a largo plazo en las condiciones laborales. También se identificó cierta desconfianza por parte de algunos trabajadores al momento de brindar información, lo cual pudo afectar la calidad de las respuestas. La legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo está sujeta a modificaciones. Cualquier cambio normativo posterior al año 2024 podría afectar la vigencia de algunas de las medidas propuestas. Finalmente, al centrarse únicamente en la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., los resultados no pueden generalizarse a otras empresas del sector sin adecuaciones previas.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

a) Internacional

Rondon (2016) en su tesis de grado para optar el título de Ingeniero de minas, denominada Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la mina El Porvenir, Municipio de Mongua Departamento de Boyacá., el autor propone la forma eficiente de prevenir, mitigar, concientizar los riesgos y peligros que implican las actividades en la pequeña minería, desde un diagnóstico que reorganizó el sistema de gestión, analizó riesgos y peligros, identifico situaciones inseguras y conllevó a implementar una matriz IPER, formulando lineamientos generales y específicos de un sistema de seguridad y salud en el trabajo. La metodología se enfocó en explicar y describir los hechos desde la recolección bibliográfica de información hasta la propuesta de implementación. Sin duda es un modelo de trabajo seguro y saludable para el trabajador que puede ser replicado en diferentes situaciones.

Falla (2012) en la tesis denominada: Riesgos laborales en la Minería a gran escala en etapas de Prospección - Exploración de metales y minerales en la Región Sur Este del Ecuador, Provincia de Zamora Chinchipe, nos plantea que la finalidad planteada era Implementar una adecuada metodología e identificar posibles factores de riesgo que ocasionen daños en la salud de los trabajadores en las actividades mineras al Sur Este del Ecuador y Plantear un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional para las Empresas Mineras, siendo el hallazgo más relevante que la mano de obra no calificada es la que menos actitud por prevención manifiesta. Se considera importante que el sistema garantice el bienestar de la clase trabajadora y asegure la producción en una constante de mejora continua de la gestión.

b) Nacional

Tapia (2018) en su tesis denominada: Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la Empresa PANORO Apurímac, menciona que el objetivo de su tesis fue diseñar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en las normas vigentes, que tolere al Proyecto Minero de Exploración Cotabambas, que contengan cimientos sólidos para reducir lesiones y daños personales. El objetivo principal fue elaborar mecanismos existentes para la evaluación de los riesgos y peligros, evaluar los mecanismos de los elementos requeridos y el nivel de cumplimiento de la normativa legal vigente. La hipótesis establecía que, si se controla los riesgos a los cuales los trabajadores están expuestos en el Proyecto de Exploración Minera Cotabambas, se lograría el mejoramiento del cumplimiento del plan de trabajo existente en las actividades mineras, al implementar un sistema de seguridad para prevenir accidentes que resultan en la pérdida de horas hombre, investigaciones de

accidentes, descansos médicos, gastos por servicios médicos, etc. Para la empresa la implementación del sistema de seguridad generó cambios radicales en el área de seguridad y salud, gracias a la matriz de riesgos se identificó el nivel de riesgo que están expuestos los trabajadores y los peligros. Toda la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo se encuentra en un marco de mejora continua, si se generarían nuevos procesos este sistema realizaría un nuevo análisis previo para establecer nuevos controles debido a que es cíclico.

Ramos (2017) en su tesis: Implementación de herramienta de gestión IPERC para minimizar los incidentes y accidentes en la planta de beneficio de minerales de la cooperativa minera metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada, menciona que tuvo como objetivo general, Implementar la herramienta de gestión IPERC para minimizar los incidentes y accidentes en la Planta de Beneficio de minerales de la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada y como objetivos específicos: Identificar los peligros en la Planta de Beneficio de la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada, evaluar los riesgos en la Planta de Beneficio de la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada, controlar los peligros y riesgos en la Planta de Beneficio de la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada. En síntesis, la situación problemática planteada dice que la preocupación por la seguridad y salud ocupacional es un objetivo profundamente arraigado en las organizaciones dedicadas a actividades mineras, cuyas actividades necesariamente deben de enmarcarse dentro de la regulación de seguridad y salud ocupacional en minería. La metodología consistió en evaluar todos los procesos de control de peligros y riesgos. Finalmente se realizó el control de riesgos y peligros en la Planta de Beneficio de la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP de Rinconada. El resultado más importante es que con

la implementación de la herramienta de gestión IPERC, se logró identificar 10 peligros para minimizar los accidentes e incidentes que se daban en todo el proceso de operación de la planta de beneficio de minerales en la Cooperativa Minera Metalúrgica CENAQUIMP – Rinconada.

Barnuevo & Vilchez (2021) en su tesis destaca la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en el colegio Concordia Universal según los lineamientos dados por la ISO 45001, menciona que, al realizar la revisión anual de cumplimiento de indicadores del colegio, los indicadores de seguridad y de salud no estaban cumpliendo con los objetivos trazados. Por lo cual accedió a realizar el estudio de línea base, donde noto que según los lineamientos y requisitos de la ISO 45001, dieron un resultado de cumplimiento del 68% del total, lo que tuvo un efecto sobre la seguridad y salud de la institución, identificándose, así como una gran oportunidad de mejora. En la implementación, se rehízo la política de trabajo, se mejoró el reglamento de seguridad, se conformó un comité de seguridad y salud en el trabajo (SST), se generaron trabajos de organización, planificación y ejecución del comité SST, se establecieron los planes de mejora continua. Entre las herramientas de ingeniería utilizadas se encuentran la elaboración de mapas de riesgos, elaboración de matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos (matriz IPER), identificación, evaluación y control de indicadores de gestión, evaluación económica y administrativa, trazabilidad y registro de información para la toma de decisiones, entre otros.

2.2. Bases teóricas – científicas

2.2.1. Seguridad y salud en el trabajo

Según la Organización Internacional del Trabajo (2011) la seguridad y la salud en el trabajo (SST) es una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo. La salud en el trabajo conlleva la promoción y el mantenimiento del más alto grado de salud física y mental y de bienestar de los trabajadores en todas las ocupaciones. En este contexto, la anticipación, el reconocimiento, la evaluación y el control de los peligros que surgen en lugar de trabajo o dimanantes del mismo y que pudieran poner en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores son los principios fundamentales del proceso que rige la evaluación y gestión de los riesgos. También se deberían tener en cuenta los posibles efectos en las comunidades vecinas y en el medio ambiente general

Por otro lado, Carvajal (2012) menciona que la salud y seguridad en el trabajo (SST) es un enfoque de la prevención de riesgos profesionales que requiere del aporte de diferentes disciplinas, entre ellas, las ciencias económicas y de la administración. Por ello, ha surgido una variedad de sistemas de gestión de la salud y seguridad en el trabajo (SGSST) que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) buscó unificar a través de las Directrices relativas a los SGSST.

A modo de concepto propio, la seguridad es un derecho fundamental que busca prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales, y para esto se basa en diferentes mecanismos que involucran de manera transversal a las diferentes áreas dentro de una organización.

2.2.2. Enfermedad Ocupacional

De acuerdo con Blandón (2004) se entiende por enfermedad ocupacional aquella dolencia que guarda una relación directa con las labores desempeñadas por una persona, siendo originada o agravada por las condiciones en las que se desarrolla su actividad laboral. Este tipo de enfermedades suele estar vinculado a la exposición continua a agentes físicos, químicos, biológicos o factores ergonómicos presentes en el entorno de trabajo. Entre las afecciones más frecuentes se encuentran:

- ✓ Trastornos musculo esqueléticos, como el síndrome del túnel carpiano, tendinitis, bursitis o lesiones en la zona lumbar y cervical, derivadas de posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o manipulación de cargas pesadas.
- ✓ Afecciones respiratorias, tales como asma ocupacional, bronquitis crónica, enfisema o neumonitis por hipersensibilidad, causadas por la inhalación de polvos, humos, gases o sustancias químicas volátiles.
- ✓ Enfermedades dérmicas, incluyendo dermatitis de contacto, urticaria, quemaduras químicas y otras dermatosis, asociadas al contacto con agentes irritantes o alérgenos en el ambiente laboral.
- ✓ Alteraciones en la salud mental, como estrés crónico, ansiedad, depresión o síndrome de agotamiento laboral (burnout), provocadas por factores como la sobrecarga de trabajo, el acoso laboral o la falta de apoyo emocional en el entorno organizacional.
- ✓ Pérdida auditiva inducida por ruido, producto de la exposición prolongada a niveles elevados de ruido, común en actividades industriales, talleres o sectores de construcción.

2.2.3. Bases Legales del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú

El marco normativo que regula la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el Perú se encuentra principalmente contenido en la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.º 005-2012-TR. Estas disposiciones tienen como objetivo garantizar condiciones adecuadas para la prevención de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en todos los sectores económicos, incluida la construcción, uno de los más riesgosos por la naturaleza de sus operaciones.

A. Ley N. 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta norma establece el derecho fundamental de todo trabajador a laborar en un ambiente seguro y saludable. Entre sus principales disposiciones se destacan:

- ✓ El deber del empleador de implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) adecuado a la naturaleza de sus actividades.
- ✓ La identificación de peligros y evaluación de riesgos como eje central para planificar las medidas preventivas.
- ✓ La participación activa de los trabajadores a través de comités o supervisores de SST.
- ✓ La obligatoriedad de brindar capacitaciones periódicas, garantizar el uso de Equipos de Protección Personal (EPP), y realizar evaluaciones médicas ocupacionales.

B. Decreto Supremo N.º 005-2012-TR – Reglamento de la Ley de SST

Este reglamento detalla los procedimientos y criterios técnicos para la aplicación de la Ley N.º 29783, y establece una serie de obligaciones mínimas para los empleadores, tales como:

- ✓ Contar con un reglamento interno de SST.

- ✓ Establecer un registro de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales.
- ✓ Realizar evaluaciones periódicas de los riesgos disergonómicos, físicos, químicos, biológicos, entre otros.
- ✓ Aplicar medidas de control según la jerarquía establecida: eliminación del peligro, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y EPP.

2.3. Definición de términos básicos

a) Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Es el conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para lograr estos objetivos.

b) Trabajador

(Norma internacional ISO 45001, 2018) persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que están bajo el control de la organización.

Organización: (Norma internacional ISO 45001, 2018) persona o grupo de personas que tiene sus propias funciones con responsabilidades, autoridades y relaciones para el logro de sus objetivos.

c) Lugar de trabajo

(Norma internacional ISO 45001, 2018) lugar bajo el control de la organización donde una persona necesita estar o ir por razones de trabajo.

d) Política

(Norma internacional ISO 45001, 2018) intenciones y dirección de una organización, como las expresa formalmente su alta dirección.

e) Política de la seguridad y salud en el trabajo o política de la SST

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Política para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo a los trabajadores y para proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables.

f) Lesión y deterioro de la salud

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Efecto adverso en la condición física, mental o cognitiva de una persona.

g) Peligro

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud.

h) Riesgo

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Es una desviación de lo esperado positiva o negativa en el estado, incluso parcial, de deficiencia de información relacionada con la comprensión o conocimiento de un evento, su consecuencia o su probabilidad.

i) Incidente

(Norma internacional ISO 45001, 2018) Suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo que podría tener o tiene como resultado lesiones y deterioro de la salud.

j) Mejora continua

(Norma internacional ISO 45001, 2018) actividad recurrente para mejorar el desempeño.

k) Desempeño

(Norma internacional ISO 45001, 2018) El desempeño se puede relacionar con hallazgos cuantitativos o cualitativos. Los resultados pueden determinarse y evaluarse por métodos cualitativos o cuantitativos.

2.4. Formulación de Hipótesis

2.4.1. Hipótesis General

Al identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control de las labores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024 se elaborará una propuesta adecuada de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa en mención.

2.4.2. Hipótesis Específicas

- a) Al identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer medidas de control efectivas, la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024 se obtendrá la información base para elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo.
- b) Con la propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024, se reducirá y corregirá las falencias en cuanto a seguridad y salud en el trabajo en la empresa.

2.5. Identificación de Variables

Variable independiente: Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.

Variable dependiente: Elaboración de propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo

2.6. Definición Operacional de variable e indicadores

Tabla 1. Determinación y operacionalización de variable e indicadores.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.	Acción de observar, identificar, analizar los peligros relacionados con los aspectos del trabajo, ambiente de trabajo; acción de analizar los factores de riesgo relacionados con los aspectos del trabajo, Técnicas, métodos y procedimientos utilizados para la atenuación o eliminación del riesgo. (SUNAFIL, 2022)	La variable es medida a través de: tipos de peligro, estimación de consecuencias y probabilidad; nivel, prioridad y valoración del riesgo; y por indicadores de control	Peligros, riesgos laborales y control de riesgos laborales	Tipos de peligro, nivel de riesgo y jerarquía de control	Nominal
Variable dependiente Elaboración de propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo	Es un documento de gestión mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del Sistema de Gestión de SST, con la participación de los trabajadores y sus representantes para: cumplir las disposiciones normativas en materia de seguridad y salud; mantener los riesgos inherentes a nuestras operaciones bajo control; promover en toda la organización una cultura de prevención de los	La variable es medida a través de la elaboración de una propuesta de plan SST, basado en la normativa nacional vigente y en normas internacionales de referencia.	Políticas, objetivos, responsabilidades, lineamientos, procedimientos, herramientas de gestión de seguridad.	Elaboración y planteamiento de políticas de seguridad, objetivos, determinación de responsables dentro del sistema de gestión SST, elaboración de herramienta	Nominal

riesgos del trabajo; y,
disminuir progresivamente
la ocurrencia de accidentes
de trabajo, así como la
incidencia de
enfermedades
ocupacionales.
(Organismo de evaluación
y fiscalización ambiental,
2020)

s de gestión
de
seguridad.

Fuente: Elaboración propia

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TECNICAS DE INVESTIGACION

3.1. Tipo de investigación

Sampieri (2014) afirma que la presente investigación es aplicada en base a su finalidad, ya que trasciende la producción de conocimiento meramente teórico para centrarse en la resolución de una problemática en concreto: optimizar las condiciones de seguridad y salud ocupacional en una empresa del sector construcción. Este tipo de investigación tiene como objetivo incidir directamente en la realidad, proponiendo mejoras tangibles, en este caso, se busca diseñar un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (PSST) fundamentado en un proceso técnico de identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control.

3.2. Nivel de investigación

La presente investigación es de nivel descriptivo, este nivel permite detallar la situación actual de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. sin manipular variables, con el fin de proponer un plan que mejore la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la organización. Para ello, se recopila y organiza información relevante

sobre las condiciones laborales, los factores de riesgo presentes en las actividades constructivas y los peligros a los que están expuestos los trabajadores (Sampieri, 2014).

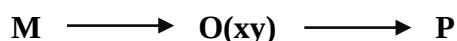
3.3. Métodos de investigación

La investigación se desarrolla bajo un enfoque cualitativo, y utiliza el método inductivo como base para el análisis. A partir de la observación y recopilación de datos específicos sobre las condiciones laborales, identificación de peligros y evaluación de riesgos en la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., se busca establecer conclusiones generales que sirvan de fundamento para la elaboración de un plan de seguridad y salud en el trabajo. Este método permite construir conocimientos prácticos basados en evidencias concretas obtenidas del entorno real de la organización.

3.4. Diseño de investigación

El diseño de esta investigación es descriptivo-propositivo, ya que inicialmente se describe detalladamente la situación actual en cuanto a peligros, riesgos y condiciones de seguridad en la obra, para luego formular una propuesta de mejora: un plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Este diseño permite no solo diagnosticar el problema, sino también ofrecer una solución práctica y aplicable al contexto específico de la empresa.

El diseño se representará mediante el siguiente diagrama:



Donde:

M: Muestra

O(xy): Observación de las variables “Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.”

P: Elaboración de propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo

3.5. Población y muestra

a) Población

La población del presente estudio está comprendida por los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C, es decir 14 personas en sus diferentes puestos y sus diferentes funciones, puesto que el desempeño de sus deberes se encuentra directamente relacionados con los peligros y riesgos como objeto de estudio.

b) Muestra

En la particularidad de este caso se llama “grupo de estudio”, el cual está conformado por los 14 trabajadores, ya que no hay población sin muestra ni muestra sin población (Córdova, 2017).

3.6. Técnica e instrumentos de recolección de datos

A. Técnicas

- ✓ Observación: Se observó y recabó los hechos, casos, acciones, eventos y datos que ocurren en la realidad sin modificarlos y en base a ello se describió, interpreto y llego a analizar el comportamiento de las variables.
- ✓ Recolección de información de la fuente: La otra técnica fue la recolección de información de primera mano o de fuente directa (entrevistas), en este caso de los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.
- ✓ Análisis de contenido: Base de datos de la empresa.

