

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico
sede Pasco, 2025**

Para optar el grado académico de Maestro en:

Ciencias de la Administración

Mención: Gestión Pública y Desarrollo Local

Autor:

Bach. Guilden Michell RUIZ LIMAYMANTA

Asesor:

Dra. Jannet Karim FUSTER GÓMEZ

Cerro de Pasco – Perú – 2026

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRION

ESCUELA DE POSGRADO



T E S I S

**Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico
sede Pasco, 2025**

Sustentada y aprobada ante los miembros del jurado:

Dr. Fortunato Tarcisio INGA JACAY
PRESIDENTE

Dr. Juan Antonio RICALDI BALDEON
MIEMBRO

Mg. Edwin Maximo MARCELO ZEVALLOS
MIEMBRO



Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión
Escuela de Posgrado
Unidad de Investigación

INFORME DE ORIGINALIDAD N° 081-2026- DI-EPG-UNDAC

La Unidad de Investigación de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, ha realizado el análisis con exclusiones en el Software Turnitin Similarity, que a continuación se detalla:

Presentado por:
Guilden Michell RUIZ LIMAYMANTA

Escuela de Posgrado:
MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN, CON MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO LOCAL

TIPO DE TRABAJO:
TESIS

TÍTULO DEL TRABAJO:
GESTIÓN DE CONTRATACIONES Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL EN EL MINISTERIO PÚBLICO SEDE PASCO, 2025.

ASESOR (A): Dra. Jannet Karim FUSTER GÓMEZ

Índice de Similitud:
7%

Calificativo
APROBADO

Se adjunta al presente el informe y el reporte de evaluación del software similitud.

Cerro de Pasco, 21 de mayo del 2026



Firmado digitalmente por ALEJOS
LOPEZ Jacinto Alejandro FAU
20154605046 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21.05.2026 18:22:47 -05:00

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE
Dr. Jacinto Alejandro ALEJOS LOPEZ
DIRECTOR

DEDICATORIA

A mis padres, Vilma Norma y Julián Andrés, a quienes eternamente estaré agradecido por el sacrificio y dedicación que realizaron en todo el proceso de mi educación y desarrollo; y aunque no les fue fácil tampoco les fue imposible; gracias por empoderarme y hacerme comprender que en la vida nada está dicho, siempre podre abrir nuevas puertas y tener grandes oportunidades.

AGRADECIMIENTO

Es necesario indicar que, el desarrollo de este proyecto ha significado mucho en mi ámbito profesional, permitiéndome incrementar satisfactoriamente conocimientos criteriosos respecto a cómo debemos adaptarnos a nuevas reglas de juego, con la importancia de la practicidad simplificando honesta y transparentemente los procesos cuando se pueda y te permitan, por lo cual debo agradecer:

A mi asesora de tesis, permitiéndome manifestar respetuosamente la admiración que desarrolle por ella, gracias por la incansable orientación, por su paciencia y la constante comunicación que se mantuvo en el desarrollo de este proyecto, su experiencia y conocimiento han sido cimientos en el desarrollo de la investigación.

A mis docentes de la maestría, es necesario reconocer la orientación magistral que desarrollaron en aulas, su visión externa acompañada de sus experiencias, han logrado desarrollar en mi capacidades y habilidades llenas de buen criterio y profesionalismo.

A mi familia, por su apoyo incondicional; mi madre, hermanos y a mis hijos, quienes desde ese rinconcito más valioso de la vida que es el amor, sus inquietudes y expectativas de lo que anhelan para mí, han motivado e impulsado permanentemente mi esfuerzo durante este proceso, pues su confianza ha sido fundamental para alcanzar esta meta.

Finalmente agradecer a aquella persona que, sin imaginarlo, creyó en mí aun cuando yo no; sus palabras, aliento y apoyo emocional fueron clave para darme firmeza y decisión en continuar con este proyecto, es necesario mencionar que ella claramente contribuyo para que pueda culminar esta etapa, gracias por creer en mi a pesar que en algún momento yo no lo hiciera. Pues la meta, no la cruce solo, gracias a todos por acompañarme al cruzarla.

RESUMEN

El presente estudio tiene como propósito determinar la relación entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco durante el año 2025. La gestión contractual, al constituir un eje clave dentro del ciclo de abastecimiento público, incide directamente en la eficiencia del gasto, el cumplimiento de metas institucionales y la capacidad operativa del sistema fiscal en la región. La investigación aborda esta problemática considerando el marco normativo vigente, las exigencias técnicas de la contratación estatal y las implicancias administrativas que surgen cuando los procesos no se ejecutan de manera adecuada y oportuna.

El estudio se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, de tipo básico, nivel descriptivo-correlacional y diseño no experimental transversal. La población fue conformada por 221 trabajadores administrativos, mientras que la muestra fue de 141. Se utilizaron cuestionarios estructurados para la recolección de datos, los cuales fueron validados con el juicio de expertos y tenían una confiabilidad estadística elevada, conforme a Alfa de Cronbach. Se utilizó el programa SPSS v27 para procesar y analizar datos, usando la estadística descriptiva e inferencial y la prueba de correlación Rho de Spearman.

Los hallazgos mostraron un vínculo positivo y significativo entre la gestión de contrataciones y la ejecución del presupuesto. Se encontraron niveles más altos de ejecución financiera cuando las etapas de planificación, el expediente de contratación, los procesos de selección y la ejecución contractual se llevan a cabo correctamente. Además, se detectaron brechas relacionadas con deficiencias técnicas, ausencia de estandarización y restricciones organizacionales. Se establece que el fortalecimiento de la gestión de contrataciones es un elemento clave para perfeccionar el aprovechamiento de los recursos públicos, aumentar la capacidad de respuesta institucional y asegurar que se cumplan las metas institucionales.

Palabras clave: Gestión de Contrataciones, Ejecución Presupuestal, Contrataciones

Públicas, Administración Financiera, Ministerio Público Pasco.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between procurement management and budget execution at the Public Prosecutor's Office of Pasco during the year 2025. Since procurement procedures constitute a key stage of the public supply cycle, their effectiveness directly influences expenditure efficiency, institutional performance, and the operational capacity of the justice administration system in the region. The research examines this connection within the framework of current public procurement regulations and the administrative implications derived from inadequate or delayed processes.

The research followed a quantitative approach, with a basic type, descriptive–correlational level, and non-experimental cross-sectional design. The population consisted of administrative personnel from the Public Prosecutor's Office of Pasco, and the sample was determined using statistical criteria. Data were collected through structured questionnaires validated by expert judgment and verified through high statistical reliability using Cronbach's Alpha. Data processing and analysis were conducted using SPSS v28, applying descriptive and inferential statistics, including Spearman's Rho correlation test.

The findings revealed a positive and significant relationship between procurement management and budget execution, showing higher financial execution levels when planning, contract documentation, selection procedures, and contractual execution are properly implemented. Additionally, improvement opportunities were identified related to operational capacity, procedural standardization, and institutional management practices. The study concludes that strengthening procurement management is essential to ensure efficient public expenditure, enhance institutional performance, and support mission-oriented objectives.

Keywords: Procurement Management, Budget Execution, Public Contracting, Financial Administration, Public Prosecutor's Office Pasco.

INTRODUCCIÓN

En el ámbito actual de la administración pública, la correcta gestión de los procesos de adquisición de bienes y servicios constituye un elemento determinante para garantizar la eficiencia del gasto estatal y el cumplimiento oportuno de los objetivos institucionales. Las obligaciones que tienen las entidades encargadas de funciones fundamentales para la sociedad, como el Ministerio Público, son estratégicas ya que la posibilidad de ofrecer servicios fiscales, investigativos y acceso a la justicia depende de la disponibilidad oportuna de recursos operativos.

La gestión de contrataciones implica el desarrollo de etapas sucesivas que incluyen la planificación, la creación del expediente de contratación, los procesos de selección y la ejecución del contrato. La Ley General de Contrataciones Públicas y las normativas complementarias que la acompañan son las responsables de regular estas etapas, con el fin de asegurar un empleo responsable de los fondos públicos, así como transparencia y eficiencia. Sin embargo, varias instituciones públicas tienen problemas para implementar estos procedimientos de manera apropiada, lo que resulta en demoras administrativas, riesgos de observaciones de control, subejecución presupuestaria y restricciones operativas.

En el escenario del Ministerio Público sede Pasco, la problemática se acentúa por factores como carencias técnicas, falta de articulación entre áreas, rotación de personal y ausencia de mecanismos estandarizados que aseguren la correcta ejecución contractual y presupuestal. Esto tiene un impacto directo en la entrega de bienes fundamentales, como servicios especializados, recursos logísticos para el trabajo fiscal, infraestructura operativa y entre otros.

La investigación actual, desde este enfoque, tiene como objetivo determinar si hay una relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución del presupuesto en el Ministerio Público sede Pasco durante 2025. Para ello, se identificarán las dimensiones

concretas en las que se producen brechas más amplias y se examinará cómo estas afectan al rendimiento institucional. Los hallazgos de la investigación posibilitarán el desarrollo de sugerencias que se centren en optimizar la capacidad operativa en el manejo de recursos públicos, reforzar la administración y planificar adecuadamente los gastos.

Este trabajo se organiza de la siguiente manera y se lleva a cabo de acuerdo con las disposiciones académicas establecidas por la Escuela de Posgrado:

Capítulo I: Planteamiento del problema. Se expone la realidad problemática, formulación del problema, objetivos, justificación y limitaciones del estudio.

Capítulo II. Marco Teórico. Se exponen los antecedentes, las bases conceptuales, los fundamentos legales y la definición operativa de variables.

Capítulo III – Metodología. Se describe el enfoque, tipo y diseño de la investigación, población, muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos y metodología estadística.

Capítulo IV – Resultados y discusión. Se analizan los hallazgos estadísticos y se contrastan con el marco teórico y las hipótesis formuladas

Finalmente, se muestran las recomendaciones y conclusiones que buscan optimizar la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

INDICE

Página.

DEDICATORIA

AGRADECIMIENTO

RESUMEN

ABSTRACT

INTRODUCCIÓN

INDICE

INDICE DE TABLAS

INDICE DE FIGURAS

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1.	Identificación y determinación del problema.....	1
1.2.	Delimitación de la investigación.....	3
1.3.	Formulación del problema	4
1.3.1.	Problema general.....	4
1.3.2.	Problemas específicos	4
1.4.	Formulación de objetivos	4
1.4.1.	Objetivo general	4
1.4.2.	Objetivos específicos.....	5
1.5.	Justificación de la investigación	5
1.6.	Limitaciones de la investigación.....	8

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.	Antecedentes de estudio	10
------	-------------------------------	----

2.2.	Bases teóricas – científicas.....	13
2.3.	Definición de términos básicos	20
2.4.	Formulación de hipótesis	21
2.4.1.	Hipótesis general	21
2.4.2.	Hipótesis específicas	21
2.5.	Identificación de variables	22
2.6.	Definición operacional de variables e indicadores.....	23

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1.	Tipo de investigación	24
3.2.	Nivel de investigación.....	24
3.3.	Métodos de investigación.....	25
3.4.	Diseño de investigación	25
3.5.	Población y muestra	26
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	28
3.7.	Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación	29
3.8.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos	31
3.9.	Tratamiento estadístico	31
3.10.	Orientación ética filosófica y epistémica	32

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSION

4.1.	Descripción del trabajo de campo	33
4.2.	Presentación, análisis e interpretación de resultados	33
4.3.	Prueba de hipótesis.....	46
4.4.	Discusión de resultados.....	52

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS

ÍNDICE DE TABLAS

	Página.
Tabla 1. Matriz de Operacionalización de Variables.....	23
Tabla 2. Escala de Likert.....	29
Tabla 3. Variable 01: Gestión de Contrataciones	29
Tabla 4. Variable 02: Ejecución Presupuestal	30
Tabla 5. Cuestionario 01: Gestión de Contrataciones.....	30
Tabla 6. Cuestionario 02: Ejecución Presupuestal.....	31
Tabla 7. Gestión de Contrataciones (Agrupada).....	34
Tabla 8. Planificación y Requerimientos (Agrupada).....	36
Tabla 9. Expediente de Contratación (Agrupada).....	38
Tabla 10. Procedimientos de Selección (Agrupada).....	40
Tabla 11. Ejecución Contractual (Agrupada)	42
Tabla 12. Ejecución Presupuestal (Agrupada).....	44
Tabla 13. Correlaciones entre gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal.....	47
Tabla 14. Correlaciones entre planificación y requerimientos y ejecución presupuestal	48
Tabla 15. Correlaciones entre expediente de Contratación y ejecución presupuestal	49
Tabla 16. Correlaciones entre procedimiento de selección y ejecución presupuestal	51
Tabla 17. Correlaciones entre ejecución contractual y ejecución presupuestal.....	52

ÍNDICE DE FIGURAS

	Página.
Figura 1 Gestión de Contrataciones (Agrupada).....	34
Figura 2. Planificación y Requerimientos (Agrupada)	36
Figura 3. Expediente de Contratación (Agrupada)	38
Figura 4. Procedimientos de Selección (Agrupada).....	40
Figura 5. Ejecución Contractual (Agrupada)	42
Figura 6. Ejecución Presupuestal (Agrupada).....	45

CAPÍTULO I

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación y determinación del problema

En el marco de la modernización del aparato estatal y la búsqueda de una mayor eficiencia en la administración de los recursos públicos, la gestión de la contratación se erige como una función estratégica que influye directamente en la calidad del gasto y en la ejecución presupuestal de las entidades. Una contratación pública planificada y técnicamente fundamentada puede generar ahorros sustanciales y mejorar significativamente el impacto de la inversión pública (Banco Interamericano de Desarrollo, 2022). Sin embargo, en varias entidades estatales, sobre todo las situadas en regiones descentralizadas, persisten serias deficiencias en las etapas tempranas de este proceso, que afectan negativamente la realización de objetivos económicos y físicos.

En el contexto latinoamericano, varios estudios han evidenciado que el gasto público es menos eficiente debido a la falta de profesionalización en las áreas de contratación, a la planificación poco articulada entre logística y presupuesto y a la falta de análisis técnicos sólidos (Rojas & García, 2022). Estas debilidades estructurales, en

lugar de ser excepcionales, componen una tendencia común en la administración pública a nivel regional; más del 30% de los procedimientos de adquisición en gobiernos subnacionales tienen fallos presupuestarios o técnicos desde su elaboración (CEPAL, 2021).

En el Perú, la Ley General de Contrataciones Públicas N.º 32069, publicada el 24 de junio de 2024, reemplazaron a la anterior Ley N.º 30225. La digitalización obligatoria de todas las fases, la necesidad de profesionales formados en gestión pública y el énfasis en "valor por dinero" como criterio principal para adjudicaciones son algunas de las reformas significativas que se implementan en este nuevo reglamento (IE Contrataciones, 2024).

En efecto, la planificación deficiente y la improvisación en las contrataciones públicas son factores estructurales que ponen en peligro la implementación a tiempo del presupuesto institucional (Inca Suárez, 2023). Una ejecución presupuestal reducida no necesariamente significa falta de recursos, sino debilidad en la gestión interna de las adquisiciones y en el proceso de toma de decisiones (Vera & Mendoza, 2022). En instituciones descentralizadas, como el Ministerio Público, esta realidad se hace evidente, ya que su operatividad depende de la habilidad de obtener bienes y servicios con eficiencia, a tiempo y de acuerdo con las normas en vigor.

En la región de Pasco, se encuentran grandes restricciones técnicas y administrativas para llevar a cabo una gestión contractual efectiva. La desconexión entre la logística, el presupuesto y las oficinas que usan el servicio ha conducido a la cancelación de procesos, demoras en la atención de las necesidades institucionales y una ejecución presupuestal por debajo de lo previsto, sobre todo en las sedes provinciales del Ministerio Público. La escasa formación técnica, la ausencia de manuales de procedimientos y la elevada rotación del personal se añaden a este

panorama y aumentan el riesgo de cometer errores, lo que debilita la gobernanza fiscal.

De igual manera, el Ministerio de Economía y Finanzas (2024) ha indicado que las instituciones con una ejecución presupuestal baja tienden a tener fallas en sus procesos de contratación, como por ejemplo: un uso limitado de instrumentos digitales, demasiados procedimientos manuales y debilidad en el control interno. Si se quiere fortalecer la administración financiera pública, sobre todo en organismos como el Ministerio Público, cuyo trabajo es esencial para asegurar el acceso a la justicia y combatir la impunidad, estos factores no son aislados, sino que constituyen limitaciones estructurales que deben abordarse.

Por tanto, la presente investigación se orienta a analizar de manera sistemática cómo la gestión de contratación incide en la ejecución presupuestal del Ministerio Público, sede Pasco, durante el año 2025. Este estudio permitirá identificar los factores críticos que limitan una gestión eficiente, evaluar el cumplimiento de las fases normativas del proceso contractual y proponer estrategias de mejora alineadas con el marco legal y los principios de eficiencia, transparencia y legalidad. Asimismo, aportará evidencia empírica útil para la toma de decisiones institucionales y contribuirá al fortalecimiento de la función pública en contextos regionales.

