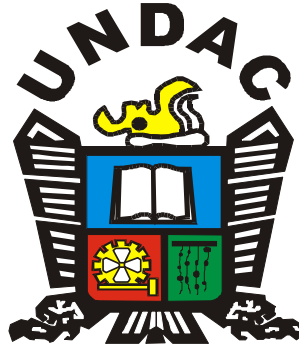


UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



T E S I S

**Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por
los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad
distrital de Yanacancha, 2025**

Para optar el título profesional de:

Licenciada en Administración

Autora:

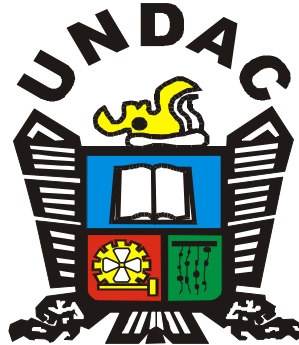
Bach. Geraldinne Justina MARTINEZ CAJAMARCA

Asesor:

Dr. Ygnacio Alfredo PAITA PANEZ

Cerro de Pasco – Perú – 2026

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



T E S I S

**Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por
los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad
distrital de Yanacancha, 2025**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. César Wenceslao RAMOS INGA
PRESIDENTE

Dr. Liborio ROJAS VICTORIO
MIEMBRO

Mg. Gina Neceli MENDIOLAZA CORNEJO
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrion
Facultad de Ciencias Empresariales
Unidad de Investigacion

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 04-2026-UNDAC-UI-FACE

La Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrion ha realizado el análisis con el software Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Presentado por
Geraldinne Justina MARTINEZ CAJAMARCA

Escuela de Formación Profesional
Administración

Tipo de trabajo
Tesis

Titulado
Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025

Asesor
Dr. Ygnacio Alfredo PAITA PANEZ

Indice de similitud
15%

Calificativo
APROBADO

Se adjunta al presente el reporte de evaluación del software antiplagio

Cerro de Pasco, 15 de mayo del 2026



Firmado digitalmente por FUSTER ZUÑIGA Nelly Luz FAU 2015460048
v1.1
Módulo: Solo el autor del documento
Fecha: 12.05.2026 18:10:24 -05 (0)

Documento firmado por
Nelly Luz FUSTER ZUÑIGA
Director(e)
Unidad de Investigación
Ciencias Empresariales

1959103059-1

DEDICATORIA

Dedico este trabajo, en primer lugar, a Dios, por darme la fuerza, la claridad y la perseverancia necesarias para culminar esta etapa.

A mis padres, por su amor incondicional, su ejemplo de esfuerzo y los valores que guiaron mi formación.

A mi familia, por acompañarme en cada paso y brindarme aliento en los momentos más desafiantes.

A mis docentes, quienes con su conocimiento, guía y exigencia contribuyeron al crecimiento académico y personal que hoy se refleja en este logro.

Geraldinne Justina

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por brindarme la vida y la salud. Asimismo, expreso mi gratitud a mis padres por su apoyo constante en mi formación profesional.

Reconozco también a mis compañeros por hacer más amena la etapa universitaria.

A los servidores y funcionarios de la Municipalidad Distrital de Yanacancha por facilitarnos la información.

A mi asesor Dr. Ygnacio Alfredo por su orientación en la ejecución de la investigación y a los docentes de la Escuela de Administración por sus valiosas enseñanzas.

Geraldinne Justina

RESUMEN

El estudio titulado “Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025”, tiene como objetivo general determinar la relación que existe entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. En la parte metodológica la investigación es considerada de tipo básica con enfoque cuantitativa, respecto al nivel se consideró correlacional, en cuanto al diseño presenta una investigación no experimental, con una muestra intencional de 115 ciudadanos.

El resultado nos permite afirmar que existe relación entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha, con un coeficiente de correlación de 0,790 y un nivel de significancia de 0,000, siendo estadísticamente significativa. Concluimos que, el fortalecimiento de la ética en la función pública contribuye de manera importante al logro del desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.

Palabras clave: función pública, principios, deberes, prohibiciones, desarrollo económico, social y ambiental.

Geraldinne Justina

ABSTRACT

The study titled “Ethics in Public Service and Sustainable Development as Perceived by Citizens of the Yanacancha District: The Case of the Yanacancha District Municipality, 2025” has the overall objective of determining the relationship between ethics in public service and sustainable development as perceived by citizens of the Yanacancha district. Methodologically, the research is classified as basic with a quantitative approach; in terms of level, it is considered correlational; and in terms of design, it is a non-experimental study with a purposive sample of 115 citizens.

The results allow us to affirm that there is a relationship between ethics in public service and sustainable development as perceived by the citizens of the Yanacancha district, with a correlation coefficient of 0.790 and a significance level of 0.000, which is statistically significant. We conclude that strengthening ethics in public service contributes significantly to the achievement of sustainable development in the district of Yanacancha.

Keywords: public service, principles, duties, prohibitions, economic, social, and environmental development.

Geraldinne Justina

INTRODUCCIÓN

La ética en la función pública busca garantizar que los servidores públicos actúen en su desempeño laboral con responsabilidad e integridad, reconociendo a los ciudadanos como personas de derechos. Existiendo la necesidad de fortalecer la relación entre la municipalidad distrital de Yanacancha y la sociedad.

Entre los principales problemas que resalta destacan los intereses particulares que se anteponen a los intereses de los ciudadanos. También existe diversas debilidades en la municipalidad como escasez de recursos, débil infraestructura, limitada formación ética en los servidores lo que dificulta en alguna medida el ejercicio ético en la función pública.

El desarrollo sostenible busca satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones, integrando las dimensiones económicas, sociales y ambientales. El problema relevante destaca en una débil articulación entre las políticas públicas y el desarrollo sostenible, como también la carencia de un compromiso ético para desarrollar las estrategias sostenibles.

La investigación está dividido en cuatro capítulos, los cuales pasamos a desarrollar seguidamente.

Capítulo I aborda el problema de investigación, donde se identifica, delimita y formula el problema, así mismo, se establece los problemas y objetivos, la justificación y los límites de la investigación.

El capítulo II se desarrolla el marco teórico, donde se presenta los antecedentes, las bases teóricas de cada las variables de estudio, la definición de términos, el planteamiento de la hipótesis y la identificación y operacionalización de las variables e indicadores.

En el capítulo III presentamos la metodología, detallando el tipo, nivel y método del estudio, así como también se identificó la población y muestra. Destacamos la validación de instrumentos, las técnicas de recolección y procesamiento de datos, el análisis estadístico y los criterios éticos.

Para concluir, abordamos el capítulo IV donde exponemos los resultados y su discusión, donde se analizan e interpretan los datos obtenidos, efectuamos la prueba de

hipótesis y luego contrastamos los hallazgos con los antecedentes redactando la discusión de resultados.

Para concluir, abordamos las conclusiones, recomendaciones y se incluye los anexos.

Geraldinne Justina

ÍNDICE

Página.

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE GRÁFICOS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema	1
1.2.	Delimitación de la investigación	3
1.3.	Formulación del problema	4
1.3.1.	Problema general	4
1.3.2.	Problemas específicos	4
1.4.	Formulación de objetivos	5
1.4.1.	Objetivo general	5
1.4.2.	Objetivos específicos	5
1.5.	Justificación de la investigación	5
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	6

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes del estudio	7
2.2.	Bases teóricas – científicas	12
2.2.1.	Ética en la función pública.....	12
2.2.2.	Desarrollo sostenible.....	16

2.3.	Definición de términos básicos	19
2.4.	Formulación de hipótesis	20
2.4.1.	Hipótesis general	20
2.4.2.	Hipótesis específicas.....	20
2.5.	Identificación de variables.....	20
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores	21

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo de investigación	22
3.2.	Nivel de investigación	22
3.3.	Métodos de investigación	22
3.4.	Diseño de investigación	22
3.5.	Población y muestra	23
3.5.1.	Población de la investigación	23
3.5.2.	Muestra de la investigación	23
3.6.	Técnicas e instrumento de recolección de datos	24
3.6.1.	Técnicas de recolección de datos	24
3.6.2.	Instrumentos de recolección de datos	24
3.7.	Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación	24
3.8.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos	25
3.9.	Tratamiento estadístico	26
3.10.	Orientación ética filosófica y epistémica	26

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1.	Descripción del trabajo de campo.....	27
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados	28
4.2.1.	Resultados de la variable: ética en la función pública.....	28
4.2.2.	Resultados de la variable: desarrollo sostenible	32

4.3.	Prueba de hipótesis	37
4.4.	Discusión de resultados.....	41

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS

ÍNDICE DE TABLAS

	Página.
Tabla 1 Ética en la función pública	28
Tabla 2 Principios en la función pública	29
Tabla 3 Deberes en la función pública	30
Tabla 4 Prohibiciones en la función pública	31
Tabla 5 Desarrollo sostenible.....	32
Tabla 6 Sostenibilidad económica	34
Tabla 7 Sostenibilidad social	35
Tabla 8 Sostenibilidad ambiental	36
Tabla 9 Análisis de normalidad con Kolmogorov-Smirnov	37
Tabla 10 Rango y fuerza de correlación	38

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Página.
Gráfico 1 Ética en la función pública	28
Gráfico 2 Principios en la función pública	29
Gráfico 3 Deberes en la función pública	30
Gráfico 4 Prohibiciones en la función pública	31
Gráfico 5 Desarrollo sostenible.....	33
Gráfico 6 Sostenibilidad económica	34
Gráfico 7 Sostenibilidad social	35
Gráfico 8 Sostenibilidad ambiental	36

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

Según los estudios de Cadaval y Vaquero (2023), en España, se observa un interés cada vez mayor por fortalecer la ética en la administración de los recursos públicos. Sin duda existe avances significativos orientados a incrementar la eficiencia y eficacia en el uso de fondos públicos, sin embargo, no se cuenta con un sistema plenamente desarrollado e integral de mecanismos e instrumentos que promuevan la conducta ética en la toma de decisiones por parte de los gestores públicos (p. 1).

En la investigación efectuada por Melo (2023), en Colombia, el fortalecimiento de la democracia. Depende en gran medida de que los gobiernos no solo obtengan resultados orientados al bien común, sino también de que dichos logros se alcancen con transparencia, eficiencia y eficacia en la implementación de los programas públicos. Sin embargo, actualmente la mayoría de los países de América Latina, si no todos, se ven afectados por constantes actos de corrupción. Esto conlleva consecuencias negativas como el incremento de la pobreza, la violencia, la pérdida de valores éticos y una profunda crisis de confianza en las instituciones estatales, lo que representa un obstáculo significativo para alcanzar un desarrollo justo, equitativo y sostenible en las sociedades actuales (p. 54).

Para los autores Farfán et al. (2022), en el Perú, actualmente, se evidencia con claridad la presencia de diversas problemáticas en la sociedad peruana. Entre las cuales destaca la escasa credibilidad hacia las autoridades, así como la creciente desconfianza ciudadana en sus representantes políticos, en los funcionarios públicos y en la gestión estatal. La población percibe una falta de confianza en el accionar de los poderes públicos, especialmente en lo que respecta al cumplimiento del orden legal, la observancia de los principios jurídicos y el ejercicio de una conducta ética fundamentada en los valores y normas establecidas por el marco legal vigente (p. 132).