B. Instrumentos

- ✓ Lista de verificación
- ✓ Matriz IPER
- ✓ Encuestas
- ✓ Computadora

3.7. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Para el establecimiento de esta investigación, las fases de procesamiento y análisis de datos fueron los siguientes:

a) Fase de planificación: Etapa donde se estableció todos los puntos y las técnicas para el desarrollo de la investigación.

1. Planificación de los datos a recolectar.
2. Planificación de los procesos a observar.

b) Fase de observación y recolección: Observación analítica de las labores ejecutadas por la empresa objeto de estudio.

1. Ejecución de todo lo planificado en la fase “a”.
2. Cumplimiento de todos los criterios establecidos.

c) Fase de analítico / comparativo: De la recolección de datos de la anterior fase y de los resultados se realizó el análisis analítico.

3.8. Tratamiento estadístico

Para la identificación de peligros y evaluación de riesgos se utilizó la matriz basada en la metodología IPER (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Control), conforme a los criterios establecidos por el D.S. 005-2012-TR y la R.M 050-2013-TR -"Guía Básica sobre SGSST".

La fórmula empleada fue:

$$\text{Valoración de Riesgo (VR)} = \text{Probabilidad (P)} \times \text{Severidad (S)}$$

Tabla 2. Probabilidad X Severidad

Severidad de las Consecuencias Vs Probabilidad/Frecuencia						
SEVERIDAD	Catastróficos (50)	50	100	150	200	250
	Mayor (20)	20	40	60	80	100
	Moderado alto (10)	10	20	30	40	50
	Moderado (5)	5	10	15	20	25
	Moderado Leve (2)	2	4	6	8	10
	Mínima (1)	1	2	3	4	5
		Escasa (1)	Baja Probabilidad (2)	Puede Suceder (3)	Probable (4)	Muy Probable (5)
PROBABILIDAD						

Fuente: R.M 050-2013-TR -"Guía Básica sobre SGSST"

Tabla 3. Valor de Riesgo

VALORACION DE RIESGOS		
RIESGO CRÍTICO	ROJO	$50 < X \leq 250$
RIESGO ALTO	NARANJA	$15 < X \leq 50$
RIESGO MEDIO	AMARILLO	$3 < X \leq 15$
RIESGO BAJO	VERDE	$X \leq 3$

Fuente: R.M 050-2013-TR -"Guía Básica sobre SGSST"

Para el tratamiento estadístico de las encuestas realizadas se utilizó el coeficiente estadístico “alfa de Cronbach” para medir la confiabilidad y consistencia interna de las preguntas realizadas. Así mismo se empleó el software Microsoft Excel para la tabulación y elaboración de gráficos de las encuestas realizadas (Córdova, 2017).

Fórmula del alfa de Cronbach:

$$\alpha = \frac{N}{N-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^N \sigma_{Y_i}^2}{\sigma_X^2} \right)$$

Donde:

N = número de ítems

$\sigma_{Y_i}^2$ = varianza de cada ítem

σ_X^2 = varianza total de la suma de todos los ítems

Interpretación del resultado:

Tabla 4. *Valor de alfa*

Valor del alfa	Interpretación
<i>0.90 a 1.00</i>	Excelente confiabilidad
<i>0.80 a 0.89</i>	Buena confiabilidad
<i>0.70 a 0.79</i>	Aceptable confiabilidad
<i>0.60 a 0.69</i>	Cuestionable
<i>0.50 a 0.59</i>	Baja
<i>Menor a 0.50</i>	No aceptable

Fuente: Elaboración propia

3.9. Orientación ética filosófica y epistémica

Se tuvo en consideración el código de ética en investigación de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión en cuanto a veracidad y originalidad de la información.

El investigador mantendrá la confidencialidad de los datos recolectados de la organización donde se realiza la investigación y se compromete a mantener la misma en confidencialidad.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo.

4.1.1. Lugar de Investigación

El presente estudio se desarrolló en la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., ubicada en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, en el departamento de Ucayali.

4.1.2. Actividades que desarrollan los trabajadores de la empresa

Reconocimiento de labores ejecutadas por Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.", las siguientes actividades se identifican como desarrolladas de manera rutinaria por el personal, siendo cruciales para una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.", los empleados realizan diversas tareas tanto en construcción como administrativas:

Entre las actividades de obra destacan trabajos preliminares, topografía, y diferentes tipos de movimiento de tierra, incluyendo excavación manual y mecanizada.

También se manejan actividades logísticas como el traslado de materiales y control de tránsito en la vía.

En cuanto a construcción, se realizan con frecuencia labores relacionadas con el concreto, como su preparación, pruebas de calidad, armado de acero, encofrado y vaciado. También se ejecutan trabajos de estructura metálica, albañilería, instalación de geotextiles, acabados como enchapado y pintura, y trabajos de tarrajeo. Así también se ejecutan trabajos de instalaciones técnicas como: bombeo de agua, sistemas contra incendios, eléctricas y sanitarias. Se usan equipos especializados para izaje de cargas y andamios multidireccionales, indicando la necesidad de evaluar riesgos específicos. Además, se desarrollan rutinariamente trabajos en alturas y tareas administrativas, como supervisión, formulación y evaluación de proyectos.

Finalmente, se identifican actividades de alto riesgo que requieren especial atención, tales como trabajos en altura mayores a 1.8 m, espacios confinados, labores eléctricas, trabajo en caliente y excavaciones profundas.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

En el siguiente acápite se presenta la interpretación de resultados de la matriz IPER, lista de verificación y encuesta realizada a los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.:

4.2.1. Presentación de la matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) de las actividades desarrolladas por la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

Tabla 5. Peligros y riesgos asociados a cada actividad.

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS								
<i>Método derivado según lo indicado en el Anexo (3) de la R.M. 050-2013-TR "Guía Básica sobre SGSST" - Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos</i>								
EMPRESA	Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.							
DIRECCION:	Jirón Octavio Monteverde 298, Callería, Coronel Portillo, Ucayali							
FECHA:	8/08/2024							
ACTIVIDAD	Rutina	No Rutina	PELIGRO	RIESGO	VALORACION DE RIESGO / IMPACTO			
					PROBABILIDAD (P)	SEVERIDAD (S)	P x S	Nivel riesgo
Obras preliminares y topografía	X		Caídas, exposición al sol, contacto con fauna/insectos, objetos cortantes	Lesiones físicas leves a graves, golpe de calor	5	10	50	ALTO
Movimiento de tierra (excavación manual y mecanizada)	X		Derrumbes, contacto con maquinaria, polvo en suspensión	Asfixia, lesiones traumáticas, enfermedades respiratorias	4	10	40	ALTO
Traslado de materiales y control de tránsito vehicular	X		Atropellos, colisiones, caídas de carga	Fracturas, contusiones, fatalidades	3	20	60	CRÍTICO
Trabajos con concreto y estructuras (preparación, armado, vaciado, encofrado)	X		Contacto con químicos, atrapamientos, caídas de altura, esfuerzo físico	Quemaduras químicas, lesiones musculares, caídas	5	10	50	ALTO
Instalaciones técnicas (eléctricas, sanitarias, contraincendios)		X	Electrocución, exposición a agua contaminada, incendio	Paro cardíaco, infecciones, quemaduras graves	5	20	100	CRÍTICO
Izaje y uso de andamios		X	Caída de objetos, desplome de estructuras, atrapamientos	Lesiones graves, golpes en la cabeza, caídas mortales	3	20	60	CRÍTICO
Trabajos en altura		X	Caídas desde más de 1.8 m, pérdida de equilibrio, fatiga	Traumatismos, fracturas, muerte	4	20	80	CRÍTICO
Trabajos en espacios confinados		X	Falta de oxígeno, gases tóxicos, difícil evacuación	Asfixia, intoxicación, muerte	3	20	60	CRÍTICO
Trabajo en caliente (soldadura, corte)	X		Incendios, quemaduras, radiación ocular	Quemaduras de tercer grado, pérdida de visión, incendios estructurales	5	10	50	ALTO
Labores administrativas y de supervisión	X		Estrés, posturas forzadas, fatiga visual	Dolores musculares, síndrome de túnel carpiano, agotamiento	5	2	10	MEDIO
ELABORADO POR:	GEMALI KEREN RIVERA JAVIER							

Luego de aplicar la matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) en las actividades desarrolladas por la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., se identificaron múltiples peligros asociados a tareas operativas. Los resultados del análisis mostraron que un porcentaje significativo de actividades evaluadas presentan niveles de riesgo alto y crítico y un bajo porcentaje de riesgo medio, lo cual representa una situación de alto peligro para la salud y seguridad de los

trabajadores. Los factores que influyeron en estos niveles de riesgo fueron principalmente:

- ✓ Alta probabilidad de ocurrencia, debido a condiciones inseguras persistentes en el entorno laboral.
- ✓ Consecuencias graves o fatales, como caídas, electrocución, asfixias o muerte.

Este hallazgo evidencia la necesidad urgente de implementar medidas de control inmediatas y efectivas.

4.2.2. Lista de verificación de los requisitos mínimos de SST establecido por la normativa peruana de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

Tabla 6. Listado de Verificación de documentos de SST

LISTA DE VERIFICACION EN SST			
N°	Elemento del SG-SST	Situación Actual	Cumplimiento
1	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	No implementada	✗
2	Comité de Seguridad o Supervisor SST	No conformado	✗
3	Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER)	No realizada	✗
4	Plan Anual de SST	No existe	✗
5	Registro de accidentes e incidentes	No implementado	✗
6	Vigilancia médica ocupacional	No implementada	✗
7	Programa de capacitación en SST	No existe	✗
8	Entrega y uso de Equipos de Protección Personal (EPP)	Parcial	⚠
9	Señalización y seguridad en el lugar de trabajo	Parcial	⚠
10	Procedimientos de trabajo seguro y protocolos de emergencia	No elaborados	✗
11	Inspecciones internas de seguridad	No se realizan	✗
12	Cumplimiento normativo general (Ley 29783 y DS N.º 005-2012-TR)	Parcial	⚠
Elaborado por: GEMALI KEREN RIVERA JAVIER			

Leyenda de cumplimiento:

- ☒ Cumple
- ☐ ⚠ Parcial
- ☐ ✗ No cumple

Los resultados evidenciaron que la empresa carece de la mayoría de los documentos exigidos en materia de SST. La ausencia de estos documentos no solo representa un incumplimiento legal, sino también una debilidad significativa en la gestión preventiva, ya que impide establecer criterios formales para la identificación de peligros, control de riesgos y mejora continua. La información obtenida a través de esta lista de verificación sirvió como base para priorizar la propuesta del plan de seguridad y salud en el trabajo.

4.2.3. Resultados de la encuesta desarrollada a los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

Gráfico 1. *¿Alguna vez ha escuchado hablar sobre la seguridad y salud en el trabajo?*

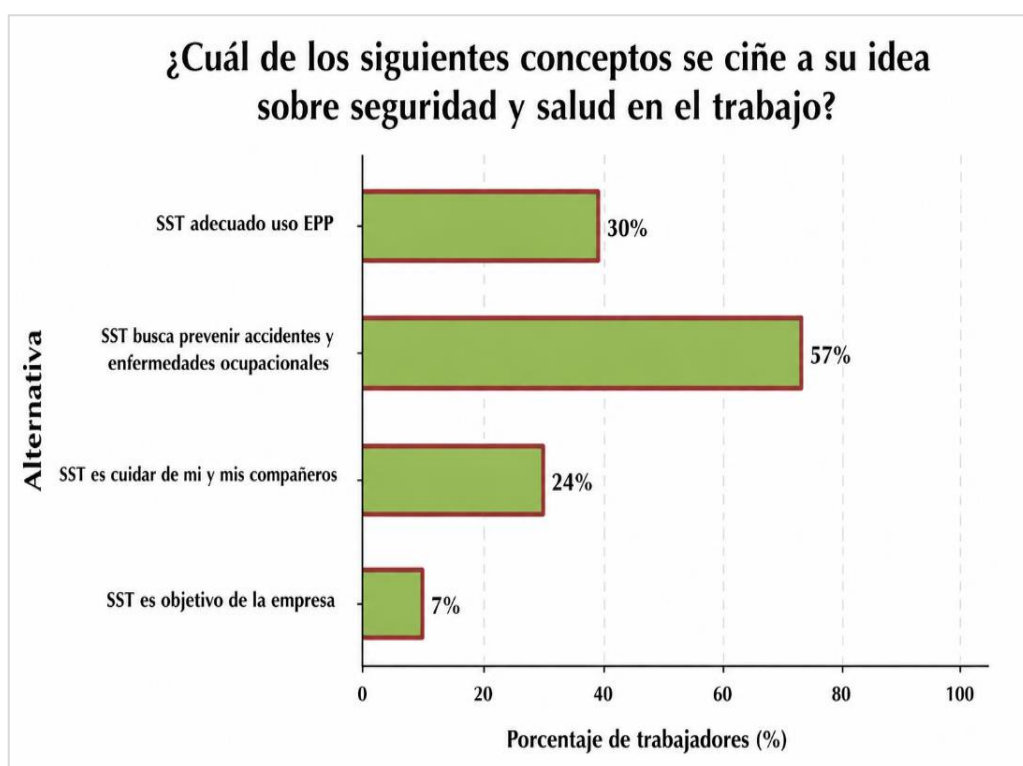


Todos los encuestados indicaron haber escuchado sobre seguridad y salud en el trabajo, lo que representa el 100% del total, mientras que ningún participante (0%)

manifestó desconocimiento del tema. Este resultado sugiere que existe un nivel básico de conocimiento o al menos familiaridad con el concepto de SST entre los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

Este nivel de reconocimiento es favorable, ya que proporciona una base inicial para la implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo. No obstante, aunque este conocimiento previo es un punto de partida positivo, no implica necesariamente que las prácticas de seguridad estén siendo aplicadas correctamente en el entorno laboral, aspecto que deberá evaluarse en otras secciones del estudio.

Gráfico 2. *¿Cuál de los siguientes conceptos se ciñe a su idea sobre seguridad y salud en el trabajo?*



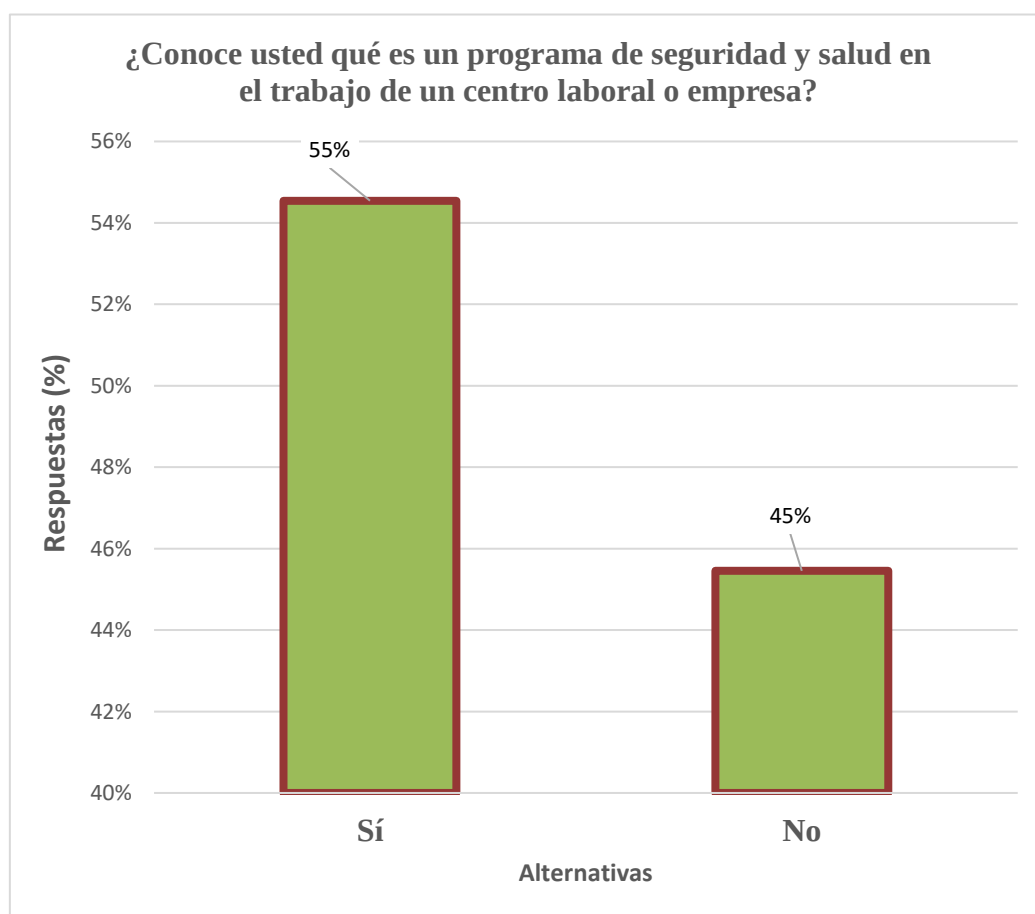
El gráfico muestra la distribución de las respuestas de los trabajadores sobre su idea del concepto de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). La única alternativa que refleja correctamente el concepto, “SST busca prevenir accidentes y enfermedades

ocupacionales”, fue seleccionada por el 57 % de los trabajadores, indicando que solo un poco más de la mitad comprende adecuadamente el concepto.