1.2. Delimitación de la investigación

El establecimiento de un estudio determina el ámbito y los límites del estudio, detallando los elementos que se tomarán en cuenta y los que se mantendrán alejados de su alcance.

a. Delimitación Espacial

La investigación se desarrollará en el Ministerio Público sede Pasco, y se centrará en las actividades de la contratación pública.

b. Delimitación Temporal

Inicia en julio 2025 y finaliza en setiembre de 2025. En este periodo, se recolectarán información acerca de la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco.

c. Delimitación Poblacional

El estudio incluirá a trabajadores administrativos del área de logística del Ministerio Público sede Pasco, los cuales hayan participado en los procesos de la gestión de contrataciones.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿De qué manera se relaciona la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?

1.3.2. Problemas específicos

- a) ¿De qué manera se relaciona la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?
- b) ¿De qué manera se relaciona la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?
- c) ¿De qué manera se relaciona la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?
- d) ¿De qué manera se relaciona la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?

1.4. Formulación de objetivos

1.4.1. Objetivo general

Determinar si existe relación entre la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.

1.4.2. Objetivos específicos

- a) Determinar si existe relación entre la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.
- b) ¿De qué manera se relaciona la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?
- c) ¿De qué manera se relaciona la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?
- d) Determinar si existe relación entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.

1.5. Justificación de la investigación

Esta investigación permitirá identificar las principales deficiencias en la gestión de contrataciones del Ministerio Público sede Pasco, lo que facilitará la elaboración y ejecución de planes que mejoren la eficacia y la transparencia al contratar bienes y servicios. Además, se busca generar conocimiento aplicable que ayude a mejorar la calidad de los servicios administrativos proporcionados por el Ministerio Público, a desarrollar habilidades técnicas en los empleados y, finalmente, a fortalecer las instituciones.

Justificación teórica

Desde una perspectiva teórica, esta investigación aporta a la literatura al establecer y corroborar el vínculo causal entre los marcos conceptuales de las finanzas públicas y la gestión administrativa. De acuerdo con lo que establece la Ley N.º 32069, Ley General de Contrataciones Públicas (Congreso de la República, 2024), el estudio se fundamenta en el marco de la contratación pública moderna y destaca la importancia estratégica que tiene la gestión de las contrataciones para el desempeño fiscal.

El aporte primordial se encuentra en la integración profunda de teorías. Por un lado, se emplea la Teoría Institucional (North, 1990) para entender que el éxito de la gestión de contrataciones se fundamenta en el cumplimiento estricto de las normas formales (como los procesos de planificación y expediente de contratación). Esta teoría describe que, para reducir los riesgos y costos asociados con la gestión pública, es fundamental ser racional al tomar decisiones iniciales. Por otra parte, la Teoría de la Cadena de Valor (Porter, 1985), que se aplica a la esfera pública, considera que todo el procedimiento de adquisición es un sistema interdependiente. En este sistema, cada etapa administrativa desde el reconocimiento de las necesidades hasta la implementación del contrato debe producir valor público (Barzelay, 2001).

La investigación tiene como objetivo comparar este método de gestión con el modelo de Presupuesto por Resultados (PpR) (Schick, 1998). El estudio produce conocimiento empírico acerca de que la rigurosidad en la gestión operativa es el elemento clave para lograr eficacia financiera al poner en relación el proceso de creación de valor de las contrataciones con los indicadores de ejecución presupuestal (girado, devengado y compromiso). La brecha de implementación que existe entre la práctica y la Ley N.º 32069 se amplía, revelando que una deficiencia en una etapa del proceso de compras provoca directamente la subejecución presupuestal, un fenómeno que impacta directamente el cumplimiento de las metas institucionales del Ministerio Público.

Justificación práctica

Desde un enfoque pragmático, la investigación otorgará recursos útiles para mejorar las competencias de la Unidad Ejecutora del Ministerio Público sede Pasco en la gestión de sus bienes. La relación entre la ejecución presupuestaria y la contratación pública es fundamental porque la ausencia de transparencia y eficacia en los

procedimientos operativos da lugar a resultados financieros insatisfactorios (Vaicilla. et al., 2020). Así, los resultados permitirán determinar las principales brechas en cada uno de los aspectos de la gestión (Planificación, Expediente, Selección y Ejecución Contractual) que llevan a la subejecución del presupuesto (Inca Suárez, 2024).

Justificación social

La presente investigación posee una alta relevancia social, dado que la eficacia de la gestión de contrataciones influye directamente en la calidad y oportunidad de los servicios que el Ministerio Público brinda a la ciudadanía. La ineficiencia o las demoras en las adquisiciones (ya sea en la planificación o en la ejecución contractual) se traducen en la subejecución presupuestal.

El estudio tiene un significado social importante, puesto que al detectar las dimensiones administrativas que necesitan mejoras, el Ministerio Público podrá establecer acciones correctivas para garantizar que el dinero destinado se convierta a su debido tiempo en bienes y servicios (vehículos para diligencias, equipos forenses, etc). Esto es fundamental debido a que, de acuerdo con Pajuelo Pérez (2023), una adecuada administración y ejecución del presupuesto son las "acciones correctivas orientadas a robustecer la economía del país", así como, por extensión, la capacidad de operación de las entidades públicas. Al optimizar la gestión, se fomenta una cultura de responsabilidad y probidad, garantizando que los fondos públicos se utilicen para fortalecer la función fiscal y la administración de justicia. Esto resulta crucial para el desarrollo y la legitimidad en la región Pasco.

Justificación metodológica

Metodológicamente, el estudio se desarrollará bajo un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental, correlacional y transversal. Esta elección metodológica se justifica por la necesidad de medir con precisión el grado y dirección de la relación

entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal, sin manipular las variables dentro de su contexto natural en el Ministerio Público (Hernández, et al., 2014). Para garantizar el rigor científico, el estudio se realizará mediante instrumentos de medición validados por juicios de expertos, y su confiabilidad se verificará mediante coeficientes estadísticos, tal como lo establecen las directrices de la investigación aplicada (Buendía, et al., 1998).

1.6. Limitaciones de la investigación

La investigación presente puede tener limitaciones en el acceso, el control de las variables contextuales y la cobertura.

Se señalan los siguientes factores restrictivos:

Accesibilidad y presencia de datos disponibles

La información administrativa sensible está a menudo sujeta a políticas de confidencialidad institucional y se incluye en los expedientes y la data del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), dado que el objetivo del análisis es la gestión de contrataciones. Esta restricción puede entorpecer el acceso rápido a la información pública o limitar el examen minucioso de las etapas, los cuales son esenciales para calcular la variable dependiente. Vaicilla et al. (2020) señalan que un obstáculo frecuente en la investigación acerca de gobiernos e instituciones públicas es la falta de transparencia o el reto de acceder a los datos sobre ejecución presupuestaria. Para disminuir este riesgo, se basará la solicitud formal de información en la ley de transparencia y el rigor académico, centrándose en datos anónimos y agregados.

Limitaciones de Muestra

El análisis se llevará a cabo en una entidad concreta del sector público descentralizado: la Unidad Ejecutora del Ministerio Público ubicada en Pasco. Por esta razón, los resultados estarán restringidos a las particularidades administrativas,

organizativas y culturales de esta entidad, incluyendo su capacidad presupuestaria y su entorno geográfico-operacional específico en la zona andina. Esto significa que, a pesar de que los resultados serán sólidos para la institución, no necesariamente se podrán aplicar de manera general a otras entidades que el Ministerio Público tiene en contextos geográficos o estructurales muy diferentes (por ejemplo, Lima Metropolitana o la Amazonía). Sin embargo, los hallazgos pueden ser utilizados como punto de partida o referencia para estudios comparativos en entidades públicas que tengan condiciones logísticas y presupuestales parecidas.

Involucramiento de los objetos de investigación.

Es fundamental que los funcionarios públicos del Ministerio Público, particularmente aquellos asociados a las áreas de Presupuesto, Logística y Planificación, participen en la recopilación de datos primarios. No obstante, se estima que la posible escasez de tiempo o de voluntad, así como la existencia de sesgos relacionados con la deseabilidad social al responder cuestionarios son limitaciones (Hernández et al., 2014). Esto podría ser porque existe una carga laboral o porque temen que lo que respondan sobre la Gestión de Contrataciones se use para fines de control o sancionadores. Para reducir este riesgo, se comunicará de manera explícita que el estudio tiene propósitos académicos estrictos y que la privacidad y el anonimato de los participantes están asegurados en concordancia con los principios éticos de la investigación social.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de estudio

Internacionales

Vaicilla-González et al. (2020) La investigación tuvo como propósito elaborar un plan de mejora orientado a optimizar los procesos de contratación pública en el Gobierno Autónomo Descentralizado Cantonal de San José de Chimbo, con el fin de fortalecer la transparencia, eficiencia y control de la ejecución presupuestaria. Se trató de un estudio de enfoque descriptivo y diseño no experimental. Entre los principales hallazgos, se identificó una débil articulación interdepartamental y descoordinación entre el Plan Operativo Anual (POA), el Plan Anual de Contrataciones (PAC) y el presupuesto institucional, factores que han limitado el adecuado cumplimiento de la ejecución presupuestal. En definitiva, este estudio evidencia que analizar y perfeccionar los procesos de contratación pública es esencial para mejorar la gestión administrativa y el desempeño financiero de las entidades gubernamentales.

Williams-Elegbe, S. (2018), en su artículo científico “Systemic corruption and public procurement in developing countries: are there any solutions?”, publicado en la

revista Governance, analizó la relación entre la corrupción sistémica y la ejecución presupuestal en países africanos como Nigeria, Sudáfrica y Ghana. Basado en un diseño documental comparativo, sustentado en la teoría institucional, el estudio identificó que la corrupción en los procesos de contratación pública reduce significativamente la capacidad de ejecución del gasto y distorsiona la asignación presupuestal. Se concluye que el fortalecimiento de los mecanismos de control y la transparencia son claves para mejorar el desempeño presupuestario.

Flynn, A. & Davis, P. (2017), en su investigación “Explaining SME participation and success in public procurement using a capability-based model of tendering”, publicada en el Journal of Public Procurement, examinaron el impacto de las capacidades organizacionales en la eficacia de las contrataciones públicas en Reino Unido e Irlanda. Con un enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo) y una muestra de 120 oficiales de contratación, demostraron que la innovación y la capacitación fortalecen los procesos de compra pública, incrementando la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.

Nacionales

Canchohuamán Abarca, P. (2020), en su tesis “Contratación del Estado y ejecución presupuestal de las municipalidades distritales de la provincia de Huamanga – Ayacucho, 2018”, sustentada en la Universidad Peruana Los Andes, evaluó la incidencia de los procesos de contratación en la eficiencia del gasto municipal. El estudio, de diseño correlacional simple y con 60 funcionarios, determinó que las deficiencias en las fases de adjudicación y ejecución contractual retrasan el cumplimiento de metas presupuestales.

Asimismo, Rosado Ramírez, K. P. (2020), en su tesis “Contrataciones del Estado y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Santa Anita, 2019”,

presentada en la Universidad César Vallejo, examinó el nivel de relación entre los procesos de adquisiciones públicas y la ejecución presupuestal. Mediante un enfoque cuantitativo correlacional, con una muestra de 35 servidores, concluyó que la eficiencia en las contrataciones incrementa la ejecución del gasto público.

Por último, Saavedra Becerra, A. E. (2017), en su tesis de maestría titulada “Gestión de las contrataciones públicas y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Morales”, presentada en la Universidad César Vallejo, analizó la relación entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en San Martín. Aplicando un diseño cuantitativo correlacional y una muestra de 40 servidores, halló una relación directa y significativa entre ambas variables, demostrando que una adecuada planificación contractual mejora la eficiencia presupuestal.

Locales

Rojas Deudor, F. Y. (2024), en su tesis “Ingreso público y ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Pasco, 2010–2023”, presentada en la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión, analizó la relación entre la gestión de ingresos y la ejecución presupuestal en la región Pasco. Aplicando un diseño cuantitativo y un enfoque descriptivo-correlacional, el autor determinó que las limitaciones en la recaudación y la planificación inciden en el nivel de ejecución del presupuesto institucional.

De la misma manera, la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza – Pasco (2024), en su informe técnico “Ejecución presupuestal en la región Pasco al tercer trimestre 2024”, presentó un análisis del avance del gasto público regional y local. Los resultados evidenciaron que los sectores de educación y salud muestran menor nivel de ejecución debido a retrasos en los procesos de contratación.

2.2. Bases teóricas – científicas

El estudio de la gestión de contrataciones públicas debe iniciarse con su fundamento primario: la racionalidad administrativa. El sociólogo Max Weber sentó las bases para el estudio de la burocracia, enfatizando la necesidad de que las instituciones públicas operen bajo un sistema de reglas escritas, imparciales y universales (Weber, 1947). Este enfoque es el pilar de toda la normativa de contrataciones, incluida la ley N° 32069, pues busca asegurar la legalidad, la transparencia y la uniformidad de los procedimientos para evitar la discrecionalidad y la arbitrariedad en el uso de los fondos públicos. Por lo tanto, cualquier análisis de la gestión de contrataciones debe medir primero la conformidad de los actos administrativos con el marco normativo establecido.

Posteriormente, la mirada sobre el gasto público se desplazó hacia la eficiencia económica. En este contexto, la Teoría de los Costos de Transacción (ECT), desarrollada por Oliver Williamson (1985), ofrece un marco para entender por qué las entidades públicas prefieren la contratación externa bajo un estricto control. La ECT sostiene que el objetivo principal de una organización es minimizar los costos asociados a la negociación, seguimiento y garantía de los acuerdos. En las contrataciones públicas, estos costos son altos debido a la incertidumbre y al riesgo de oportunismo por parte de los proveedores. Consecuentemente, la existencia de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, con sus procedimientos detallados y mecanismos de control, se justifica como una herramienta para reducir estos costos, mitigando los riesgos inherentes a la ejecución contractual y protegiendo el interés estatal.

El enfoque gerencial moderno, consolidado bajo la Nueva Gestión Pública (NGP), introdujo la idea del ciclo de vida en la administración de las adquisiciones. En este escenario, Thai (2004), la gestión de contrataciones debe ser vista como un proceso

integral y ciclico, no como una serie de eventos aislados. Este ciclo se compone de fases interdependientes: la planificación, la selección y la administración de contrato. El éxito del proceso, y por ende la oportunidad en el gasto presupuestal, depende de la correcta gestión en cada etapa.

De esta forma, se debe entender que la gestión de contrataciones no solo es un ciclo de fases secuenciales, sino como una cadena de valor donde cada actividad añade o destruye el valor al producto final (Barzelay, 2001). Los fallos en las actividades primarias o en las de soporte ocasionan cuellos de botella y sobrecostos, de esta manera impactando negativamente en el proceso.

De la misma manera, el valor por dinero (VPD), promovido por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE, 2015), marca una evolución crucial, obligando a las entidades a ir más allá bajo y a buscar el mejor equilibrio entre costo, calidad y beneficio durante todo el ciclo de vida del bien y servicio adquirido. En este sentido, la gestión de contrataciones se convierte en una función estratégica, donde la calidad de los requerimientos y el análisis de mercado deben estar orientados a maximizar el valor de la inversión para el ciudadano, siendo el resultado directo la consecución de las metas institucionales. Asimismo, el marco se consolida con la promulgación de la Ley N°32069, Ley General de Contrataciones Públicas (Diario el Peruano, 2024). Esta ley actúa como el sustento normativo más actual, recogiendo las tendencias modernas de la gestión pública global. El objeto principal de la Ley N°32069 es garantizar la contratación oportuna de bienes, servicios y obras, con la finalidad de maximizar el uso de los recursos públicos en beneficio directo de la ciudadanía.

Teorías de la Gestión de Contrataciones

Teoría de la Agencialidad (Agency Theory)

La teoría de la agencialidad (Agency Theory) define un marco fundamental para

comprender los controles en la contratación pública. De acuerdo con esta teoría, el conflicto de intereses que existe entre el Agente (el proveedor) y el Principal y los costos de control relacionados son los temas centrales (Jensen & Meckling, 1976). Por lo tanto, esta teoría justifica la necesidad de los sistemas de supervisión y control. El rigor en la gestión de la ejecución contractual está justificado porque el control, las garantías de cumplimiento y la aplicación de sanciones son los costos de agencia que utiliza la entidad para garantizar que el proveedor actúa con el mayor interés público, lo cual reduce el riesgo de incumplimiento del contrato.

Perspectiva Institucional y la Gobernanza de las Contrataciones

En cuanto a la gobernanza de las contrataciones y la perspectiva institucional, se enfocan en cómo las normas formales e informales afectan el comportamiento al interior de la entidad (North, 1990). Este punto de vista fundamenta la exigencia de que haya racionalidad y legalidad en las etapas tempranas de la gestión. Evalúa cómo las normas internas afectan la correcta elaboración de la planificación, los requerimientos y el expediente de contratación. Solo si la gobernanza interna lo aplica de manera estricta, asegurando que el proceso empiece adecuadamente y con base en la ley, es eficaz un diseño institucional sólido (la Ley) (North, 1990).

Cadena de suministro público (CSP)

Asimismo, el enfoque estratégico de la cadena de suministro público (CSP) ofrece el marco estructural y holístico para examinar las cuatro dimensiones. La CSP entiende la compra como un proceso ininterrumpido y completo que persigue la eficiencia total, en conformidad con el principio de Valor por Dinero. Esta teoría requiere que todas las etapas estén sincronizadas; por ende, un aplazamiento en la administración del procedimiento de selección se ve como una ruptura crítica en la cadena de suministro. Esta ruptura pone en peligro que se entregue a tiempo el valor

adquirido y provoca la subejecución del presupuesto (Snider & Rendon, 2008), lo cual resalta la interdependencia entre las dimensiones.