De acuerdo a los estudios efectuados por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (2022), los principales problemas en el Perú son: La corrupción y la delincuencia. En efecto, más del sesenta por ciento de la población (60,6%), coloca a la corrupción como la principal preocupación. Seguido por la delincuencia (41,8%). Los datos sugieren que la corrupción percibida por la población como principal problema del país, es aquella vinculada al poder político, como el tráfico de influencias, cobro de porcentajes sobre contratos y licitaciones, malversaciones, descuentos compulsivos etc. que requieren instrumentos de medición, distintos al de una encuesta de hogares.

En ese orden, en la investigación efectuada por Villena y Rojas (2018) a nivel de Pasco, señaló que la corrupción constituye un fenómeno estrechamente relacionado con la falta de ética en el ejercicio de la función pública. Esta situación resulta sumamente preocupante, según lo evidencian los informes emitidos por la Contraloría General de la República, los cuales indican que el 52% de las denuncias por actos de corrupción están vinculadas a los gobiernos locales, debido a presuntos manejos irregulares por parte de sus funcionarios, lo que repercute negativamente en los recursos del Estado. Asimismo, el 26% de estas denuncias corresponden a los gobiernos regionales y el 22% al gobierno nacional. Los resultados obtenidos, le permitieron concluir que el nivel de comportamiento ético en el ámbito de la función

pública dentro del municipio es bajo. En este contexto, se reafirma la necesidad de que las entidades públicas fortalezcan los principios que rigen la actuación de los servidores públicos, promoviendo una adecuada rendición de cuentas que evite decisiones que perjudiquen al Estado (como se citó en Farfán et al., 2022).

A nivel del distrito de Yanacancha, conforme se afirma en el Informe de Acción de Oficio Posterior de la Contraloría General de la República del Perú (2024), se da cuenta el resultado de “Acción de Oficio Posterior practicada a la Municipalidad Distrital de Yanacancha, donde se ha advertido el hecho con indicio de irregularidad”. “El hecho irregular consiste en que el Comité del proceso de selección de personal CAS declararon ganadores a postulantes que no cumplían con el perfil requerido en las bases. Afectando la meritocracia, legalidad e igualdad de oportunidades para el acceso a la administración pública”.

También, de acuerdo al Informe de Vista de Control de la Contraloría General de la República del Perú (2025), donde se ha identificado la valorización a junio de 2025 por el contratista y aprobado por el supervisor contiene partidas no ejecutas y parcialmente ejecutadas, generando el riesgo de pagos injustificados a favor del contratista e inaplicación de penalidades (p. 4).

Entre las causas que originan ese problema son diversos. Destacan la falta de práctica de valores de algunos servidores o en otros casos de los funcionarios. También está asociado a los modelos que se perciben en hechos impunes de las altas esferas.

Los efectos se aprecian en obras paralizadas, desempleo, pérdida de valores, desconfianza lo cual paraliza el desarrollo sostenible de la sociedad.

Bajo este contexto la investigación nos permite realizar un análisis de ética en la función pública. Con el objetivo de conocer cómo se relaciona la ética en la función pública con el desarrollo sostenible.

1.2. Delimitación de la investigación

A partir del análisis del problema de investigación, el estudio se enfocó en lo

siguiente:

a) Delimitación temática

Nuestro estudio abordó el análisis de la ética en la función pública, teniendo en cuenta, los principios, valores y prácticas que permiten orientar el comportamiento de los servidores.

b) Delimitación temporal

La investigación comprendió al primer semestre del año 2025, lo que nos permitirá conocer el comportamiento de los servidores percibido por los ciudadanos.

c) Delimitación espacial

La investigación se llevó a cabo en el ámbito de la municipalidad distrital de Yanacancha, debido a que está encargada del desarrollo económico y social de los ciudadanos

d) Delimitación social

La población materia del estudio estuvo comprendida por los ciudadanos que interactúan o requieren de algún servicio de la municipalidad distrital de Yanacancha.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿De qué manera se relaciona la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?

1.3.2. Problemas específicos

- a) ¿Cómo se relaciona los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?
- b) ¿Cómo se relaciona los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?
- c) ¿Cómo se relaciona las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de

Yanacancha?

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

1.4.2. Objetivos específicos

- a) Identificar la relación entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.
- b) Establecer la relación entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.
- c) Conocer la relación entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

1.5. Justificación de la investigación

Nuestra investigación encuentra la justificación en la necesidad existente de promover una cultura organizacional que encuentra sus cimientos en la ética, orientada al servicio al ciudadano. Las decisiones que se toman en las municipalidades tanto provinciales, como distritales están orientadas a generar bienestar en la población. Al identificar las debilidades éticas en el desempeño de las funciones de los servidores, como también conociendo los factores que los originan, nos permitirá generar fórmulas para fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y sobre todo el comportamiento ético en el desempeño de las funciones.

En ese orden, la revisión bibliográfica nos permite generar conocimiento que bien permitirán generar una atención a la ciudadanía de manera justa, eficiente basado en los valores éticos y respetando el derecho de los ciudadanos.

1.6. Limitaciones de la investigación

Los límites de la investigación los encontramos en los factores que pasamos a detallar:

- a)** La investigación se limita al ámbito de la municipalidad distrital de Yanacancha.
- b)** El estudio comprende las variables la ética en la función pública y el desarrollo sostenible.
- c)** También consideramos como limitante la participación de los ciudadanos en la resolución del cuestionario.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes del estudio

Antecedentes a nivel internacional

Morante (2024), en su investigación titulada Responsabilidad Administrativa y Ética en la Función Pública en Argentina: Análisis Normativo, Desafíos y Propuestas de Mejora para la Transparencia y Rendición de Cuentas. Establece como objetivo general: Analizar la responsabilidad administrativa de los funcionarios públicos en Argentina, con un enfoque en el marco normativo y los mecanismos de control y sanción existentes, para proponer mejoras que fortalezcan la rendición de cuentas y promuevan la eficiencia y la transparencia en la administración pública. En la parte metodológica considera una investigación cualitativo y documental, con fuentes secundarias mediante una revisión de la literatura sobre derecho administrativo y ética pública, finalmente en base a los hallazgos realiza una propuesta para mejorar el sistema de responsabilidad administrativa en Argentina. Concluye que existen problemas de integración y coherencia que afectan su efectividad del marco legal regulatorio, identifico deficiencias en la capacidad operativa de los organismos, debido a la falta de recursos y a la complejidad de los procedimientos sancionadores, que a menudo resultan prolongados y poco efectivos, la implementación de la normativa

enfrenta desafíos operativos y culturales que limitan su impacto, como la falta de actualización y gestión adecuada de los portales de acceso a la información.

Delgado et al. (2025), en su artículo *Ética y gestión pública en el marco de la modernización del Estado. Impulso*. En su objetivo se propuso examinar la influencia de la ética de los funcionarios públicos y de la gestión en la administración pública sobre la modernización del Estado. El método de la investigación adopta un enfoque cuantitativo, considera una investigación aplicada, el diseño fue no experimental y la muestra comprendió a 280 participantes. En sus conclusiones sostienen, la ética en la función pública es esencial para el buen desempeño de las instituciones estatales, ya que no solo garantiza la transparencia en la gestión administrativa, sino que también refuerza la confianza de la ciudadanía en los procesos públicos. Así mismo señalan, la ética no solo asegura la legitimidad y transparencia de los actos gubernamentales, sino que también es crucial para garantizar la calidad de los servicios brindados, permitiendo que los gestores públicos actúen con ética, equidad y calidez en el ejercicio de su función.

Antecedentes a nivel nacional

De acuerdo a Malpartida (2023), en su tesis que lleva por título *la ética del funcionario público y el proceso de contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Irazola*. En su objetivo general planteó determinar cuál es el grado de relación entre la ética del funcionario público y el proceso de contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Irazola. Concerniente a metodología considera aplica y transversal, en el nivel de investigación considera descriptiva y correlacional, el diseño fue no experimental, determinando una muestra de 357 ciudadanos. En la conclusión afirma, existe una fuerte correlación entre la variable ética del funcionario público y la variable contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Irazola con un coeficiente de correlación de 0.943. Sin embargo, en el distrito de Irazola, los funcionarios municipales no desempeñan sus funciones conforme a los principios éticos, deontológicos y morales establecidas en el código de ética. Se observa

deficiencias en la toma de decisiones conscientes e informadas, así como omisiones en los documentos de selección, como la falta de precisión en los plazos de ejecución de obras. Estas irregularidades afectan la correcta aplicación de los procedimientos de contratación, comprometiendo la adecuada gestión del presupuesto y la seguridad de los bienes y servicios del Estado.

Bustamante y Hidalgo (2022), en su investigación presenta como objetivo general explicar la incidencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los procesos de cooperación descentralizada de la Municipalidad Metropolitana de Lima durante el año 2020. Conforme a la parte metodológica el tipo de investigación tiene un corte mixto (enfoque cuantitativa y cualitativa), el diseño de la investigación considera concurrente recolectando los datos en forma separada y en paralelo. Los resultados evidencian un alto grado de incidencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los procesos de cooperación descentralizada llevados a cabo por la Municipalidad Metropolitana de Lima durante el año 2020. Esta influencia se manifiesta en la constante incorporación de los ODS en las áreas temáticas y prioritarias de dichos procesos, así como en el interés sostenido de la MML por integrar estos objetivos en sus negociaciones con organismos de cooperación internacional.

Taquire (2021), en su investigación sobre la Ética en la Gestión Pública de la municipalidad del distrito de Santa Ana de Tusi, en la Región de Pasco, Perú, 2018. Consideró como objetivo general determinar que la ética influye en la gestión pública de la municipalidad del distrito de Santa Ana de Tusi, en la región Pasco, Perú – 2018. Presenta como objetivo general determinar que la ética influye en la gestión pública de la municipalidad del distrito de Santa Ana de Tusi, en la región Pasco, Perú – 2018. En el aspecto metodológico contempla una investigación descriptiva no experimental, así mismo presenta un diseño no experimental y establece como muestra a 980 pobladores. En la investigación concluye, que la ética y la gestión pública están

directamente vinculadas como medio para aumentar la eficiencia y la eficacia, sin duda, esto permitirá mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

Mulato (2019), en su tesis denominado desarrollo sostenible y el programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos del distrito de San Martín de Porres, Lima. Presenta como propósito general determinar la contribución del programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos en el desarrollo sostenible en el distrito de San Martín de Porres, Lima. La metodología que empleo presenta un enfoque cuantitativo, con un nivel descriptivo-correlacional, el método fue hipotético-deductivo, en el diseño estableció no experimental de corte transversal, la población y la muestra comprendió a 50 recicladores. En la investigación concluye que la implementación del programa de segregación en la fuente y recopilación selectiva de residuos sólidos en el distrito de San Martín de Porres se relaciona significativamente con el impacto social en los recicladores (Rho Spearman 0.999), asimismo, se determinó que la variable implementación del programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos logró un nivel regular con el 40.0%; mientras que la variable impacto social obtuvo un nivel medio con el 50.0%.