Las demás alternativas “SST adecuado uso EPP” (30 %), “SST es cuidar de mí y mis compañeros” (24 %) y “SST es objetivo de la empresa” (7 %) son incorrectas o imprecisas y reflejan conceptos que no representan adecuadamente la idea central del SST.

Este resultado evidencia que existe confusión o comprensión parcial entre los trabajadores sobre qué significa realmente la seguridad y salud en el trabajo, por lo que se recomienda implementar acciones de capacitación y sensibilización para reforzar el conocimiento correcto del concepto.

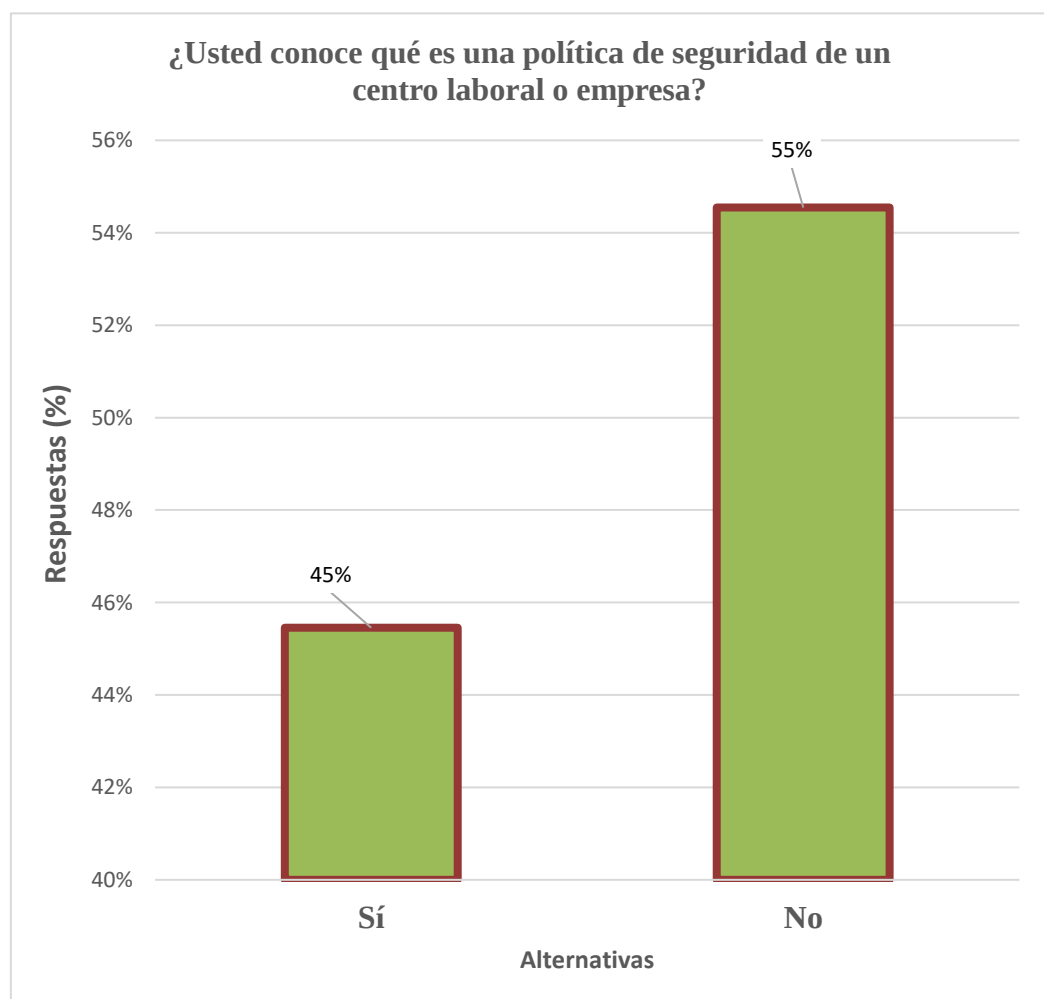
Gráfico 3. *¿Conoce usted qué es un programa de seguridad y salud en el trabajo de un centro laboral o empresa?*



El 55% de los encuestados manifestó conocer qué es un programa de seguridad y salud en el trabajo dentro de una empresa o centro laboral, mientras que el 45% señaló no tener conocimiento al respecto.

Esto indica que, aunque una parte mayoritaria tiene alguna familiaridad con el tema, aún existe una proporción significativa de trabajadores que desconoce su significado, lo cual resalta la importancia de fortalecer la información y formación en seguridad y salud ocupacional dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

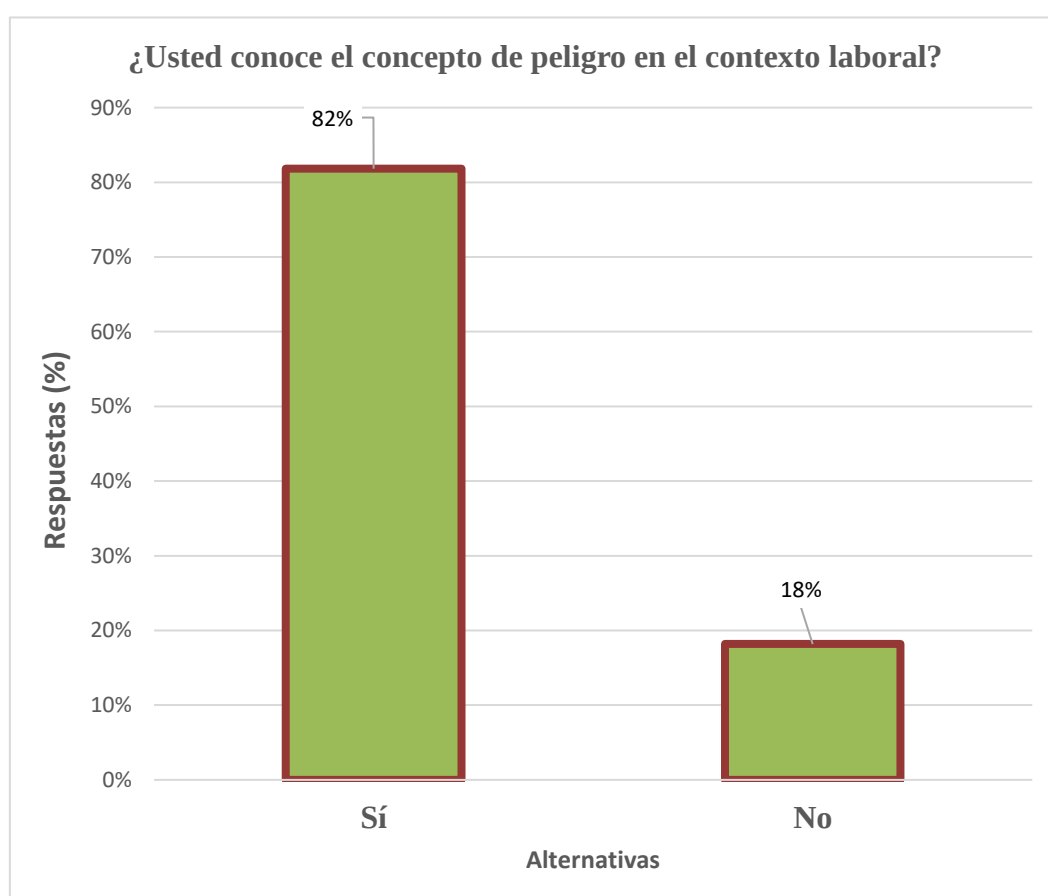
Gráfico 4. *¿Usted conoce qué es una política de seguridad de un centro laboral o empresa?*



Al ser consultados sobre su conocimiento acerca de una política de seguridad en el entorno laboral, el 45% de los trabajadores indicó que sí la conoce, mientras que el 55% manifestó no tener conocimiento al respecto.

Este resultado refleja que una mayoría de los encuestados no está familiarizada con este documento clave, lo cual representa una debilidad en la gestión preventiva de riesgos laborales dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.; Por ello, se resalta la necesidad de fortalecer la información y difusión de la política de seguridad dentro de la empresa a fin de promover una cultura de prevención más sólida y participativa.

Gráfico 5. *¿Usted conoce el concepto de peligro en el contexto laboral?*

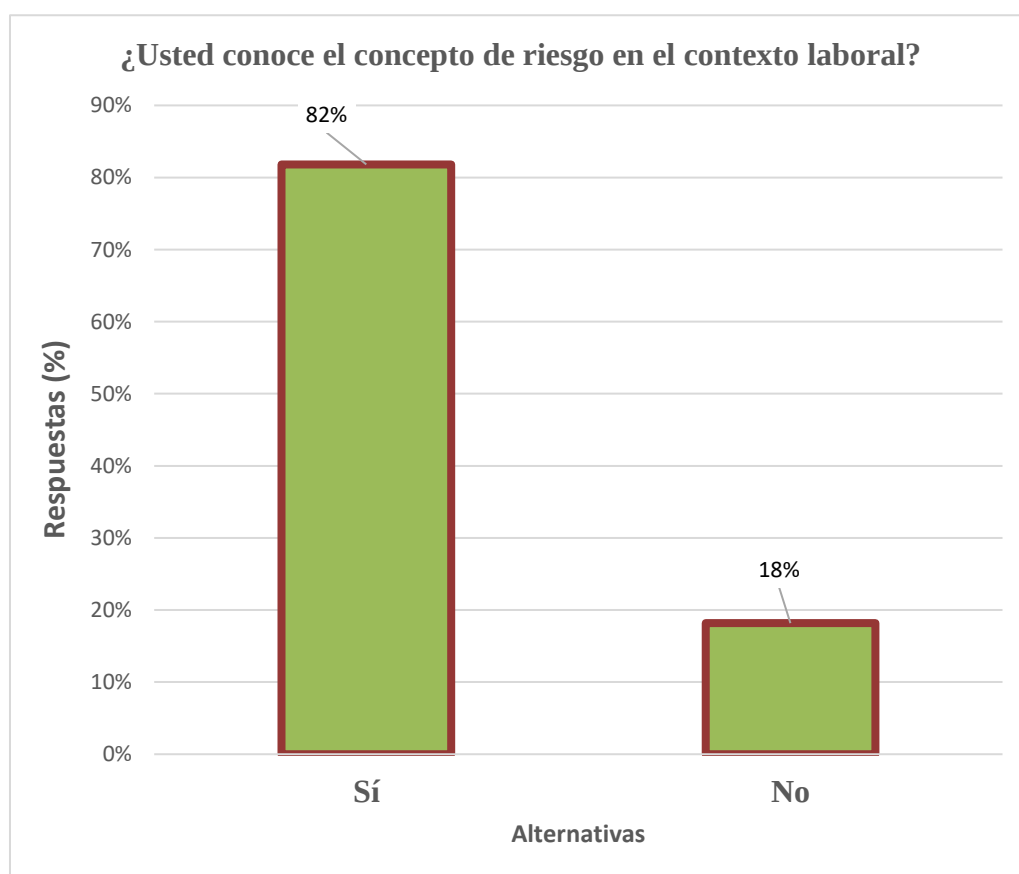


Frente a la pregunta sobre si los trabajadores conocen el concepto de peligro en el contexto laboral, el 82% respondió afirmativamente, mientras que el 18% indicó no tener conocimiento del término.

Este resultado muestra que una amplia mayoría de los encuestados tiene nociones básicas sobre lo que representa un peligro en el entorno de trabajo, lo cual es positivo para la gestión de la seguridad dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

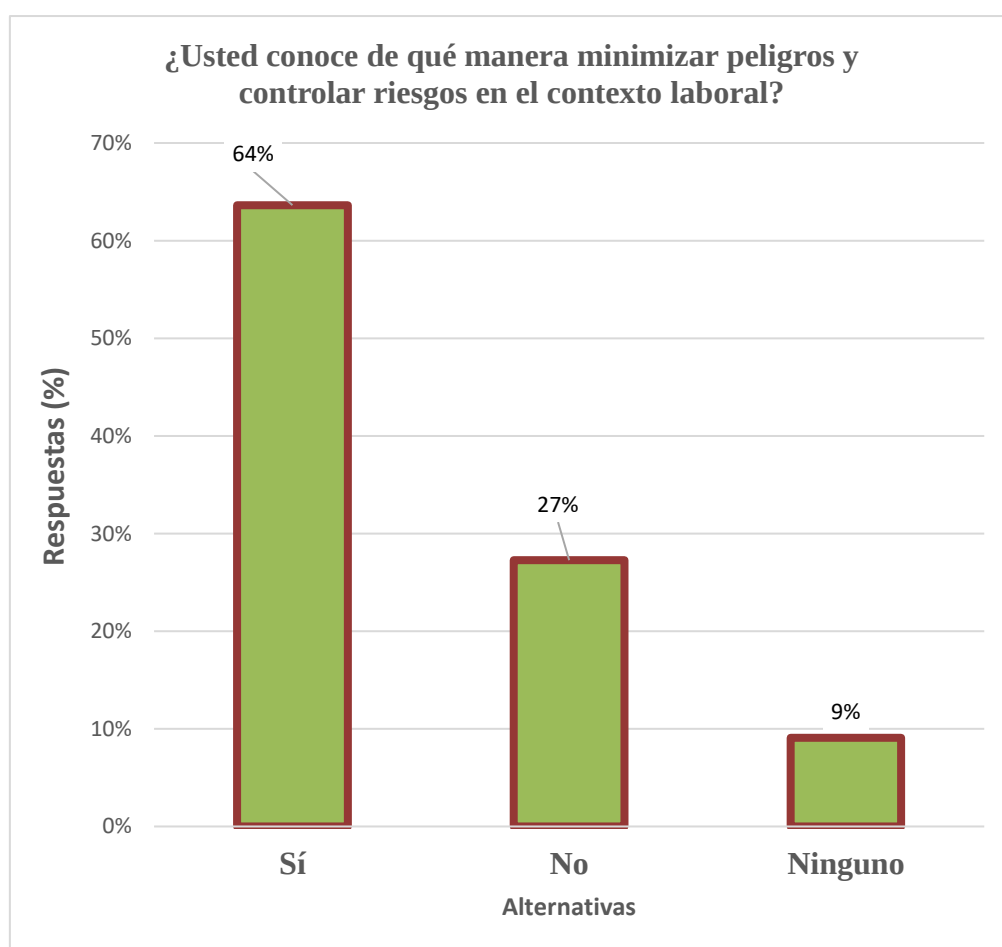
Sin embargo, el porcentaje restante evidencia la necesidad de reforzar la capacitación para garantizar que todos los colaboradores comprendan claramente los riesgos potenciales y puedan contribuir activamente a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

Gráfico 6. *¿Usted conoce el concepto de riesgo en el contexto laboral?*



Ante la pregunta sobre si los trabajadores comprenden el concepto de riesgo en el entorno laboral, el 82% manifestó estar informado, mientras que el 18% indicó no conocerlo. Este resultado demuestra que una gran parte del personal tiene nociones claras sobre lo que implica un riesgo en el trabajo, lo cual es favorable para la prevención de accidentes. Sin embargo, el porcentaje restante revela que aún existen brechas de conocimiento que deben ser abordadas mediante programas de formación y concientización en seguridad y salud ocupacional.