Dimensiones y/o características

Las cuatro dimensiones operativas de la gestión de adquisiciones son el resultado directo de las etapas del ciclo de adquisición pública y están sujetas a la Ley General de Contrataciones Públicas N.º 32069 (Congreso de la República, 2024). Cada dimensión representa una implementación concreta de los principios de eficiencia, racionalidad y valor por dinero.

Gestión de la Planificación y Requerimientos

Esta dimensión es la fase estratégica y el inicio de toda la cadena de valor, que tiene que estar guiada por la racionalidad técnica. Se basa en la Perspectiva Estratégica de la Cadena de Suministro Público, que requiere que la compra comience con una necesidad definida y bien formulada para crear valor (Snider & Rendon, 2008). Esto se concreta con el principio de Valor por Dinero (VPD), que exige maximizar el valor de la inversión (OCDE, 2015).

La Ley N.º 32069, por otro lado, exige que el Plan Anual de Contrataciones (PAC) esté adecuadamente programado y que se elaboren Especificaciones Técnicas o Términos de Referencia en los que se explique la necesidad de forma objetiva y funcional. Esto debe estar basado en un exhaustivo Estudio de Mercado.

Gestión del Expediente de Contratación (E.C.)

Esta dimensión se centra en la formalización y legalidad que deben preceder al comienzo del proceso de selección, funcionando como un filtro de control institucional. Está relacionado con la perspectiva institucional, porque el E.C. es el documento oficial que evidencia la conformidad con las reglas internas y externas (North, 1990). Disminuye la incertidumbre legal y el riesgo de anulación, lo que conlleva a una

reducción de los costos de transacción.

El E.C. debe incluir, de manera obligatoria, la Certificación Presupuestal, el valor estimado y la aprobación de las Bases por parte del funcionario competente, según lo estipulado en el Reglamento de la Ley N.º 32069. La entidad no tiene la autorización formal para convocar sin un E.C. aprobado (Diario El Peruano, 2024).

Gestión del Procedimiento de Selección

Esta dimensión comprende la realización pública y competitiva para seleccionar el proveedor, en la que se concretan los principios de transparencia y competencia. Está relacionado directamente con la Cadena de Suministro Público, que demanda eficiencia en términos de tiempo para prevenir la subejecución (Snider & Rendon, 2008), y con la Teoría Burocrática (Weber, 1947), que requiere reglas nítidas y uniformes al evaluar ofertas.

La Ley N.º 32069 determina los diversos procedimientos de contratación (Licitación, Concurso, Contratación Directa, Catálogos Electrónicos) y establece los plazos mínimos para las fases de convocatoria, consultas y calificación. Para fomentar la libre competencia, la administración debe garantizar la mayor publicidad posible.

Gestión de la Ejecución Contractual

Esta dimensión es la etapa de gasto y de realización del valor, conectando directamente la administración con el Girado Presupuestal. Está estrechamente vinculada con la Teoría de la Agencialidad (Jensen & Meckling, 1976), en la que el ente lleva a cabo el control para reducir el riesgo moral y garantizar que se cumpla lo estipulado en el contrato. Además, está vinculado con el liderazgo estratégico (Hitt & Ireland, 2002), que requiere decisiones técnicas adecuadas para manejar eventualidades (penalizaciones, adendas). La ley número 32069 requiere la supervisión de la ejecución

de plazos, la gestión adecuada de adendas y adicionales (de acuerdo con los límites porcentuales que establece la norma) y del castigo.

Ejecución Presupuestal

Enfoque teórico

La ejecución presupuestal, que forma parte de la administración financiera del Estado, se encuadra dentro de las finanzas públicas. El modelo principal en esta área es el Presupuesto por Resultados (PpR). Esta teoría, influida por la Nueva Gestión Pública (NGP), cambia el enfoque desde el control de legalidad del gasto hacia la consecución de resultados y objetivos reales (OECD, 2017). De acuerdo con Schick (1998), en este escenario, lo que valida la ejecución del presupuesto no es el monto de dinero gastado, sino su capacidad para transformarse en resultados y valor público. En este caso se debe, por lo tanto, valorar la ejecución como la consecuencia directa de la eficiencia en las contrataciones, lo que confirma que los fondos se transformaron a tiempo en bienes y servicios para llevar a cabo su función principal. Esta perspectiva define la conexión inherente entre el desempeño financiero (ejecución) y la gestión operativa (contrataciones).

La Cadena de Gasto Público es el mecanismo de control financiero que establece el Sistema Nacional de Presupuesto Público (SNPP) peruano, y constituye la base normativa para la ejecución. El Sistema Nacional de Abastecimiento (SNA), cuyo fundamento es la Ley N.º 32069, funciona como el motor que promueve esta cadena (Ministerio de Economía y Finanzas, 2021). Si la administración de las contrataciones es ineficiente o se demora, se corta el flujo de la cadena de gasto, lo cual provoca que no se ejecute completamente el presupuesto y que no se cumplan los objetivos institucionales establecidos en el Marco Macroeconómico Multianual.

Dimensiones de la Ejecución Presupuestal

Compromiso Presupuestal

El compromiso es el primer indicador de la gestión financiera, de esta manera representando el acto mediante el cual la entidad formaliza la reserva del crédito presupuestario para una contratación específica (Ministerio de Economía y Finanzas, 2021). Esta dimensión refleja la capacidad de planificar y asignar los recursos de manera temprana. Asimismo, se entiende que un expediente de contratación sin faltas y listo para convocar permite un compromiso del gasto con oportunidad, mas, un bajo compromiso al inicio del ejercicio indica problemas estructurales en la planificación del proceso.

Devengado Presupuestal

Es parte de la ejecución física, pues implica el reconocimiento de la obligación de pago que se perfecciona únicamente cuando el servicio o bien ha sido recibido a conformidad (Ministerio de Economía y Finanzas, 2021). La velocidad con que el crédito presupuestario avanza a esta fase depende críticamente de la culminación exitosa y oportuna de selección y la gestión de la ejecución contractual.

Girado Presupuestal

Fase final de la Cadena de Gasto Público. Su función es la cancelación efectiva y total de la obligación financiera previamente devengada, validando la salida de caja de los fondos públicos (Ministerio de Economía y Finanzas, 2021). Esta dimensión es el indicador definitivo de la eficacia financiera de la gestión. Si bien su proceso es de tesorería, está intrínsecamente ligado a la gestión de la ejecución contractual, pues una gestión eficiente en la entrega de la Conformidad y la Liquidación permite el procesamiento rápido de los comprobantes de pago. Un bajo porcentaje de girado señala la persistencia de cuellos de botella administrativos internos o la falta de diligencia en

la fase final del contrato, impidiendo el cierre exitoso presupuestario (Schick, 1998).

2.3. Definición de términos básicos

- **Gestión de Contrataciones**

El proceso sistemático, inherente a la cadena de suministro público, que administra el flujo de adquisición desde la necesidad hasta el cumplimiento, buscando la optimización entre costo y calidad (Valor por dinero) y la minimización de los riesgos y los costos de transacción (Thai, 2004).

- **Planificación y Requerimientos**

La etapa estratégica de la Cadena de Valor que se centra en reconocer racionalmente lo que se necesita (el resultado esperado), el cual determina la calidad y la eficacia en las fases siguientes del proceso (Porter, 1985).

- **Expediente de Contratación**

El instrumento formal de la gobernanza institucional que evidencia lo factible desde el punto de vista técnico y presupuestal para adquirir, mostrando así que la entidad sigue las normas formales con el fin de disminuir la incertidumbre legal (North, 1990).

- **Procedimiento de Selección**

El conjunto de normas jerárquicas y escritas (principios burocráticos) que se establecen con el propósito de asegurar la imparcialidad, la competencia y la transparencia en la selección del proveedor, con el objetivo de disminuir el riesgo de agencia al transferir recursos públicos (Weber, 1947).

- **Ejecución Contractual**

La función de supervisión y gestión que sigue al acuerdo, empleada por el Principal (la entidad) para armonizar los intereses del Agente (el proveedor), reduciendo el riesgo moral mediante mecanismos de control como las garantías y

las penalizaciones (Jensen & Meckling, 1976).

- **Ejecución Presupuestal**

El proceso de Presupuesto por Resultados se considera concluido cuando no solo se toma en cuenta la cantidad de dinero que se ha desembolsado, sino también el rendimiento y la eficacia con las que ese desembolso se convierte en el cumplimiento de objetivos y en valor público (Schick, 1998).

- **Compromiso Presupuestal**

La acción de la administración que formaliza la reserva de los créditos presupuestarios, mostrando la facultad de la entidad para planificar y destinar sus recursos a compromisos futuros (Schick, 1998).

- **Devengado Presupuestal**

El período de la Cadena de Gasto que señala el reconocimiento del deber después de la provisión de servicios o bienes, lo cual es el signo más claro de que se ha alcanzado la meta y la ejecución física (MEF, 2021).

- **Girado Presupuestal**

El último procedimiento de la Cadena de Gasto, que es la cancelación y el desembolso en efectivo de los fondos, confirma que el ciclo financiero se ha completado y que los recursos han sido convertidos en valor para la entidad (MEF, 2021).

2.4. Formulación de hipótesis

2.4.1. Hipótesis general

Existe relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal del Ministerio Público sede Pasco, 2025

2.4.2. Hipótesis específicas

a) Existe relación significativa entre la gestión de la planificación y

requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

- b) Existe relación significativa entre la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025
- c) Existe relación significativa entre la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025
- d) Existe relación significativa entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

2.5. Identificación de variables

Variable 1

Gestión de Contrataciones

Variable 2

Ejecución Presupuestal

2.6. Definición operacional de variables e indicadores

Tabla 1. Matriz de Operacionalización de Variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Metodología	Escala de Medición
Variable 1 Gestión de Contrataciones	Proceso administrativo continuo y estratégico, regido por la Ley N.º 32069, que abarca el ciclo completo desde la identificación de la necesidad hasta la ejecución contractual, buscando la obtención oportuna de bienes y servicios bajo el principio de Valor por Dinero (OCDE, 2015).	Nivel de cumplimiento de los procedimientos administrativos y logísticos en cada fase de la adquisición de bienes y servicios, medido a través de la percepción de los servidores públicos en una escala Likert.	Planificación y Requerimientos	Oportunidad en la elaboración del cuadro multianual de necesidades (CMN).	Descriptivo Cuantitativo No experimental Correlacional	Escala de Likert Totalmente en desacuerdo = 1 En desacuerdo = 2 Neutral = 3 De acuerdo = 4 Totalmente de acuerdo = 5
				Claridad y coherencia de las Especificaciones Técnicas (EET) o Términos de Referencia (TDR).		
			Expediente de Contratación (E.C.)	Consistencia entre el requerimiento, el valor estimado y la certificación presupuestal.		
				Celeridad en la aprobación del E.C. por la autoridad competente.		
			Procedimiento de Selección	Eficacia temporal del proceso (duración del proceso de selección).		
				Nivel de competencia (número de postores válidos por proceso).		
			Ejecución Contractual	Oportunidad en la emisión de la Conformidad y recepción de los bienes/servicios.		
				Eficacia en la aplicación de penalidades y gestión de adendas.		
Variable 2 Ejecución Presupuestal	La fase del proceso presupuestario donde los créditos asignados se transforman en bienes y servicios, midiéndose a través de la eficiencia y eficacia con que el gasto se traduce en el logro de metas (Schick, 1998).	Rendimiento de la utilización de los Créditos Presupuestarios Modificados (PCM) en términos de fases de gasto, medido objetivamente a través de datos porcentuales extraídos de los reportes oficiales del MEF (SIAF).	Compromiso Presupuestal	Tasa de Compromiso (Monto Comprometido / Crédito Presupuestario Modificado - PCM).	Población y Muestra Personal administrativo	Escala de Likert Totalmente en desacuerdo = 1 En desacuerdo = 2 Neutral = 3 De acuerdo = 4 Totalmente de acuerdo = 5
			Devengado Presupuestal	Tasa de Devengado (Monto Devengado / Crédito Presupuestario Modificado - PCM).		
			Girado Presupuestal	Tasa de Girado (Monto Girado / Crédito Presupuestario Modificado - PCM).		

Nota. Elaboración propia.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

Según su naturaleza, el presente estudio es de tipo básico porque se orienta a ampliar el conocimiento teórico relacionado con la gestión pública, más específicamente con la contratación estatal y la ejecución presupuestal. De acuerdo con Hernández & Mendoza (2018), las investigaciones básicas tienen como propósito ampliar el entendimiento de fenómenos sin buscar una aplicación inmediata, pero si generar aportes conceptuales relevantes.

3.2. Nivel de investigación

De acuerdo con Sampieri et al., (2021) las investigaciones de nivel descriptivo-correlacional se orientan a especificar las características de las variables de estudio y, posteriormente, a determinar el grado de asociación existente entre ellas dentro de un momento temporal determinado. Este nivel no busca manipular las variables, sino observarlas tal como se presentan en la realidad, permitiendo identificar patrones de comportamiento y establecer relaciones estadísticas sin asumir causalidad directa. En este marco, la presente investigación se ubica en el nivel descriptivo-correlacional, dado

que pretende describir las propiedades y manifestaciones de la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal, y determinar el grado de relación existente entre ambas dentro del contexto institucional del Ministerio Público sede Pasco durante el año 2025. Este enfoque facilita la comprensión empírica del fenómeno y proporciona evidencia cuantitativa que sirva de soporte para el análisis y la toma de decisiones administrativas.

3.3. Métodos de investigación

Se trata de un estudio cuantitativo, no experimental y de naturaleza transversal. El enfoque cuantitativo permite realizar un análisis empírico y objetivo de los fenómenos observables relacionados con la gestión de contrataciones y la ejecución, a fin de comprender con mayor precisión la problemática abordada. Su finalidad es desarrollar modelos teóricos, hipótesis y procedimientos estadísticos que faciliten la medición de las variables en estudio.

En esta línea, se aplican técnicas estadísticas para procesar los datos recolectados, lo cual permite obtener resultados verificables, imparciales y generalizables a una población más amplia. La metodología cuantitativa se fundamenta en la recolección de datos numéricos y en el análisis mediante métodos estadísticos con el propósito de probar hipótesis específicas (Sampieri, et al., 2022).

3.4. Diseño de investigación

La investigación desarrollada es de tipo descriptiva, ya que se orienta a especificar con detalle las características, propiedades y comportamientos de los sujetos, procesos y fenómenos estudiados (Sampieri, et al. 2021). Este enfoque permite obtener información precisa que sirve de base para la verificación empírica de los objetivos planteados (Tamayo, 2012).

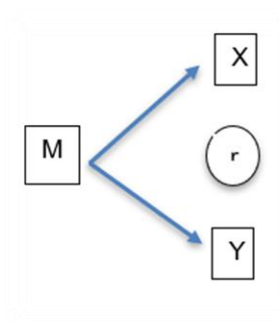
Asimismo, es de tipo correlacional, puesto que busca determinar el grado de relación existente entre las variables analizadas, sin manipularlas deliberadamente. Su

propósito es establecer la fuerza y dirección de dichas relaciones en un contexto determinado (Sampieri et al., 2021).

En cuanto a su diseño metodológico, la investigación corresponde a un diseño no experimental, de tipo transversal. Este diseño se caracteriza por observar los fenómenos en su entorno natural, sin intervención ni manipulación de variables (Hernández, et al., 2021). La recolección de datos se realiza en un único momento temporal, lo que permite describir la situación investigada y analizar las relaciones entre las variables en un punto específico del tiempo (Kerlinger & Lee, 2002). Es estrategia es pertinente cuando se busca explorar asociaciones sin establecer relaciones causales.

Donde:

Diagrama de Diseño



Se representa la relación V1, V2

M: Muestra del Personal administrativo del Ministerio Publico sede Pasco

V1: Gestión de Contrataciones

V2: Ejecución Presupuestal

r: Relación de las variables de estudio

3.5. Población y muestra

Población

De acuerdo con Hernández, et al (2021), la población se define como el conjunto de todos los elementos que poseen características comunes y que constituyen el foco de

interés de una investigación (p.174). Para la presente investigación, la población está conformada por 221 personas, correspondientes a los trabajadores administrativos del Ministerio Público sede Pasco. Este grupo integra a la totalidad de individuos que participan en los procesos institucionales, siendo pertinentes para el análisis de las variables establecidas en el estudio.

Muestra

$$n = \frac{p \cdot q}{\left(\frac{E^2}{Z^2} + \frac{p \cdot q}{N} \right)}$$

n: Tamaño de la muestra.

p: Proporción muestral.

q: Complemento de la proporción muestral.

E²: Máximo error estimado.

Z²: Valor estandarizado.

N: Tamaño de la población.

Desarrollando:

$$n = \left[\frac{(0.5 * 0.5)}{\frac{0.05^2}{1.96^2} + \frac{(0.5 * 0.5)}{221}} \right]$$

$$n = \left[\frac{(0.25)}{\frac{0.025}{3.8416} + \frac{0.25}{221}} \right]$$

$$n = 141$$

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas

Para la investigación, se empleará la técnica de encuesta, ya que proporciona un medio rápido y directo para obtener datos organizados sobre las percepciones de los participantes. Cuando se pretende conseguir información cuantificable acerca de una población concreta en un lapso específico, esta técnica es adecuada (Sampieri, et al., 2022). La encuesta hace posible la recopilación de datos sobre los indicadores que se han establecido en la matriz de operacionalización de variables, lo cual posibilita un análisis estadístico más adelante.