Terán (2019), en su tesis establece como objetivo general describir la contribución de las empresas listadas en el Índice de Buen Gobierno Corporativo de la Bolsa de Valores de Lima (S&P/BVL IBGC2), con los esfuerzos del Perú para el logro de la Agenda 2030, durante el ejercicio 2018. En el aspecto metodológico, presenta un enfoque cualitativo, de alcance descriptivo, con un diseño no experimental de corte transversal, considerando en la muestra a seis empresas con los criterios de disponibilidad de información, tiempo y recursos. A partir de los resultados concluyen las empresas analizadas presentan una contribución alta para la mayoría de objetivos de desarrollo sostenible (ODS) analizados para los cuales se obtuvo información y/o para los cuales se pudo establecer las comparaciones respectivas. Estas empresas presentan una contribución muy alta para el ODS en

cuanto a la reducción de las desigualdades; y una contribución alta para los ODS referente al agua limpia y saneamiento. Como también las empresas en promedio presentan una contribución al trabajo decente y crecimiento económico; industria, innovación e infraestructura; paz, justicia e instituciones sólidas; y 17 alianzas para lograr los objetivos.

Antecedentes a nivel local

León y Poma (2023), en su investigación titulada análisis del desarrollo sostenible del proyecto de ampliación del sistema de riego Algapa - Clusman del Distrito de Vilcabamba, Provincia de Daniel Alcides Carrión – Pasco, 2022. Presenta como objetivo general evaluar de qué manera el proyecto de ampliación del sistema de riego Algapa – Clusman contribuye al desarrollo sostenible del distrito de Vilcabamba, provincia de Daniel Alcides Carrión – Pasco, 2022. Para lograr su propósito establece una metodología con una investigación de tipo básica con un enfoque cuantitativo, el diseño que sostuvieron fue no experimental y una población de 159 beneficiarios. Concluyeron, que la evaluación del sistema de riego Algapa – Clusman contribuye positivamente al desarrollo sostenible del distrito de Vilcabamba, provincia de Daniel Alcides Carrión – Pasco, 2022, con un p valor de 0,002, mediante la cual se garantiza la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Angulo y Espinoza (2019), en su tesis Ética en la función pública y el proceso de contrataciones en el Gobierno Regional de Pasco – 2018. Señala como objetivo general determinar la relación de la ética en la función pública con el proceso de contrataciones en el Gobierno Regional de Pasco – 2018. El tipo de investigación en la parte metodológica es considerado como básica, en cuanto al nivel correlacional y descriptivo, en cuanto al método consideran deductivo que parte del conocimiento general para inferir conclusiones, en diseño del estudio es considerado no experimental y obtiene una muestra probabilística de 160 trabajadores. En la investigación se concluye que existe una relación estadísticamente significativa entre los principios de la función pública y el proceso de contrataciones en el Gobierno

Regional de Pasco, con un nivel de significancia de $p=0.000$. En ese sentido, el 47% de los encuestados señala que se cumple con lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado; aproximadamente el 46% percibe cierto nivel de eficiencia en el desempeño de funciones; el 56% afirma que los servidores públicos ejercen sus obligaciones con determinación; mientras que el 55% indica que los trabajadores conocen sus responsabilidades y actúan con equidad. Asimismo, el 51% manifiesta que estos servidores se conducen con respeto y lealtad dentro del marco de la Constitución Política y el Estado de derecho.

2.2. Bases teóricas – científicas

2.2.1. Ética en la función pública

La Real Academia Española (2014), define a ética como “el conjunto de normas morales que rigen la conducta de la persona en cualquier ámbito de la vida”. La conducta es entendida como la forma de proceder de una persona en su vida y en sus acciones (Real Academia Española, 2014).

También la ética viene a ser la “disciplina que estudia la moral, el buen comportamiento del ser humano como ser individual y ser social” (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

De acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas (2022), la función pública es definida como “Toda actividad temporal o permanente remunerada u honoraria, realizada por una persona en nombre o al servicio de las entidades de la administración pública, en cualquiera de sus niveles jerárquicos”.

La ética pública “son las relaciones que se producen entre personas, colectivos e instituciones, en la esfera pública, que se basan en criterios de justicia y de respeto por las normas convenidas socialmente (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).

La ética en la función pública según los autores Farfán et al. (2022), consideran que es fundamental debido a que los funcionarios y servidores públicos deben de actuar con transparencia, legalidad, justicia y con un amplio compromiso con la ciudadanía en la solución de sus demandas (P. 143).

De acuerdo a Merino (2017), ética en la función pública “conjunto de orientaciones sobre cómo deben actuar quienes ejercen funciones públicas” (p. 16). Agrega el autor “que el funcionario o servidor público debe comportarse de manera honesta, transparente, eficiente y brindando una atención de calidad” (p. 16).

Para Morante (2024), la ética pública es considerada como un pilar fundamental en el marco normativo de Argentina:

Que consiste en establecer un conjunto de principios y normas que rigen la conducta ética de los funcionarios públicos. Esta ley refuerza la importancia de valores como la integridad, la probidad y la imparcialidad, los cuales son fundamentales para mantener y fortalecer la confianza del público en las instituciones del Estado (p. 16).

Conforme al Decreto Supremo N° 033-2005-PCM (2005), la ética pública es definido como el “desempeño de los empleados públicos basado en la observancia de valores, principios y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública”.

Principios en la función pública

El principio es definido como lineamientos que orientan la conducta de los servidores públicos, mediante la cual se garantiza la eficiencia y la transparencia (Real Academia Española, 2014).

Según Morante (2024), Los principios de ética pública son fundamentales en la estructura normativa de la responsabilidad administrativa, actuando como guías que orientan la conducta de los funcionarios públicos y establecen los estándares de comportamiento que se espera en el ejercicio de sus funciones (p. 25).

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley N.º 27815 (2002), conocida como la Ley del Código de Ética de la Función Pública, los funcionarios del sector público deben desempeñar sus labores guiados por los siguientes principios:

1. **Respeto.** El servidor público adecua su comportamiento al cumplimiento de las normas respetando los derechos y el correcto procedimiento en su actuar (Ley N.º 27815, 2002).
2. **Probidad.** Actúa con honestidad y honradez satisfaciendo las necesidades de la ciudadanía, despojándose del interés personal (Ley N.º 27815, 2002).
3. **Eficiencia.** Desarrolla sus funciones con calidad y demuestra capacidad (Ley N.º 27815, 2002).
4. **Idoneidad.** Para desempeñarse en sus funciones el servidor público debe estar capacitado de tal manera que pueda demostrar una aptitud técnica y moral. (Ley N.º 27815, 2002).
5. **Veracidad.** Actúa con autenticidad tanto a nivel interno como externo, esclareciendo los hechos que se presenten (Ley N.º 27815, 2002).
6. **Lealtad y obediencia.** Cumple con las órdenes encomendadas demostrando fidelidad y solidaridad con los compañeros de trabajo y la ciudadanía (Ley N.º 27815, 2002).
7. **Justicia y equidad.** Cumple sus funciones a cabalidad, en sus decisiones otorga lo que es debido (Ley N.º 27815, 2002).
8. **Lealtad al estado de derecho.** El funcionario al ocupar un cargo público debe lealtad a la constitución política del Perú (Ley N.º 27815, 2002).

Deberes en la función pública

Los deberes son obligaciones que orienta la conducta del servidor público con la finalidad de dar cumplimiento a lo normado (Real Academia Española, 2014).

Según la Ley Nro 27815 (2002), los deberes del servidor público son los siguientes:

1. **Neutralidad.** Actúa con independencia y absoluta imparcialidad (Ley N.º 27815, 2002).

2. **Transparencia.** Los actos administrativos se ejecutan de manera transparente proporcionando información a los ciudadanos fidedigna, completa y oportuna (Ley N.º 27815, 2002).
3. **Discreción.** Guarda reserva de la información que posee en el desempeño de un cargo (Ley N.º 27815, 2002).
4. **Ejercicio adecuado del cargo.** El servidor no ejerce represalias o coacción en el ejercicio de sus funciones (Ley N.º 27815, 2002).
5. **Uso adecuado de los bienes del estado.** Conserva los bienes utilizando de manera racional en el desempeño de sus funciones (Ley N.º 27815, 2002).
6. **Responsabilidad.** Desarrolla sus funciones a cabalidad, superando las dificultades que se presenten (Ley N.º 27815, 2002).

Prohibiciones en la función pública

Las prohibiciones en la función pública vienen a ser las restricciones legales y éticas que se imponen a los funcionarios y servidores, que les impiden efectuar acciones contrarias a la moral administrativa, al interés del ciudadano o en beneficio de terceros. El Código de Ética de la Función Pública (Ley N.º 27815, 2002), establece las prohibiciones a los servidores como:

1. **Mantener interés de conflicto.** De acuerdo a la Ley N.º 27815 (2002), se trata cuando el servidor público tiene intereses personales, laborales o económicos en cumplimiento de sus funciones.
2. **Obtener ventajas indebidas.** Conforme a la Ley N.º 27815 (2002), se trata cuando se obtiene beneficios o privilegios inapropiados, propios o para terceros, aprovechando la posición que tiene en un cargo.
3. **Realizar actividades de proselitismo político.** Según la Ley N.º 27815 (2002), hace referencia cuando un servidor en ejercicio de sus funciones brinda apoyo a un partido político o candidato, mostrándose en favor o en contra.
4. **Hacer mal uso de información privilegiada.** Conforme a la Ley N.º 27815

(2002), se trata cuando el servidor participa en operaciones financieras empleando información que tiene en su condición de trabajador para beneficio propio o de terceros.

5. Presionar, amenazar y/o acosar. Teniendo en cuenta la Ley N° 27815 (2002), hace notar que el servidor induce a otro para realizar acciones dolosas, o ejerce presión para o amenaza contra otros empleados.

2.2.2. Desarrollo sostenible

Según los autores Reyes et al. (2023), el desarrollo sostenible reúne un enfoque doble:

Centrado en el hombre, pero como agente de un sistema integral, y que debe verse como un proceso complejo que involucra el bienestar de la sociedad en un sentido amplio, lejano del materialismo y que debe procurar el equilibrio sistémico, la protección del ambiente a corto y largo plazo, teniendo en cuenta valores integrales como la justicia y la equidad intra e intergeneracional.

Según las Naciones Unidas (2023), el desarrollo sostenible “implica cómo debemos vivir hoy si queremos un futuro mejor, ocupándose de las necesidades presentes sin comprometer las oportunidades de las generaciones futuras de cumplir con las suyas”. Agrega el desarrollo insostenible “se produce cuando la gente busca gratificaciones inmediatas sin pensar en los daños que causan a otras personas o al planeta”.

En las palabras de Caballero (2023), el desarrollo sostenible “representa la transición de la sociedad actual a una sociedad más respetuosa con el medio ambiente. Es un modo de desarrollo cuyo objetivo es garantizar el equilibrio entre el crecimiento económico, la preservación del medio ambiente y el bienestar social”. Equilibrar implica cuidar los recursos de la sociedad para la ciudadanía.