Gráfico 7. *¿Usted conoce de qué manera minimizar peligros y controlar riesgos en el contexto laboral?*

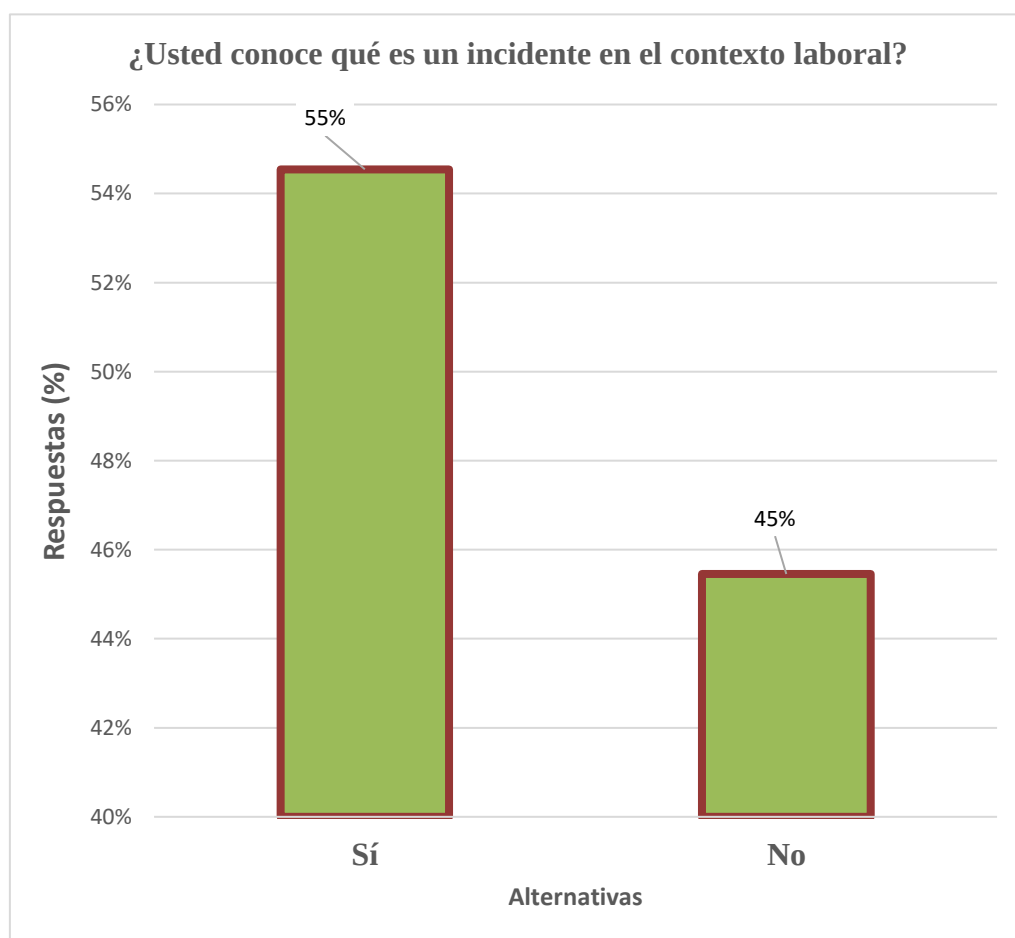


Al preguntar a los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. si saben cómo reducir peligros y controlar riesgos en el ámbito laboral, el 64%

respondió que sí, mientras que el 27% dijo no tener ese conocimiento y un 9% no dio respuesta.

Esto indica que, aunque la mayoría tiene alguna idea sobre las medidas de prevención, todavía hay un grupo considerable que necesita mayor formación y apoyo. Por ello, resulta necesario que la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. fortalezca sus programas de capacitación para garantizar un ambiente laboral más seguro para todos.

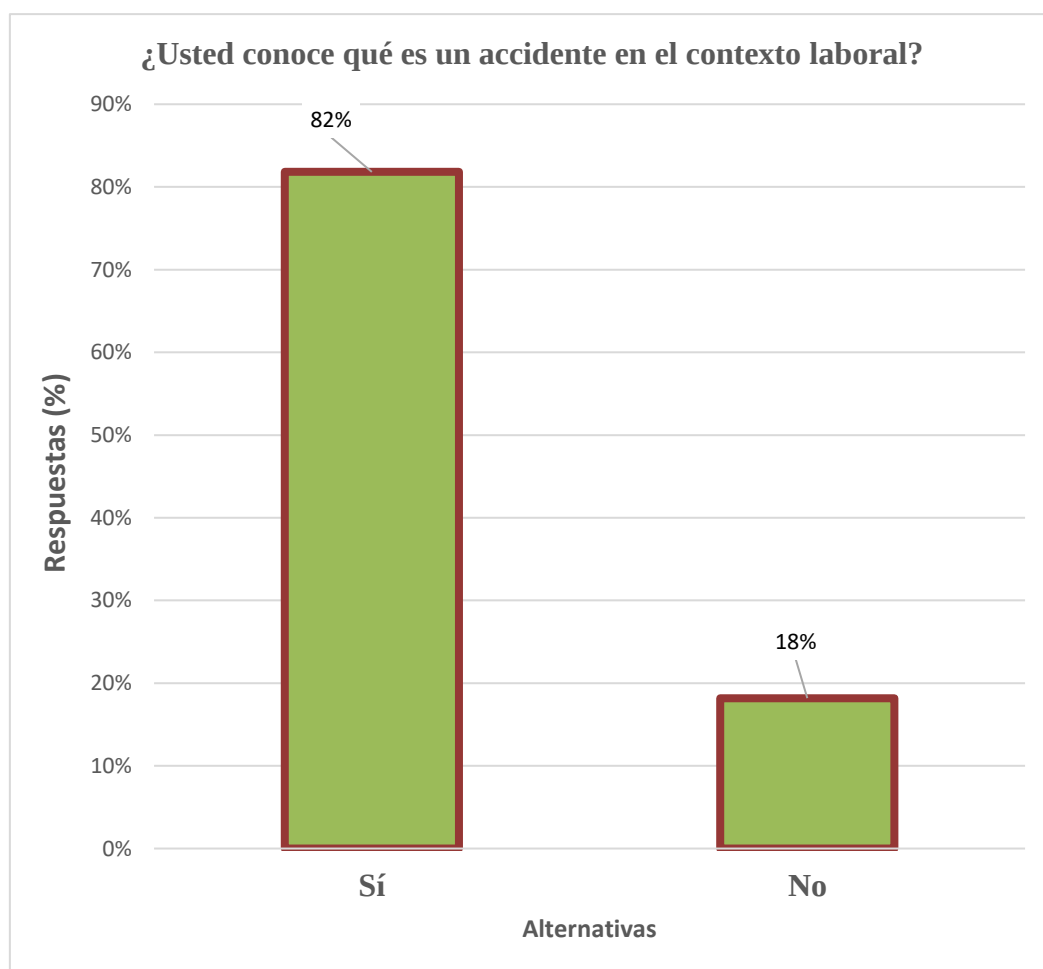
Gráfico 8. *¿Usted conoce que es un incidente en el contexto laboral?*



Al consultar a los empleados de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. sobre su conocimiento acerca del concepto de incidente en el ámbito laboral, el 55% manifestó estar familiarizado con el término, mientras que el 45% no lo conocía.

Este dato indica que, aunque la mayoría tiene una comprensión básica, aún existe un porcentaje considerable que requiere mayor información y capacitación. Por ello, es fundamental que la empresa Dorobanti Asociados S.A.C. promueva actividades educativas para fortalecer el entendimiento sobre los incidentes laborales.

Gráfico 9. *¿Usted conoce qué es un accidente en el contexto laboral?*

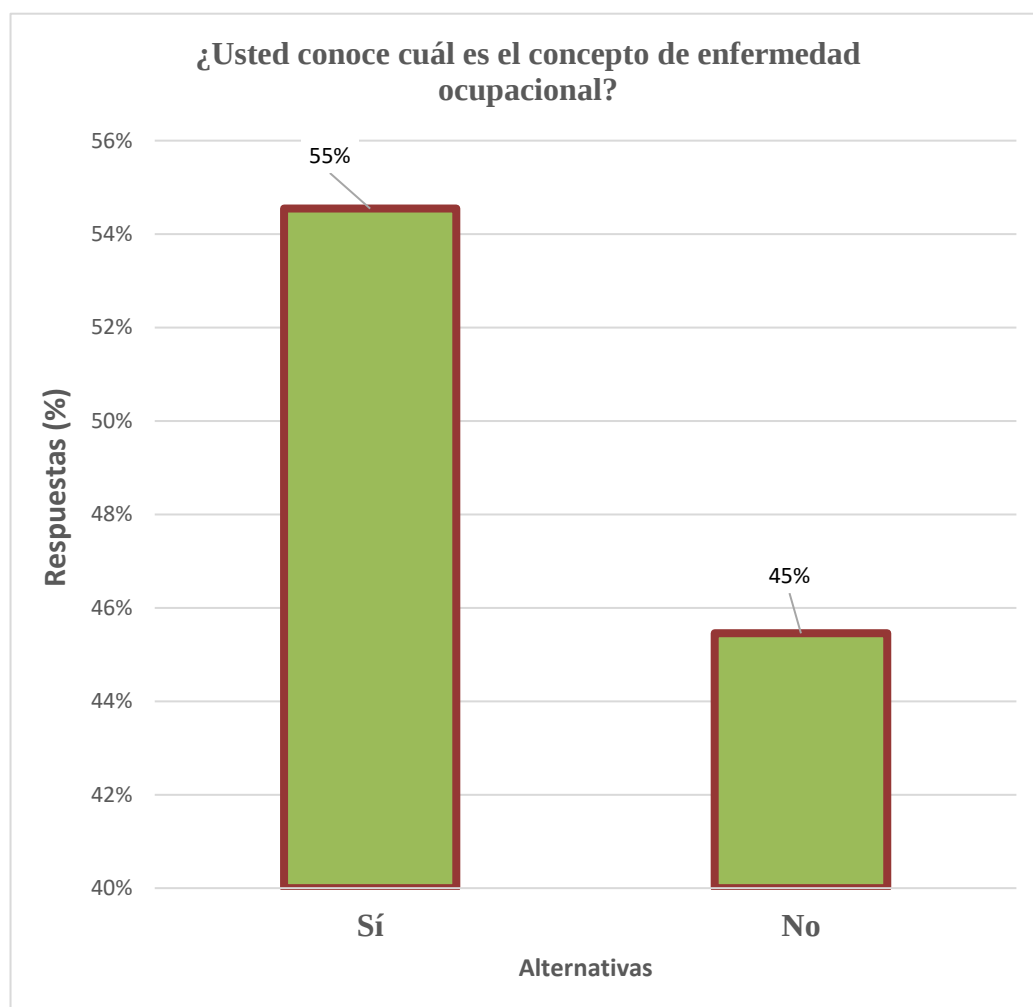


Al preguntar a los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. si conocen qué es un accidente en el ámbito laboral, el 82% respondió afirmativamente, mientras que el 18% indicó desconocerlo.

Esto demuestra que la mayoría cuenta con una comprensión adecuada del concepto, aunque existe un grupo que requiere mayor información y formación. Por

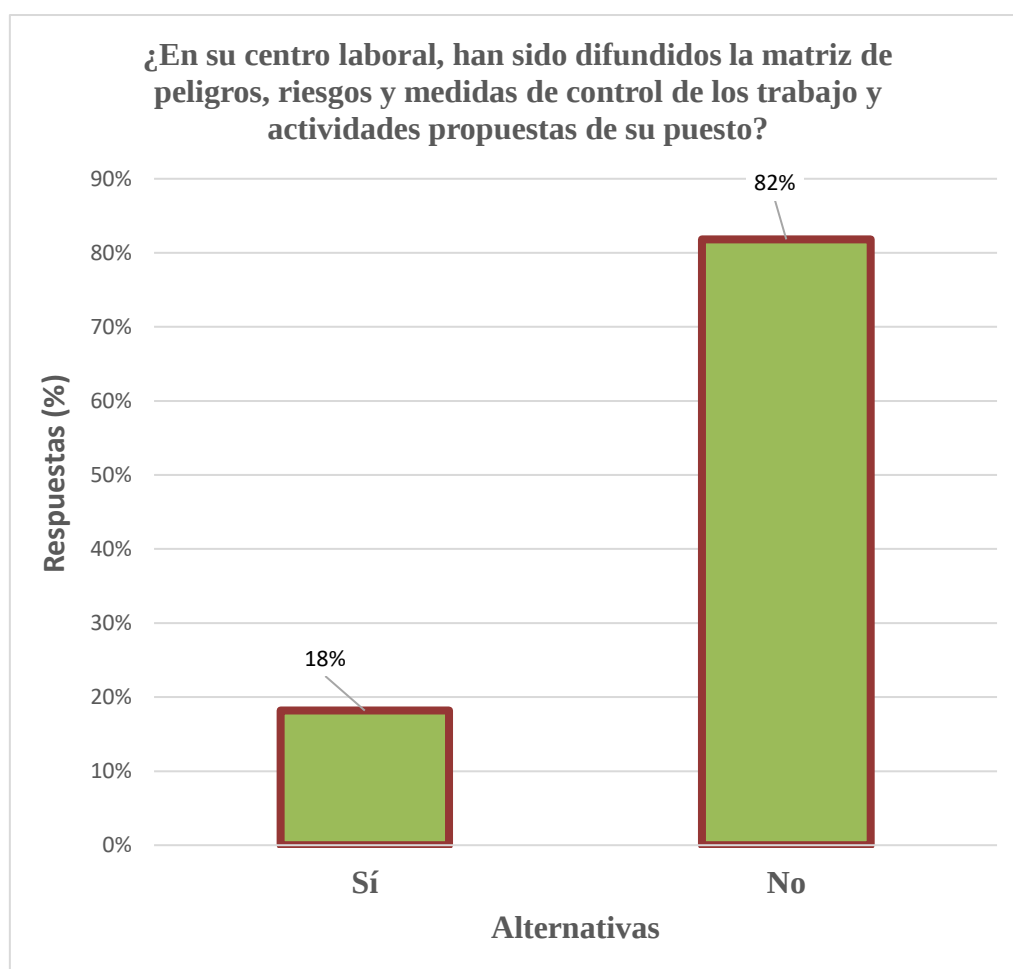
ello, es importante que la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. siga fomentando la capacitación para fortalecer la prevención de accidentes en el trabajo.

Gráfico 10. *¿Usted conoce cuál es el concepto de enfermedad ocupacional?*



Al ser consultados sobre el conocimiento del concepto de enfermedad ocupacional, el 55% de los trabajadores afirmó conocerlo, mientras que el 45% indicó no estar familiarizado con este término. Esto refleja que poco más de la mitad tiene claridad sobre el tema, pero aún existe una proporción significativa que necesita mayor información y capacitación. Por tanto, es necesario que la empresa Dorobanti Asociados S.A.C. fortalezca sus programas educativos para mejorar la comprensión y prevención de las enfermedades relacionadas con el trabajo.

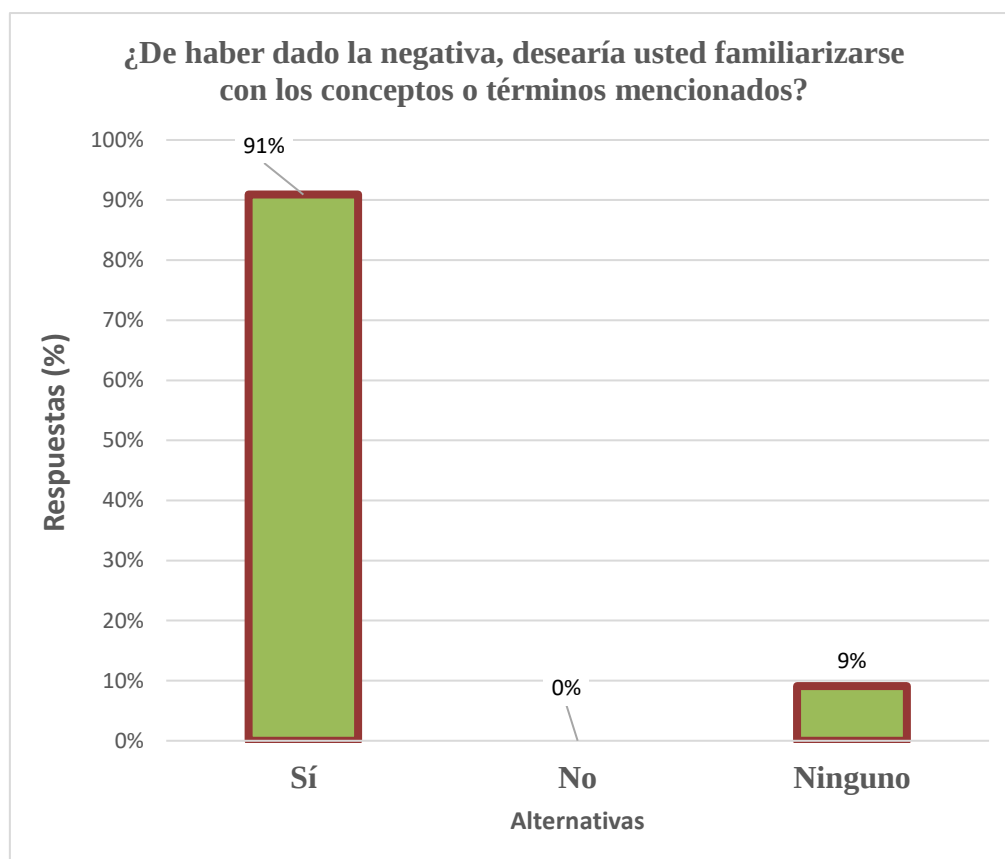
Gráfico 11. *¿En su centro laboral, han sido difundidos la matriz de peligros, riesgos y medidas de control de los trabajo y actividades propuestas de su puesto?*



Solo un 18% de los trabajadores mencionó que en su centro laboral se les ha difundido la matriz de peligros, riesgos y medidas de control relacionadas con las tareas y actividades de su puesto, mientras que el 82% afirmó que no ha recibido esa información.