Instrumentos

Se empleará un cuestionario estructurado con una escala de tipo Likert como herramienta para recopilar datos. Este será validado por medio del juicio de expertos y estará enfocado en medir las dimensiones e indicadores. Este instrumento es una de las herramientas más empleadas en estudios cuantitativos, según Hernández et al. (2021), debido a que permite la estandarización de las respuestas y simplifica el análisis estadístico. Contendrá declaraciones con opciones de respuesta en una escala de cinco puntos, que van desde "estoy completamente en desacuerdo" hasta "estoy totalmente de acuerdo".

En esta investigación, se utilizarán como instrumentos de medición dos cuestionarios existentes. Estos han sido diseñados siguiendo un formato que se alinea con los objetivos del estudio y la matriz de operacionalización de variables. Para la elección de estos instrumentos se empleó la escala de Likert.

Tabla 2. Escala de Likert.

1	2	3	4	5
Nunca	Casi Nunca	Frecuentemente	Casi Siempre	Siempre

3.7. Selección, validación y confiabilidad de los instrumentos de investigación

3.7.1. Validación de instrumento mediante juicio de expertos

El coeficiente V de Aiken fue la técnica empleada para determinar la validez y pertinencia de los ítems al momento de construir el cuestionario para ambas variables. Dicho coeficiente logra esto analizando las valoraciones que emiten una serie de expertos temáticos.

Se utilizó la opinión de tres expertos para confirmar la validez de contenido del instrumento. A continuación, se detallan sus respectivas evaluaciones.

Tabla 3. Variable 01: Gestión de Contrataciones

N	Experto	Cargo	Pun taje	Aplic ación
	LOPEZ SILVESTRE,		0.75	Aplic
1	Leonel	Exp. En Proyecto de inversión	0	able
	ATENCIO ALIAGA,	Gerente Regional de Planeamiento,	0.77	Aplic
2	Fausto	Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	1	able
	SANCHEZ RICRA,	Sub Gerencia Regional de Planificación y	0.79	Aplic
3	Diogenes Teodoro	demarcación Territorial Pasco	2	able
Puntaje final			0.77	
promedio			1	

El instrumento tiene validez, concurre concordancia de eficacia (favorable) entre los jueces en un 0.771 ó 77.0%

Tabla 4. Variable 02: Ejecución Presupuestal

N	Experto	Cargo	Pun taje	Aplic ación
1	LOPEZ SILVESTRE, Leonel	Exp. En Proyecto de inversión	0.81 5	Aplic able
2	ATENCIO ALIAGA, Fausto	Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	0.85 2	Aplic able
3	SANCHEZ RICRA, Diogenes Teodoro	Sub Gerencia Regional de Planificación y demarcación Territorial Pasco	0.85 2	Aplic able
Puntaje final			0.84	
promedio			0	

El instrumento tiene validez, concurre concordancia de eficacia (favorable) entre los jueces en un 0.840 ó 84.0%

3.7.2. Confiabilidad de instrumento de investigación

La confiabilidad del instrumento se efectuó con la medida de consistencia de Alpha Cronbach. Para lo cual se utilizó el aplicativo SPSS

Tabla 5. Cuestionario 01: Gestión de Contrataciones

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach basada		
Alfa de Cronbach	en elementos estandarizados	N de elementos
0.989	0.990	16

Interpretación: El valor obtenido del Alfa de Cronbach fue de 0,989, lo que supera el umbral de aceptabilidad de 0,70 establecido para el coeficiente de confiabilidad. Por lo tanto, se concluye que el cuestionario posee una alta confiabilidad.

Tabla 6. *Cuestionario 02: Ejecución Presupuestal*

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach basada		
Alfa de Cronbach	en elementos estandarizados	N de elementos
0.982	0.983	9

Interpretación: El valor obtenido del Alfa de Cronbach fue de 0,982, lo que supera el umbral de aceptabilidad de 0,70 establecido para el coeficiente de confiabilidad. Por lo tanto, se concluye que el cuestionario posee una alta confiabilidad.

3.8. Técnicas de procesamiento y análisis de datos

El software estadístico IBM SPSS versión 28 se empleará para procesar los datos, ya que posibilitará la tabulación, codificación y organización de estos. Luego, se llevará a cabo el análisis de estas utilizando métodos de estadística inferencial y descriptiva. El análisis estadístico posibilita la identificación de patrones conductuales y la determinación de vínculos significativos entre variables (Baena, 2017). Además, para establecer el nivel de relación entre la ejecución del presupuesto y la gestión de contrataciones, se llevará a cabo la prueba de correlación Rho de Spearman, que es apropiada para variables no paramétricas y ordinales.

3.9. Tratamiento estadístico

El tratamiento estadístico constará de dos fases. La primera será la descriptiva, que se centrará en el análisis de las frecuencias y las medidas de tendencia central de

cada variable. La segunda fase será la inferencial, a través de la cual se compararán las hipótesis propuestas en el estudio. Para lo anterior, se empleará el coeficiente de correlación Rho de Spearman, teniendo en cuenta un nivel de significancia del 5% ($p < 0.05$), lo que posibilitará comprobar si hay una relación estadísticamente significativa entre las variables analizadas. Este procedimiento se sugiere cuando se manipulan datos ordinales que provienen de escalas Likert y cuando los supuestos de normalidad no son cumplidos (Gravetter & Wallnau, 2017).

3.10. Orientación ética filosófica y epistémica

La investigación se llevará a cabo siguiendo los principios éticos de autonomía, respeto, confidencialidad y consentimiento informado. Los individuos de estudio fueron reportados sobre los fines de la investigación y constataron participar por su propia voluntad.

Desde el punto de vista filosófico, se sitúa dentro del positivismo lógico, con el objetivo de obtener resultados que puedan medirse y sean objetivos. Desde el punto de vista epistemológico, se basa en una perspectiva empírico-analítica que aprecia la observación directa y la aplicación de procedimientos sistemáticos para interpretar los sucesos sociales (Canales, 2006).

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSION

4.1. Descripción del trabajo de campo

El proceso de la información de campo se llevó a cabo de la siguiente manera:

- Desarrollamos el marco teórico, para las variables: Gestión de Contrataciones y Ejecución Presupuestal.
 - Se efectuó la validación del instrumento de investigación mediante juicio de experto.
 - La confidencialidad del cuestionario se efectuó mediante Alfa Cronbach.
 - La información obtenida fue procesada el en aplicativo estadístico SPSS, presentando en tablas y gráficos con su respectivo comentario.
 - Mediante la prueba de hipótesis se observa la relación entre las variables.

4.2. Presentación, análisis e interpretación de resultados

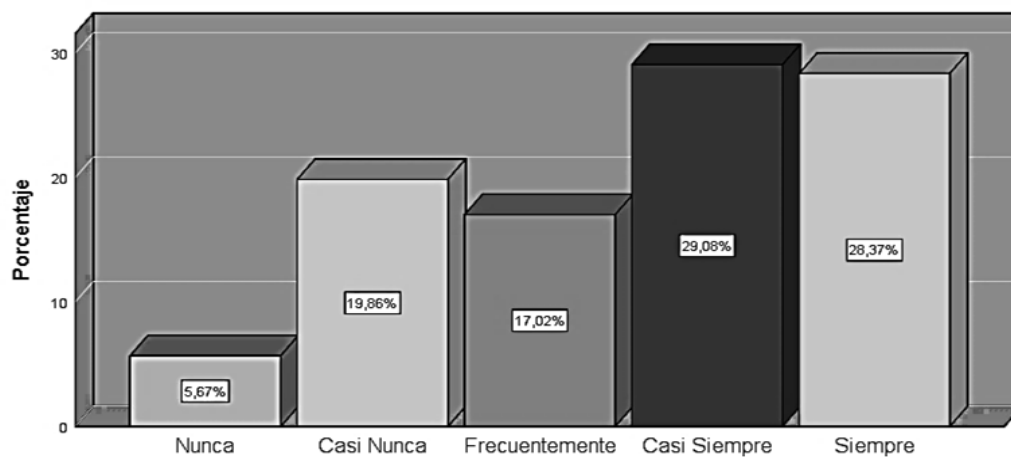
Variable 1: Gestión de Contrataciones

Tabla 7. *Gestión de Contrataciones (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	8	5,7	5,7	5,7
Casi Nunca	28	19,9	19,9	25,5
Frecuentemente	24	17,0	17,0	42,6
Casi Siempre	41	29,1	29,1	71,6
Siempre	40	28,4	28,4	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 1. *Gestión de Contrataciones (Agrupada)*



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

La mayoría de los encuestados (alrededor del 85 %) afirma participar en actividades de gestión de contratos con frecuencia, casi siempre o siempre. Solo un pequeño porcentaje (alrededor del 25 %) afirma participar rara vez o nunca en dichas actividades. Esto podría implicar que la gestión de contratos es un componente crítico y frecuente de los roles encuestados, y solo unos pocos encuestados indican no participar regularmente en esta área.

Interpretación:

Nunca: Un porcentaje muy reducido de los encuestados (5,67 %) eligió esta opción. Esto indica que, en su mayoría, la gestión de contratos no es una actividad infrecuente o inexistente. Podría implicar que la gestión de contratos es una parte habitual o, al menos, ocasionalmente relevante del flujo de trabajo para la mayoría de los encuestados.

Casi nunca: El 19,86 % de los encuestados indicó esta frecuencia, lo cual sigue siendo significativo, pero indica que, si bien la gestión de contratos puede no ocurrir con regularidad, sí ocurre ocasionalmente. Esto podría sugerir que el proceso no es muy frecuente, pero aun así es lo suficientemente importante como para que algunos encuestados lo tengan en cuenta.

Frecuentemente: El 17,02 % de los encuestados indicó que la gestión de contratos se realiza con frecuencia. Este porcentaje es moderado, lo que indica que, para este grupo, la gestión de contratos forma parte constante de sus tareas.

Casi siempre: Un alto porcentaje (29,08 %) marcó esta categoría, lo que demuestra que, para este grupo, la gestión de contratos casi siempre forma parte de sus actividades. Esto sugiere un mayor nivel de implicación o responsabilidad en la gestión de contratos en sus funciones.

Siempre (Siempre): El segundo porcentaje más alto (28,37%) eligió esta opción, lo que indica que una parte sustancial de los encuestados ve la gestión de contratos como una parte constante de su trabajo diario.

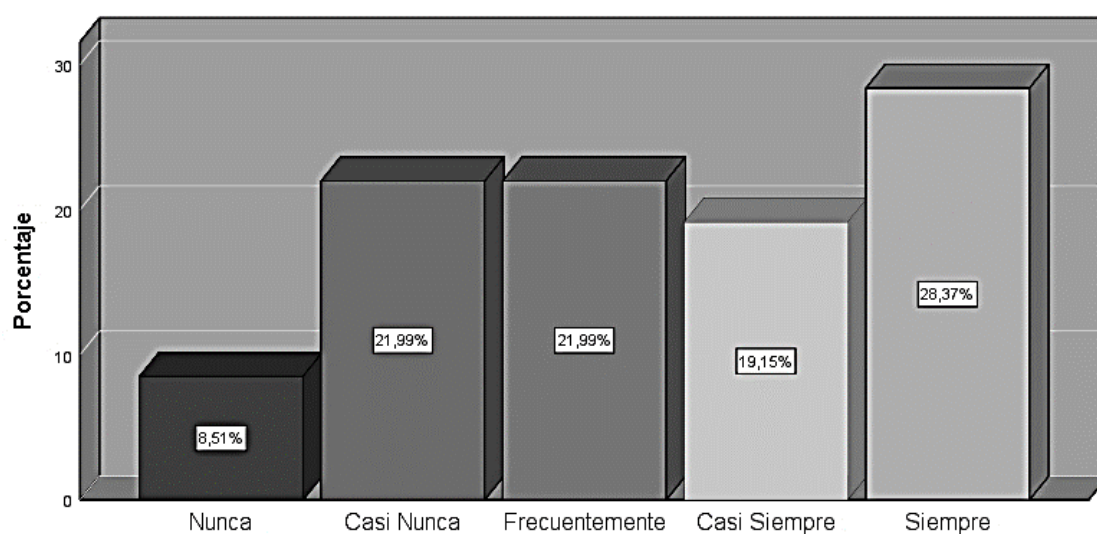
Dimensión 1: Planificación y Requerimientos

Tabla 8. *Planificación y Requerimientos (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	12	8,5	8,5	8,5
Casi Nunca	31	22,0	22,0	30,5
Frecuentemente	31	22,0	22,0	52,5
Casi Siempre	27	19,1	19,1	71,6
Siempre	40	28,4	28,4	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 2. *Planificación y Requerimientos (Agrupada)*



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

En el gráfico se observan los resultados referidos al nivel de aplicación de la planificación y los requerimientos dentro de la institución. Los datos muestran los siguientes porcentajes: el 8.51% de los encuestados indicó “Nunca”, el 21.99% señaló

“Casi nunca”, otro 21.99% respondió “Frecuentemente”, el 19.15% manifestó “Casi siempre”, y finalmente, el 28.37% expresó “Siempre”.

Interpretación:

Nunca (8.51%): Este porcentaje representa a los encuestados que no desarrollan actividades de planificación ni de requerimientos. Ello refleja una ausencia total de prácticas planificadas, lo cual podría generar desorganización y falta de eficiencia en la gestión institucional.

Casi nunca (21.99%): Este grupo indica que la planificación y levantamiento de requerimientos se realizan de manera muy limitada o esporádica. La cifra evidencia una debilidad operativa, posiblemente relacionada con la falta de cultura organizacional orientada a la planificación o con la inexistencia de procedimientos estandarizados.

Frecuentemente (21.99%): Este porcentaje refleja que una parte de los encuestados sí realiza planificación y requerimientos de manera habitual, aunque no de forma permanente. Esta situación sugiere que, si bien se reconoce la importancia del proceso, aún no se ha consolidado su práctica sistemática en todos los niveles de la institución.

Casi siempre (19.15%): En este caso, los participantes muestran una tendencia positiva hacia la planificación, aunque con eventuales interrupciones o limitaciones. Este grupo puede representar áreas que están en proceso de consolidar una cultura de gestión planificada, pero que aún requieren fortalecimiento y seguimiento continuo.

Siempre (28.37%): Este resultado constituye la mayor proporción, evidenciando que existe un grupo significativo de trabajadores o áreas que aplican de manera constante la planificación y requerimientos. Esto denota un avance institucional importante, puesto que se están interiorizando prácticas de gestión eficientes y coherentes con los objetivos organizacionales.

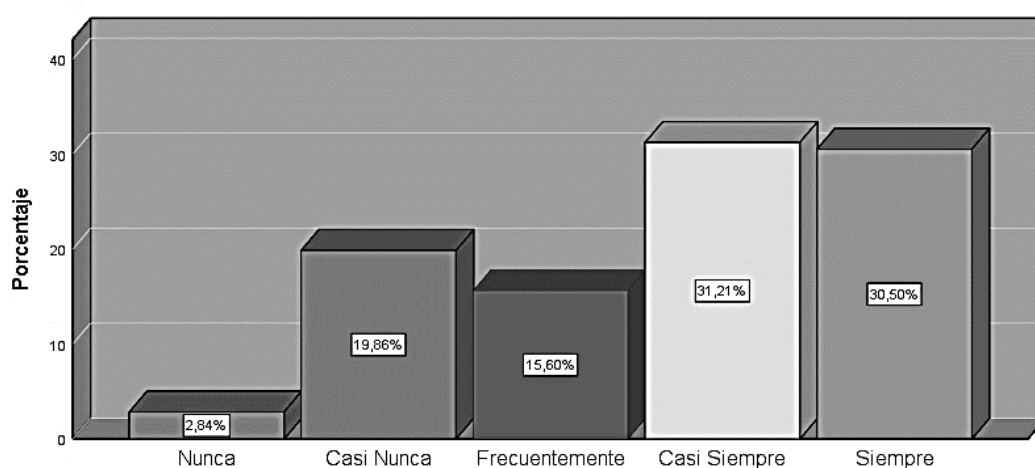
Dimensión 2: Expediente de Contratación

Tabla 9. *Expediente de Contratación (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	4	2,8	2,8	2,8
Casi Nunca	28	19,9	19,9	22,7
Frecuentemente	22	15,6	15,6	38,3
Casi Siempre	44	31,2	31,2	69,5
Siempre	43	30,5	30,5	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 3. *Expediente de Contratación (Agrupada)*



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

El gráfico muestra la frecuencia con la que se elaboran los expedientes de contratación, expresada en porcentajes. Los resultados son los siguientes: Nunca (2.84%), Casi nunca (19.86%), Frecuentemente (15.60%), Casi siempre (31.21%) y Siempre (30.50%).

Se observa que los mayores porcentajes corresponden a las categorías “Casi siempre” (31.21%) y “Siempre” (30.50%), lo que evidencia que una gran proporción de los encuestados considera que la elaboración de expedientes de contratación se realiza de manera constante. En contraste, un pequeño grupo (2.84%) manifestó que nunca se realiza dicho proceso, lo cual representa una minoría dentro del conjunto analizado.

Interpretación:

Nunca (2.84%): Este porcentaje refleja que una mínima parte de los encuestados no participa o no realiza la elaboración de expedientes de contratación. Este resultado indica una falta de involucramiento o desconocimiento del proceso en determinados casos, aunque su incidencia es baja.