Según las Naciones Unidas (2019), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), “también denominados objetivos globales, fueron establecidos en el 2015 como un compromiso universal para erradicar la pobreza, proteger el planeta y

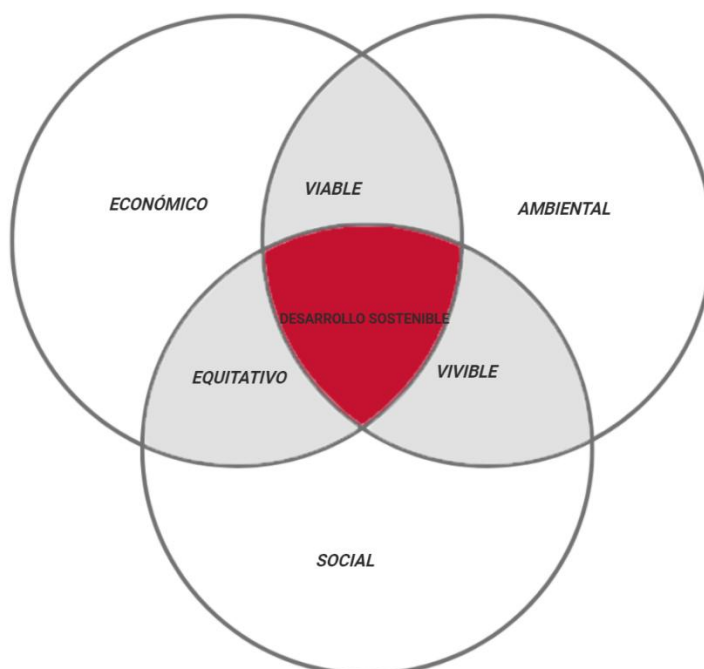
garantizar para el año 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad”.

Seguidamente abordamos los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Nro orden	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
1	Fin de la pobreza
2	Hambre cero
3	Salud y bienestar
4	Educación de calidad
5	Igualdad de género
6	Agua limpia y saneamiento
7	Energía accesible y no contaminante
8	Trabajo decente y crecimiento económico
9	Industria, innovación e infraestructura
10	Reducción de las desigualdades
11	Ciudades y comunidades sostenibles
12	Producción y consumo responsable
13	Acción por el clima
14	Vida sub marina
15	Vida de ecosistema terrestres
16	Paz, justicia e instituciones sólidas
17	Alianza para lograr los objetivos

Nota. Información obtenida de Naciones Unidas (2019)

A continuación, presentamos las tres dimensiones del desarrollo sostenible.



Nota. Se observa el desarrollo sostenible, con la sostenibilidad económica, ambiental y social.

El desarrollo sostenible tiene como finalidad alcanzar un equilibrio entre la sostenibilidad económica y ambiental, garantizando su viabilidad; al mismo tiempo, promueve la convivencia armoniosa entre lo ambiental y lo social, asegurando condiciones de habitabilidad; y, finalmente, procura una relación justa entre lo económico y lo social, promoviendo la equidad.

Sostenibilidad económica

La sostenibilidad económica según Caballero (2023), “tiene como objetivo reducir la pobreza extrema y garantizar un empleo remunerado justo para todos”. En una palabra, el país económicamente debe lograr la eficiencia.

Para ACCIONA (2022), la sostenibilidad económica:

Busca impulsar un crecimiento económico que genere riqueza equitativa sin perjudicar los recursos naturales. Una inversión y reparto igualitario de los recursos económicos permitirá potenciar los demás pilares de la sostenibilidad para lograr un desarrollo completo.

Sostenibilidad social

La sostenibilidad social “se encarga de garantizar el acceso a los recursos y servicios básicos para todos” (Caballero, 2023). Vale mencionar que el país debe ser socialmente equitativo.

Según lo mencionado en ACCIONA (2022), la sostenibilidad social:

Fomenta el desarrollo de las personas, comunidades y culturas para conseguir un nivel global de calidad de vida, sanidad y educación adecuado y equitativo. La lucha por la igualdad de género, en especial en los países en desarrollo, es otro aspecto que durante los próximos años configurará las bases de la sostenibilidad social.

Sostenibilidad ambiental

La sostenibilidad ambiental “tiene como objetivo proteger el equilibrio natural del planeta, limitando al mismo tiempo el impacto de las actividades humanas en el planeta” (Caballero, 2023). Resumiendo, el país debe ser ecológicamente sostenible.

Conforme se menciona en ACCIONA (2022), la sostenibilidad ambiental:

Defiende que la naturaleza no es una fuente inagotable de recursos y vela por su protección y uso racional. Aspectos como el cuidado del medio ambiente, la inversión en energías renovables, el ahorro de agua, la apuesta por la movilidad sostenible o la innovación en construcción y arquitectura sostenible contribuyen a lograr esta sostenibilidad ambiental desde varios frentes.

2.3. Definición de términos básicos

- **Comité de selección.** Es el órgano encargado de seleccionar a los proveedores para la compra de bienes o servicios u obras, teniendo en cuenta la evaluación de ofertas.
- **Contaminación.** Son los diversos agentes o sustancias dañinos que alteran el medio ambiente.
- **Deber.** Es la obligación que tiene un servidor para cumplir a cabalidad sus funciones.
- **Derecho.** Es el conjunto de principios que regulan el comportamiento humano, permitiendo garantizar la justicia y el orden en todo el actuar de una persona.
- **Desarrollo.** Es el crecimiento de la sociedad, de un país, o de una provincia.
- **Eficiencia.** Consiste en hacer las cosas de la mejor manera posible, permitiendo alcanzar los objetivos.
- **Ética.** Es el comportamiento humano, dónde se analiza las acciones de los servidores.
- **Equidad.** Es un principio ético que promueve la justicia.
- **Funciones.** Viene a ser las diversas acciones que realiza el servidor público en el desempeño d sus funciones.
- **Justicia.** Es un principio que orienta la conducta humana, mediante la cual se da a la persona lo que le corresponde.
- **Principio.** Es el inicio del valor moral o ético.
- **Prohibición.** Es el acto de prohibir algo, lo cual está establecido en un

determinado dispositivo.

- **Reciclar.** Volver a utilizar un material usado. Darle un nuevo uso. Implica el cuidado armónico de los medios con que contamos.
- **Servidor.** Es una persona que trabaja para el estado, cumple determinadas funciones y está al servicio de la ciudadanía.
- **Sostenible.** Es lo que sostiene en el tiempo, sin agotar los recursos, cuidando el medio ambiente.

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

Existe una relación significativa entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

2.4.2. Hipótesis específicas

- a) Existe una relación significativa entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.
- b) Existe una relación significativa entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.
- c) Existe una relación significativa entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

2.5. Identificación de variables

Tras analizar el problema de investigación, se establecieron las variables principales, que nos permitirá estudiar y explicar el fenómeno a investigar.

Variable 1.

Ética en la función pública

Variable 2.

Desarrollo sostenible

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

Variable 1	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Ética en la función pública	Principios en la función pública	Comité de selección, desarrollo de funciones, integridad y compromiso, justicia y equidad, lealtad al estado de derecho	1. Muy malo 2. Malo 3. Regular 4. Bueno 5. Muy bueno
	Deberes en la función pública	Funciones sin influencias, información veraz, mantienen confidencialidad, ejercen presiones, cuidado de los bienes, respeto de los derechos	
	Prohibiciones en la función pública	Cumplimiento de responsabilidades, se benefician indebidamente, actividades de carácter político, operaciones financieras.	
Variable 2	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Desarrollo sostenible	Sostenibilidad económica	Oportunidad de empleo, desarrollo de la micro empresa, promueve turismo, empresas contribuyen al desarrollo, capacitación para mejorar el ingreso	1. Muy malo 2. Malo 3. Regular 4. Bueno 5. Muy bueno
	Sostenibilidad social	Acceso a los servicios básicos, inclusión de personas con discapacidad, seguridad ciudadana, participación en los planes	
	Sostenibilidad ambiental	Cuidado del medio ambiente, gestión de residuos sólidos, protección de los recursos, programa de reciclaje, control de contaminación	

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

La investigación es de tipo básica y cuantitativa. Según Salgado (2018), la investigación básica busca generar conocimiento teórico, explicando los principios o fenómenos científicos, no tiene aplicación práctica. Para Ríos (2017), la investigación cuantitativa es entendida como la recolección y análisis de datos y busca probar las hipótesis a partir de la muestra.

3.2. Nivel de investigación

En cuanto al nivel de investigación se consideró correlacional, mediante la cual se estableció el grado de relación entre las variables de la investigación (Ríos, 2017).

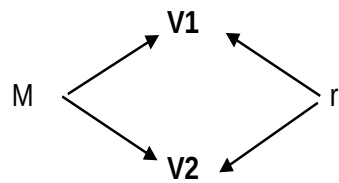
3.3. Métodos de investigación

El método viene a ser el procedimiento para alcanzar el objetivo. En la investigación se contempla el método deductivo. En las palabras de Hernández et al. (2014), en el método deductivo se observan los hechos y luego se extraen las conclusiones.

3.4. Diseño de investigación

La investigación es no experimental. Al respecto, los autores Hernández et al. (2014), definen que las variables no se manipulan y se observan en su estado natural.

Presentamos el siguiente esquema:



Donde:

M	=	Muestra
V1	=	Ética en la función pública
V2	=	Desarrollo sostenible
r	=	Relación de las variables

3.5. Población y muestra

3.5.1. Población de la investigación

Ríos (2017), sostiene que la población está conformada por la totalidad de elementos, objetos o cosas, que serán materia de investigación y que a su vez presentan características en común. La población está comprendida por el total de ciudadanos que viven en el distrito de Yanacancha.

3.5.2. Muestra de la investigación

La muestra es un sub grupo que representa a la población (Ríos, 2017).

La elección de la muestra fue intencional. Para Córdova (2009), es un tipo de muestreo no probabilístico en la cual el investigador selecciona a los integrantes. Como criterio principal, se optó elegir a los participantes que sean mayores de 18 años de edad, además que hayan solicitado algún tipo de servicio en la municipalidad. Para nuestro interés se eligió a 115 ciudadanos.

3.6. Técnicas e instrumento de recolección de datos

3.6.1. Técnicas de recolección de datos

Como técnica de recolección de datos nos apoyamos en la encuesta. La encuesta nos permite recabar datos de manera sistemática mediante el empleo de un cuestionario estandarizados.

3.6.2. Instrumentos de recolección de datos

El instrumento de investigación fue el cuestionario. El cuestionario es un instrumento organizado para recopilar información de acuerdo a cada variable de estudio. Los participantes de acuerdo a su criterio eligen la respuesta que más se ajusta a su opinión.

3.7. Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

a. Análisis y validación de instrumento mediante juicio de experto

Para verificar la validez del cuestionario, se utilizó el método de juicio de expertos, mediante el cual especialistas en la materia evaluaron el instrumento, obteniéndose como resultado lo siguiente:

Nro	Experto	Valoración de criterios	Calificación
1	CAJAVILCA VICUÑA Jorge Luis	18	Aplicar
2	RIVAS CORNELIO Yasari Saime	18	Aplicar
3	CALDERON CARHUAS Edwin	19	Aplicar

Los resultados de la validación a través del juicio de expertos alcanzaron un puntaje de 18, correspondiente al 90%, lo que permite concluir que el instrumento presenta un nivel adecuado de validez y es apto para ser utilizado en la investigación.

b. Determinación de la confiabilidad de instrumento de recolección de datos

Para determinar la confiabilidad de los instrumentos de investigación, se empleó el coeficiente Alpha de Cronbach. Cada uno de los instrumentos estuvo conformado por 15 ítems, y los resultados obtenidos se muestran seguidamente.