Esto revela una notable falta de comunicación sobre aspectos clave de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Dorobanti Asociados S.A.C., lo que resalta la importancia de fortalecer los procesos informativos para proteger a los empleados.

Gráfico 12. *¿De haber dado la negativa, desearía usted familiarizarse con los conceptos o términos mencionados?*



De quienes no han recibido información sobre la matriz de peligros, riesgos y medidas de control dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., el 91% expresó su interés en conocer y entender estos conceptos, mientras que nadie respondió negativamente y un 9% no dio respuesta.

Esto refleja una gran voluntad de los trabajadores dentro de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. por capacitarse y fortalecer sus conocimientos en seguridad y salud en el trabajo.

4.2.4. Resultado de la aplicación del coeficiente estadístico alfa de Cronbach

Para determinar la confiabilidad del instrumento Encuesta N° 01 aplicado a los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C, se utilizó el coeficiente alfa de Cronbach, considerando los ítems relacionados con el conocimiento

sobre seguridad y salud en el trabajo. Las respuestas fueron codificadas de forma dicotómica, asignando el valor de 1 a la respuesta “Sí” y 0 a la respuesta “No”. Debido a que los ítems son dicotómicos, el alfa de Cronbach resulta equivalente al coeficiente KR-20, utilizado para evaluar la consistencia interna de instrumentos con respuestas binarias.

La P1 se excluyó porque, el 100 % respondió “Sí”, por tanto, no tiene variabilidad y no aporta al alfa. La P12 se excluyó porque es condicional: solo aplica a quienes respondieron negativamente antes.

El alfa de Cronbach calculado es:

$$\alpha = 0.872 \quad \checkmark$$

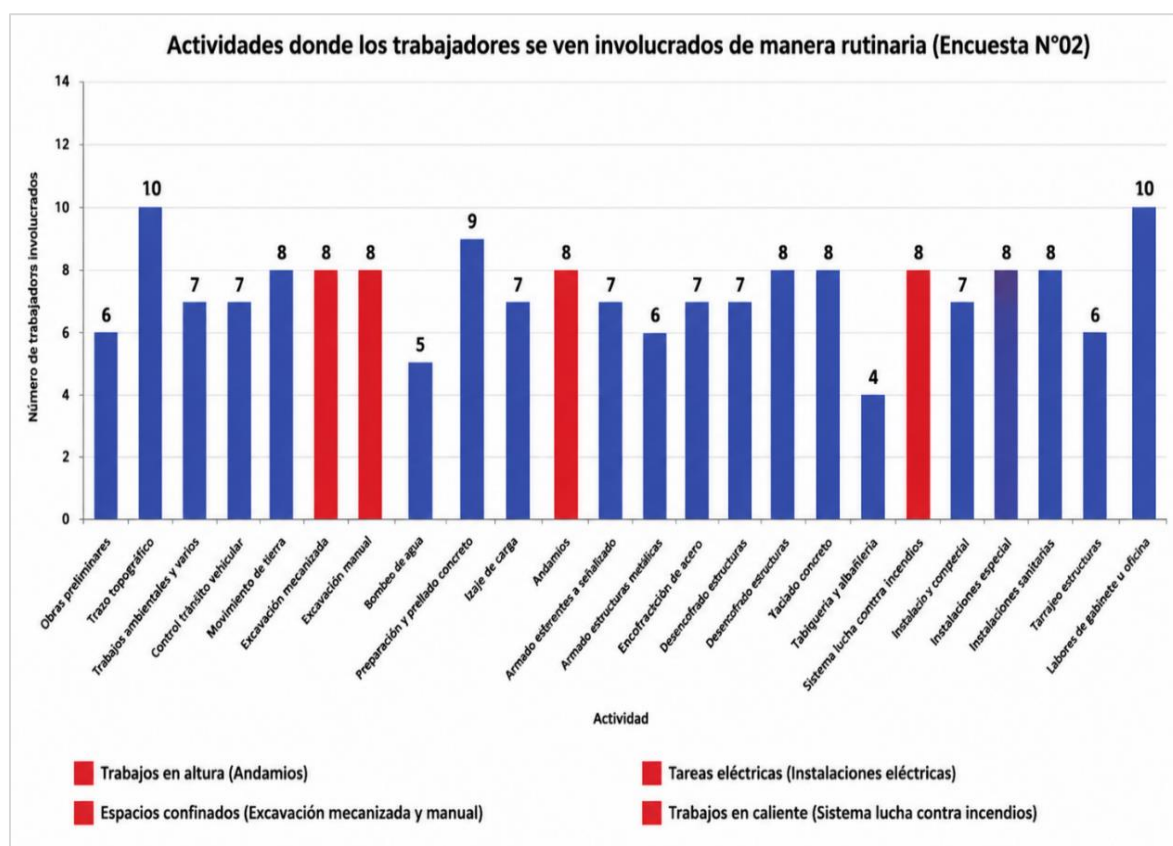
El valor se encuentra en el rango 0.8-0.9, lo que indica buena consistencia interna de la encuesta = Buena confiabilidad.

La exclusión de P1 mejora ligeramente el alfa, lo que es consistente con la recomendación de eliminar ítems sin variabilidad, (Córdova, 2017).

Esto confirma que los ítems seleccionados miden de manera coherente el conocimiento de los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Encuesta N° 02 no fue sometida al alfa de Cronbach, debido a que corresponde a un instrumento de reconocimiento de actividades laborales y trabajos de alto riesgo, no a una escala de medición de conocimientos, actitudes o percepciones. Por ello, para el análisis, se utilizó la frecuencia absoluta, es decir, el número de trabajadores que participa en cada actividad. Estas frecuencias se representaron visualmente en un gráfico de barras, lo que permite identificar rápidamente en qué actividades hay mayor o menor presencia del personal. y resaltando en rojo las actividades de alto riesgo.

Gráfico 13. Actividades donde los trabajadores tiene presencia activa.



El gráfico de barras evidencia la participación de los 14 trabajadores en distintas actividades de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

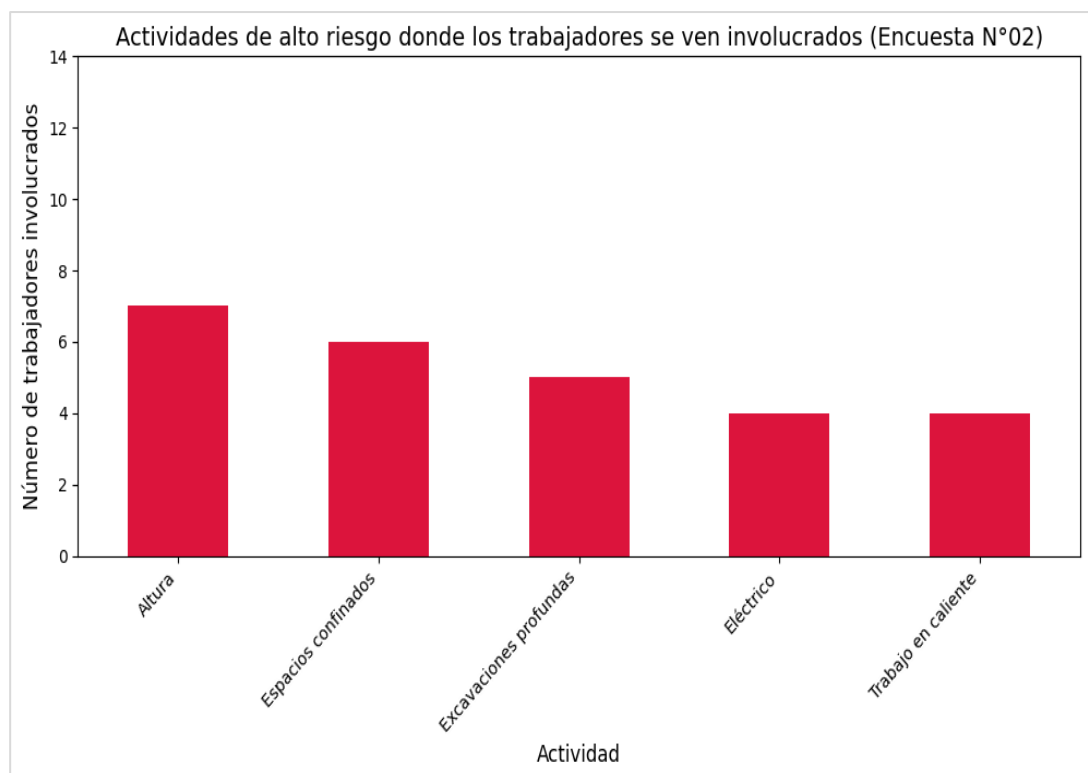
Se observa que ciertas actividades, como “Trazo topográfico” y “Labores de gabinete”, cuentan con mayor involucramiento, alcanzando hasta 10 trabajadores, mientras que otras, como “Vaciado concreto” o “Tabiquería y albañilería”, presentan menor participación, con 4 trabajadores o menos.

Esto refleja que, debido a la diversidad de roles (profesionales, técnicos y operarios), los trabajadores están presentes en diferentes actividades, aunque no las ejecuten directamente, lo que evidencia la necesidad de considerar la exposición y supervisión en actividades rutinarias para la planificación de medidas de seguridad y salud laboral.

Además, las actividades de alto riesgo, como trabajos en altura, excavaciones o izaje de carga, muestran que varios trabajadores están involucrados en tareas que requieren especial atención en la gestión de riesgos.

En conjunto, estos datos permiten identificar las actividades donde se concentra la mayor presencia de trabajadores, sirviendo de base para priorizar acciones de prevención y control dentro del plan de seguridad y salud en el trabajo.

Gráfico 14. *Actividades de alto riesgo con presencia de trabajadores de la empresa*



El gráfico muestra la cantidad de trabajadores que se ven involucrados en actividades consideradas de alto riesgo dentro de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Es importante aclarar que los trabajadores no siempre ejecutan directamente estas tareas, sino que también y en mayor medida se relacionan con ellas durante periodos cortos, generalmente por funciones de supervisión o acompañamiento.

Se observa que las actividades con mayor número de trabajadores involucrados son trabajos en altura y espacios confinados, con 7 y 6 trabajadores respectivamente, lo que indica que estas áreas requieren especial atención en seguridad y medidas preventivas, incluso para personal de supervisión.

Actividades como trabajo eléctrico y trabajo en caliente, aunque cuentan con menor número de trabajadores, también representan riesgos significativos. Este análisis permite identificar áreas donde la exposición, aunque temporal, requiere estrategias de protección y supervisión para garantizar la seguridad de todo el personal involucrado.

4.2.5. Análisis de resultados

La investigación realizada en la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., permite identificar mediante la aplicación de la matriz IPER y la lista de verificación documental evidencias de las deficiencias importantes en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa, por un lado, la matriz IPER reveló que una proporción considerable de las actividades operativas presentan niveles de riesgo alto y crítico, por otro lado, la lista de verificación documental mostró que la empresa no cuenta con la mayoría de los documentos exigidos por la normativa peruana en materia de SST. Así también el nivel de conocimiento y percepción que tienen los trabajadores respecto a la seguridad y salud en el trabajo necesita ser reforzada, se observa que la totalidad de los trabajadores entrevistados (100%) han oído hablar sobre seguridad y salud laboral, lo que refleja una conciencia básica sobre la importancia del tema en su entorno laboral. Sin embargo, al analizar conceptos más específicos, como el conocimiento sobre programas de seguridad (55%) y políticas de seguridad (45%), se evidencia que este entendimiento es limitado.

En relación a conceptos clave para la gestión de riesgos, la mayoría de los trabajadores comprenden qué es un peligro (82%) y un riesgo laboral (82%), mostrando

un nivel aceptable de sensibilización frente a los factores que pueden afectar su seguridad. No obstante, el conocimiento sobre cómo minimizar peligros y controlar riesgos disminuye a un 64%, mientras que un 27% desconoce estos procesos.

Un aspecto preocupante es la poca difusión de la matriz de peligros, riesgos y medidas de control asociadas a las actividades laborales, ya que solo el 18% ha recibido esta información, mientras que un 82% no ha sido informado. Esta falta de comunicación representa un riesgo para la seguridad en el trabajo, señalando la necesidad de mejorar los procesos de capacitación y comunicación en la empresa.

Además, el interés de los trabajadores por capacitarse y conocer estos conceptos es alto, con un 91% de quienes no han recibido información mostrando disposición para aprender, lo que representa una oportunidad para implementar programas de formación que fortalezcan la cultura de prevención.

Se calculó el alfa de Cronbach a la encuesta N°1 para evaluar la consistencia interna del instrumento aplicado a los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Considerando los ítems (P2-P11), se obtuvo un valor de $\alpha = 0.872$, indicando buena confiabilidad. y buena consistencia interna de la encuesta para medir el conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo. La Encuesta N° 02 no se sometió al alfa de Cronbach, ya que evalúa la participación de los trabajadores en actividades laborales y de alto riesgo, no conocimientos ni actitudes. Para su análisis se utilizó la frecuencia absoluta, representada en un gráfico de barras, donde se resaltan en rojo las actividades de alto riesgo.

El gráfico evidencia que, los trabajadores están presentes en distintas actividades, aunque no siempre las ejecuten directamente. Las actividades de alto riesgo, como trabajos en altura, excavaciones o izaje de carga, aunque se realicen

temporalmente o por supervisión, requieren especial atención en la gestión de seguridad y salud laboral.

Por último, los trabajadores identifican claramente las actividades de alto riesgo como trabajos en altura, espacios confinados, trabajos eléctricos y trabajo en caliente, lo que facilitaría la aplicación de medidas preventivas específicas.

En resumen, aunque los colaboradores de Dorobanti Asociados S.A.C. tienen un conocimiento inicial sobre seguridad y salud laboral, existen deficiencias importantes en la capacitación y en la difusión de información relevante sobre peligros, riesgos y medidas de control. Esto resalta la necesidad urgente de diseñar y ejecutar un plan de seguridad y salud en el trabajo adaptado a las necesidades de la empresa, que incluya formación adecuada, comunicación constante y seguimiento para reducir riesgos y proteger a los trabajadores.

4.2.6. Propuesta del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa
Constructora Dorobanti asociados S.A.C - 2024.



PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA
CONSTRUCTORA DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C - 2024.

PRESENTADO POR:

Gemali Keren, RIVERA JAVIER

CONTENIDO

- I. INTODUCCION
- II. ANTECEDENTES
- III. ALCANCE
- IV. BASE LEGAL
- V. ELABORACIÓN DE LA LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- VI. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- VII. OBJETIVOS Y METAS
- VIII. DIAGNÓSTICO, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL POR ACTIVIDAD
- IX. MAPA DE PLIGROS Y RIESGOS
- X. ACTIVIDADES DETALLADAS
- XI. CRONOGRAMA GENERAL
- XII. VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO

- XIII. RESPONSABILIDADES
- XIV. PLAN D EEMERGENCIA
- XV. INDICADORES DE ÉXITO
- XVI. EVALUACION Y ACTUALIZACION DEL PLAN

I. INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) tiene como finalidad establecer acciones preventivas, correctivas y de mejora continua orientadas a proteger la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., situada en el distrito de Callería, provincia de Coronel Portillo, en el departamento de Ucayali.

Este documento representa una herramienta clave para la gestión de la seguridad y salud laboral dentro de la organización, en cumplimiento con la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su reglamento y demás normas relacionadas. En este marco, el plan busca fomentar una cultura de prevención, asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables, reducir los riesgos laborales y promover el equilibrio físico, psicológico y social de los colaboradores.