Casi nunca (19.86%): Representa a los participantes que ejecutan el proceso de contratación de manera esporádica. Esto sugiere una limitada aplicación o cumplimiento irregular de los procedimientos establecidos, posiblemente debido a debilidades en la gestión administrativa o falta de coordinación interna.

Frecuentemente (15.60%): Este grupo evidencia una práctica moderada y no constante en la elaboración de expedientes de contratación. Si bien existe cierta periodicidad, aún no se logra una consolidación plena del proceso, lo que podría deberse a la carga operativa o deficiencias en la planificación institucional.

Casi siempre (31.21%): Este porcentaje refleja una tendencia positiva y sostenida en la aplicación del proceso de contratación. Los encuestados que se ubican en esta categoría reconocen la importancia de la elaboración de expedientes como parte fundamental de la gestión pública, aunque podrían presentarse algunos retrasos o inconsistencias puntuales.

Siempre (30.50%): Este grupo representa una proporción significativa de los encuestados que afirman realizar de forma constante y continua la elaboración de expedientes de contratación. Este resultado demuestra una madurez administrativa y cumplimiento institucional adecuado, alineado con los procedimientos formales establecidos en la normativa de gestión de inversiones.

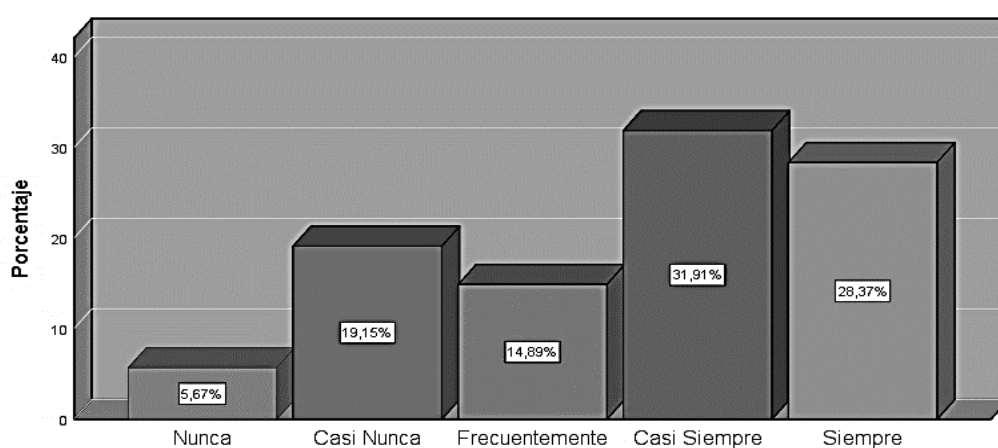
Dimensión 3: Procedimientos de Selección

Tabla 10. *Procedimientos de Selección (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	8	5,7	5,7	5,7
Casi Nunca	27	19,1	19,1	24,8
Frecuentemente	21	14,9	14,9	39,7
Casi Siempre	45	31,9	31,9	71,6
Siempre	40	28,4	28,4	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 4. *Procedimientos de Selección (Agrupada)*



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

El gráfico presenta los resultados obtenidos sobre la frecuencia con la que se aplican los procedimientos de selección. Los porcentajes se distribuyen de la siguiente manera: Nunca (5.67%), Casi nunca (19.15%), Frecuentemente (14.89%), Casi siempre (31.91%) y Siempre (28.37%).

Se evidencia que las mayores proporciones se concentran en las categorías “Casi siempre” y “Siempre”, las cuales en conjunto representan más del 60% del total de respuestas, lo que indica una práctica constante en la aplicación de los procedimientos de selección. En contraste, los menores porcentajes corresponden a “Nunca” y “Frecuentemente”, con valores inferiores al 15%.

Interpretación:

Nunca (5.67%): Este porcentaje corresponde a un grupo reducido de encuestados que manifiestan no aplicar los procedimientos de selección. Esta situación podría estar asociada a falta de capacitación, desconocimiento normativo o ausencia de participación directa en los procesos de selección.

Casi nunca (19.15%): Representa a los participantes que realizan los procedimientos de selección de manera ocasional o con baja frecuencia. Este resultado revela una deficiente implementación de los procesos, posiblemente por debilidades organizativas o por limitaciones en la planificación de contrataciones.

Frecuentemente (14.89%): Este grupo indica una ejecución parcial o intermitente de los procedimientos de selección. Si bien existe cierto grado de cumplimiento, aún no se logra la sistematización esperada, lo cual refleja la necesidad de fortalecer los mecanismos de control y supervisión interna.

Casi siempre (31.91%): Este porcentaje evidencia una práctica consolidada y recurrente en la aplicación de los procedimientos de selección. Los encuestados que se ubican en esta categoría reconocen la importancia de cumplir con las normas y plazos establecidos, aunque podrían presentarse pequeñas limitaciones operativas.

Siempre (28.37%): Este valor representa a un grupo significativo de personas que aplican los procedimientos de selección de forma constante y conforme a la normativa vigente. Esto demuestra un alto grado de compromiso institucional y un adecuado cumplimiento de los lineamientos técnicos y administrativos.

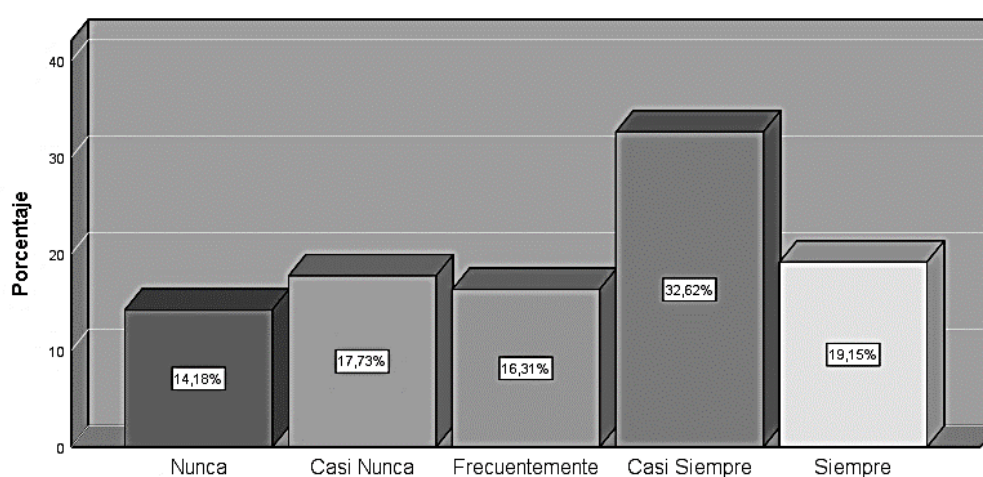
Dimensión 4: Ejecución Contractual

Tabla 11. *Ejecución Contractual (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	20	14,2	14,2	14,2
Casi Nunca	25	17,7	17,7	31,9
Frecuentemente	23	16,3	16,3	48,2
Casi Siempre	46	32,6	32,6	80,9
Siempre	27	19,1	19,1	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 5. *Ejecución Contractual (Agrupada)*



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

La categoría "Casi Siempre" es la dominante, con un 32.62% de las respuestas, lo que indica que la ejecución contractual se percibe como una práctica muy frecuente y habitual por una pluralidad de los encuestados. Más de la mitad de los encuestados (51.77%) reporta una alta o total adhesión, sumando las categorías "Casi Siempre" (32.62%) y "Siempre" (19.15%). Existe un segmento considerable, cercano a un tercio (31.91%), que reporta baja o nula ejecución, sumando las categorías "Nunca" (14.18%) y "Casi Nunca" (17.73%). Este porcentaje es una fuente potencial de riesgos e inconsistencias

Interpretación:

Nunca (14.18%) es la categoría más baja, pero su porcentaje es alto para ser una negación total. Indica que en casi un 15% de los casos, la ejecución o el seguimiento de los contratos están completamente ausentes.

Casi Nunca (17.73%) es la tercera categoría más alta. Este porcentaje significativo revela que, para una parte considerable de la muestra, la ejecución contractual es una práctica esporádica o muy irregular. Sugiere que las condiciones contractuales son a menudo ignoradas o se les da una baja prioridad.

Frecuentemente (16.31%) representa a aquellos que realizan la ejecución de forma regular, pero no siempre. Este segmento se encuentra entre la rigidez del cumplimiento y la laxitud del incumplimiento. Su cercanía a las categorías de baja ejecución subraya la falta de estandarización y la dependencia de factores situacionales (como la complejidad del contrato o la persona responsable) para determinar si la ejecución se lleva a cabo.

Casi Siempre (32.62%) es la categoría dominante. Esto indica que la mayoría de la población encuestada experimenta que las actividades de ejecución contractual se llevan a cabo de forma muy habitual y consistente, lo que sugiere un buen nivel de procesos de cumplimiento y supervisión.

Siempre (19.15%) es la segunda categoría más alta. Sumado a "Casi Siempre", se tiene un 51.77% de los encuestados que confirman que la gestión contractual es una práctica sistemática y prioritaria. Este grupo representa la fortaleza y la madurez del proceso de gestión contractual.

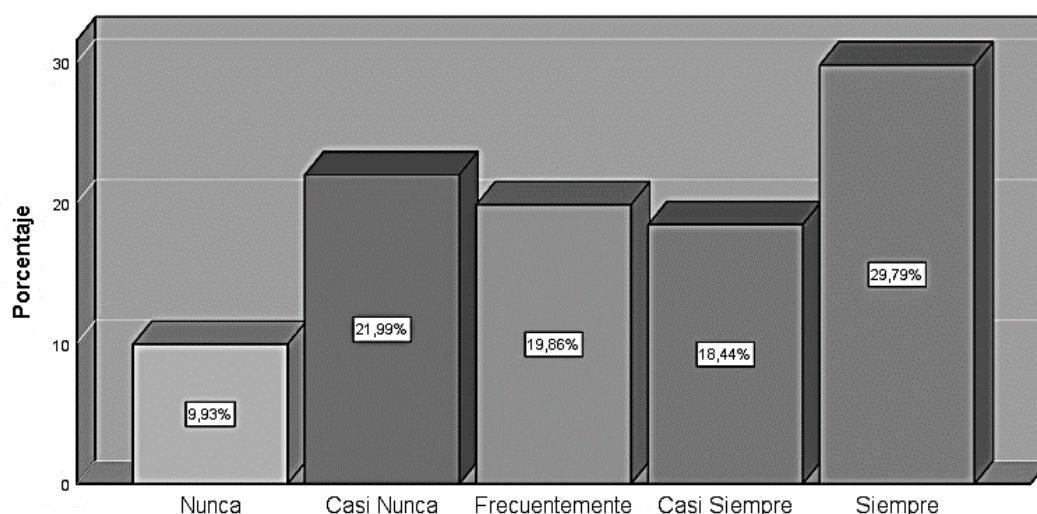
Variable 2: Ejecución Presupuestal

Tabla 12. *Ejecución Presupuestal (Agrupada)*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	14	9,9	9,9	9,9
Casi Nunca	31	22,0	22,0	31,9
Frecuentemente	28	19,9	19,9	51,8
Casi Siempre	26	18,4	18,4	70,2
Siempre	42	29,8	29,8	100,0
Total	141	100,0	100,0	

Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Figura 6. Ejecución Presupuestal (Agrupada)



Nota. Datos obtenidos del cuestionario

Análisis e Interpretación:

Análisis

La categoría "Siempre" es la más alta con 29.79% de las respuestas, lo que indica que una pluralidad de los encuestados percibe que la ejecución presupuestal se realiza de forma total y constante. Al sumar las categorías de alta frecuencia ("Casi Siempre" con 18.44% y "Siempre" con 29.79%), se obtiene un total de 48.23%. Esto significa que casi la mitad de la muestra reporta una ejecución presupuestal sistemática. La segunda categoría más alta es "Casi Nunca" con 21.99%. Esto revela que una quinta parte de los encuestados reporta una ejecución presupuestal muy irregular, lo que sugiere un área de riesgo significativo en el control de gastos.

Interpretación:

Nunca (9.93%) es la categoría más baja, pero su presencia indica una ausencia total de control presupuestal en aproximadamente el 10% de los casos.

Casi Nunca (21.99%) es la segunda categoría más alta, lo cual es un indicador de riesgo significativo. Revela que una quinta parte de los encuestados reporta que la

ejecución presupuestal es muy irregular o ignorada, lo que puede llevar a desviaciones, sobrecostos y falta de control financiero.

Frecuentemente (19.86%) es el punto medio y muestra que para este grupo la ejecución presupuestal es una práctica común, pero no sistemática. Este segmento se encuentra en un estado de vulnerabilidad, ya que la ejecución no es automática y podría fallar fácilmente bajo presión o cambios.

Casi Siempre (18.44%) complementa esta tendencia. En conjunto, las respuestas de alta frecuencia suman el 48.23%, lo que sugiere que, para casi la mitad de la muestra, la disciplina presupuestal es un elemento clave y bien gestionado. Este segmento representa la fortaleza y madurez de los procesos financieros.

Siempre (29.79%) es la categoría más alta, indicando que una parte considerable de la población percibe que la ejecución y el control del presupuesto se realizan de forma constante y rigurosa.

4.3. Prueba de hipótesis

Hipótesis general

Hipótesis alterna (Ha): Existe relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal del Ministerio Público sede Pasco, 2025.

Hipótesis nula (Ho): No existe relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal del Ministerio Público sede Pasco, 2025

Nivel de significancia: 0,05

Prueba estadística: Rho de Spearman

Regla de decisión: si $p < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (Ho)

Tabla 13. Correlaciones entre gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal

			Gestion de Contrataciones (Agrupada)	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)
Rho de Spearman	Gestion de Contrataciones (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 141	,960** ,000 141
	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,960** ,000 141	1,000 . 141

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

De acuerdo con la tabla de correlaciones de Rho de Spearman, se identificó un coeficiente de correlación de 0,960, lo que indica una relación positiva y significativa entre las variables gestión de contrataciones y ejecución presupuestal. Asimismo, el valor de significancia obtenido fue de 0,000, menor que el nivel crítico de 0,005. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_a).

Hipótesis específica

Hipótesis específica 1:

Hipótesis alterna (H_a): Existe relación significativa entre la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Hipótesis nula (H_0): No existe relación significativa entre la gestión de la

planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Nivel de significancia: 0,05

Prueba estadística: Rho de Spearman

Regla de decisión: si $p < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Tabla 14. *Correlaciones entre planificación y requerimientos y ejecución presupuestal*

			Planificacion y Requerimientos (Agrupada)	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)
Rho de Spearman	Planificacion y Requerimientos (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 141	,987** ,000 141
	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,987** ,000 141	1,000 . 141

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Datos obtenidos del análisis realizado en SPSS.

Conclusión

De acuerdo con la tabla de correlaciones de Rho de Spearman, se identificó un coeficiente de correlación de 0,987, lo que indica una relación positiva y significativa entre la dimensión planificación y requerimientos y la variable ejecución presupuestal. Asimismo, el valor de significancia obtenido fue de 0,000, menor que el nivel crítico

de 0,005. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alternativa (Ha).

Hipótesis específica 2:

Hipótesis alterna (Ha): Existe relación significativa entre la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Hipótesis nula (Ho): No existe relación significativa entre la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Nivel de significancia: 0,05

Prueba estadística: Rho de Spearman

Regla de decisión: si $p < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (Ho)

Tabla 15. *Correlaciones entre expediente de Contratación y ejecución presupuestal*

			Expediente de Ejecucion contrtacion Presupuestal (Agrupada) (Agrupada)	
Rho de Spearman	Expediente de contrtacion (Agrupada)	Coefficiente de correlación	1,000	,960**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	141	141
	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)	Coefficiente de correlación	,960**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	141	141

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Datos obtenidos del análisis realizado en SPSS.

Conclusión

De acuerdo con la tabla de correlaciones de Rho de Spearman, se identificó un coeficiente de correlación de 0,960, lo que indica una relación positiva y significativa entre la dimensión expediente de contratación y la variable ejecución presupuestal. Asimismo, el valor de significancia obtenido fue de 0,000, menor que el nivel crítico de 0,005. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_a).

Hipótesis específica 3:

Hipótesis alterna (H_a): Existe relación significativa entre la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Hipótesis nula (H_0): No existe relación significativa entre la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Nivel de significancia: 0,05

Prueba estadística: Rho de Spearman

Regla de decisión: si $p < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Tabla 16. *Correlaciones entre procedimiento de selección y ejecución presupuestal*

			Procedimientos de seleccion (Agrupada)	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)
Rho de Spearman	Procedimientos de seleccion (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000	,958**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	141	141
	Ejecucion Presupuestal (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,958**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	141	141

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

De acuerdo con la tabla de correlaciones de Rho de Spearman, se identificó un coeficiente de correlación de 0,958, lo que indica una relación positiva y significativa entre la dimensión procedimientos de selección y la variable ejecución presupuestal. Asimismo, el valor de significancia obtenido fue de 0,000, menor que el nivel crítico de 0,005. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_a).