Cuestionario: ética en la función pública

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,913	15

El coeficiente Alfa de Cronbach alcanzó un valor de 0,913, lo que demuestra que el cuestionario presenta una elevada confiabilidad. En consecuencia, los ítems que lo componen son consistentes y adecuados para medir la variable de provisión de bienes y servicios de forma fiable

Cuestionario: desarrollo sostenible

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,912	15

El coeficiente Alfa de Cronbach alcanzó un valor de 0,912, lo que demuestra que el cuestionario presenta una elevada confiabilidad. En consecuencia, los ítems que lo componen son consistentes y adecuados para medir la variable de provisión de bienes y servicios de forma fiable.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

Para recabar las respuestas de la investigación se encuestó a los ciudadanos, siguiendo el procedimiento siguiente:

- a. Se verificó la validez y confiabilidad de los instrumentos de la investigación.
- b. Se organizaron los cuestionarios de acuerdo a cada variable.
- c. Los datos se registraron en el programa SPSS versión 26
- d. La data se procesó y luego se elaboraron las tablas y gráficos de acuerdo a cada dimensión.
- e. Se determina la correlación

3.9. Tratamiento estadístico

Se empleó la estadística descriptiva, para describir las características de los datos recopilados. El análisis inferencial se realizó con el coeficiente de Rho de Spearman, con la finalidad de conocer la fuerza entre las variables la variable ética en la función pública y el desarrollo sostenible.

3.10. Orientación ética filosófica y epistémica

La información recopilada se mantiene de manera anónima, garantizando la confidencialidad y el respeto a la privacidad de todos los participantes. Asimismo, en la construcción de los contenidos se reconoció adecuadamente a cada autor mediante citas y referencias, valorando sus contribuciones al campo de las ciencias sociales.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Descripción del trabajo de campo

El proceso de recolección de datos se llevó a cabo utilizando instrumentos diseñados para medir las variables: ética en la función pública y desarrollo sostenible. Estos instrumentos fueron aplicados a los ciudadanos seleccionados de acuerdo a la muestra, a quienes previamente se les explicó de manera breve los objetivos de la investigación. Cada cuestionario estuvo estructurado en dimensiones e ítems, sumando un total de 15 preguntas por instrumento, y se utilizó una escala de Likert con cinco niveles de respuesta, desde muy malo hasta muy bueno.

La aplicación de las encuestas se realizó de acuerdo al horario de atención de la Municipalidad Distrital de Yanacancha. Posteriormente, los datos recolectados fueron procesados mediante el software SPSS versión 27, empleando la estadística descriptiva para su análisis e interpretación. Asimismo, se utilizó estadística inferencial para determinar la correlación entre las variables, lo que permitió identificar el grado de relación entre las variables de investigación ética en la función pública y desarrollo sostenible.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

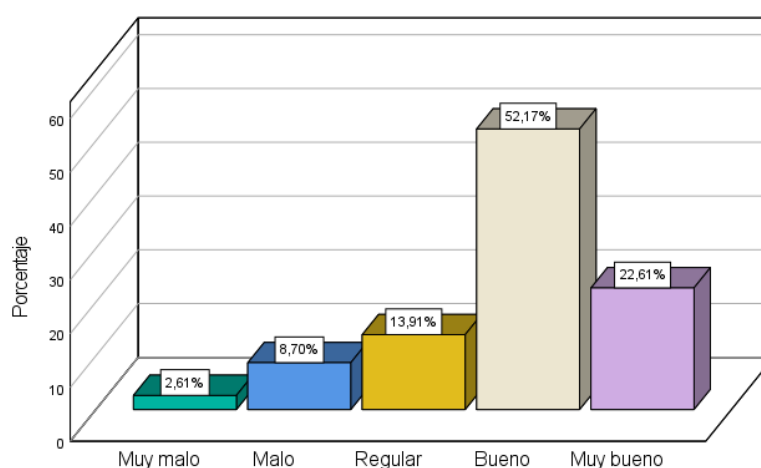
4.2.1. Resultados de la variable: ética en la función pública

Tabla 1 *Ética en la función pública*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	3	2,6
Malo	10	8,7
Regular	16	13,9
Bueno	60	52,2
Muy bueno	26	22,6
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 1 *Ética en la función pública*



Interpretación:

En la tabla se presenta los resultados de la variable ética en la función pública percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 52% de los encuestados calificó a la ética en la función pública como buena, mientras que un 23% la considera como muy buena. De otro lado, el 14% considera como regular. Respecto a las percepciones negativas, el 9% respondieron como mala y el 2% como muy mala. Los resultados permiten afirmar que la ética en la función pública de la municipalidad

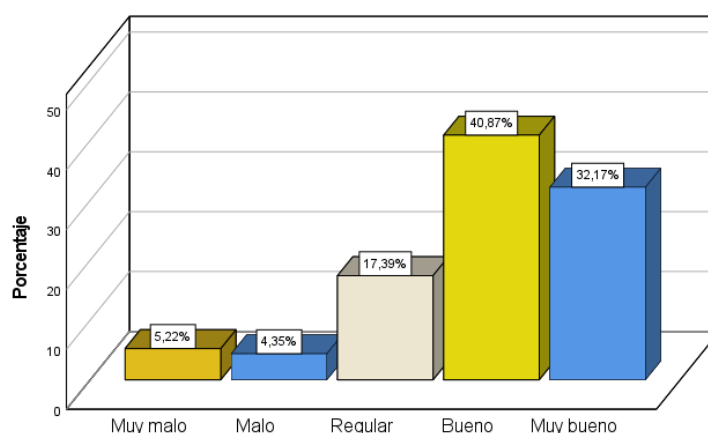
distrital de Yanacancha es percibida mayoritariamente de manera favorable por los ciudadanos. Sin embargo, existe opiniones regulares y negativas que señalan que existe aspectos que se pueden fortalecer como la transparencia, la integridad y el buen gobierno para generar confianza de los ciudadanos.

Tabla 2 *Principios en la función pública*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	6	5,2
Malo	5	4,3
Regular	20	17,4
Bueno	47	40,9
Muy bueno	37	32,2
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 2 *Principios en la función pública*



Interpretación:

En la tabla se presenta los resultados de la dimensión principios en la función pública percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 41% de los encuestados consideran al cumplimiento de los principios en la función pública como buena, mientras que un 32% la respondieron como muy buena. De otro lado, el 18% afirman como regular. Respecto a las percepciones negativas, el 4% sostienen como mala y el 5% como muy mala. Los resultados obtenidos nos permiten afirmar que el

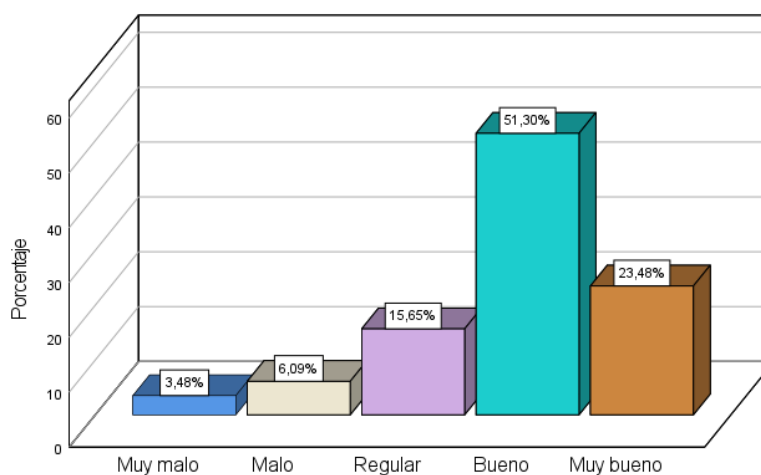
cumplimiento de los principios en la función pública en la municipalidad distrital de Yanacancha es recibido como positiva por los ciudadanos. En tanto, las opiniones de regular y negativas refleja la necesidad de ser atendidas para fortalecer el cumplimiento de los principios en la función pública.

Tabla 3 *Deberes en la función pública*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	4	3,5
Malo	7	6,1
Regular	18	15,7
Bueno	59	51,3
Muy bueno	27	23,5
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 3 *Deberes en la función pública*



Interpretación:

En la tabla se exponen los resultados de la dimensión deberes en la función pública percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 51% de los encuestados calificó el cumplimiento de los deberes en la función pública como buena,

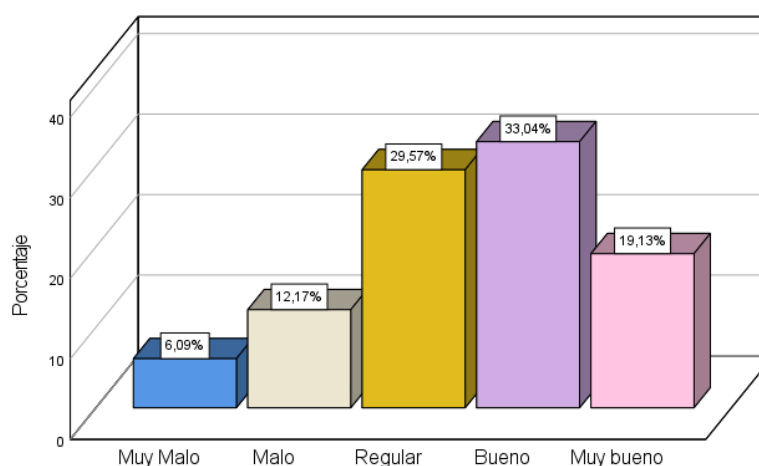
mientras que un 23% respondieron como muy buena. De otro lado, el 16% considero como regular. Respecto a las valoraciones negativas, el 6% sostienen como mala y el 4% como muy mala. Los resultados permiten sostener que el cumplimiento de los deberes en la función pública en la municipalidad de Yanacancha es percibido de manera positiva por los ciudadanos. Sin embargo, existen valoraciones regulares y negativas que indican la necesidad de fortalecer el cumplimiento de los deberes en la función pública, promoviendo una gestión orientada al servicio de los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Tabla 4 *Prohibiciones en la función pública*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy Malo	7	6,1
Malo	14	12,2
Regular	34	29,6
Bueno	38	33,0
Muy bueno	22	19,1
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 4 *Prohibiciones en la función pública*



Interpretación:

En la tabla presentada se muestran los resultados de la dimensión prohibiciones en la función pública percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 33% de los encuestados calificó el cumplimiento de los las prohibiciones en la función pública como buena, así mismo un 19% afirmaron como muy buena. Por otro lado, el 30% considero como regular. Ahora bien, respecto a las valoraciones negativas, el 12% afirmaron como mala y el 6% como muy mala. Estos resultados ponen de manifiesto que, la percepción sobre el cumplimiento de las prohibiciones en la función pública en la municipalidad distrital de Yanacancha es positiva. Existiendo una proporción importante de ciudadanos que opinan de manera regular y mala. Lo cual implica que se debe reforzar los mecanismos de supervisión, control y sanción, con la finalidad de garantizar el cumplimiento de la legislación y generar confianza en la ciudadanía.