La elaboración de este plan se sustenta en un análisis detallado de la situación actual de la empresa respecto a sus condiciones de trabajo. Para ello, se identificaron los peligros y riesgos relacionados con las actividades diarias, y se consideraron también los factores internos y externos que podrían comprometer la salud de los trabajadores. El diagnóstico se realizó mediante la aplicación de encuestas al personal, entrevistas, observaciones en campo y revisión de documentos

institucionales, lo que permitió obtener una visión clara y precisa de la realidad laboral.

Asimismo, este plan detalla de manera estructurada las estrategias, responsabilidades y recursos necesarios para ejecutar medidas preventivas, capacitar al personal, gestionar emergencias, realizar vigilancia médica ocupacional y evaluar el desempeño del sistema de SST.

En conclusión, el presente documento busca consolidar una gestión eficaz y sostenible en materia de seguridad y salud en el trabajo, alineada con los principios y metas institucionales de Dorobanti Asociados S.A.C., garantizando el cumplimiento normativo y promoviendo entornos laborales más seguros y productivos.

II. ANTECEDENTES

La empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., constituida en mayo de 2012 y ubicada en el distrito de Callería, Ucayali, se dedica a consultorías de obras, incluyendo la elaboración y supervisión de fichas técnicas, expedientes técnicos y proyectos de construcción civil en general. Sus actividades, que combinan labores de campo y gabinete, involucran a un equipo de hasta 14 colaboradores expuestos a diversos riesgos laborales. Sin embargo, la empresa no cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que ha motivado la necesidad de identificar peligros, evaluar riesgos y proponer medidas de control para desarrollar un plan que garantice condiciones laborales seguras y alineadas con la normativa vigente.

III. ALCANCE

El presente Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo es de aplicación obligatoria para todas las áreas, procesos y actividades que realiza el personal de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., abarcando tanto las labores ejecutadas en campo, específicamente en las obras de construcción, como aquellas que se desarrollan en las oficinas administrativas.

Este documento comprende todas las fases de ejecución de los proyectos, desde la planificación, supervisión, ejecución y cierre de obras, así como las tareas administrativas, logísticas, técnicas y de gestión relacionadas al funcionamiento de la empresa. También incluye al personal contratado bajo cualquier modalidad laboral (contratados, permanentes, temporales, practicantes, entre otros), así como a proveedores, subcontratistas y visitantes que ingresen a las instalaciones o frentes de trabajo de la organización.

Asimismo, el plan considera la implementación de medidas de prevención, control y respuesta ante situaciones de emergencia que puedan presentarse durante el desarrollo de las actividades mencionadas, con el objetivo de reducir los riesgos laborales y proteger la salud e integridad de todos los involucrados.

IV. BASE LEGAL

A. Leyes

- Ley N.º 29783 – Marco normativo principal que establece derechos y obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

- Ley N.º 30222 – Modificación de la Ley 29783, orientada a mejorar su aplicación y control.
- Ley N.º 31246 – Nueva modificación de la Ley 29783, que incorpora disposiciones actualizadas.
- Ley N.º 26842 – Conocida como Ley General de Salud, regula aspectos vinculados a la protección de la salud pública, incluyendo el ámbito laboral.
- Ley N.º 27269 – Regula el uso de firmas digitales y certificados electrónicos, aplicable también en el contexto de documentos laborales y de SST.

B. Decretos Supremos

- D.S. N.º 005-2012-TR – Reglamento general de la Ley 29783, base reglamentaria de la SST en el país.
- D.S. N.º 001-2021-TR – Modifica diversos artículos del reglamento de la Ley 29783.
- D.S. N.º 016-2016-TR – Introduce ajustes al reglamento de la ley 29783 para fortalecer su implementación.
- D.S. N.º 006-2014-TR – Continúa la adecuación del reglamento de SST conforme a nuevas exigencias.
- D.S. N.º 012-2014-TR – Crea el Registro Único de Información sobre accidentes laborales y modifica el reglamento SST.
- D.S. N.º 011-2006-VIVIENDA – Aprueba normas técnicas aplicables en edificaciones, clave para la construcción y obras civiles.

- D.S. N.º 019-2006-TR – Reglamento para la inspección laboral, incluyendo condiciones de seguridad.
- D.S. N.º 003-98-SA – Regula el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR).
- D.S. N.º 003-97-TR – Texto único ordenado de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- D.S. N.º 009-97-SA – Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.

C. Resoluciones Ministeriales

- R.M. N.º 022-2024-MINSA – Aprueba directiva sobre prevención y vigilancia de la salud frente al SARS-CoV-2 en centros laborales.
- R.M. N.º 144-2022-TR – Establece los manuales de uso del Sistema SAT para notificación de accidentes e incidentes ocupacionales.
- R.M. N.º 245-2021-TR – Regula el procedimiento para la elección de representantes de los trabajadores en los comités de SST.
- R.M. N.º 050-2013-TR – Aprueba los formatos referenciales mínimos que deben tener los registros del Sistema de Gestión de SST.
- R.M. N.º 312-2011-MINSA – Aprueba los protocolos y guías para exámenes médicos ocupacionales según tipo de actividad
- R.M. N.º 480-2008-MINSA – Define el listado oficial de enfermedades profesionales.

- R.M. N.º 375-2008-TR – Norma básica sobre ergonomía y lineamientos para evaluación de riesgos disergonómicos.
- R.M. N.º 374-2008-TR – Lista los agentes y actividades laborales que representan riesgos específicos para trabajadoras gestantes, junto con los lineamientos para evaluar dichos riesgos.

V. ELABORACIÓN DE LA LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

a) Aspectos Generales de la Empresa

- **Nombre de la empresa:** Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.
- **Año de evaluación:** 2024
- **Ubicación:** Jirón Octavio Monteverde 298, Distrito de Callería, Provincia de Coronel Portillo, Departamento de Ucayali.
- **Actividad económica principal:** Consultoría, elaboración y supervisión de obras públicas y privadas.
- **Número de trabajadores:** 14 colaboradores (personal técnico y administrativo).
- **Presencia de trabajos en campo:** Sí.
- **Turnos de trabajo:** Jornada diurna de lunes a sábado.
- **Responsable del SST:** Actualmente no cuenta con personal designado.

b) Diagnóstico Inicial del SG-SST

Tabla 7. Diagnóstico Inicial del SG-SST

Elemento del SG-SST	Situación Actual	Cumplimiento	Observaciones / Recomendaciones
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	No implementada	✗	Elaborar, aprobar y difundir una política conforme a la Ley N.º 29783.
Comité de Seguridad o Supervisor SST	No conformado	✗	Organizar elecciones conforme al tamaño de la empresa (menos de 20 trabajadores: Supervisor SST).
Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER)	No realizada	✗	Desarrollar la matriz IPER y actualizarla periódicamente.
Plan Anual de SST	No existe	✗	Diseñar el plan anual con cronograma, objetivos, responsables y recursos asignados.
Registro de accidentes e incidentes	No implementado	✗	Crear libro de registros e implementar procedimientos de notificación.
Vigilancia médica ocupacional	No implementada	✗	Gestionar exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro con entidad autorizada.
Programa de capacitación en SST	No existe	✗	Planificar y ejecutar capacitaciones según riesgos del puesto y cronograma anual.
Entrega y uso de Equipos de Protección Personal (EPP)	Parcial	⚠	Asignar EPP adecuados por puesto y realizar seguimiento al uso correcto.

Señalización y seguridad en el lugar de trabajo	Parcial	⚠	Implementar señalización obligatoria en oficina y zona de campo.
Procedimientos de trabajo seguro y protocolos de emergencia	No elaborados	✗	Diseñar procedimientos escritos y capacitar al personal en emergencias.
Inspecciones internas de seguridad	No se realizan	✗	Establecer cronograma e instrumentos para inspecciones periódicas.
Cumplimiento normativo general (Ley 29783 y DS N.º 005-2012-TR)	Parcial	⚠	Revisar y ajustar procesos para alinear con normativas vigentes.

Fuente: Elaboración propia

Leyenda de cumplimiento:

☒ Cumple

⚠ Parcial

✗ No cumple

c) Identificación de Brechas

- Normativa laboral y de SST no implementada.
- Ausencia de gestión documental formal en SST.
- Desconocimiento por parte de trabajadores sobre medidas preventivas.
- Falta de estructura organizativa para supervisión en SST.

VI. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., dedicada al rubro de la construcción, asume un compromiso firme con la protección

de la vida, la salud y el bienestar de todos sus trabajadores, promoviendo condiciones laborales seguras en todas sus actividades operativas y administrativas.

Esta política se enmarca en el estricto cumplimiento de la Ley N.º 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su reglamento, y del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en Construcción, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 011-2019-TR, los cuales establecen disposiciones específicas para el sector construcción, en cuanto a la identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de medidas de prevención eficaces.

En concordancia con dicha normativa, Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. declara su compromiso de:

- Cumplir con toda la legislación vigente relacionada con la seguridad y salud ocupacional, especialmente con lo dispuesto para las actividades del sector construcción, asegurando su aplicación en cada fase de los proyectos ejecutados.
- Establecer y mantener un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que permita prevenir accidentes laborales, enfermedades profesionales y situaciones de emergencia, promoviendo una cultura de mejora continua.
- Detectar de manera sistemática los peligros presentes en las actividades diarias, evaluar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores, y adoptar medidas de control apropiadas para mitigar o eliminar dichos riesgos, priorizando la protección desde la fuente.

- Desarrollar acciones permanentes de capacitación, concientización y sensibilización, que refuercen una actitud preventiva en todos los niveles jerárquicos y operativos de la organización.
- Incentivar la participación activa de los trabajadores y sus representantes en la gestión de la seguridad y salud ocupacional, promoviendo espacios de diálogo, consulta y toma de decisiones colaborativas.
- Destinar los recursos necesarios para implementar, sostener y mejorar continuamente las estrategias de prevención y control, asegurando la eficiencia del sistema de gestión de SST.

Esta política es de conocimiento obligatorio para todo el personal de la empresa y constituye la base del presente Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Será revisada y actualizada periódicamente para asegurar su vigencia, pertinencia y efectividad.

VII. OBJETIVOS Y METAS

Tabla 8. *Objetivos y metas*

Nº	Objetivo General	Objetivo Específico	Indicadores	Meta	Responsable
1	Salvaguardar la integridad física, mental y el bienestar de los trabajadores.	Asegurar condiciones laborales seguras en todas las actividades laborales.	% de cumplimiento de condiciones seguras	100% de puestos evaluados y mejorados	Gerente General / Área de SST
2	Reconocer y analizar los peligros y riesgos laborales.	Identificar peligros en oficina y campo como base para el plan de SST.	Nº de IPER realizados / actualizados	100% de áreas con IPER actualizado	Supervisor SST / Área Técnica
3	Implementar mecanismos de control y prevención eficaces.	Aplicar medidas que reduzcan o eliminen los riesgos identificados.	Nº de controles implementados	90% de riesgos con medidas de control aplicadas	Comité SST / jefes de Área
4	Impulsar una cultura de prevención en la organización.	Promover comportamientos seguros y actitud preventiva a todos los niveles.	Nº de capacitaciones o campañas preventivas	100% del personal capacitado	Área SST / Recursos Humanos
5	Fomentar la participación activa de los trabajadores en SST.	Involucrarlos en la identificación de peligros y en la implementación de medidas de control.	% de participación en actividades del sistema SST	80% de trabajadores involucrados en actividades de SST	Comité SST / Supervisor SST

Fuente: Elaboración propia

VIII. DIAGNÓSTICO, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL POR ACTIVIDAD.

Tabla 9. Diagnóstico, evaluación de riesgos y medidas de control por actividad.

Actividad	Peligros Identificados	Riesgos Potenciales	Medidas de Control
Obras preliminares y topografía	Caídas, exposición solar, insectos, objetos cortantes	Lesiones leves o graves, golpe de calor	Uso de EPP, jornadas según condiciones climáticas, capacitación en primeros auxilios
Movimiento de tierra	Derrumbes, contacto con maquinaria, polvo	Asfixia, lesiones físicas, enfermedades respiratorias	Estudio de suelos, señalización adecuada, mantenimiento preventivo de maquinaria
Traslado de materiales y control vehicular	Atropellos, caída de cargas	Contusiones, fracturas, posibles fatalidades	Rutas seguras, personal capacitado, chalecos reflectivos
Trabajos con concreto y estructuras	Exposición a químicos, atrapamientos, caídas	Quemaduras, lesiones musculares	Uso de guantes, arneses de seguridad, monitoreo ergonómico
Instalaciones técnicas	Electrocución, fugas de gas o líquidos, fuego	Infecciones, quemaduras graves	Procedimiento LOTO, pruebas de fugas, disponibilidad de extintores
Izaje y trabajo con andamios	Desplome de estructuras, caída de objetos	Traumatismos, caídas desde altura	Inspección previa, uso de cascos, sistemas de líneas de vida
Trabajos en altura	Caídas libres, fatiga física	Fracturas, lesiones graves, muerte	Uso de doble anclaje, pausas activas, capacitación en altura

Espacios confinados	Presencia de gases tóxicos, deficiencia de oxígeno	Asfixia, pérdida de conciencia, muerte	Medición previa de gases, sistemas de ventilación, protocolos de rescate
Trabajo en caliente	Fuego, chispas, radiaciones térmicas	Quemaduras, daño ocular	Cortinas ignífugas, gafas de protección, extintores en zona de trabajo
Labores administrativas	Estrés laboral, posturas prolongadas o forzadas	Fatiga, trastornos músculo-esqueléticos	Pausas activas, mobiliario ergonómico, horarios flexibles

Fuente: Elaboración propia

IX. MAPA DE PELIGROS Y RIESGOS

a) Mapa de riesgos de las instalaciones de la empresa

Este mapa de riesgos representa las instalaciones administrativas de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Incluye áreas como recepción, salas de espera, oficinas de gerencia y técnicas, área administrativa compartida, sala de reuniones, baños, cuartos de limpieza y pequeños almacenes de materiales y EPP, así como el patio de carga y estacionamiento.

En él se identifican los peligros y riesgos presentes en cada área, codificados por color según el nivel de riesgo (Bajo, Medio, Alto, Muy Alto), junto con los símbolos de prevención y las medidas de control existentes, incluyendo uso obligatorio de EPP, extintores, botiquines, rutas de evacuación y zonas seguras en caso de sismos.

Este mapa permite visualizar de forma clara y organizada los riesgos dentro de las instalaciones, facilitando la planificación de acciones

preventivas y medidas de seguridad para proteger a todo el personal de acuerdo a ley N° 29783.

Gráfico 15. Mapa de riesgo de oficina Dorobanti



Fuente: Elaboración propia

b) Mapa de riesgos de obras en campo

Estos mapas de riesgos presentan un modelo general para obras en campo de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Incluye las principales áreas de trabajo, como excavaciones, movimiento de tierra, concreto y estructuras, izaje de cargas, trabajos en altura, espacios confinados, trabajos eléctricos y trabajos en caliente. Se representan los peligros identificados, el nivel de riesgo codificado por colores (Bajo, Medio, Alto, Muy Alto) y las medidas de control principales.

El mapa incluye también rutas de evacuación, señalización de seguridad y puntos de control esenciales.

Este diseño sirve como ejemplo de cómo se deben organizar y visualizar los riesgos, considerando que la empresa genera mapas de riesgo específicos para cada obra.