Hipótesis específica 4:

Hipótesis alterna (H_a): Existe relación significativa entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Hipótesis nula (H_0): d) No existe relación significativa entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025

Nivel de significancia: 0,05

Prueba estadística: Rho de Spearman

Regla de decisión: si $p < 0,05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Tabla 17. *Correlaciones entre ejecución contractual y ejecución presupuestal*

			Ejecucion contractual (Agrupada)	Ejecucion presupuestal (Agrupada)
Rho de Spearman	Ejecucion contractual (Agrupada)	Coeficiente de correlación	1,000	,949**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	141	141
	Ejecucion presupuestal (Agrupada)	Coeficiente de correlación	,949**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	141	141

**.

 La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Conclusión

De acuerdo con la tabla de correlaciones de Rho de Spearman, se identificó un coeficiente de correlación de 0,949, lo que indica una relación positiva y significativa entre la dimensión ejecución contractual y la variable ejecución presupuestal. Asimismo, el valor de significancia obtenido fue de 0,000, menor que el nivel crítico de 0,005. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_a).

4.4. Discusión de resultados

A la luz de los antecedentes analizados, se confirma que existe una relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en el Ministerio Publico sede Pasco. Las distintas formas de participación (planificación y requerimientos, expediente de contrataciones, procedimientos de selección y ejecución

contractual) tienen niveles diferenciados de impacto, siendo más influyentes aquellas vinculadas a la ejecución presupuestal.

Los resultados del estudio verifican que todas las dimensiones de la gestión de contrataciones mantienen correlaciones positivas y significativas con la ejecución presupuestal.

Estos hallazgos confirman los postulados teóricos desarrollados en antecedentes, donde se conceptualiza la contratación pública como un proceso integral, racional y orientado al valor público. En consecuencia, la eficiencia presupuestal no depende únicamente del gasto, sino de la gestión técnica y administrativa de cada fase de contratación, conforme a la Ley N.º 32069 y a los principios de la Nueva Gestión Pública.

Objetivo General

Determinar la relación entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.

Los resultados obtenidos confirman una correlación positiva muy alta (Rho de Spearman = 0.960; $p = 0.000$), demostrando que la gestión de contrataciones incide significativamente en la ejecución presupuestal. Este resultado se alinea con las bases teóricas desarrolladas por Thai (2004) y Barzelay (2001), quienes sostienen que la contratación pública debe ser entendida como un proceso integral dentro de una cadena de valor, donde cada fase —planificación, selección y ejecución— aporta valor al resultado final y repercute directamente en la eficiencia del gasto público.

A nivel internacional, los estudios de Vaicilla-González et al. (2020) en Ecuador y de Flynn & Davis (2017) en el Reino Unido coinciden en que una gestión de contrataciones eficiente genera mayor eficacia presupuestal, al reducir los retrasos y optimizar la asignación de recursos.

En el contexto nacional, Rosado Ramírez (2020) y Saavedra Becerra (2017) demostraron que la deficiente articulación entre logística, presupuesto y planificación limita la ejecución de los recursos asignados, situación similar a la observada en el Ministerio Público sede Pasco.

De manera local, el estudio de Rojas Deudor (2024) y los informes de la Mesa de Concertación Pasco (2024) evidencian que los bajos niveles de ejecución presupuestal en la región están directamente relacionados con debilidades en los procesos de contratación y gestión técnica.

Por lo tanto, los resultados empíricos del presente estudio validan la hipótesis general y confirman lo postulado por la Teoría Institucional (North, 1990): el cumplimiento de las normas formales y procedimientos establecidos en la Ley N.º 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, fortalece la gobernanza interna, reduce la discrecionalidad y garantiza una gestión eficiente del gasto público

Objetivo Específico 1

Determinar la relación entre la gestión de la planificación y requerimientos y la ejecución presupuestal.

El análisis evidenció una correlación significativa ($Rho = 0.987$; $p = 0.000$), lo que demuestra que una planificación adecuada impacta directamente en el cumplimiento del presupuesto institucional.

Este hallazgo se respalda en los fundamentos teóricos de la Cadena de Suministro Público (Snider & Rendon, 2008), que señalan que la fase inicial de planificación y requerimientos es estratégica, pues determina la eficiencia de todas las etapas siguientes.

En los antecedentes internacionales, el estudio de OECD (2015) subraya que una planificación basada en el principio de *Valor por Dinero* garantiza la maximización de los recursos públicos.

En el ámbito nacional, Inca Suárez (2023) y Vaicilla et al. (2020) identificaron que la ausencia de una planificación articulada genera subejecuciones presupuestales, debido a la deficiente elaboración de requerimientos y cronogramas. De forma local, los resultados confirman que el Ministerio Público sede Pasco presenta avances en la formalización de su planificación, pero aún requiere consolidar mecanismos de coordinación entre logística y presupuesto para asegurar una ejecución sostenida del gasto.

Objetivo Específico 2

Determinar la relación entre la gestión del expediente de contratación y la ejecución presupuestal.

Los resultados muestran una correlación alta y significativa ($Rho = 0.960$; $p = 0.000$), lo que confirma que la elaboración oportuna y correcta de los expedientes de contratación favorece el cumplimiento del presupuesto institucional. De acuerdo con la Teoría Institucional (North, 1990), el expediente de contratación representa la formalización del control y legalidad dentro de la organización, disminuyendo los riesgos y los costos de transacción, como plantea también Williamson (1985).

A nivel internacional, Arrowsmith (2020) destaca que la falta de integridad documental genera retrasos y sobre costos. En el contexto peruano, Canchohuamán (2020) verificó que las deficiencias en la preparación de expedientes técnicos en las municipalidades limitan la eficiencia de la ejecución presupuestal. En el ámbito local, este resultado coincide con las observaciones de la Mesa de

Concertación Pasco (2024), donde las demoras en los expedientes fueron uno de los principales factores de baja ejecución del gasto público.

Objetivo Específico 3

Determinar la relación entre la gestión del procedimiento de selección y la ejecución presupuestal.

Se obtuvo una correlación significativa ($Rho = 0.958$; $p = 0.000$), indicando que la transparencia y competencia en los procesos de selección contribuyen al uso eficiente de los recursos.

Este resultado está en consonancia con los postulados de la Teoría Burocrática de Weber (1947), que enfatiza la necesidad de reglas claras e imparciales en la administración pública. Asimismo, coincide con los estudios de Williams-Elegbe (2018), quien evidenció que la corrupción y la falta de control en los procesos de selección reducen la capacidad de ejecución presupuestal en los países en desarrollo. En el contexto nacional, Rosado Ramírez (2020) señaló que la eficiencia de los procedimientos de selección influye directamente en la rapidez del gasto público. A nivel local, el resultado reafirma que la adecuada implementación de la Ley N.º 32069 fortalece la transparencia y mejora la eficiencia del Ministerio Público sede Pasco.

Objetivo Específico 4

Determinar la relación entre la gestión de la ejecución contractual y la ejecución presupuestal.

El coeficiente obtenido (**$Rho = 0.949$; $p = 0.000$**) evidencia una fuerte relación positiva entre la supervisión contractual y el cumplimiento presupuestal. Desde el marco teórico (págs. 16–17), la **Teoría de la Agencialidad (Jensen & Meckling, 1976)** explica que el control y la fiscalización de los contratos reducen los riesgos de incumplimiento y promueven la eficiencia operativa.

En los estudios internacionales, **Snider & Rendon (2008)** indican que una ejecución contractual deficiente interrumpe la cadena de suministro público, generando subejecución del gasto.

En el contexto nacional, **Inca Suárez (2024)** y **Vera & Mendoza (2022)** sostienen que las entidades con debilidades en la supervisión contractual presentan retrasos en los pagos y cierre financiero.

A nivel local, los resultados reflejan que el Ministerio Público sede Pasco, al mejorar sus mecanismos de control contractual, puede incrementar significativamente su ejecución presupuestal y fortalecer su gestión institucional.

CONCLUSIONES

Determinar la relación entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.

Se concluye que existe una relación positiva y altamente significativa (Rho de Spearman = 0.960; $p = 0.000$) entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal, confirmando la hipótesis general. Esto demuestra que una gestión de contrataciones eficiente que abarca la planificación, el expediente, la selección y la ejecución contractual— influye directamente en el cumplimiento del presupuesto institucional. Los resultados concuerdan con la Teoría Institucional (North, 1990) y la Teoría de la Cadena de Valor (Porter, 1985), que sostienen que la eficiencia administrativa y la observancia de normas fortalecen la gobernanza fiscal y el desempeño financiero de las entidades públicas.

Determinar la relación entre la gestión de la planificación y requerimientos y la ejecución presupuestal.

Se concluye que la planificación y formulación técnica de requerimientos tiene una influencia significativa sobre la ejecución del presupuesto ($Rho = 0.987$; $p = 0.000$). Las entidades que realizan una planificación adecuada logran comprometer recursos de manera oportuna, evitando retrasos y subejecuciones. Este resultado coincide con la Cadena de Suministro Público (Snider & Rendon, 2008) y el principio de Valor por Dinero (OCDE, 2015), que destacan que la eficiencia del gasto público depende de una correcta identificación y programación de necesidades.

Determinar la relación entre la gestión del expediente de contratación y la ejecución presupuestal.

Existe una relación significativa ($Rho = 0.960$; $p = 0.000$) entre la correcta elaboración de los expedientes de contratación y la ejecución presupuestal. Cuando los expedientes se formulan con base técnica, presupuesto certificado y documentación completa, se reducen las

observaciones, paralizaciones y anulaciones de procesos, garantizando una ejecución fluida del gasto. Esto reafirma los planteamientos de la Teoría Institucional (North, 1990) y la Teoría de los Costos de Transacción (Williamson, 1985), según las cuales la formalidad documental es un mecanismo esencial de control y eficiencia pública.

Determinar la relación entre la gestión del procedimiento de selección y la ejecución presupuestal.

Se verificó una correlación positiva significativa ($Rho = 0.958$; $p = 0.000$), lo que evidencia que la transparencia, competencia y cumplimiento de plazos en los procesos de selección repercuten directamente en la eficacia del gasto. Los resultados confirman lo expuesto por la Teoría Burocrática (Weber, 1947) y por Williams-Elegbe (2018), quienes señalan que los procedimientos formales y competitivos garantizan una asignación eficiente de recursos y fortalecen la integridad institucional.

Determinar la relación entre la gestión de la ejecución contractual y la ejecución presupuestal.

Se concluye que existe una relación significativa ($Rho = 0.949$; $p = 0.000$) entre la supervisión efectiva de los contratos y el cumplimiento presupuestal. La adecuada gestión de plazos, penalidades, adendas y conformidades contribuye al cierre financiero oportuno. Este hallazgo respalda la Teoría de la Agencialidad (Jensen & Meckling, 1976), que establece que el control contractual reduce riesgos de incumplimiento y mejora la eficiencia institucional.

RECOMENDACIONES

Se recomienda que el Ministerio Público sede Pasco consolide un Sistema Integrado de Gestión de Contrataciones y Presupuesto, que articule las áreas de logística, presupuesto y planificación bajo los principios de la Ley N.º 32069 y el enfoque de *Valor por Dinero*. Asimismo, fortalecer la capacitación del personal en gestión pública y control interno, garantizando la transparencia y eficiencia del gasto.

Fortalecer la planificación y programación anual de contrataciones (PAC) mediante diagnósticos técnicos actualizados y estudios de mercado precisos. Es necesario implementar mecanismos de seguimiento que aseguren que los requerimientos institucionales se formulen de manera realista, priorizando las metas del plan operativo y las limitaciones presupuestales.

Establecer un control preventivo de expedientes de contratación, a través de una unidad o comité técnico que verifique la consistencia legal, presupuestal y técnica antes de la convocatoria. Además, digitalizar y sistematizar los expedientes para reducir errores, duplicidades y tiempos administrativos.

Optimizar los procesos de selección garantizando la participación competitiva y el cumplimiento estricto de los plazos establecidos en la Ley de Contrataciones. Se sugiere aplicar herramientas electrónicas del SEACE y promover la transparencia pública de los procesos mediante portales institucionales y reportes ciudadanos.

Fortalecer la supervisión y control de la ejecución contractual, mediante la asignación de responsables técnicos especializados en administración de contratos. Se recomienda implementar reportes de avance financiero y físico, auditorías internas periódicas y mecanismos de sanción o incentivos según el cumplimiento contractual.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Baena, J. (2017). Investigación cuantitativa: Fundamentos, diseño y análisis de datos con SPSS. Universidad EAFIT.
- Banco Interamericano de Desarrollo (2022). La eficiencia del gasto público en América Latina: desafíos y oportunidades. <https://www.iadb.org>
- Barzelay, M. (2001). The new public management: Improving research and policy dialogue. University of California Press.
- Buendía, L., Colás, P., & Hernández, F. (1998). Métodos de investigación en psicopedagogía. McGraw-Hill.
- Canales, M. (2006). Epistemologías de las ciencias sociales. Revista de Ciencias Sociales, (13), 66–75. <https://doi.org/10.15517/rcs.v0i113.5523>
- Canchohuaman Abarca, P. (2020). Contratación del estado y ejecución presupuestal de las municipalidades distritales de la Provincia de Huamanga– Ayacucho. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/1969>
- Carrasco, R. (2014). Metodología de la investigación científica. Fondo Editorial de la Universidad Nacional de San Agustín.
- CEPAL (2021). Gobernanza fiscal en América Latina: situación actual y propuestas de mejora. <https://www.cepal.org>
- Contraloría General de la República del Perú. (2023). Informe de cumplimiento sobre procesos de contratación pública 2022. <https://www.contraloria.gob.pe>
- Congreso de la República. (2024). Ley N.º 32069, Ley General de Contrataciones Públicas. Diario Oficial El Peruano.
- Field, A. (2018). Discovering statistics using IBM SPSS Statistics (5.ª ed.). SAGE.
- Flynn, A. & Davis, P. (2017). “Explaining SME participation and success in public procurement using a capability-based model of tendering”,

<https://www.researchgate.net/publication/321748182> Flynn A and Davis P 2017
Explaining SME participation and success in public procurement using a capability-based model of tendering Journal of Public Procurement 173 pp 337-372

- García, L., & Rojas, M. (2022). Gestión de contrataciones públicas y ejecución presupuestal en gobiernos subnacionales peruanos. *Revista Economía y Sociedad*, 15(2), 78–91.
- Gravetter, F. J., & Wallnau, L. B. (2017). *Estadística para las ciencias del comportamiento* (10.^a ed.). Cengage Learning.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6a ed.). McGraw-Hill Education.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2021). *Metodología de la investigación* (7.^a ed.). McGraw-Hill Education.
- Hitt, M. A., & Ireland, R. D. (2002). The essence of strategic leadership: Managing human and social capital. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 9(1), 3–14.
- Inca Suárez, S. (2023). *Gestión de contrataciones y eficiencia del gasto público en instituciones estatales*. Universidad Ricardo Palma. <https://repositorio.urp.edu.pe>
- Inca Suárez, S. B. (2024). *Gestión de las contrataciones públicas y su influencia en la ejecución presupuestal de la Municipalidad distrital de Lince* [Tesis de Licenciatura]. Universidad Ricardo Palma.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4), 305–360.
- Ley N.^a 32069. (2024). *Ley General de Contrataciones Públicas*. Diario Oficial El Peruano. <https://www.gob.pe/institucion/oece/colecciones/45029-ley-n-32069-ley-general-de-contrataciones-publicas-y-su-reglamento>

Mesa de Concertación (2024). Presupuesto y Ejecución Presupuestal en la región Pasco al 30 de Setiembre del 2024.

<https://intranet.mesadeconcertacion.org.pe/storage/documentos/2024-10-21/ejecucion-presupuestal-en-la-region-pasco-al-tercer-trimestre-del-2024.pdf>

Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (2021). Manual de Ejecución Presupuestaria. Dirección General de Presupuesto Público.

Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (2021). Manual de Ejecución Presupuestaria. Dirección General de Presupuesto Público.

Ministerio de Economía y Finanzas (MEF). (2021). Marco Macroeconómico Multianual 2022-2025. Perú.

Ministerio de Economía y Finanzas. (2024). Reporte anual de cumplimiento del ciclo presupuestario 2023. <https://www.mef.gob.pe>

North, D. C. (1990). Institutions, institutional change and economic performance. Cambridge University Press.

OCDE. (2015). OECD recommendation on public procurement. OECD Publishing.

OECD. (2017). Budgeting and performance in the European Union. OECD Publishing.

Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado – OSCE. (2024). Estadísticas anuales del SEACE. <https://www.osce.gob.pe>

Oviedo, H. C., & Campo-Arias, A. (2005). Aproximación al uso del coeficiente alfa de Cronbach. Revista Colombiana de Psiquiatría, 34(4), 572–580.

Pajuelo Pérez, L. D. (2023). Gestión de las contrataciones y su influencia en la ejecución presupuestal. Revista de Investigación en Ciencias Administrativas y Sociales ÑEQUE, 6(15), 168–179.

Porter, M. E. (1985). Competitive advantage: Creating and sustaining superior performance. Free Press.