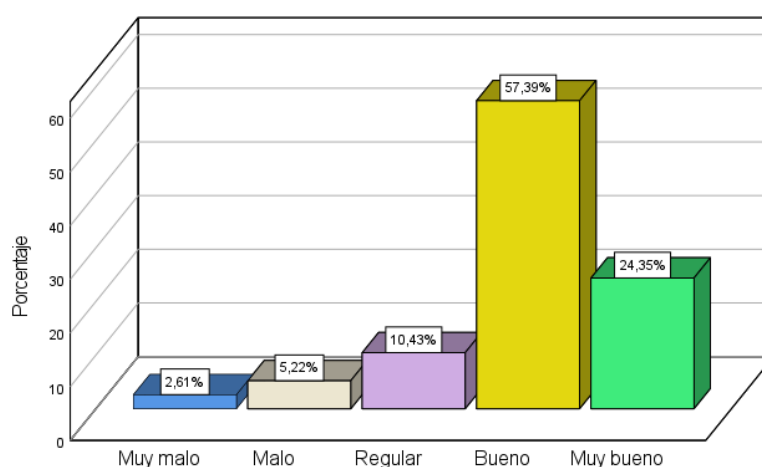
4.2.2. Resultados de la variable: desarrollo sostenible

Tabla 5 *Desarrollo sostenible*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	3	2,6
Malo	6	5,2
Regular	12	10,4
Bueno	66	57,4
Muy bueno	28	24,3
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 5 *Desarrollo sostenible*



Interpretación:

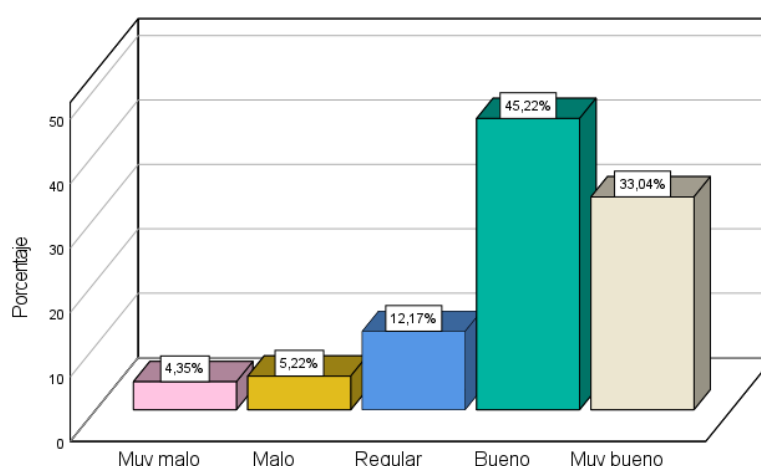
En la tabla se presenta los resultados de la variable desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 58% de los encuestados considera que el desarrollo sostenible es bueno, mientras que un 24% respondieron como muy bueno. De otro lado, el 10% considera como regular. Respecto a las percepciones negativas, el 5% respondieron como mala y el 3% como muy mala. Los resultados evidencian que el desarrollo sostenible en la Municipalidad distrital de Yanacancha es percibido de manera positiva por los ciudadanos. Existiendo opiniones regulares y negativas que ponen de manifiesto fortalecer la gestión con políticas inclusivas alineadas a las necesidades de la ciudadanía.

Tabla 6 *Sostenibilidad económica*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	5	4,3
Malo	6	5,2
Regular	14	12,2
Bueno	52	45,2
Muy bueno	38	33,0
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 6 *Sostenibilidad económica*



Interpretación:

En la tabla presentada se muestran los resultados de la dimensión sostenibilidad económica percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 45% de los encuestados calificó la sostenibilidad económica como buena, en tanto el 33% respondieron como muy buena. En contraposición, el 12% considero como regular. En tanto, respecto a las valoraciones negativas, el 5% consideraron como mala y el 5% como muy mala. Estos resultados ponen de manifiesto que, la percepción sobre la sostenibilidad económica en el distrito de Yanacancha es percibida como positiva por los ciudadanos. Sin embargo, de acuerdo a la apreciación de regular y negativo existe la necesidad de diseñar estrategias de gestión financiera,

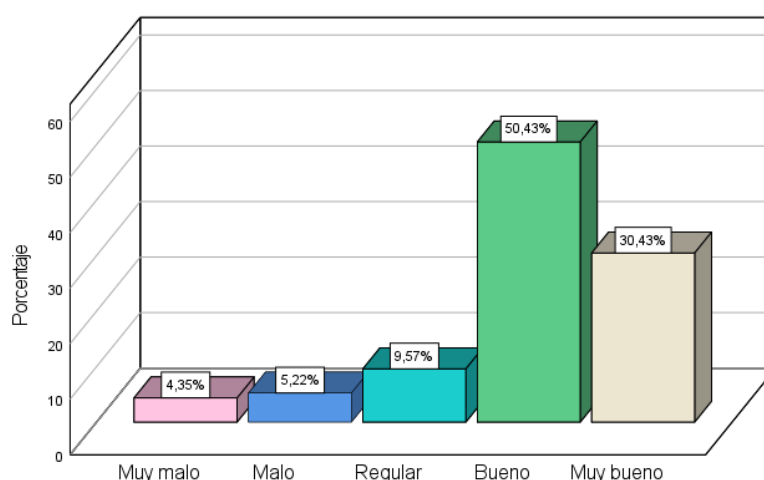
promoviendo el uso racional y transparente de los recursos públicos orientados a beneficiar la sostenibilidad económica de los ciudadanos.

Tabla 7 *Sostenibilidad social*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	5	4,3
Malo	6	5,2
Regular	11	9,6
Bueno	58	50,4
Muy bueno	35	30,4
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 7 *Sostenibilidad social*



Interpretación:

En la tabla presentada se muestran los resultados de la dimensión sostenibilidad social percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 50% de los encuestados calificó la sostenibilidad social como buena, en tanto el 30% respondieron como muy buena. Por otro lado, el 10% considero como regular. En tanto, respecto a las valoraciones negativas, el 5% respondieron como mala y el 4% como muy mala. Estos resultados señalan que, la percepción sobre la sostenibilidad social en el distrito de Yanacancha es percibida como positiva por los ciudadanos. Sin

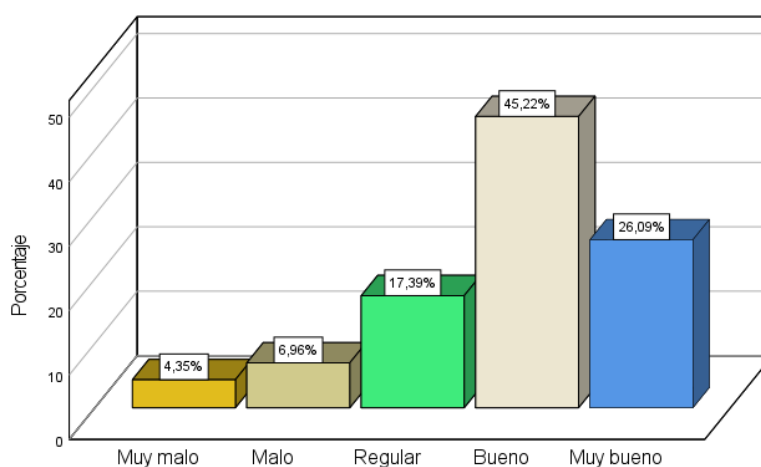
embargo, de acuerdo a la apreciación de regular y negativo existe la necesidad de efectuar acciones para fortalecer, la inclusión, generar bienestar social orientados a promover el bienestar integral de los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Tabla 8 *Sostenibilidad ambiental*

	Frecuencia	Porcentaje
Muy malo	5	4,3
Malo	8	7,0
Regular	20	17,4
Bueno	52	45,2
Muy bueno	30	26,1
Total	115	100,0

Nota: La tabla muestra los resultados de las preguntas de la investigación

Gráfico 8 *Sostenibilidad ambiental*



Interpretación:

En la tabla presentada se muestran los resultados de la dimensión sostenibilidad ambiental percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El 45% de los encuestados calificó la sostenibilidad ambiental como buena, en tanto el 26% respondieron como muy buena. Por otro lado, el 18% considero como regular. En tanto, respecto a las valoraciones negativas, el 7% respondieron como mala y el

4% como muy mala. Los resultados señalan que, la percepción sobre la sostenibilidad ambiental en el distrito de Yanacancha es percibida como positiva por los ciudadanos. Sin embargo, de acuerdo a las respuestas de regular y negativo existe la necesidad de reforzar las políticas ambientales orientadas a proteger el medio ambiente y conservar el entorno, efectuar acciones para fortalecer, la inclusión, generar bienestar social orientados a promover el bienestar integral de los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

4.3. Prueba de hipótesis

Mediante la estadística inferencial efectuamos la prueba de hipótesis, estableciendo como nivel de significancia ($p = 0,05$); regla de decisión (Si p – valor < 0.05 se acepta la H_a y se rechaza H_o). De otro lado (Si p – valor > 0.05 se acepta H_o y se rechaza la H_a).

Para decidir la prueba de hipótesis a emplear se realizó el análisis de normalidad con Kolmogorov-Smirnov.

Tabla 9 *Análisis de normalidad con Kolmogorov-Smirnov*

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Ética en la función pública (Agrupada)	,316	115	,000
Desarrollo sostenible (Agrupada)	,337	115	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Interpretación

En el resultado se aprecia, que para las variables ética en la función pública y desarrollo sostenible la significancia fue menor a 0.05, basado en ello mencionamos que las variables presentan una distribución no normal. Permittiéndonos señalar que emplearemos una prueba no paramétrica. Para la prueba de las hipótesis seleccionamos la correlación de Spearman.

Respecto al rango y fuerza de correlación adoptamos lo establecido por Hernández et al. (2014).

Tabla 10 Rango y fuerza de correlación

Rango	Fuerza de correlación
De ± 0.80 a ± 0.99	Correlación muy alta
De ± 0.60 a ± 0.79	Correlación alta
De ± 0.40 a ± 0.59	Correlación moderada
De ± 0.20 a ± 0.39	Correlación baja
De ± 0.01 a ± 0.19	Correlación muy baja

Nota. Según Hernández et al. (2014)

Contrastación de la hipótesis general

H_0 : No existe una relación significativa entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

H_1 : Existe una relación significativa entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha

Correlaciones

			Ética en la función pública (Agrupada)	Desarrollo sostenible (Agrupada)
Rho de Spearman	Ética en la función pública (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000	,790**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	115	115
	Desarrollo sostenible (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,790**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	115	115

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

El coeficiente de correlación obtenido fue de 0,790, lo cual indica una correlación alta y significativa entre la ética en la función pública y el desarrollo sostenible. Así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Es ese orden rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alternativa que sostiene la existencia de una relación significativa. Esto da cuenta que el fortalecimiento de la

ética en la función pública contribuye de manera importante al logro del desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.

Contrastación de la hipótesis específica a)

H_0 : No existe una relación significativa entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

H_1 : Existe una relación significativa entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Correlaciones

		Principios en la función pública (Agrupada)	Desarrollo sostenible (Agrupada)
Rho de Spearman	Principios en la función pública (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,000
		N	115
	Desarrollo sostenible (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,685**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	115

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

El coeficiente de correlación obtenido fue de 0,685, lo cual indica una correlación alta y significativa entre los principios en la función pública y el desarrollo sostenible. Así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Es ese orden rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alternativa que sostiene la existencia de una relación significativa. Esto implica que el fortalecimiento de los principios que rigen la función pública contribuye al logro del desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.