Gráfico 16. Mapa de riesgo de obras de pavimentación



Fuente: Elaboración propia

Gráfico 17. Mapa de riesgo de construcción en campo



Fuente: Elaboración propia

X. ACTIVIDADES DETALLADAS

Tabla 10. Actividades detalladas

Actividad	Descripción	Responsable	Recursos necesarios	Fecha inicio	Fecha fin	Indicador de éxito
Revisión y actualización de matriz	Actualizar la matriz de peligros y riesgos con la colaboración del equipo de SST y empleados.	Área SST	Formularios, inspecciones, reuniones	Semana 1	Semana 3	Matriz actualizada y validada
Creación de materiales educativos	Elaborar presentaciones, manuales, carteles y videos explicativos sobre SST, peligros, riesgos y políticas.	Área SST y RRHH	Computadoras, software, impresiones	Semana 2	Semana 4	Materiales elaborados y revisados
Capacitación inicial	Formar a todo el personal en temas básicos de SST, incluyendo definiciones de peligro, riesgo, incidente, accidente y enfermedad ocupacional.	Área SST, Instructores	Aula, equipo audiovisual, materiales impresos	Semana 4	Semana 8	100% del personal capacitado
Difusión y socialización de la matriz	Explicar y entregar la matriz de peligros y riesgos en reuniones y a través de carteles	Supervisor SST	Carteles, manuales, reuniones	Semana 6	Semana 9	Trabajadores informados en su totalidad

	visibles en el área de trabajo.					
Diseño y difusión de políticas SST	Crear una política clara y accesible en materia de SST, aprobada por la gerencia y distribuida a todos los empleados.	Dirección, Área SST	Documentos oficiales, impresiones	Semana 7	Semana 10	Política entregada y aprobada por todos
Desarrollo e implementación de protocolos	Establecer protocolos para las tareas de riesgo identificadas, incluyendo manejo de maquinaria, uso de EPP y manipulación de materiales.	Área SST, Supervisor SST	Procedimientos escritos, capacitación	Semana 9	Semana 12	Protocolos en vigor y aplicados
Colocación de señalización y equipos de seguridad	Instalar señales de advertencia e información, además de equipos de seguridad en las zonas críticas.	Área SST y Mantenimiento	Señales, equipos de seguridad, herramientas	Semana 9	Semana 12	Señales visibles y equipos instalados
Formación del comité SST	Crear un comité mixto con representantes de trabajadores y supervisores para supervisar y mejorar	Dirección, RRHH	Sala de reuniones, agenda	Semana 10	Semana 13	Comité conformado y operativo

	continuamente las acciones de SST.					
Seguimiento y evaluación continua	Realizar inspecciones periódicas y auditorías internas para verificar el cumplimiento de las medidas implementadas.	Área SST, Auditoría	Checklists, reportes, formularios	Semana 13	Permanente	Informes mensuales que evidencien seguimiento
Evaluación anual y ajustes	Evaluar anualmente los resultados y hacer las mejoras necesarias en el plan y la matriz según los datos obtenidos.	Dirección, Área SST	Reportes, reuniones de evaluación	12 meses	12 meses	Informe de evaluación y plan actualizado

Fuente: Elaboración propia

XI. CRONOGRAMA GENERAL

Tabla 11. *Cronograma general*

Mes	Actividades principales
Mes 1-2	Diagnóstico, actualización de matriz, diseño de materiales, inicio de capacitaciones
Mes 2-3	Capacitación, difusión de matriz y políticas SST
Mes 3-4	Implementación de protocolos, señalización y formación del comité SST
Mes 4-12	Seguimiento, auditorías y mejora continua
Mes 12	Evaluación anual y ajustes del plan

Fuente: Elaboración propia

XII. VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO

- Supervisión diaria en campo.
- Auditorías internas trimestrales.
- Evaluación de cumplimiento de protocolos.
- Reporte y análisis de incidentes.

XIII. RESPONSABILIDADES

- Gerencia General: definir políticas y asignar recursos.
- Comité SST: coordinar acciones y realizar seguimientos.
- Supervisor SST: implementar medidas de control.
- Trabajadores: cumplir con las normas y reportar riesgos.

XIV. PLAN DE EMERGENCIAS

- Rutas de evacuación señalizadas.
- Simulacros trimestrales.
- Botiquines accesibles.
- Brigadas de emergencia entrenadas.

XV. INDICADORES DE ÉXITO

- Capacitar al 100% del personal en los primeros tres meses.
- Difundir la matriz IPERC al total del personal.
- Disminuir los accidentes laborales en un 30% al final del año.
- Mantener un comité SST activo y efectivo.
- Lograr un cumplimiento del 90% en el uso de EPP y protocolos.

XVI. EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN

- Revisión anual del plan o ante cualquier incidente grave.
- Actualización conforme a nuevas normativas.

- Participación de los trabajadores en la mejora continua del sistema SST.

4.3. Prueba de Hipótesis

De las hipótesis planteadas en la presente investigación se realizó los siguientes contrastes para validar o rechazar la hipótesis planteada en un comienzo.

Luego del análisis realizado en la empresa Dorobanti Asociados S.A.C., se verificó que la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control permitieron estructurar una propuesta efectiva de plan de seguridad y salud en el trabajo. Este plan responde a las necesidades reales de la organización y cumple con los lineamientos legales vigentes, lo que demuestra que la hipótesis general se acepta, ya que el objetivo planteado se ha logrado de manera satisfactoria.

Se identificaron adecuadamente los peligros y riesgos asociados a las actividades laborales, permitiendo obtener información fundamental para el diseño del plan. Por lo tanto, se acepta que este diagnóstico es clave para la elaboración de un plan de seguridad y salud en el trabajo efectivo.

La propuesta del plan contempla acciones correctivas y preventivas que reducen y controlan los riesgos identificados, generando un entorno laboral más seguro. En consecuencia, se acepta esta hipótesis, dado que la propuesta presentada contribuirá a mejorar la seguridad y salud de los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

4.4. Discusión de resultados

Los hallazgos obtenidos en esta investigación evidencian una situación crítica en cuanto a la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. En primer lugar, la matriz IPER identificó numerosos

peligros con niveles de riesgo alto y crítico, lo cual confirma que los trabajadores están expuestos a condiciones laborales peligrosas que podrían desencadenar accidentes graves o incluso fatales. Esta situación concuerda con lo señalado por la Ley N.º 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establece la obligación de identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales como una medida esencial para la protección del trabajador. Asimismo, la aplicación de la lista de verificación permitió detectar la ausencia de documentación obligatoria, como el reglamento interno de SST, el plan anual, la política de seguridad, y los registros de capacitaciones. Esta carencia refleja una deficiente gestión preventiva y un incumplimiento normativo, lo cual expone a la empresa a sanciones legales y a una mayor vulnerabilidad frente a los riesgos laborales. Además, evidencia que si bien los trabajadores tienen un conocimiento general sobre la seguridad y salud en el trabajo (SST), existen vacíos importantes respecto a su comprensión profunda y aplicación práctica.

En esta línea, Chiavenato (2009) señala que el simple conocimiento de los riesgos laborales no garantiza una conducta preventiva adecuada, a menos que esté respaldado por una cultura organizacional sólida en torno a la seguridad. El estudio muestra que todos los trabajadores (100%) de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C, han escuchado sobre la SST, lo que refleja una conciencia inicial positiva. No obstante, solo el 55% reconoce los programas de seguridad, y apenas el 45% está al tanto de la política de seguridad. Esto concuerda con lo indicado por Fernández Muñoz et al. (2007), quienes afirman que en muchas empresas la falta de una comunicación clara y efectiva sobre estos documentos limita el desarrollo de una cultura preventiva sólida.

En cuanto a los conceptos fundamentales de gestión de riesgos, un 82% de los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C, comprende qué es

un peligro y un riesgo laboral, lo que representa un nivel de conciencia aceptable. Sin embargo, el porcentaje que sabe cómo reducir peligros y controlar riesgos baja al 64%, lo cual se alinea con lo propuesto por Geller (2001), quien sostiene que una verdadera prevención requiere más que información básica; es indispensable formar continuamente al personal para lograr cambios reales en el comportamiento.

Un aspecto crítico identificado es que solo un 18% del personal de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C ha recibido información sobre la matriz de peligros, riesgos y medidas de control, lo cual refleja una seria deficiencia en los canales de información interna. Esta falta de comunicación va en contra de los principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2001), que promueve la participación activa e informada de los trabajadores como eje fundamental de los sistemas de gestión en SST.

A pesar de esta deficiencia, existe una gran disposición por parte de los trabajadores a capacitarse, ya que el 91% de los que no han recibido esta información desea aprender sobre estos temas. Este hallazgo representa una oportunidad para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C, tal como menciona Krause (2005), quien afirma que el compromiso del personal se fortalece mediante programas de formación participativa y estrategias que generen sentido de responsabilidad compartida.

En el ámbito operativo, se identificaron labores de alto riesgo como trabajos en altura, en espacios confinados, tareas eléctricas y trabajo en caliente, lo que coincide con los principales factores de accidentes en el sector construcción, según el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, 2018). Esto subraya la necesidad de establecer medidas de control más estrictas y una supervisión continua en las áreas de mayor exposición.

En base a lo anterior, se puede confirmar que la identificación de peligros y evaluación de riesgos permitió sustentar técnicamente una propuesta de plan de SST efectiva y adaptada a las condiciones reales de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. Este resultado valida la hipótesis general del estudio y se encuentra en sintonía con lo expuesto por Goetsch (2011), quien destaca que un análisis técnico riguroso de las condiciones laborales es el punto de partida fundamental para implementar medidas preventivas eficaces.

En síntesis, si bien los trabajadores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. cuentan con un conocimiento básico sobre la SST, la limitada difusión de conceptos clave y la falta de formación sistemática revelan la necesidad de implementar un plan integral de seguridad y salud en el trabajo.

Este plan debe estar orientado no solo al cumplimiento normativo, sino también a construir una cultura preventiva activa, participativa y alineada con estándares como los propuestos en la norma ISO 45001:2018.

CONCLUSIONES

A partir de los objetivos planteados, se llegó a la siguiente conclusión:

1. Se concluye que la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y el planteamiento de medidas de control permitieron elaborar una propuesta adecuada y contextualizada de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. esta propuesta responde a las condiciones reales del entorno laboral y garantiza un entorno más seguro para los trabajadores y fortalece la gestión preventiva dentro de la organización.
2. Se logró identificar de manera detallada los principales peligros y riesgos presentes en las diversas actividades desarrolladas por la empresa, especialmente en aquellas de alto riesgo como trabajos en altura, espacios confinados, eléctricos y trabajo en caliente. Asimismo, se determinaron medidas de control específicas para cada actividad, priorizando el uso de equipos de protección personal, capacitación continua, protocolos de emergencia y señalización, lo cual sienta las bases técnicas necesarias para el diseño de un plan de seguridad efectivo.
3. En base al diagnóstico realizado, se elaboró una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo adaptada a las necesidades y riesgos específicos de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. este plan integra acciones preventivas, correctivas y de formación, incorporando estrategias para mejorar la cultura preventiva, reducir los incidentes laborales y fortalecer el cumplimiento normativo.

RECOMENDACIONES

1. Capacitar continuamente al personal en SST: Realizar talleres y sesiones prácticas periódicas que refuercen el conocimiento y la aplicación de medidas preventivas, especialmente en actividades de alto riesgo.
2. Socializar y explicar la matriz IPER: Asegurar que todos los trabajadores entiendan la identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), explicando su contenido y cómo aplicarlo en su área de trabajo.
3. Mejorar la comunicación interna sobre SST: Utilizar canales efectivos (reuniones, carteles, chats internos) para informar oportunamente sobre políticas, cambios en procedimientos y alertas de seguridad.
4. Implementar un plan de seguridad adaptado a las tareas de mayor riesgo: Diseñar e implementar medidas específicas para actividades críticas como trabajos en altura o manejo de maquinaria, con protocolos claros y accesibles.
5. Supervisar y evaluar regularmente el cumplimiento de medidas: Realizar inspecciones frecuentes y establecer indicadores de cumplimiento para garantizar que las acciones preventivas se ejecuten y mantengan efectividad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alarcó, J. A. (2017). Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. *Revista Academia & Derecho*, 156.
- Carvajal Montealegre, D. M. (2012). Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Ibero americana corporación universitaria iberoamericana.
- Córdova Baldeón, I. (2017). *El proyecto de investigación cuantitativa (Primera edición ed.)*. Lima.
- Chiavenato, I. (2009). *Introducción a la teoría general de la administración*. McGraw-Hill.
- Fagua Quessed, G., De Hoz Hernández, Y., & Jaimes Morales, J. (2018). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: una revisión desde los planes de emergencia. *Revista científica multidisciplinaria*, 3, 8-11. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/347332691_Sistema_de_gestion_de_seguridad_y_salud_en_el_trabajo_una_revision_desde_los_planes_de_emergencia
- Falla, N. (2012). Riesgos laborales en minería a gran escala en etapas de prospección-exploración de metales y minerales en la región sur este del Ecuador y propuesta del Modelo de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para empresas mineras en la provincia de Zamora Chi. Repositorio, Quito. Obtenido de <https://www.dspace.uce.edu.ec/entities/publication/6fa059bf-aa6a-4c6a-877c-1c2c7bec2237>
- Fernández Muñiz, B., Montes Peón, J. M., & Vázquez Ordás, C. J. (2006). El sistema de gestión de la seguridad laboral: desarrollo y validación de una escala de medición.
- Geller, E. S. (2001). *The Psychology of Safety Handbook*. CRC Press.
- Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa, 2-4. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=274120074005>

Goetsch, D. L. (2011). *Occupational Safety and Health for Technologists, Engineers, and Managers*. Prentice Hall.

Ley N° 29783. (agosto de 2011). Ley de seguridad y salud en el trabajo. Lima, Perú.

Norma internacional ISO 45001. (2018). Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Requisitos con orientación para su uso. Suiza. Obtenido de www.iso.org.

Organismo de evaluación y fiscalización ambiental. (2020). Plan anual de seguridad y salud en el trabajo. Obtenido de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1492704/PLAN%20ANUAL%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%202020.pdf>

Organización Internacional del Trabajo. (2011). Sistema de gestión de la SST: Una herramienta para la mejora continua. Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. Obtenido de https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

Organización Internacional del Trabajo. (2023). La seguridad y la salud en el trabajo en Perú, Una mirada desde los convenios internacionales del trabajo no ratificados. Oficina de la OIT para los Países Andinos, 13. doi:9789220381106.

Palma, H. G. (2011). La gestión empresarial, un enfoque del siglo XX, desde las teorías administrativas científica, funcional, burocrática y de relaciones humanas. Jour, 9.

Ramos Sacaca, J. (2017). Implementación de herramienta de gestión IPERC para minimizar los incidentes y accidentes en la planta de beneficio de minerales de la Cooperativa Minera Metalúrgica Cenaquimp- Rinconada. Repositorio, Puno. Obtenido de http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14082/7008/Ramos_Sacaca_Jaime.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Rondon, R. (2016). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) para la mina el porvenir, municipio de Móngua, departamento de Boyacá. Repositorio

institucional, Bogotá. Obtenido de
<https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/handle/001/1611/TGT346.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

SUNAFIL. (2022). Manual para identificación de peligros y evaluación de riesgos y determinación de controles. Lima. Obtenido de
<https://www.gob.pe/institucion/sunafil/informes-publicaciones/3727397-manual-para-identificacion-de-peligros-y-evaluacion-de-riesgos-y-determinacion-de-controles>

Tapia Orietta, W. (2018). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la empresa Panoro Apurímac. Repositorio, Lima. Obtenido de
<https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/2273>

Barnuevo Reategui, G., & Vilchez Huallpa, L. (2021). Propuesta de implementación del sistema de gestión y seguridad en el trabajo en el colegio concordia universal del callao. Universidad de Lima, Lima.

Herrera, P. (2009). Seguridad y salud en el trabajo en empresas de servicio. Universidad de Lima, Lima.

Organismo de evaluación y fiscalización ambiental. (2020). Plan anual de seguridad y salud en el trabajo. Obtenido de
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1492704/PLAN%20ANUAL%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%202020.pdf>

SUNAFIL. (2022). Manual para identificación de peligros y evaluación de riesgos y determinación de controles. Lima. Obtenido de
<https://www.gob.pe/institucion/sunafil/informes-publicaciones/3727397-manual-para-identificacion-de-peligros-y-evaluacion-de-riesgos-y-determinacion-de-controles>

ANEXOS

Tabla 12. *Instrumento de recolección de datos-encuesta 1.*

	ENCUESTA N°01: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO SUS CONOCIMIENTOS	Cod.: DOC.SGS-02
		Ver.: 00
	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	Elab.: 01/08/24
		Pág.: 1 de 2

Apellidos y nombres: _____ DNI: _____

Cargo: _____ área: _____ fecha: _____

1.- ¿Alguna vez ha escuchado hablar sobre la seguridad y salud en el trabajo?

a) Si
b) No

2.- ¿Cuál de los siguientes conceptos se ciñe a su idea sobre seguridad y salud en el trabajo?

a) La seguridad y salud en el trabajo es hacer uso adecuado de los equipos de protección durante el trabajo.
b) La seguridad y salud en el trabajo es un derecho fundamental que busca prevenir incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales.
c) La seguridad y salud en el trabajo es cuidar a mí y a mis compañeros.
d) La seguridad y salud en el trabajo es el objetivo de las empresas.

3.- ¿Conoce usted que es un programa de seguridad y salud en el trabajo de un centro laboral o empresa?

a) Si
b) No

4.- ¿Usted conoce que es una política de seguridad de una centro laboral o empresa?

a) Si
b) No

5.- ¿Usted conoce el concepto de peligro en el contexto laboral?

a) Si
b) No

6.- ¿Usted conoce el concepto de riesgo en el contexto laboral?

a) Si
b) No

7.- ¿usted conoce de qué manera minimizar peligros y controlar riesgos en el contexto laboral?

a) Si
b) No

8.- ¿usted conoce que es un incidente en el contexto laboral?

a) Si
b) No



ENCUESTA N°01: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO SUS CONOCIMIENTOS

Cod.: DOC.SGS-02

Ver.: 00

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.