- Revista Ñeque. (2023). Gestión pública en regiones descentralizadas: avances y desafíos. *Revista Ñeque de Ciencias Sociales*, 6(15), 45–56.
- Rojas Deudor, F. Y. (2024) Ingreso público y ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Pasco, 2010–2023. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/4866>
- Rosado Ramirez, K.P. (2020). Contrataciones del estado y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Distrital de Santa Anita. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/56929>
- Sampieri, R. H., Collado, C. F., & Lucio, M. P. B. (2022). Fundamentos de metodología de la investigación (7.^a ed.). McGraw-Hill Education.
- Saavedra Becerra, A.E. (2017). “Gestión De Las Contrataciones Públicas Y La Ejecución Presupuestal En La Municipalidad Distrital De Morales, Provincia De San Martin, 2017”. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/30860>
- Schick, A. (1998). A contemporary perspective on budget reform. *Public Administration Review*, 58(3), 295–302.
- Snider, B., & Rendon, R. (2008). Public sector supply chain management: A review and synthesis. *Journal of Public Procurement*, 8(3), 299–313.
- Thai, K. V. (2004). Challenges in public procurement. *Journal of Public Procurement*, 4(1), 1–9.
- Vaicilla, G. M., Narváez, Z. C., Erazo, Á. J., & Torres, P. M. (2020). Transparencia y efectividad en la ejecución presupuestaria y contratación pública en los gobiernos cantonales. *Fundación Koinonía*, 774–805. <https://www.redalyc.org/journal/5768/576869215028/576869215028.pdf>
- Vera, J., & Mendoza, A. (2022). Determinantes de la baja ejecución presupuestal en el sector justicia. *Revista de Administración Pública*, 24(1), 103–119.
- quality: Civic voluntarism in American politics. Harvard University Press.
- Weber, M. (1947). The theory of social and economic organization. (A. M. Henderson & T.

Parsons, Talcott (1954). The social system. Free Press.

Williams, S. (2018). Systemic corruption and public procurement in developing countries: are there any solutions?. Journal of Public Procurement 18 (2):131-147.
https://www.researchgate.net/publication/328607885_Systemic_corruption_and_public_procurement_in_developing_countries_are_there_any_solutions

Williamson, O. E. (1985). The economic institutions of capitalism. Free Press.

ANEXOS

Anexo 01. Autorización para Aplicación de Instrumentos de Investigación

Solicito: Autorización para aplicación
de instrumentos de investigación

Cerro de Pasco, 27 de Junio del 2025

Señor

Dr. Cesar A. ARANA TANTALEAN
Presidente de la Junta de Fiscales Superiores del Distrito Fiscal Pasco



Estimado Doctor:

Me dirijo a usted con el fin de solicitar su colaboración en el marco de una investigación titulada "Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025", la cual estoy desarrollando como parte de mi tesis de maestría en Ciencias de la Administración. Mención Gestión Pública y Desarrollo Local en La Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión-Pasco

Esta investigación tiene como objetivo analizar la Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal de su institución para así contribuir al mejoramiento de la gestión pública.

Para llevar a cabo este estudio, es esencial contar con su autorización para acceder a los datos necesarios y coordinar la participación de los colaboradores en la aplicación de los instrumentos de investigación.

Agradezco de antemano su disposición para apoyar este proyecto, que espero aporte valiosos conocimientos para el desarrollo y la eficiencia en el ámbito administrativo. Estoy a su disposición para proporcionar cualquier información adicional y para coordinar los detalles de nuestra colaboración.

Quedo atento a su respuesta, agradezco su atención y apoyo.

Atentamente,


Bach. Guilden Michell Ruz Umaymanta
Responsable del Proyecto de Investigación
DNI. 41708823

Anexo 02. Instrumentos de Recolección de datos.

Cuestionario: Gestión de contrataciones

Estimado (a) colaborador (a), reciba un cordial saludo. Le informamos que nos encontramos elaborando la tesis titulada “Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025”. Le aseguramos que sus respuestas serán completamente anónimas y tratadas con estricta confidencialidad. Le solicitamos completar los datos requeridos y, en la medida de lo posible, responder a todas las preguntas planteadas.

Instrucciones:

Para contestar las preguntas lea cuidadosamente el enunciado y escoja solo una respuesta marcando con una X sobre la opción con la cual este de acuerdo, según la siguiente escala:

1. Nunca	2. Casi nunca	3. Frecuentemente	4. Casi siempre	5. Siempre
----------	---------------	----------------------	-----------------	------------

N°	Preguntas	Escalas
Dimension 1: Planificación y Requerimientos		
1	¿Se actualiza el Plan Anual de Contrataciones cuando hay cambios en los requerimientos?	1 2 3 4 5
2	¿Se realiza un análisis técnico y económico previo a la contratación?	1 2 3 4 5
3	¿Cree ud que se identifican inadecuadamente las necesidades institucionales antes de iniciar el proceso de contratación?	1 2 3 4 5
4	¿Se elaboran los requerimientos en coordinación con las áreas usuarias?	1 2 3 4 5
Dimension 2: Expediente de Contratación		
5	¿Se aprueba el expediente en los plazos establecidos?	1 2 3 4 5
6	¿Se realiza la certificación presupuestal antes de iniciar el proceso?	1 2 3 4 5
7	¿Se formula inadecuadamente el requerimiento técnico o los términos de referencia?	1 2 3 4 5
8	¿El expediente de contratación incluye todos los documentos exigidos por la normativa?	1 2 3 4 5
Dimension 3: Procedimientos de Selección		
9	¿Se elige correctamente el tipo de procedimiento de selección según el monto y objeto de contratación?	1 2 3 4 5
10	¿No se respetan los plazos establecidos en los procedimientos de selección?	1 2 3 4 5

11	¿Se garantiza la transparencia durante el proceso de selección?	1	2	3	4	5
12	¿El comité de selección actúa conforme a la normativa vigente?	1	2	3	4	5
Dimension 4: Ejecución Contractual						
13	¿Cree Ud. Que no se realiza el seguimiento al cumplimiento del contrato por parte del proveedor?	1	2	3	4	5
14	¿Se emiten las conformidades de bienes o servicios en los plazos establecidos?	1	2	3	4	5
15	¿Se registran adecuadamente las modificaciones contractuales (ampliaciones, adicionales, reducciones)?	1	2	3	4	5
16	¿Se resuelven oportunamente las controversias contractuales que puedan surgir?	1	2	3	4	5

Cuestionario: Ejecución presupuestal

Estimado (a) colaborador (a), reciba un cordial saludo. Le informamos que nos encontramos elaborando la tesis titulada “Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico sede Pasco, 2025”. Le aseguramos que sus respuestas serán completamente anónimas y tratadas con estricta confidencialidad. Le solicitamos completar los datos requeridos y, en la medida de lo posible, responder a todas las preguntas planteadas.

Instrucciones:

Para contestar las preguntas lea cuidadosamente el enunciado y escoja solo una respuesta marcando con una X sobre la opción con la cual este de acuerdo, según la siguiente escala:

1. Nunca	2. Casi nunca	3. Frecuentemente	4. Casi siempre	5. Siempre
----------	---------------	-------------------	-----------------	------------

N°	Preguntas	Escalas
Dimension 1: Compromiso Presupuestal		
17	¿Se registra el compromiso presupuestal antes de emitir la orden de compra o servicio?	1 2 3 4 5
18	¿Para Ud. No se verifica la disponibilidad presupuestal antes de comprometer recursos?	1 2 3 4 5
19	¿Se actualizan los registros de compromiso en el sistema de manera oportuna?	1 2 3 4 5
Dimension 2: Devengado Presupuestal		
20	¿Se registra el devengado inmediatamente después de la conformidad del bien o servicio?	1 2 3 4 5

21	¿Se realiza el devengado dentro del periodo fiscal correspondiente?	1	2	3	4	5
22	¿Se comunica fuera de tiempo el devengado a las áreas correspondientes para el pago?	1	2	3	4	5
Dimension 3: Grado de Ejecución Presupuestal						
23	¿Se logra una ejecución eficiente de los recursos asignados?	1	2	3	4	5
24	¿Se realizan análisis mensuales del avance de ejecución presupuestal?	1	2	3	4	5
25	¿Con que frecuencia no se alcanza el nivel de ejecución presupuestal previsto en la programación anual?	1	2	3	4	5

Anexo 03. Matriz de Consistência

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Operacionalización de las Variables		METODOLOGÍA
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable 1	D I M E N S I O N E S	Tipo de Investigación: Básica
¿De qué manera se relaciona la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	Determinar si existe relación entre la gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.	Existe relación significativa entre la gestión de contrataciones y la ejecución presupuestal del Ministerio Público sede Pasco, 2025	Gestión de Contrataciones		Nivel de Investigación Correlacional
					Diseño
					No Experimental / transversal
Problema Específicos	Objetivo Específicos	Hipótesis Específicas	Variable 2	D I M E N S I O N E S	Método de investigación
a)¿De qué manera se relaciona la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	a)Determinar si existe relación entre la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.	a)Existe relación significativa entre la gestión de la planificación y requerimientos y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025			Cuantitativo
b)De qué manera se relaciona la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	b)De qué manera se relaciona la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	b)Existe relación significativa entre la gestión del expediente de Contratación y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025	Ejecución Presupuestal		Población
c)De qué manera se relaciona la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	c)De qué manera se relaciona la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	c)Existe relación significativa entre la gestión del procedimiento de selección y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025			221
d)De qué manera se relaciona la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025?	d)Determinar si existe relación entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025.	d)Existe relación significativa entre la gestión de la ejecución contractual y ejecución presupuestal en el Ministerio Público sede Pasco, 2025			Muestra
					141 empleados administrativos

Nota. Elaboración propia.

Variable 1: Gestión de Contrataciones																	
	Dimension 1: Planificación y Requerimientos				Dimension 2: Expediente de Contratación				Dimension 3: Procedimientos de Selección				Dimension 4: Ejecución Contractual				
Nº	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	SUMA
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	78
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	77
7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	76
8	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	76
9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	76
10	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	5	75
11	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	74
12	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
13	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
14	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
15	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
16	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
17	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
18	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
19	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
20	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
21	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
22	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	73
23	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	72
24	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	72
25	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	72
26	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	72
27	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	4	5	5	71

28	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	2	4	5	5	70
29	5	5	3	5	5	5	3	5	5	2	5	5	2	4	5	5	69
30	5	5	3	5	5	5	3	5	5	2	5	5	2	4	5	5	69
31	5	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	68
32	5	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	68
33	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
34	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
35	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
36	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
37	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
38	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
39	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
40	4	5	3	5	5	5	2	5	5	2	5	5	2	4	5	5	67
41	4	5	3	4	5	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	5	65
42	4	5	3	4	5	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	64
43	4	5	3	4	5	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	64
44	4	5	2	4	4	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	62
45	4	5	2	4	4	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	62
46	4	5	2	4	4	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	62
47	4	5	2	4	4	5	2	5	5	2	4	5	2	4	5	4	62
48	4	5	2	4	4	5	2	4	5	2	4	5	2	4	4	4	60
49	4	5	2	4	4	5	2	4	5	2	4	4	2	4	4	4	59
50	4	5	2	4	4	5	2	4	5	2	4	4	2	4	4	4	59
51	4	5	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	58
52	4	5	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	58
53	4	5	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	58
54	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
55	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
56	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
57	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
58	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
59	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
60	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57

61	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
62	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
63	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
64	4	4	2	4	4	5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	57
65	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	56
66	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	56
67	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	56
68	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
69	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
70	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
71	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
72	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
73	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	55
74	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
75	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
76	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
77	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
78	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
79	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
80	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
81	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	54
82	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	3	53
83	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	3	53
84	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	3	53
85	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	3	53
86	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	2	3	4	3	52
87	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	51
88	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50
89	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50
90	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50
91	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50
92	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50
93	3	4	2	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	50

94	3	4	1	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	49
95	3	4	1	4	3	4	2	4	4	2	3	4	2	3	3	3	49
96	3	4	1	4	3	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	3	48
97	3	4	1	4	3	4	2	4	4	2	3	3	1	3	3	3	47
98	3	4	1	4	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	46
99	3	3	1	3	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	44
100	3	3	1	3	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	44
101	3	3	1	3	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	44
102	2	3	1	3	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	43
103	2	3	1	3	3	4	2	4	4	1	3	3	1	3	3	3	43
104	2	3	1	3	3	4	1	4	4	1	3	3	1	3	3	3	42
105	2	3	1	3	3	4	1	4	4	1	3	3	1	3	3	3	42
106	2	3	1	3	3	4	1	3	4	1	3	3	1	3	3	3	41
107	2	3	1	3	3	4	1	3	3	1	3	3	1	3	3	3	40
108	2	3	1	3	3	4	1	3	3	1	3	3	1	3	3	3	40
109	2	3	1	3	3	4	1	3	3	1	3	3	1	3	3	3	40
110	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	3	39
111	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	3	39
112	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
113	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
114	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
115	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
116	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
117	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
118	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
119	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	1	2	3	2	37
120	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	3	1	2	3	2	36
121	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	3	1	2	3	2	36
122	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	3	1	2	2	2	35
123	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	34
124	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	34
125	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	34
126	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	34

127	2	3	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	34
128	2	2	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	33
129	2	2	1	3	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	33
130	2	2	1	2	3	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	32
131	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	31
132	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	2	2	2	31
133	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1	2	2	1	1	2	1	29
134	1	2	1	2	2	3	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	26
135	1	2	1	2	2	3	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	26
136	1	2	1	2	2	3	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	25
137	1	2	1	2	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	23
138	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	21
139	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	20
140	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18
141	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16
1.479 1.013 1.464 0.934 1.030 0.765 0.849 0.830 0.843 0.936 1.233 1.224 0.645 1.294 1.297 1.505 239.670																	

Escala de Likert

- Permite transformar percepciones cualitativas en datos cuantitativos, facilitando el análisis estadístico.
- Evalúa el grado de acuerdo o desacuerdo ante cada afirmación.
- Se emplea para determinar tendencias, promedios y correlaciones entre variables.

10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
12	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
13	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
14	5	4	5	5	5	4	5	5	4	42
15	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
16	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
17	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
18	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
19	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
20	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
21	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
22	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
23	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
24	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
25	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
26	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
27	5	4	5	5	5	4	5	5	3	41
28	5	3	5	5	5	4	5	5	3	40
29	5	3	5	5	5	4	5	5	3	40
30	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
31	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
32	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
33	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
34	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
35	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
36	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
37	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
38	5	3	5	5	5	3	5	5	3	39
39	5	3	4	5	5	3	5	5	3	38
40	5	3	4	5	5	3	5	5	3	38
41	5	3	4	5	5	3	5	5	3	38
42	5	3	4	5	5	3	5	5	3	38
43	5	3	4	5	5	3	5	5	2	37
44	5	3	4	5	5	3	5	5	2	37

45	5	2	4	5	5	3	5	5	2	36
46	5	2	4	5	5	3	5	5	2	36
47	5	2	4	5	5	3	5	5	2	36
48	5	2	4	4	5	2	5	5	2	34
49	5	2	4	4	4	2	5	5	2	33
50	5	2	4	4	4	2	5	5	2	33
51	5	2	4	4	4	2	5	5	2	33
52	5	2	4	4	4	2	5	5	2	33
53	5	2	4	4	4	2	5	5	2	33
54	5	2	4	4	4	2	4	5	2	32
55	5	2	4	4	4	2	4	5	2	32
56	5	2	4	4	4	2	4	5	2	32
57	5	2	4	4	4	2	4	5	2	32
58	5	2	4	4	4	2	4	5	2	32
59	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
60	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
61	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
62	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
63	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
64	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
65	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
66	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
67	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
68	4	2	4	4	4	2	4	5	2	31
69	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
70	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
71	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
72	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
73	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
74	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
75	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
76	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
77	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
78	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
79	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30

80	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
81	4	2	4	4	4	2	4	4	2	30
82	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
83	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
84	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
85	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
86	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
87	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
88	4	2	4	4	3	2	4	4	2	29
89	4	2	4	4	3	2	4	4	1	28
90	4	2	4	4	3	2	4	4	1	28
91	4	2	4	4	3	2	4	4	1	28
92	4	2	3	3	3	2	4	4	1	26
93	3	2	3	3	3	2	4	4	1	25
94	3	2	3	3	3	2	4	4	1	25
95	3	2	3	3	3	2	4	4	1	25
96	3	2	3	3	3	2	3	4	1	24
97	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
98	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
99	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
100	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
101	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
102	3	2	3	3	3	1	3	4	1	23
103	3	1	3	3	3	1	3	4	1	22
104	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
105	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
106	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
107	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
108	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
109	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
110	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
111	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
112	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
113	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
114	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21

115	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
116	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
117	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
118	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
119	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
120	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
121	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
122	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
123	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
124	3	1	3	3	3	1	3	3	1	21
125	2	1	3	2	3	1	3	3	1	19
126	2	1	3	2	2	1	2	3	1	17
127	2	1	3	2	2	1	2	3	1	17
128	2	1	2	2	2	1	2	3	1	16
129	2	1	2	2	2	1	2	3	1	16
130	2	1	2	2	2	1	2	3	1	16
131	2	1	2	2	2	1	2	3	1	16
132	2	1	2	2	2	1	2	2	1	15
133	2	1	2	2	2	1	2	2	1	15
134	2	1	2	2	1	1	2	2	1	14
135	2	1	2	2	1	1	2	2	1	14
136	1	1	2	1	1	1	2	2	1	12
137	1	1	1	1	1	1	1	2	1	10
138	1	1	1	1	1	1	1	2	1	10
139	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
140	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
141	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
1.323 1.491 1.051 1.228 1.325 1.571 1.210 1.056 1.215										90.266

Escala de Likert

- Permite transformar percepciones cualitativas en datos cuantitativos, facilitando el análisis estadístico.
- Evalúa el grado de acuerdo o desacuerdo ante cada afirmación.
- Se emplea para determinar tendencias, promedios y correlaciones entre variables

[illegible]

Anexo 04. Procedimiento de validación y confiabilidad

Validación

Instrumento o cuestionario que requieres la VALIDEZ con V de Aiken

Variable 1: Gestión de Constataciones

Tenemos un instrumento de cuestionario de 16 ítems y con 3 jueces expertos que evaluarán cada ítem.