Contrastación de la hipótesis específica b)

H_0 : No existe una relación significativa entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

H₁: Existe una relación significativa entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Correlaciones

		Deberes en la función pública (Agrupada)	Desarrollo sostenible (Agrupada)
Rho de Spearman	Deberes en la función pública (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,738**
		N	,000
	Desarrollo sostenible (Agrupada)	Coeficiente de correlación	115
		Sig. (bilateral)	,738**
		N	,000

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

El coeficiente de correlación obtenido fue de 0,738, lo cual indica una correlación alta y significativa entre los deberes en la función pública y el desarrollo sostenible. Así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Es ese orden rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alternativa que sostiene la existencia de una relación significativa. Esto implica que el cumplimiento eficiente de los deberes por parte de los servidores públicos contribuye de manera importante en el desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.

Contrastación de la hipótesis específica c)

H₀: No existe una relación significativa entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

H₁: Existe una relación significativa entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Correlaciones

		Prohibiciones en la función pública (Agrupada)	Desarrollo sostenible (Agrupada)
Rho de Spearman	Prohibiciones en la función pública (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	.
		N	115
	Desarrollo sostenible (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,704**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	115

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

El coeficiente de correlación obtenido fue de 0,704, lo cual indica una correlación alta y significativa entre las prohibiciones en la función pública y el desarrollo sostenible. Así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Es ese orden rechazamos la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alternativa que sostiene la existencia de una relación significativa. Esto implica que el respeto de las normas y restricciones por parte de los servidores contribuye de manera importante en el desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.

4.4. Discusión de resultados

La ética es un pilar fundamental en la dirección de las instituciones a cargo del estado debido a que orienta el comportamiento de los servidores públicos, lo cual conduce en alguna medida a satisfacer las necesidades presentes sin comprometer los recursos de las futuras generaciones.

De acuerdo al objetivo general tenemos, determinar la relación que existe entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Los resultados nos indican según el coeficiente de correlación 0,790 una correlación alta y significativa entre la ética en la función pública

y el desarrollo sostenible, así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Delgado et al. (2025), señala la ética en la función pública es esencial para el buen desempeño de las instituciones estatales, ya que no solo garantiza la transparencia en la gestión administrativa, sino que también refuerza la confianza de la ciudadanía en los procesos públicos. También se afirma con los estudios de Bustamante y Hidalgo (2022), cuyos resultados evidencian un alto grado de incidencia de los Objetivos de desarrollo sostenible en los procesos de cooperación descentralizada llevados a cabo por la Municipalidad Metropolitana de Lima durante el año 2020.

En cuanto al primer objetivo específico se estableció, identificar la relación entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Conforme al resultado se tiene el coeficiente de correlación de 0,685, lo cual indica una correlación alta y significativa entre los principios en la función pública y el desarrollo sostenible, así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. El resultado coincide con Malpartida (2023), quien afirma que existe una fuerte correlación entre la variable ética del funcionario público y la variable contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Irazola con un coeficiente de correlación de 0.943.

Referente al segundo objetivo se tuvo, establecer la relación entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. El coeficiente de correlación obtenido fue de 0,738, lo cual indica una correlación alta y significativa entre los deberes en la función pública y el desarrollo sostenible. Así mismo, el nivel de significancia fue de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. El resultado es coincidente con Taquire (2021), quien sostiene que la ética y la gestión pública están directamente vinculadas como medio para aumentar la eficiencia y la eficacia, sin duda, esto permitirá mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

Así mismo, el tercer objetivo fue, conocer la relación entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Acorde al resultado obtenido tenemos, una correlación de 0,704, señalando una relación alta y significativa entre las prohibiciones en la función pública y el desarrollo sostenible. Como también, presenta un nivel de significancia de 0,000, siendo inferior a 0,05, lo que confirma que la correlación es estadísticamente significativa. Remarcamos la coincidencia con los estudios de León y Poma (2023), que la evaluación del sistema de riego Algapa – Clusman contribuye positivamente al desarrollo sostenible del distrito de Vilcabamba, provincia de Daniel Alcides Carrión – Pasco, 2022, con un p valor de 0,002, mediante la cual se garantiza la sostenibilidad económica, social y ambiental de los pobladores del distrito de Vilcabamba.

CONCLUSIONES

1. Se determino la relación que existe entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha, con un coeficiente de correlación de 0,790 y un nivel de significancia de 0,000, siendo estadísticamente significativa. El resultado da cuenta que el fortalecimiento de la ética en la función pública contribuye de manera importante al logro del desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.
2. Identificamos la relación entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Con un coeficiente de correlación de 0,685 y un nivel de significancia de 0,000, siendo estadísticamente significativa. Esto implica que el fortalecimiento de los principios que rigen la función pública contribuye al logro del desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.
3. Establecimos la relación entre los deberes en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha, con un coeficiente de correlación de 0,738 y un nivel de significancia de 0,000, siendo estadísticamente significativa. Esto significa que el cumplimiento eficiente de los deberes por parte de los servidores públicos contribuye de manera importante en el desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.
4. Hemos conocido la relación entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha, con un coeficiente de correlación de 0,704 y un nivel de significancia de 0,000, siendo estadísticamente significativa. Esto significa que el cumplimiento de las normas y restricciones por parte de los servidores contribuye de manera importante en el desarrollo sostenible en el distrito de Yanacancha.
5. De acuerdo al análisis descriptivo, los resultados permiten afirmar que la ética en la función pública de la municipalidad distrital de Yanacancha es percibida mayoritariamente de manera favorable por los ciudadanos. Sin embargo, existe opiniones regulares y negativas que señalan que existe aspectos que se pueden

fortalecer como la transparencia, la integridad y el buen gobierno para generar confianza de los ciudadanos.

6. Según el análisis descriptivo, los resultados evidencian que el desarrollo sostenible en la Municipalidad distrital de Yanacancha es percibido de manera positiva por los ciudadanos. Existiendo opiniones regulares y negativas que ponen de manifiesto fortalecer la gestión con políticas inclusivas alineadas a las necesidades de la ciudadanía.

RECOMENDACIONES

- 1.** Para mejorar el desempeño laboral de los servidores y sobre todo la confianza de la ciudadanía es importante fortalecer la promoción de valores como la responsabilidad, la transparencia, respeto, eficiencia y cumplir las restricciones legales y éticas mediante programas de capacitación.
- 2.** Para prevenir actos de corrupción en la función pública implementar mecanismos de supervisión que garanticen el cumplimiento de los principios y deberes en la función pública.
- 3.** Para garantizar una administración más abierta y responsable promover la cultura de rendición de cuentas, facilitando el acceso a la información y de esta forma fomentar la participación ciudadana.
- 4.** Para lograr el desarrollo sostenible, es importante garantizar el fortalecimiento de las políticas públicas orientadas a la sostenibilidad económica, social y ambiental, priorizando proyectos de inversión que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Angulo, G. & Espinoza, L. (2019). *Ética en la función pública y el proceso de contrataciones en el Gobierno Regional de Pasco - 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión]. http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1688/1/T026_45926910_T.pdf
- ACCIONA (2022). *¿Qué es el desarrollo sostenible?* <https://www.accion.com/es/desarrollo-sostenible>
- Bustamante, C. & Hidalgo, C. (2022). *Incidencia de los objetivos de desarrollo sostenible en los procesos de cooperación descentralizada de la municipalidad Metropolitana de Lima durante el año 2020*. [Tesis de pregrado, Universidad San Ignacio de Loyola]. <https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/a2fca498-138b-4e94-9731-3dfc6d4e3a3a/content>
- Caballero, A. (2023). *Desarrollo sostenible: definición, objetivos y ejemplos*. <https://climate.selectra.com/es/que-es/desarrollo-sostenible#que-es-el-desarrollo-sostenible>
- Cadaval, M., & Vaquero, A. (2023). *La ética en la gestión pública. El caso de España*. *Gestión y política pública*, 32(2), 1-28. <https://www.gestionypoliticapublica.cide.edu/ojsaide/index.php/gyp/article/view/8119/338>
- Contraloría General de la República del Perú (2024). *Informe de Acción de Oficio Posterior Nro 24006-2024-CG/GRPA-AOP*. https://apps8.contraloria.gob.pe/SPIC/srvDownload/ViewPDF?CRES_CODIGO=2024CPOL46700184&TIPOARCHIVO=ADJUNTO
- Contraloría General de la República del Perú (2025). *Informe de vista de control Nro 012-2025-OCI/5348-SVC*. https://apps8.contraloria.gob.pe/SPIC/srvDownload/ViewPDF?CRES_CODIGO=2025CSI534800011&TIPOARCHIVO=ADJUNTO
- Córdova, I. (2009). *Estadística aplicada a la investigación* (1ª ed.). Perú. Editorial San Marcos.

- Farfán, J., Delgado, R., Cárdenas D. & Narvaez, T. (2022). *Ética en la función pública: una revisión teórica*. *IGOVERNANZA*, 5(17), 130–146.
<https://doi.org/10.47865/igob.vol5.n17.2022.171>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ª ed.). México, D.F., México: McGraw-Hill Interamericana.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática (2022). Perú: Percepción ciudadana sobre Gobernabilidad, democracia y confianza en las Instituciones.
https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/informe_de_gobernabilidad_may2020.pdf
- León, W. & Poma, D. (2023). *Análisis del desarrollo sostenible del proyecto de ampliación del sistema de riego Algapa - Clusman del Distrito de Vilcabamba, Provincia de Daniel Alcides Carrión – Pasco, 2022*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión].
http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/3650/1/T026_72320259_T.pdf
- Ley Nro 27815. *Ley del Código de Ética de la Función Pública*. (12 de agosto 2002).
https://www.mimp.gob.pe/files/ley_27815.pdf
- Malpartida, S. (2023). *La ética del funcionario público y el proceso de contrataciones del estado en la municipalidad distrital de Irazola*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Agraria de la Selva].
<https://repositorio.unas.edu.pe/server/api/core/bitstreams/4083d67b-5eb5-41c5-a54a-a1a717132be1/content>
- Merino, F. (2017). *Ética para la función pública. De la inferencia al reconocimiento* (1ª ed.).
<https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/620967/%C3%89tica%20en%20la%20funci%C3%B3n%20p%C3%ABblica-1er%20Cap.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Melo, S. (2023). *Principios y valores éticos en las administraciones públicas Colombianas como garantes de eficiencia y eficacia en sus actuaciones*. [Tesis de Posgrado, Universidad Internacional de la Rioja].

<https://reunir.unir.net/bitstream/handle/123456789/14613/Melo%20Diaz%2C%20Stefanny%20Paola.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ministerio de Economía y Finanzas (2022). *Ética e integridad en la Función Pública*.

https://www.mef.gob.pe/contenidos/ogi/tematica/Gestion_Integridad_MEF-2023.pdf

Morante, M. (2024). *Responsabilidad Administrativa y Ética en la Función Pública en Argentina: Análisis Normativo, Desafíos y Propuestas de Mejora para la Transparencia y Rendición de Cuentas*. [Tesis de Posgrado, Universidad Nacional del Rosario]. <https://rephip.unr.edu.ar/server/api/core/bitstreams/4aaece5b-1d56-4f33-8adf-858131bff4ed/content>

Mulato, K. (2019). *Desarrollo sostenible y el programa de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos del distrito de San Martín de Porres, Lima*. [Tesis de pregrado, Universidad Continental]. https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/7035/6/IV_FIN_107_Mulato_Ramos_2019.pdf

Naciones Unidas (2023). *Objetivos de desarrollo sostenible*. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2023/08/what-is-sustainable-development/>

Naciones Unidas (2019). *Objetivos de desarrollo sostenible*. <https://www.undp.org/es/sustainable-development-goals>

Taquire, J. (2021). *La Ética en la Gestión Pública de la municipalidad del distrito de Santa Ana de Tusi, en la Región de Pasco, Perú, 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle]. <https://repositorio.une.edu.pe/server/api/core/bitstreams/fd171ecc-f8a5-4132-b990-7cae761250aa/content>

Terán, C. (2019). *Los objetivos del desarrollo sostenible (ODS) y el mercado de valores peruano: Contribución de las empresas listadas en el Índice de Buen Gobierno Corporativo de la Bolsa de Valores de Lima con los esfuerzos del Perú para el*

logro de la Agenda 2030. [Tesis de Posgrado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas].