Elab.: 01/08/24

Pág.: 1 de 2

9.- ¿usted conoce que es un accidente en el contexto laboral?

- a) Si
- b) No

10.- ¿usted conoce cuál es el concepto de enfermedad ocupacional?

- a) Si
- b) No

11.- ¿en su centro laboral, le han sido difundidos la matriz de peligros, riesgos y medidas de control de los trabajos y actividades propias de su puesto?

- a) Si
- b) No

12.- ¿de haber dado la negativa, desearía usted familiarizarse con los conceptos o términos mencionados?

- a) Si
- b) No

Tabla 13. Instrumento de recolección de datos-encuesta 2.

	ENCUESTA N°02: RECONOCIMIENTOS DE LABORES EJECUTADAS POR DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C.	Cod.: DOC-SGS-02
	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	Ver.: 00
		Elab.: 01/08/24
		Pág.: 1 de 2

Apellidos y nombres: _____ DNI: _____

Cargo: _____ área: _____ fecha: _____

1.- ¿De acuerdo a las labores que ejecuta en su puesto de trabajo, reconozca y marque en la siguiente lista las actividades en las que se ve involucrado(a) de manera rutinaria:

- a) Obras preliminares
- b) Trazo, nivelación y replanteo topográfico
- c) Traslado de materiales con vehículos (materiales, equipos, herramientas, RRSS) y mixes (concreto).
- d) Control de tránsito vehicular en la avenida.
- e) Movimiento de tierra
- f) Excavación mecanizada
- g) Excavación manual
- h) Bombeo de agua de capa freática
- i) Preparación, pruebas de calidad para concreto
- j) Maniobra de izaje de carga, equipos y materiales, etc.
- k) Armado, desarmado y uso de andamios multidireccionales
- l) Trabajos en una altura diferente al nivel del suelo
- m) Armado de estructuras metálicas (vigas, cabezales, puntales metálicos)
- n) Habilitación y colocado de acero (vigas, muros, columnas, pisos, techos, pedestales, etc.)
- o) Encofrado de estructuras (vigas, muros, columnas, piso, techo, pedestales, etc.)
- p) Desencofrado de estructuras (vigas, muros, columnas, piso, techo, pedestales, etc.)
- q) Vaciado con concreto de estructuras (vigas, muros, columnas, piso, techo, pedestales, etc.)
- r) Tabiquería y albañilería
- s) Instalaciones de sistema de lucha contra incendios
- t) Relleno y compactado con material (suelo cemento, afirmado, over, etc.)
- u) Instalación de geotextil
- v) Instalaciones eléctricas
- w) Instalaciones sanitarias
- x) Pintado de estructuras (vigas, muros, columnas, piso, techo, etc.)
- y) Tarrajeo de estructuras (vigas, muros, columnas, ETC.)
- z) Labores de gabinete u oficina.

2.- de no reconocer o encontrar en el listado anterior las actividades que considere rutinarias en sus labores, escriba a continuación otras labores que considere rutinarias.

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____
- e) _____
- f) _____

	ENCUESTA N°02: RECONOCIMIENTOS DE LABORES EJECUTADAS POR DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C.	Cod.: DOC.SGS-02
		Ver.: 00
		Elab.: 01/08/24
		Pág.: 1 de 2

3.- De los siguientes trabajos considerados como de alto riesgo, marque el cual o cuales se involucran en sus actividades rutinarias.

- a) Trabajos en altura mayores a 1.8 metros
- b) Trabajos en espacios confinados
- c) Trabajos eléctricos
- d) Trabajos en caliente
- e) Trabajos en excavaciones mayores a 1.5 metros de profundidad

Tabla 14. Matriz de consistencia de estudio

Proyecto				
Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.				
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable Independiente	Tipo de investigación - Sampieri (2014) afirma que la presente investigación es aplicada en base a su finalidad Método de investigación - La presente investigación es de nivel descriptivo porque tiene como propósito principal caracterizar detalladamente la situación actual de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. respecto a la seguridad y salud en el trabajo Diseño de investigación - En el desarrollo de la investigación se ha de utilizar un diseño descriptivo propositivo porque, en primer lugar, se identificarán las características de las variables de estudio y, propositivo, porque a partir del conocimiento de tales
¿Cómo realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control, para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados SAC?	Identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control para elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	Al identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control de las labores de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C. en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024 se elaborará una propuesta adecuada de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa en mención.	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.	
Problema Específicos	Objetivo Específicos	Hipótesis Específicos	Variable Dependiente	
1. ¿Cómo realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control de la	1. Identificar los peligros, evaluar los riesgos y plantear medidas de control de las labores de la empresa constructora	1. Al identificar los peligros, evaluar los riesgos y establecer medidas de control efectivas, la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en	Elaboración de propuesta de un plan de seguridad y	

empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.? 2. ¿Cuál es la propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C.?	Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024. 2. Elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024, se obtendrá la información base para elaborar una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo. 2. Con la propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024, se reducirá y corregirá las falencias en cuanto a seguridad y salud en el trabajo en la empresa.	salud en el trabajo.	características de las variables se formulará una propuesta de plan de SGSST.
---	---	--	-----------------------------	--

Gráfico 18. Carta para autorización de labores de investigación de tesis

	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	Cod.:	DOC-GRG-01
		Ver.:	001
		Elab.:	25/07/24
		Pág.:	1 de 1

CARTA N° 01-SGS-RJG-2024

CARGO

Calleria, 31 de julio del 2024.

De: RIVERA JAVIER, Gemali Keren
BACHILLER EN INGENIERIA AMBIENTAL – UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

Para: DIAZ AREVALO, Amparo
GERENTE GENERAL DE CONSTRUCTORA DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C.

Asunto: INFORME DE LABORES DE MES DE JULIO

Me es grato dirigirme hacia usted en su calidad de Gerente General de Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., para saludarla y aprovecho la presente para presentarme ante usted; soy Gemali Keren, RIVERA JAVIER identificada con DNI 71202312 bachiller en ciencias Ingeniería Ambiental, el motivo de mi misiva es **validar el acuerdo verbal respecto a la ejecución de mi tesis** titulada "Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024." Que tiene bajo objeto de estudio su empresa, así mismo, solicitar encarecidamente las **facilidades en cuanto a la entrega de información y ejecución de la tesis** bajo los límites de los objetivos de mi investigación.

Esperando su gentil respuesta quedo atenta a sus comentarios.



Gemali Keren, RIVERA JAVIER
DNI 71202312



Gráfico 19. Carta de respuesta de la empresa Dorobanti



Constructora DOROBANTI
ASOCIADOS S.A.C.
CONSULTORÍA Y EJECUCIÓN DE OBRAS

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Pucallpa, 05 de agosto de 2024

CARTA N° 037 - 2024/C.D.A.SAC/AV.09OCTUBRE

Señores

RIVERA JAVIER, GEMALI KEREN

DNI: 71202312

ASUNTO : **RESPUESTA A SOLICITUD DE FACILIDADES PARA LA ELABORACIÓN DE TESIS**

REF : **CARTA N° 01-SGS-RJG-2024**

TESIS TITULADA: "IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL PARA LA ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C., DISTRITO DE CALLERIA, PROVINCIA DE CORONEL PORTILLO, DEPARTAMENTO DE UCAYALI – 2024".

Estimada Señorita Rivera:

Reciba un cordial saludo de parte de la Gerencia General de Constructora Dorobanti Asociados S.A.C.

En relación con su CARTA N° 01-SGS-RJG-2024, en la que nos comunica su interés por realizar su tesis titulada **"Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024"**, es un placer confirmar que nuestra empresa está dispuesta a brindarle todas las facilidades necesarias para el desarrollo de su investigación.

Le garantizamos acceso a la información requerida, siempre dentro de los límites de confidencialidad y las normas internas de la empresa. Además, le ofrecemos nuestra colaboración para que su estudio se realice de manera eficiente y productiva.

Por favor, no dude en ponerse en contacto con nosotros para coordinar los detalles específicos de su trabajo de investigación. Quedamos atentos a sus indicaciones para que pueda llevar a cabo su tesis con éxito.

Agradeciendo su elección de nuestra empresa como objeto de estudio, me despido cordialmente.

Atentamente,


Constructora DOROBANTI
ASOCIADOS S.A.C.
Lio. Amparo Díaz Arévalo
REPRESENTANTE LEGAL

Gráfico 20. Carta de entrega de Plan de seguridad y salud en el trabajo a Dorobanti

	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control para la elaboración de una propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo de la empresa constructora Dorobanti Asociados S.A.C., distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali – 2024.	Cod.:	DOC.GRU-03
		Ver.:	001
		Elab.:	01/11/24
		Pag.:	1 de 1

CARTA N° 02-SGS-RJG-2025

DE: RIVERA JAVIER, Gemali Keren
BACHILLER EN INGENIERÍA AMBIENTAL – UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN

PARA: DÍAZ AREVALO, Amparo
GERENTE GENERAL DE EMPRESA CONSTRUCTORA DOROBANTI ASOCIADOS S.A.C.

ASUNTO: ENTREGA DEL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (PSST)

Me es grato dirigirme a usted en su calidad de Gerente General de Constructora Dorobanti Asociados S.A.C. para saludarla y así también por medio del presente, se comunica la entrega formal del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (PSST) correspondiente a la empresa Constructora Dorobanti Asociados S.A.C., ubicada en el distrito de Calleria, provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, para el año 2024.

Este documento ha sido desarrollado con base en la identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control, según lo establecido por la legislación nacional vigente en materia de seguridad y salud ocupacional, en cumplimiento del D.S. N.º 005-2012-TR y normas complementarias.

El plan busca salvaguardar la integridad física, mental y social de los trabajadores durante la ejecución de las actividades constructivas, así como promover una cultura preventiva dentro de la organización, mediante la implementación de protocolos, capacitaciones, procedimientos de trabajo seguro y mecanismos de vigilancia constante.

Como responsable he participado activamente en la elaboración, revisión técnica y estructuración del presente plan, asegurando que cumpla con los lineamientos técnicos, legales y administrativos exigidos por la normativa peruana y adaptados a las condiciones operativas específicas de la empresa Dorobanti Asociados S.A.C.

Sin más me despido de usted agradeciendo su tiempo y atención.

Calleria, 25 de noviembre del 2024



Gemali Keren RIVERA JAVIER
DNI: 71202312



RECEPCIÓN POR LA EMPRESA:

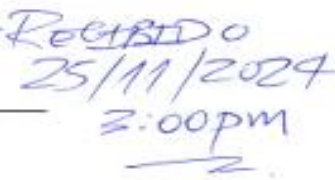


Gráfico 21. Observación de las labores que realizan en oficina parte del equipo de profesionales de la empresa DOROBANTI

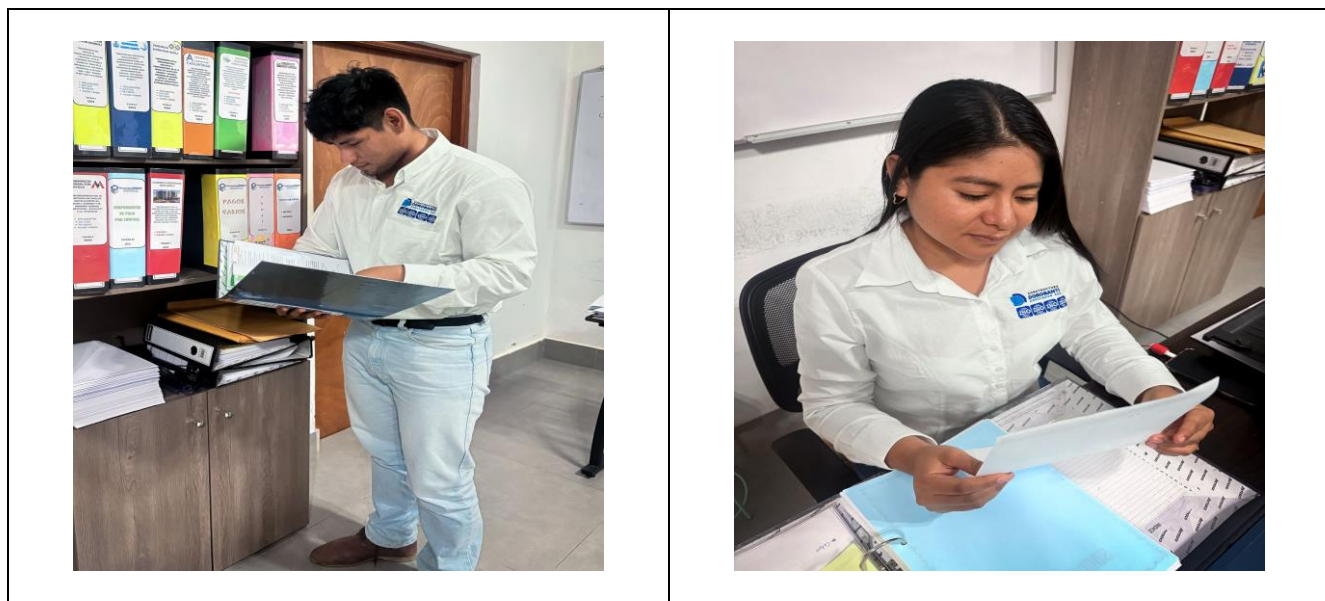


Gráfico 22. Encuestas realizadas sobre SST al personal de oficina de la empresa DOROBANTI

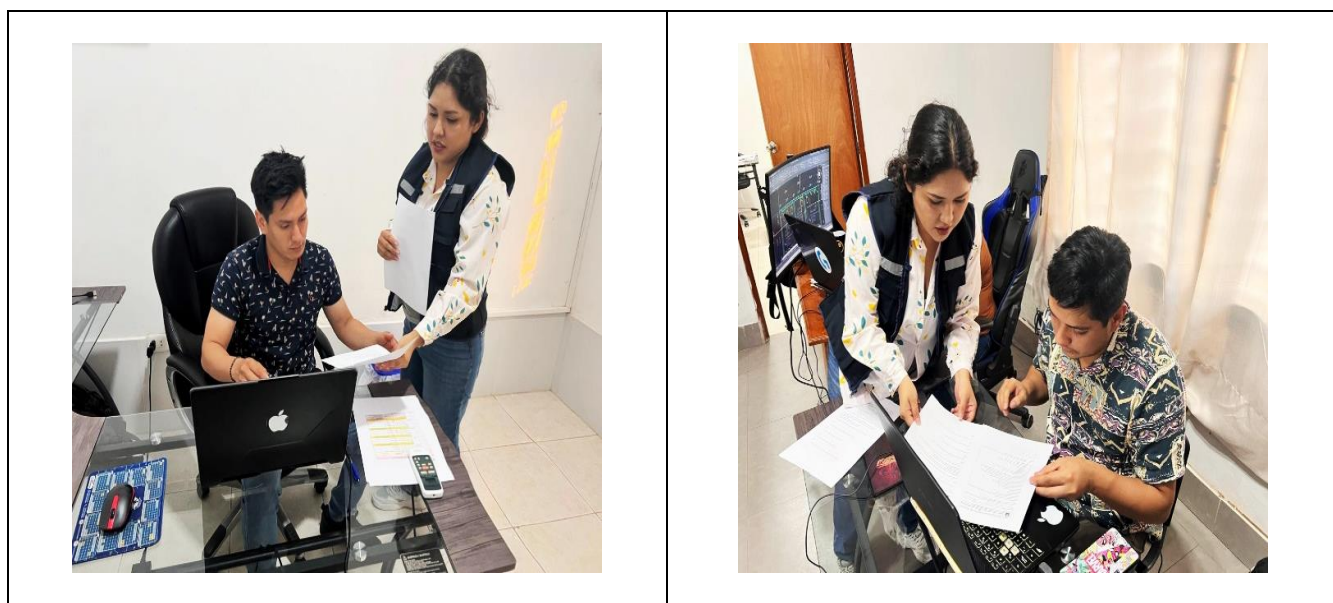


Gráfico 23. Encuestas realizadas sobre SST a los profesionales de campo del área de supervisión de la empresa DOROBANTI



Gráfico 24. Visita de campo al personal de la empresa DOROBANTI quienes realizan trabajos de supervisión en una de sus obras



Gráfico 25. *Encuestas realizadas sobre SST a los profesionales de campo del área de supervisión de la empresa DOROBANTI*