Escala de calificación polinómica utilizada por jueces

ítem Malo	1
ítem Regular	2
ítem Bueno	3
ítem Excelente	4

Item	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Promedio	V de Aiken
1	3	3	4	3.3	0.78
2	2	4	3	3.0	0.67
3	3	3	4	3.3	0.78
4	4	4	3	3.7	0.89
5	4	4	3	3.7	0.89
6	3	2	4	3.0	0.67
7	4	3	4	3.7	0.89
8	3	4	2	3.0	0.67
9	4	3	3	3.3	0.78
10	4	3	3	3.3	0.78
11	3	3	4	3.3	0.78
12	2	3	3	2.7	0.56
13	3	4	4	3.7	0.89
14	3	3	4	3.3	0.78
15	4	4	3	3.7	0.89
16	3	3	3	3.0	0.67
V de Aiken					0.771

El instrumento tiene validez, existe concordancia de validez (favorable) entre los jueces en un 0.771 ó 77.0%

Numero de jueces	3
rango (K) = (4-1)	3

Fórmula para calcular V de Aiken - Calificación polinómica en las fichas de evaluación

$$V = X-l/k$$

X= Promedio de la calificación de los jueces expertos

l = Es el valor mínimo en la escala de calificación de la ficha de evaluación del instrumento

K = Rango (diferencia entre el valor máximo y mínimo de la escala utilizada en la ficha de evaluación de jueces

Juez 1	0.750
Juez 2	0.771
Juez 3	0.792

Anexo 05. Procedimiento de validación y confiabilidad

Validación

Instrumento o cuestionario que requieres la VALIDEZ con V de Aiken

Variable 1: Ejecución presupuestal

Tenemos un instrumento de cuestionario de 9 ítems y con 3 jueces expertos que evaluarán cada ítem

Escala de calificación polinómica utilizada por jueces

ítem Malo	1
ítem Regular	2
ítem Bueno	3
ítem Excelente	4

Ítem	Juez 1	Juez 2	Juez 3	Promedio	V de Aiken
1	3	4	4	3.7	0.89
2	4	4	4	4.0	1.00
3	4	3	3	3.3	0.78
4	4	3	4	3.7	0.89
5	3	4	3	3.3	0.78
6	3	4	4	3.7	0.89
7	3	4	4	3.7	0.89
8	4	3	3	3.3	0.78
9	3	3	3	3.0	0.67
V de Aiken					0.840

El instrumento tiene validez, existe concordancia de validez (favorable) entre los jueces en un 0.840 ó 84.0%

Numero de jueces	3
rango (K) = (4-1)	3

Fórmula para calcular V de Aiken - Calificación polinómica en las fichas de evaluación

$$V = X-l/k$$

X= Promedio de la calificación de los jueces expertos

l= Es el valor mínimo en la escala de calificación de la ficha de evaluación del instrumento

K=Rango (diferencia entre el valor máximo y mínimo de la escala utilizada en la ficha de evaluación de jueces

Jues 1	0.815
Jues 2	0.852
Jues 3	0.852

FORMATO DE VALIDACION DE INSTRUMENTO							
DATOS GENERALES		Cuestionario					
TITULO DE LA TESIS		"Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico sede Pasco, 2025"					
NOMBRE DEL JUEZ / EXPERTO		LÓPEZ SILVESTRE, Leonel					
AREA LABORAL		Sub Gerencia de Estudios de Pre Inversion de GOREPA					
TITULO PROFESIONAL		Educación					
GRADO ACADEMICO		Mg. En gestion publica					
INDICACIONES: Coloque el numero según considere la valoracion de acuerdo acada item							
Malo		Regular	Bueno		Excelente		
1		2	3		4		
N°	Dimensiones / Items						
	Variable 1: Gestión de Contrataciones			Malo	Regular	Bueno	Excelente
Dimension 1: Planificación y Requerimientos							
1	¿Se actualiza el Plan Anual de Contrataciones cuando hay cambios en los requerimientos?					X	
2	¿Se realiza un análisis técnico y económico previo a la contratación?				X		
3	¿Cree ud que se identifican inadecuadamente las necesidades institucionales antes de iniciar el proceso de contratación?					X	
4	¿Se elaboran los requerimientos en coordinación con las áreas usuarias?						X
Dimension 2: Expediente de Contratación							
5	¿Se aprueba el expediente en los plazos establecidos?						X
6	¿Se realiza la certificación presupuestal antes de iniciar el proceso?					X	
7	¿Se formula inadecuadamente el requerimiento técnico o los términos de referencia?						X
8	¿El expediente de contratación incluye todos los documentos exigidos por la normativa?					X	
Dimension 3: Procedimientos de Selección							
9	¿Se elige correctamente el tipo de procedimiento de selección según el monto y objeto de contratación?						X
10	¿No se respetan los plazos establecidos en los procedimientos de selección?						X
11	¿Se garantiza la transparencia durante el proceso de selección?					X	
12	¿El comité de selección actúa conforme a la normativa vigente?				X		
Dimension 4: Ejecución Contractual							
13	¿Cree ud. Que no se realiza el seguimiento al cumplimiento del contrato por parte del proveedor?					X	
14	¿Se emiten las conformidades de bienes o servicios en los plazos establecidos?					X	
15	¿Se registran adecuadamente las modificaciones contractuales (ampliaciones, adicionales, reducciones)?						X
16	¿Se resuelven oportunamente las controversias contractuales que puedan surgir?					X	
Variable 2: Ejecución Presupuestal							
Dimension 1: Compromiso Presupuestal							
17	¿Se registra el compromiso presupuestal antes de emitir la orden de compra o servicio?					X	
18	¿Para ud. No se verifica la disponibilidad presupuestal antes de comprometer recursos?						X
19	¿Se actualizan los registros de compromiso en el sistema de manera oportuna?						X
Dimension 2: Devengado Presupuestal							
20	¿Se registra el devengado inmediatamente después de la conformidad del bien o servicio?						X
21	¿Se realiza el devengado dentro del periodo fiscal correspondiente?					X	
22	¿Se comunica fuera de tiempo el devengado a las áreas correspondientes para el pago?					X	
Dimension 3: Grado de Ejecución Presupuestal							
23	¿Se logra una ejecución eficiente de los recursos asignados?					X	
24	¿Se realizan análisis mensuales del avance de ejecución presupuestal?						X
25	¿Con que frecuencia no se alcanza el nivel de ejecución presupuestal previsto en la programación anual?					X	

Opinion de aplicabilidad Aplicable () No Aplicable ()

Firma del experto


Mg. Leonel López Silvestre
ESP. EN PROYECTOS DE INVERSIÓN

DNI: 40267678

FORMATO DE VALIDACION DE INSTRUMENTO

DATOS GENERALES	Cuestionario
TITULO DE LA TESIS	"Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico sede Pasco, 2025"
NOMBRE DEL JUEZ / EXPERTO	Diógenes Teodoro Sanchez Ricra
AREA LABORAL	Subgerencia Regional de Planificación y Demarcación Territorial Pasco
TITULO PROFESIONAL	Economista
GRADO ACADEMICO	Magister

INDICACIONES: Coloque el numero según considere la valoración de acuerdo acada ítem

Malo	Regular	Bueno	Excelente
1	2	3	4

N°	Dimensiones / Items	Malo	Regular	Bueno	Excelente
Variable 1: Gestión de Contrataciones					
Dimension 1: Planificación y Requerimientos					
1	¿Se actualiza el Plan Anual de Contrataciones cuando hay cambios en los requerimientos?				X
2	¿Se realiza un análisis técnico y económico previo a la contratación?				X
3	¿Cree ud que se identifican inadecuadamente las necesidades institucionales antes de iniciar el proceso de contratación?			X	
4	¿Se elaboran los requerimientos en coordinación con las áreas usuarias?				
Dimension 2: Expediente de Contratación					
5	¿Se aprueba el expediente en los plazos establecidos?				X
6	¿Se realiza la certificación presupuestal antes de iniciar el proceso?				X
7	¿Se formula inadecuadamente el requerimiento técnico o los términos de referencia?				X
8	¿El expediente de contratación incluye todos los documentos exigidos por la normativa?				
Dimension 3: Procedimientos de Selección					
9	¿Se elige correctamente el tipo de procedimiento de selección según el monto y objeto de contratación?			X	
10	¿No se respetan los plazos establecidos en los procedimientos de selección?			X	
11	¿Se garantiza la transparencia durante el proceso de selección?				X
12	¿El comité de selección actúa conforme a la normativa vigente?				X
Dimension 4: Ejecución Contractual					
13	¿Cree ud. Que no se realiza el seguimiento al cumplimiento del contrato por parte del proveedor?				X
14	¿Se emiten las conformidades de bienes o servicios en los plazos establecidos?				X
15	¿Se registran adecuadamente las modificaciones contractuales (ampliaciones, adicionales, reducciones)?				X
16	¿Se resuelven oportunamente las controversias contractuales que puedan surgir?			X	
Variable 2: Ejecución Presupuestal					
Dimension 1: Compromiso Presupuestal					
17	¿Se registra el compromiso presupuestal antes de emitir la orden de compra o servicio?				X
18	¿Para ud. No se verifica la disponibilidad presupuestal antes de comprometer recursos?				X
19	¿Se actualizan los registros de compromiso en el sistema de manera oportuna?				X
Dimension 2: Devengado Presupuestal					
20	¿Se registra el devengado inmediatamente después de la conformidad del bien o servicio?				X
21	¿Se realiza el devengado dentro del periodo fiscal correspondiente?				X
22	¿Se comunica fuera de tiempo el devengado a las áreas correspondientes para el pago?				X
Dimension 3: Grado de Ejecución Presupuestal					
23	¿Se logra una ejecución eficiente de los recursos asignados?				X
24	¿Se realizan análisis mensuales del avance de ejecución presupuestal?			X	
25	¿Con que frecuencia no se alcanza el nivel de ejecución presupuestal previsto en la programación anual?				X

Opinion de aplicabilidad: Aplicable () No Aplicable ()

Firma del experto: GOBIERNO REGIONAL PASCO

Mg. Diógenes Teodoro SANCHEZ RICRA
Subgerente Planificación y Demarcación Territorial

DNI: 04044582

FORMATO DE VALIDACION DE INSTRUMENTO

DATOS GENERALES	Cuestionario
TITULO DE LA TESIS	"Gestión de contrataciones y ejecución presupuestal en el Ministerio Publico sede Pasco, 2025"
NOMBRE DEL JUEZ / EXPERTO	Fausto Abelardo Atencio Aliaga
AREA LABORAL	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial Pasco
TITULO PROFESIONAL	Economista
GRADO ACADEMICO	Magister

INDICACIONES: Coloque el numero según considere la valoración de acuerdo a cada ítem

Malo	Regular	Bueno	Excelente
1	2	3	4

N°	Dimensiones / Items	Malo	Regular	Bueno	Excelente
Variable 1: Gestión de Contrataciones					
Dimension 1: Planificación y Requerimientos					
1	¿Se actualiza el Plan Anual de Contrataciones cuando hay cambios en los requerimientos?				X
2	¿Se realiza un análisis técnico y económico previo a la contratación?				X
3	¿Cree ud que se identifican inadecuadamente las necesidades institucionales antes de iniciar el proceso de contratación?			X	
4	¿Se elaboran los requerimientos en coordinación con las áreas usuarias?				X
Dimension 2: Expediente de Contratación					
5	¿Se aprueba el expediente en los plazos establecidos?			X	
6	¿Se realiza la certificación presupuestal antes de iniciar el proceso?				X
7	¿Se formula inadecuadamente el requerimiento técnico o los términos de referencia?				X
8	¿El expediente de contratación incluye todos los documentos exigidos por la normativa?			X	
Dimension 3: Procedimientos de Selección					
9	¿Se elige correctamente el tipo de procedimiento de selección según el monto y objeto de contratación?				X
10	¿No se respetan los plazos establecidos en los procedimientos de selección?				X
11	¿Se garantiza la transparencia durante el proceso de selección?			X	
12	¿El comité de selección actúa conforme a la normativa vigente?				X
Dimension 4: Ejecución Contractual					
13	¿Cree ud. Que no se realiza el seguimiento al cumplimiento del contrato por parte del proveedor?				X
14	¿Se emiten las conformidades de bienes o servicios en los plazos establecidos?				X
15	¿Se registran adecuadamente las modificaciones contractuales (ampliaciones, adicionales, reducciones)?				X
16	¿Se resuelven oportunamente las controversias contractuales que puedan surgir?			X	
Variable 2: Ejecución Presupuestal					
Dimension 1: Compromiso Presupuestal					
17	¿Se registra el compromiso presupuestal antes de emitir la orden de compra o servicio?			X	
18	¿Para ud. No se verifica la disponibilidad presupuestal antes de comprometer recursos?				X
19	¿Se actualizan los registros de compromiso en el sistema de manera oportuna?			X	
Dimension 2: Devengado Presupuestal					
20	¿Se registra el devengado inmediatamente después de la conformidad del bien o servicio?				X
21	¿Se realiza el devengado dentro del periodo fiscal correspondiente?				X
22	¿Se comunica fuera de tiempo el devengado a las áreas correspondientes para el pago?				X
Dimension 3: Grado de Ejecución Presupuestal					
23	¿Se logra una ejecución eficiente de los recursos asignados?			X	
24	¿Se realizan análisis mensuales del avance de ejecución presupuestal?				X
25	¿Con que frecuencia no se alcanza el nivel de ejecución presupuestal previsto en la programación anual?				X

Opinion de aplicabilidad Aplicable () No Aplicable ()

Firma del experto

Unidos GOBIERNO REGIONAL PASCO
G.R. PLAN. PPTO. Y A.

DNI:

Mg. Fausto A. Atencio Aliaga
GERENTE
CEP - 083

04021398

Confiabilidad

Para lo cual se utilizó el aplicativo SPSS Statistics. Versión 26

Escala: Participación de contrataciones

Resumen de procesamiento de casos

	N	%
Válido	141	100,0
Excluido ^a	0	,0
Total	141	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de Fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,989	,990	16

Estadísticas de Elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	3,36	1,221	141
VAR00002	3,96	1,010	141
VAR00003	2,20	1,214	141
VAR00004	3,87	,970	141
VAR00005	3,82	1,018	141
VAR00006	4,19	,878	141
VAR00007	2,04	,925	141
VAR00008	4,01	,914	141
VAR00009	4,04	,921	141
VAR00010	2,00	,971	141
VAR00011	3,70	1,114	141
VAR00012	3,84	1,110	141
VAR00013	1,91	,806	141
VAR00014	3,43	1,142	141
VAR00015	3,74	1,143	141
VAR00016	3,59	1,231	141

Estadísticas de elemento de resumen

	Media	Mínimo	Máximo	Rango	Máximo / Mínimo	Varianza	N de elementos
Medias de elemento	3,356	1,915	4,191	2,277	2,189	,665	16
Varianzas de elemento	1,092	,650	1,515	,865	2,332	,077	16

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	50,34	206,126	,963	.	,988
VAR00002	49,74	212,495	,946	.	,989
VAR00003	51,50	209,123	,877	.	,990
VAR00004	49,83	213,371	,955	.	,988
VAR00005	49,89	212,116	,952	.	,988
VAR00006	49,51	217,095	,909	.	,989
VAR00007	51,66	217,540	,843	.	,990
VAR00008	49,70	215,185	,946	.	,989
VAR00009	49,67	215,138	,940	.	,989
VAR00010	51,70	216,596	,834	.	,990
VAR00011	50,01	209,193	,960	.	,988
VAR00012	49,86	209,451	,955	.	,988
VAR00013	51,79	219,812	,875	.	,989
VAR00014	50,28	208,630	,954	.	,988
VAR00015	49,96	209,141	,936	.	,989
VAR00016	50,11	205,801	,965	.	,988

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
53,70	241,382	15,536	16

Confiabilidad

Para lo cual se utilizó el aplicativo SPSS Statistics. Versión 26

Escala: Ejecución presupuestal

Resumen de procesamiento de casos

	N	%
Válido	141	100,0
Excluido ^a	0	,0
Total	141	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,982	,983	9

Estadísticas de elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	3,90	1,155	141
VAR00002	2,31	1,226	141
VAR00003	3,78	1,029	141
VAR00004	3,82	1,112	141
VAR00005	3,74	1,155	141
VAR00006	2,30	1,258	141
VAR00007	3,90	1,104	141
VAR00008	4,12	1,031	141
VAR00009	2,07	1,106	141

Estadísticas de elemento de resumen

	Media	Mínimo	Máximo	Rango	Máximo / Mínimo	Varianza	N de elementos
Medias de elemento	3,327	2,071	4,121	2,050	1,990	,697	9
Varianzas de elemento	1,284	1,058	1,582	,524	1,495	,031	9

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	26,04	71,284	,938	,968	,979
VAR00002	27,63	71,292	,875	,955	,982
VAR00003	26,16	73,080	,954	,939	,979
VAR00004	26,13	71,555	,963	,975	,978
VAR00005	26,20	71,117	,947	,939	,979
VAR00006	27,65	70,416	,896	,964	,981
VAR00007	26,04	71,941	,948	,964	,979
VAR00008	25,82	74,018	,892	,895	,981
VAR00009	27,87	73,226	,870	,911	,982

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
29,94	90,911	9,535	9