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/648670/Ter%C3%A1nV_C.pdf?sequence=17

Ríos, R. (2017). *Metodología para la Investigación y Redacción*. España. Editorial: Servicios Académicos Intercontinentales S.L.

Real Academia Española (2014). *Diccionario de la lengua española*. (23ª edición) <https://dle.rae.es/>

Salgado, C. (2018). *Manual de investigación teoría y Práctica para hacer la tesis según la metodología cuantitativa*. Perú. Edición, Fondo Editorial de la Universidad Marcelino Champagnat

Villena-Almerco, A.E. y Rojas-Marchan, N.Y. (2018). *Ética en la administración pública y la prevención de la corrupción en la municipalidad distrital de Huayllay, Pasco – 2017*. (Tesis de pregrado). Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión. http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/616/1/TESIS%20ETICA%20Y%20CORRUPCION_2018.pdf

ANEXOS

Anexo 1:
Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario: Ética en la función pública

Introducción:

Apreciado ciudadano(a) del distrito de Yanacancha estoy realizando la investigación para optar con el título de Licenciada en Administración denominado “Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha – 2025”. Con tal motivo le agradezco eternamente su colaboración.

Autor:

Angulo y Espinoza (2019).

Instrucciones:

Lea muy atentamente cada pregunta marca con una (X) la respuesta que considera correcta.

1. Muy malo	2. Malo	3. Regular	4. Bueno	5. Muy bueno
-------------	---------	------------	----------	--------------

Ética en la función pública						
Principios en la función pública		Valores				
		1	2	3	4	5
1	Los miembros del comité de selección cumplen con lo dispuesto en la Ley de Contrataciones Públicas					
2	Considera que los servidores cumplen sus funciones con eficiencia y competencia profesional					
3	Los servidores desarrollan sus funciones con integridad y compromiso en todos sus actos					
4	Los servidores ejecutan sus responsabilidades con justicia y equidad					
5	Demuestran lealtad a la Constitución y estado de derecho					
Deberes en la función pública						
6	Los servidores desarrollan sus funciones sin influencias de índole político, económico, conservando una postura neutral.					
7	Considera que los servidores proporcionan información veraz, íntegra y en forma oportuna					
8	Considera que los servidores mantienen la confidencialidad de los datos obtenidos en el ejercicio de sus funciones					
9	Considera que los servidores ejercen presiones, amenazas o represalias contra los ciudadanos					
10	Considera que los servidores cuidan, conservan y utilizan adecuadamente los bienes del estado					
11	Considera que los servidores respetan los derechos de los ciudadanos					
Prohibiciones en la función pública						
12	Estima que los servidores anteponen sus intereses personales al cumplimiento de sus responsabilidades					

13	Cree que los servidores se benefician indebidamente aprovechando su cargo					
14	Los servidores desarrollan actividades de carácter político que favorezcan o perjudiquen a determinados partidos					
15	Estima que los servidores intervienen en operaciones financieras haciendo uso de la información privilegiada					

Cuestionario: Desarrollo sostenible

Introducción:

Apreciado ciudadano(a) del distrito de Yanacancha estoy realizando la investigación para optar con el título de Licenciada en Administración denominado “Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha – 2025”. Con tal motivo le agradezco eternamente su colaboración.

Instrucciones:

Lea muy atentamente cada pregunta marca con una (X) la respuesta que considera correcta.

1. Muy malo	2. Malo	3. Regular	4. Bueno	5. Muy bueno
-------------	---------	------------	----------	--------------

Desarrollo sostenible						
Sostenibilidad económica		Valores				
		1	2	3	4	5
1	Existe oportunidades de empleo para los ciudadanos del distrito					
2	El municipio promueve el desarrollo de la micro empresa					
3	Se promueve el turismo sostenible en el distrito					
4	Las empresas contribuyen al desarrollo del distrito					
5	Existe capacitación y formación para mejorar el ingreso de los pobladores					
Sostenibilidad social						
6	En el distrito de Yanacancha en forma mayoritaria acceden a los servicios básicos de salud, educación y agua potable					
7	Se promueve la inclusión de las personas con discapacidad, grupos vulnerables y adultos mayores					
8	Los programas sociales existentes permiten reducir la pobreza y la desigualdad					
9	La seguridad ciudadana es eficiente permitiendo vivir con tranquilidad					
10	La municipalidad permite la participación ciudadana para los planes a futuro					
Sostenibilidad ambiental						
11	Se promueve el cuidado del medio ambiente con actividades educativas					
12	Es eficiente la gestión de residuos sólidos en el distrito					
13	Están protegidas los parques, áreas verdes y los recursos naturales del distrito de Yanacancha					
14	Existe un programa de reciclaje que permita la participación de la ciudadanía					
15	Existe medidas que limitan y controlan la contaminación del agua, suelo y aire.					

Anexo 2:

Procedimiento de validación y confiabilidad del instrumento de investigación

Procedimiento de validación de cuestionario de investigación

FORMATO DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN BASADO EN EL JUICIO DE EXPERTOS

Tesis: "Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025"

Tesista:

Bach. ~~Martinez~~ Cajamarca Geraldine

Instrucción: Analice con atención y, según su criterio y experiencia profesional, proceda a validar el instrumento utilizando una escala del 1 al 5.

1. Muy poco	2. Poco	3. Regular	4. Aceptable	5. Muy aceptable
-------------	---------	------------	--------------	------------------

Criterio de validez	1	2	3	4	5	Observaciones
Validez de contenido				X		
Validez de criterio metodológico					X	
Validez de intención de medición y observación					X	
Validez de objetividad de medición				X		
Sub total				8	10	
Total general	Dieciocho					

Puntuación

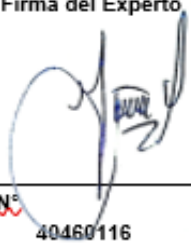
De 1 a 11: No valido, reformular

De 12 a 14: No valido, modificar

De 15 a 17 Valido, mejorar

De 18 a 20, aplicar

X

Apellidos y nombres del Experto	CAJAVILCA VICUÑA Jorge Luis	Firma del Experto  DNI N° 40460116
Dependencia donde labora	UNDAC	
Grado académico y/o título	MAGISTER	

Cerro de Pasco, febrero 2026

FORMATO DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN BASADO EN EL JUICIO DE EXPERTOS

Tesis: "Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025"

Tesista:

Bach. Martinez Cajamarca Geraldine

Instrucción: Analice con atención y, según su criterio y experiencia profesional, proceda a validar el instrumento utilizando una escala del 1 al 5.

1. Muy poco	2. Poco	3. Regular	4. Aceptable	5. Muy aceptable
-------------	---------	------------	--------------	------------------

Criterio de validez	1	2	3	4	5	Observaciones
Validez de contenido					x	
Validez de criterio metodológico				x		
Validez de intención de medición y observación				x		
Validez de objetividad de medición					x	
Sub total				8		
Total general				18		

Puntuación

De 1 a 11: No valido, reformular
De 12 a 14: No valido, modificar
De 15 a 17 Valido, mejorar
De 18 a 20, aplicar

18

Apellidos y nombres del Experto	RIVAS CORNELIO, YASARI SAIMO	Firma del Experto
Dependencia donde labora	UNDAC	
Grado académico y/o título	MAESTRO	DNI N° 75269597

Cerro de Pasco, febrero 2026

FORMATO DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN BASADO EN EL JUICIO DE EXPERTOS

Tesis: "Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025"

Tesista:

Bach. Martinez Cajamarca Geraldine

Instrucción: Analice con atención y, según su criterio y experiencia profesional, proceda a validar el instrumento utilizando una escala del 1 al 5.

1. Muy poco	2. Poco	3. Regular	4. Aceptable	5. Muy aceptable
-------------	---------	------------	--------------	------------------

Criterio de validez	1	2	3	4	5	Observaciones
Validez de contenido					5	
Validez de criterio metodológico					5	
Validez de intención de medición y observación					5	
Validez de objetividad de medición				4		
Sub total				4	15	
Total general	19					

Puntuación

De 1 a 11: No valido, reformular

De 12 a 14: No valido, modificar

De 15 a 17 Valido, mejorar

De 18 a 20, aplicar

Apellidos y nombres del Experto	CAJAMARCA GERALDINE	Firma del Experto
Dependencia donde labora	UNDAC	
Grado académico y/o título	MAESTRO	DNI N° 04085334

Cerro de Pasco, febrero 2026

Procedimiento de confiabilidad de los cuestionarios de investigación

Cuestionario ética en la función pública

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	115	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,913	15

Cuestionario desarrollo sostenible

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	115	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,912	15

MATRIZ CONSISTENCIA

Título: Ética en la función pública y el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha. Caso municipalidad distrital de Yanacancha, 2025

Problema Problema General	Objetivos Objetivos General	Hipótesis Hipótesis General	Variables	Indicadores	Metodología
¿De qué manera se relaciona la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?	Determinar la relación que existe entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.	Existe una relación significativa entre la ética en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.	Ética en la función pública	Comité de selección, desarrollo de funciones, integridad y compromiso, justicia y equidad, lealtad al estado de derecho Funciones sin influencias, información veraz, mantienen confidencialidad, ejercen presiones, cuidado de los bienes, respeto de los derechos Cumplimiento de responsabilidades, se benefician indebidamente, actividades de carácter político, operaciones financieras.	Tipo investigación: básica y cuantitativa Nivel investigación: correlacional Método de investigación: deductivo Diseño de investigación: no experimental Población: total de ciudadanos Muestra: 115 Instrumento: Cuestionario
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas			
a) ¿Cómo se relaciona los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?	a) Identificar la relación entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.	a) Existe una relación significativa entre los principios en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.			
b) ¿Cómo se relaciona los deberes en la función pública	b) Establecer la relación entre los deberes en la función	b) Existe una relación significativa entre los deberes en			

con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?
c) ¿Cómo se relaciona las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha?

pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.
c) Conocer la relación entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha
c) Existe una relación significativa entre las prohibiciones en la función pública con el desarrollo sostenible percibido por los ciudadanos del distrito de Yanacancha.

Desarrollo sostenible

Oportunidad de empleo, desarrollo de la micro empresa, promueve turismo, empresas contribuyen al desarrollo, capacitación para mejorar el ingreso
Acceso a los servicios básicos, inclusión de personas con discapacidad, seguridad ciudadana, participación en los planes
Cuidado del medio ambiente, gestión de residuos sólidos, protección de los recursos, programa de reciclaje, control de contaminación
